

POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Premessa

La LAZIOcrea S.p.A. è una Società per Azioni, costituita ai sensi dell'art. 5 della L.R. n. 12 del 24 novembre 2014, derivante dalla fusione per unione delle società regionali Lazio Service S.p.A. e LAit - LAZIO innovazione tecnologica S.p.A.

In attuazione dell'art. 3, comma 6 della legge regionale n. 12 del 10.08.2016, sono state trasferite alla Società le funzioni, le attività e il personale dell'Agenzia per lo Sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche (ASAP).

Il comma 2 dell'articolo 15 della Legge regionale n. 8 del 2019 ha previsto il trasferimento alla Società del personale in servizio presso il "Consorzio per la conservazione e valorizzazione del patrimonio speleologico delle Grotte di Pastena e Collepardo" alla Società e con il comma 1 ha disposto la stipula di un'apposita Convenzione tra l'Ente regionale di diritto pubblico "Parco naturale regionale dei Monti Ausoni e Lago di Fondi", i Comuni di Pastena e di Collepardo, nonché la Regione Lazio e la Società, al fine di realizzare le iniziative destinate alla conservazione e valorizzazione delle Grotte di Pastena e Collepardo, di cui alla legge regionale n. 7/2014. Con Deliberazione n. 385 del 18/06/2019 ha approvato lo schema di accordo di valorizzazione sottoscritto successivamente tra Regione Lazio, "Parco naturale regionale dei Monti Ausoni e Lago di Fondi", Comune di Pastena, Comune di Collepardo e la Società, nonché lo studio di fattibilità predisposto da quest'ultima.

In attuazione dell'articolo 67, comma 1, della legge regionale 22 ottobre 2018, n. 7 e della connessa deliberazione della Giunta regionale n. 746 del 30 novembre 2018, la Regione Lazio con DGR n. 48/2019 ha autorizzato LAZIOcrea S.p.A. all'affitto del ramo di azienda "Servizi per l'Impiego" della Capitale Lavoro S.p.A. L'affitto ha la durata di due anni. Il contratto è effettivo dal 01.02.2019. Successivamente con il comma 14 dell'articolo 7 della legge regionale 27 dicembre 2019 n. 28 recante "Legge di stabilità regionale 2020" si è stabilito che "allo scopo di completare ... il percorso di transizione Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Parte speciale PTPCT 2023-2025 25 in capo alle Regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro, a decorrere dal 1° gennaio 2021 la società LAZIOcrea S.p.A. è, altresì, autorizzata a porre in essere le operazioni societarie necessarie ad acquistare il ramo d'azienda di cui al comma 1 e, conseguentemente, a succedere nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato del personale di Capitale Lavoro S.p.A. utilizzato sulla base del medesimo comma 1, in conformità ai principi e alle disposizioni di cui alla suddetta legge.". Successivamente, LAZIOcrea S.p.A. e Capitale Lavoro S.p.A. hanno sottoscritto il contratto di acquisto del ramo d'azienda in data 26 gennaio 2021 (Rep. N. 24374 - Racc. n. 15194). Il personale del ramo d'azienda è transitato nell'organico di LAZIOcrea S.p.A. dal 1° febbraio 2021.

La Società opera nei confronti della Regione Lazio secondo le modalità dell'*in house providing*, nel rispetto delle direttive regionali in materia di esercizio del controllo analogo secondo le disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 875 del 18/10/2022 "Revoca Deliberazione della Giunta regionale n. 49 del 23 febbraio 2016. Nuova "Direttiva in ordine alle attività di indirizzo e controllo sulle società controllate dalla Regione, anche ai fini dell'esercizio del controllo analogo sulle società in house".

Nel contesto in cui opera LAZIOcrea, la cultura etica e il rispetto delle Leggi Anticorruzione costituiscono uno degli asset più importanti dell'Azienda e quindi LAZIOcrea S.p.A. ha ritenuto elemento fondamentale per la realizzazione del proprio oggetto sociale l'adozione di un *Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione* che consenta il rispetto delle Leggi Anticorruzione e la cultura dell'integrità nonché la soddisfazione degli obiettivi e degli scopi del Sistema

Anticorruzione.

Ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti, amministratori della Società, ai fornitori, ai partner e più in generale a tutti coloro con i quali LAZIOcrea S.p.A. entra in contatto nel corso della sua attività (di seguito anche complessivamente i “Destinatari”).

Principi generali anticorruzione

La *mission* di LAZIOcrea S.p.A., stabilita dal Consiglio di Amministrazione, è pertanto quello di vietare e prevenire il compimento di qualsiasi condotta corruttiva, conformemente al principio di

“tolleranza zero” della corruzione.

Pertanto, svolgere le proprie attività in modo etico, in conformità con tutte le normative applicabili e facendo forza sulla qualità dei propri servizi e del proprio lavoro, nonché sul valore creato per il socio Unico e per il cittadino del Lazio, e non su comportamenti corruttivi né su altri comportamenti illeciti o contrari alle regole etiche risulta l'**obiettivo prioritario**, perseguibile attraverso il Sistema di Gestione Aziendale.

In aderenza ai requisiti della norma ISO 37001, LAZIOcrea ha stabilito la propria politica per la prevenzione della corruzione in coerenza con le finalità del contesto in cui opera e pertanto vieta di:

— offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità ad un Pubblico Ufficiale o ad un privato (corruzione attiva);

— accettare la richiesta da, o sollecitazioni da, o autorizzare qualcuno ad accettare o sollecitare, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità da chiunque (corruzione passiva) quando l'intenzione sia di:

- indurre un Pubblico Ufficiale o un privato a esercitare in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica o comunque incentrata sulla buona fede nell'esercizio delle proprie responsabilità affidategli in modo fiduciario, in un rapporto professionale anche per conto di soggetti privati terzi, o a svolgere qualsiasi attività associata ad un business ricompensandolo per averla svolta;
- influenzare un atto ufficiale (o una omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio anche da parte di soggetti privati;
- influenzare o compensare un Pubblico Ufficiale o un privato per un atto del suo ufficio;
- ottenere, assicurarsi o mantenere un business o un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa; o in ogni caso, violare le leggi applicabili.

Obiettivi della Politica Anticorruzione

Per raggiungere l'obiettivo di una gestione aziendale volta a garantire gli adeguati presidi anticorruzione, LAZIOcrea punta a:

1. istituire, mantenere attivo e migliorare progressivamente un Sistema di Gestione Aziendale per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016;
2. garantire l'integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione nei processi dell'Organizzazione;

3. realizzare programmi di addestramento e formazione del personale a tutti i livelli aziendali, per diffondere un'adeguata cultura contro la corruzione e fornire le competenze necessarie per riconoscere gli indicatori chiave del rischio di corruzione;
4. ricevere a riesame, ad intervalli programmati, le informazioni riguardo i contenuti e il funzionamento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
5. prevenire le non conformità promuovendo il miglioramento continuo;
6. incoraggiare fortemente i partner e i terzi non soggetti al suo controllo effettivo ad adottare politiche e pratiche simili per la lotta alla corruzione;
7. adottare regole di comportamento, misure di prevenzione del rischio di commissione di fatti di corruzione e controlli che consentano di presidiare in modo adeguato le attività, i processi aziendali e i rapporti con le terze parti identificati come a rischio di corruzione nell'operatività della società.
8. incentivare l'utilizzo di procedure di segnalazione (whistleblowing) in caso di comportamenti e/o attività a rischio di corruzione sospetta e/o reale;
9. stabilire le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione;
10. garantire l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione.

Le *linee guida* per il raggiungimento dell'obiettivo sono le seguenti:

- **Rispetto del Codice Etico e di Comportamento:** tutte le attività devono essere svolte conformemente ai principi comportamentali esposti nel Codice Etico e di Comportamento adottato da LAZIOcrea S.p.A.;
- **Segregazione dei compiti:** lo svolgimento delle attività aziendali deve essere basato sul principio della separazione di funzioni, per cui l'autorizzazione di un'operazione deve essere sotto la responsabilità di una persona diversa da chi esegue operativamente o controlla tale operazione. La segregazione dei compiti deve essere garantita dall'intervento, all'interno di uno stesso processo, di più soggetti. Tale segregazione può essere attuata attraverso l'utilizzo di sistemi informatici che consentano l'esecuzione di certe operazioni solo a persone identificate e autorizzate.
- **Attribuzione di poteri:** i poteri autorizzativi e di firma devono essere:
 - coerenti con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate;
 - chiaramente definiti e conosciuti all'interno della Società.Devono essere definiti i ruoli aziendali ai quali è assegnato il potere di impegnare la Società in determinate operazioni specificando i limiti e la natura delle stesse. L'attribuzione di poteri per una determinata tipologia di atto deve rispettare gli specifici requisiti eventualmente richiesti dalla legge per il compimento di quell'atto.
- **Trasparenza e tracciabilità dei processi:** ogni attività deve essere verificabile, documentata, coerente e congrua. La corretta conservazione dei dati e delle informazioni rilevanti, tramite supporti informatici e/o cartacei, deve essere garantita.
- **Adeguatezza delle norme interne:** l'insieme delle norme aziendali deve essere coerente con l'operatività svolta e il livello di complessità organizzativa e tale da garantire i controlli necessari a prevenire la commissione dei reati di corruzione.
- **Formazione del personale:** devono essere previsti specifici piani di formazione del personale con particolare riferimento a coloro che operano nelle aree nelle quali si presenta più elevato il rischio di corruzione.

Impegni

Nello svolgimento della propria *mission*, la LAZIOcrea S.p.A. si **impegna** al:

- aggiornamento e adeguamento delle attività relative all'analisi di contesto (esterno, interno), all'analisi del rischio (identificazione, analisi e ponderazione del rischio) e conseguente aggiornamento dell'indicazione delle misure di prevenzione e di trattamento del rischio da adottare (individuazione e progettazione degli interventi);
- recepimento degli obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e per la trasparenza nell'ambito del piano delle performance aziendali;
- miglioramento del processo di semplificazione e digitalizzazione delle attività aziendali per incrementare l'efficacia e l'efficienza dell'attuale sistema di prevenzione della corruzione;
- rafforzamento del Sistema Integrato di pianificazione, programmazione e controllo di tutti gli accadimenti aziendali per un'unitaria gestione di tali attività;
- adozione di forme di monitoraggio periodico delle misure di prevenzione previste dal PTPCT e della loro effettiva efficacia al fine di individuare casi di corruzione o di illegalità all'interno della Società;
- miglioramento dei livelli di trasparenza e di integrità tramite una maggiore responsabilizzazione degli uffici e dei relativi responsabili (nell'ambito di tale obiettivo, sarà da valutare la previsione di azioni volte al miglioramento della qualità dei dati pubblicati nel senso che, oltre alla necessità di pubblicare i dati in formato di tipo aperto, deve essere garantito, anche, il costante aggiornamento, la tempestività, la completezza, la semplicità di consultazione e la comprensibilità dei dati e delle informazioni pubblicate. Particolare attenzione, poi, deve essere data all'istituto dell'accesso civico, valutando, in base all'impatto che esso avrà sugli uffici, la promozione di adeguati interventi organizzativi.

Per il raggiungimento degli obiettivi strategici, inoltre, LAZIOcrea sta implementando i suoi processi gestionali e produttivi per il miglioramento continuo e per il raggiungimento di un Sistema integrato dei controlli e delle certificazioni, supportato da:

- conseguimento di certificazioni secondo le norme:
 - UNI EN ISO 9001:2015 "Sistema di gestione per la qualità"
 - UNI EN ISO 45001:2018 "Sistema di gestione per la sicurezza e salute dei lavoratori";
 - UNI EN ISO 37001:2016 "Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione";
 - UNI EN ISO 27001:2022 "Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni".
- adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 e di un Codice Etico
- adozione di un Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- adozione di un Manuale Internal Audit;
- adozione di un Sistema di Pianificazione, Programmazione e Controllo Integrato.

La LAZIOcrea si impegna a nominare, all'interno dell'organizzazione, la Funzione di Conformità del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione conferendole la responsabilità e l'autorità per l'efficace espletamento del proprio ruolo.

La specifica Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione è dotata di autonomi poteri e risorse (incluse quelle economiche come previsto dal Budget annuale) con il compito di supervisionare, garantire l'attuazione e il funzionamento del sistema di gestione della prevenzione della corruzione.

L'organizzazione garantisce l'indipendenza della Funzione di Conformità del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione per lo svolgimento delle proprie attività.

Gestione delle non conformità

Tutto il personale contribuisce quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi della Politica anticorruzione, fondamentali per l'Azienda, dedicando tutte le energie, la professionalità e il rigore, necessari alla continua implementazione del Sistema di Gestione Aziendale Integrato.

Il mancato rispetto della Politica anticorruzione e/o ogni mancato adempimento delle leggi Anticorruzione e/o del Manuale anticorruzione e/o ancora del Modello 231, attiverà il sistema disciplinare nei confronti dei propri lavoratori in linea con il CCNL applicabile, o, in caso di fornitori, genererà il processo di squalifica e conseguente risoluzione del contratto.

L'Organizzazione, attraverso il Responsabile dei Sistemi di Gestione per gli schemi ISO 9001 e 45001 nonché la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (ISO 37001), garantisce la conformità dei requisiti agli standard internazionali.

Gestione delle segnalazioni

La politica anticorruzione di LAZIOcrea incoraggia la segnalazione di eventi sospetti/anomali/in contrasto con le regole anticorruzione e/o con i requisiti del Decreto 231, effettuata in buona fede. A testimonianza di ciò, è stata predisposta una specifica procedura in conformità ai requisiti della norma ISO 37001 e del D.lgs. 231/2001, tenendo conto dei seguenti principi:

- favorire e consentire alle persone di segnalare in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi, oppure qualsiasi violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione alla Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione (Funzione Anticorruzione) o al personale preposto (sia direttamente che mediante una parte terza appropriata);
- trattare le segnalazioni in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione, ad eccezione di un procedimento richiesto per procedere ad un'indagine;
- consentire la segnalazione in forma anonima, salvo considerarla solo nel caso sia sufficientemente circostanziata;
- vietare ritorsioni e proteggere coloro che effettuano le segnalazioni dalle ritorsioni, dopo avere in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, sollevato o riferito sospetti circa atti di corruzione tentati, certi o presunti oppure violazioni concernenti la politica per la prevenzione della corruzione o il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- permettere al personale di ricevere supporto da una persona appropriata su cosa fare quando ci si trova dinanzi a un sospetto o a una situazione che possa comprendere atti di corruzione. LAZIOcrea garantisce che tutti i membri del personale siano edotti sulle procedure di segnalazione e siano in grado di utilizzarle, e che siano consapevoli dei loro diritti e delle loro tutele in base a tali procedure.

Comunicazione della Politica

È volontà della Società che la presente Politica, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 e il Codice Etico e di Comportamento, diffusi alle parti interessate anche tramite il sito web aziendale, siano adottati da tutti gli organi societari e dai dipendenti, ad ogni livello, nonché dai fornitori.

La Politica per la prevenzione della corruzione è resa disponibile a tutte le parti interessate che interagiscono con l'Azienda e a tutti coloro che ne facessero richiesta attraverso la pubblicazione sul sito internet; è comunicata, in particolare, a tutto il personale dipendente (a mezzo mail aziendale) affinché possa avere sempre la piena consapevolezza dei doveri di ciascuno.

Riesame della Politica

Ogni anno il contenuto della presente Politica viene tradotto in obiettivi aziendali misurabili, monitorati e comunicati al personale.

La Politica anticorruzione viene revisionata all'occorrenza in sede di Riesame da parte dell'Alta Direzione ovvero in relazione agli eventi e ai seguenti elementi:

- esiti degli Audit interni o esterni;
- eventuali cambiamenti dettati dal mutare delle circostanze;
- eventuali aggiornamenti normativi di settore.

Roma, lì 23 novembre 2023

Il Presidente