

Ricerca di professionalità per il conferimento dell'incarico di docente per il corso: "La disciplina del pubblico impiego".

La Regione Lazio, con Determinazione Dirigenziale n. G06917 del 17/05/2017, ha affidato a LAZIOcrea S.p.A. la realizzazione delle attività formative rivolte al personale regionale.

Nelle more della conclusione della procedura di liquidazione dell'Agenzia per lo Sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche (ASAP) e del conseguente trasferimento delle funzioni e del personale dalla stessa alla società LAZIOcrea S.p.A., come stabilito dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 128 del 28/03/2017, LAZIOcrea S.p.A. ha ricevuto dalla Regione Lazio l'incarico di gestire le funzioni e le attività esercitate dall'ASAP.

In attesa della conclusione del trasferimento delle funzioni e del personale dell'ASAP in LAZIOcrea S.p.A., quest'ultima ha acquisito il "*Regolamento per la formazione e la gestione dell'elenco aperto cui attingere per la selezione di collaboratori, professionisti, docenti, tutor e persone giuridiche e loro associazioni anche costituite da professionisti*" approvato dall'Amministratore Unico dell'ASAP con determinazione n. 30 del 29.07.2016.

Pertanto, al fine di attuare nei tempi previsti le azioni prioritarie per l'anno 2017, è emersa la necessità di identificare una professionalità per il conferimento di **un incarico di docente** per l'attività formativa denominata: "La disciplina del pubblico impiego".

L'incarico in oggetto sarà affidato in armonia con quanto previsto dal citato Regolamento.

- **Oggetto dell'incarico:** realizzazione di una dispensa in formato word e pdf e delle slides riassuntive contenenti i seguenti argomenti:
 - **contratti collettivi nazionali, integrativi e decentrati; la gerarchia tra livelli contrattuali.** Effetti della pronuncia della Corte costituzionale n. 178/2015 sulla sospensione della contrattazione collettiva nel pubblico impiego. Il Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione nazionale;
 - **le novità della contrattazione collettiva (nazionale ed integrativa) per la tornata contrattuale in itinere;**
 - **tecniche di gestione del personale; il ruolo della dirigenza:** nomina, compiti, poteri e responsabilità del dirigente. **La mancata riforma**

- della dirigenza pubblica: le valutazioni utilizzabili per il miglior funzionamento degli istituti;
- la pianificazione dei fabbisogni di personale e l'individuazione degli organici alla luce della c.d. "riforma Madia". Fabbisogni organici e modalità di reclutamento del personale: effetti delle misure di finanza pubblica;
 - i contratti di lavoro flessibile nell'evoluzione e nel susseguirsi delle varie riforme, dalla riforma Biagi e fino alla recente riforma del mercato del lavoro, di cui ai decreti attuativi del c.d. Jobs act (l. 183/14). La coesistenza di un diverso assetto nel lavoro alle dipendenze della P.A. e le tendenze evolutive all'esito dell'attuazione della delega di cui alla l. 124/15;
 - le mansioni ed il nuovo sistema classificatorio del personale; la valorizzazione del merito e il sistema premiale: dalla c.d. "Riforma Brunetta" alla c.d. "spending review" e fino al riordino dei sistemi di valutazione previsto dalla l. 124/15: il decreto legislativo attuativo.
 - le modifiche al testo unico di cui al d.l.vo 165/01 apportate dal decreto legislativo attuativo degli artt. 16 e 17 della l. 124/15;
 - mansioni superiori; incompatibilità. La disciplina della mobilità temporanea (comandi, distacchi e assegnazioni provvisorie). Le misure di prevenzione della corruzione nella gestione ed organizzazione dei rapporti di lavoro, introdotte dalla l. 190/12 e successivi decreti delegati;
 - la gestione degli esuberanti e la mobilità collettiva: la disciplina delle eccedenze di personale dopo la l. 183/11 e il decreto "spending review" (d.l. 95/12, conv. dalla l. 135/12). Le modalità di riassorbimento del personale in disponibilità ivi comprese quelle conseguenti all'istituto dell'assegnazione di nuove mansioni, di cui all'art. 5 del d.l. 90/14, convertito dalla l. 114/14.
 - la mobilità volontaria dopo le modifiche apportate all'art. 30 del d.l.vo 165/01 dal d.l. 90/14;
 - la disciplina delle assenze e, in particolare, le assenze per malattia dopo l'attuazione della delega conferita dalla l. 124/15;
 - la responsabilità e il procedimento disciplinare dopo le più recenti modifiche emanate in attuazione della "riforma Madia". Il licenziamento disciplinare nel rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici dopo i decreti legislativi attuativi dell'art. 17 della l. 124/15. Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al d.P.R. 62/13: natura, ambito di applicazione soggettiva ed effetti;
 - le cause di cessazione del rapporto di lavoro. Il licenziamento del dipendente pubblico dopo l'ultima riforma. Il processo del lavoro

e la tutela del lavoratore pubblico. Il risarcimento del danno. Cenni su alcuni ordinamenti settoriali. **Esame ragionato della giurisprudenza più recente.**

- **Profilo professionale e caratteristiche curriculari del docente da selezionare:**
 - laurea in giurisprudenza;
 - attività didattica nella disciplina del pubblico impiego presso Amministrazioni Pubbliche e/o in ambito accademico;
 - pubblicazioni inerenti la disciplina del pubblico impiego.

Ai fini del conferimento dell'incarico verranno considerati i criteri indicati nell'articolo 9 del regolamento sopra richiamato.

- **Durata e compenso della prestazione:** l'incarico dovrà essere svolto dalla data di sottoscrizione del contratto al 26 luglio 2017 ed il compenso onnicomprensivo lordo è pari a €5.200,00

- **Modalità e termini di assegnazione dell'incarico:** entro le ore 10 del 3 luglio 2017 i soggetti interessati dovranno iscriversi all'Elenco aperto dell'ASAP accedendo al link:

http://www.asap.lazio.it/index.php?option=com_gestione fornitori&view=utenti&page=registrazione&Itemid=252

ed allegando il proprio curriculum vitae in formato europass; coloro che sono già iscritti all'Elenco aperto dell'ASAP possono accedere nuovamente ed aggiornare le informazioni contenute nel proprio profilo. L'estrazione dei nominativi e la selezione verranno effettuate il 3 luglio 2017 a partire dalle ore 11.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Vincenzo Varchetta