

Roma, 27 febbraio 2025

Comunicazione in merito alla ricerca di professionalità per l'affidamento di n. 2 incarichi di progettazione e docenza di un workshop/laboratorio in tema di parità di genere, ricompreso nel Piano Formativo per il personale della Giunta regionale – anno formativo 2024/2025” – D.D.: n. G03538 del 28.03.2024 - CUP: C84D24000910002– Cod. Progetto FORMAL24 - da affidare attraverso l'applicativo GADO.

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. G03538 28/03/2024 avente ad oggetto “Piano formativo per il personale della Giunta regionale anno 2024. Impegno di spesa in favore di Lazio Crea S.p.A. di € 700.000,00 Cap. S15902. Es. Fin. 2024”;

VISTA la Determinazione Dirigenziale prot. LAZIOcrea n. 274 del 17/04/2024 con la quale il dott. Vincenzo Varchetta è stato nominato Responsabile del Procedimento (RP) del progetto “Piano formativo per il personale della Giunta regionale” (Cod. Progetto: FORMAL24);

DATO ATTO che, all’esito della manifestazione di interesse del 17/04/2024 rivolta a tutti dipendenti, l’esigenza legata alla realizzazione dei progetti formativi in parola non può essere soddisfatta con risorse interne;

VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi volti alla realizzazione dei progetti formativi” incluso nell’Allegato 3 “Regolamenti e procedure” del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) aggiornato dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. in data 07/08/2024;

CONSIDERATO che al fine della corretta realizzazione delle attività programmate, è emersa la necessità di individuare n. 2 incarichi di progettazione e docenza in presenza per la realizzazione del workshop in oggetto, con le seguenti caratteristiche:

1. Oggetto dell’incarico di docenza

L’attività da svolgere in presenza comprende la progettazione di un workshop di complessive di n. 4 ore di docenza in cui verrà realizzato un laboratorio in tema di emancipazione femminile e parità di genere.

L’obiettivo del workshop è quello di creare uno spazio di riflessione dedicato alle donne che vuole andare oltre la data dell’8 marzo, mettendo in atto cambiamenti, confronti ed interazioni anche con il mondo maschile, dando risalto alle storie di coraggio, al concetto di potere personale e contribuire al cambiamento. Al fine di definire i contenuti e le modalità di svolgimento del laboratorio, sono previste, per ciascun docente, n. 5 ore di co-progettazione preliminare con le strutture regionali interessate, in aggiunta alla progettazione dei materiali didattici.

In particolare, ai docenti selezionati verranno affidati i seguenti incarichi:

- ✓ Co-Progettazione preliminare: n. 5 ore
- ✓ Docenza: N. 4 ore

2. Compenso e durata dell'incarico

Per l'attività espletata il compenso orario per la docenza e il compenso giornaliero per la progettazione è stato stabilito in armonia con la Determinazione Dirigenziale n. G04128 del 28/03/2023, recante nell'oggetto "Direttiva Regionale per lo svolgimento, la rendicontazione e il controllo delle attività cofinanziate con il Fondo Sociale Europeo e altri Fondi", ed è così determinato:

- tariffa oraria docenza: € 100,00 (cento/00) dell'IRPEF, al netto dell'IVA (ove applicabile) e del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente;
- tariffa oraria co-progettazione preliminare: € 100,00 (cento/00) dell'IRPEF, al netto dell'IVA (ove applicabile) e del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente;
- tariffa progettazione materiali didattici: € 350,00 al lordo dell'IRPEF, al netto dell'IVA (ove applicabile) e del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente

3. Requisiti di ammissione obbligatori per l'incarico di progettazione e docenza

In coerenza con quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento, potranno risultare destinatari degli incarichi in oggetto, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, nonché delle norme in materia di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013, solo i soggetti risultati in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- non aver riportato condanne penali definitive per delitti non colposi o a pena detentiva non sospesa;
- non essere incorsi nell'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione o sicurezza;
- non aver cause pendenti con LAZIOcrea S.p.A.;

e dei seguenti **requisiti obbligatori**:

- Titolo di studio minimo: laurea magistrale/Specialistica o Laurea vecchio ordinamento
- Esperienza lavorativa di almeno 12 mesi negli ultimi 5 anni in attività di Progettazione, implementazione e realizzazione di interventi e progetti relativi alla discriminazione di genere, violenza di genere, parità di genere, Equità, Inclusione e per il benessere organizzativo.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso.

I requisiti devono essere dimostrati attraverso la documentazione di cui all'art. 6 del presente Avviso.

Nel paragrafo successivo sono indicati i requisiti specifici per i quali è prevista l'attribuzione di punteggi.

4. Verifica dei requisiti di ammissione obbligatori e dei criteri di valutazione delle candidature

In armonia con quanto disposto all'art. 11 del predetto Regolamento, la scelta del soggetto esterno al quale conferire l'incarico è affidata al Responsabile del Procedimento, che dovrà motivarla adeguatamente nella Determina di affidamento. La scelta operata dal Responsabile del Procedimento è comunque sottoposta all'approvazione del Direttore/Dirigente al quale compete l'impegno delle risorse economiche necessarie a soddisfare la specifica esigenza cui non può far fronte con il personale in servizio. La verifica circa il possesso dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata, pertanto, dal Responsabile del Procedimento, con successiva approvazione del Direttore/Dirigente di competenza, in armonia con quanto previsto nel PTPC della LAZIOcrea S.p.A. alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Il Responsabile del Procedimento, dopo aver esaminato i curricula dei candidati, procederà all'attribuzione dei punteggi (il punteggio massimo attribuibile è di 40 punti).

I punteggi sono fissi e predefiniti e saranno attribuiti dal Responsabile del Procedimento in ragione delle esperienze professionali e accademiche dichiarate dal candidato.

Si riportano qui di seguito i criteri di attribuzione dei punteggi:

a) titoli di studio oltre alla laurea magistrale/Specialistica o Laurea vecchio ordinamento (max 10 punti):

TITOLO DI STUDIO (Max 10 punti)	Punteggio
Master di I livello	5
Master di II livello o dottorato di ricerca	10

b) Esperienze lavorative (max 15 punti)

Saranno prese in considerazione soltanto le attività didattiche con **indicazione specifica del periodo di realizzazione delle attività** attinenti all'ambito didattico oggetto della domanda e riscontrabili da curriculum vitae

ESPERIENZE LAVORATIVE (max 15 punti)	Punteggio
Attività di Progettazione, implementazione e realizzazione di interventi e progetti di discriminazione di genere, violenza di genere, parità di genere, benessere organizzativo svolta negli ultimi 5 anni - oltre 24 mesi	15
Attività di Progettazione, implementazione e realizzazione di interventi e progetti di discriminazione di genere, violenza di genere, parità di genere, benessere organizzativo svolta negli ultimi 5 anni - da 18 a 24 mesi	10
Attività di Progettazione, implementazione e realizzazione di interventi e progetti di discriminazione di genere, violenza di genere, parità di genere, benessere organizzativo svolta negli ultimi 5 anni - da 12 a 18 mesi	5

c) Requisiti di preferenza (max 15 punti)

REQUISITI DI PREFERENZA (max 10 punti) NB: il presente requisito è cumulabile con il requisito b) <i>Per ciascun requisito potrà essere indicata solo un'opzione</i>	Punteggio
Attività di sensibilizzazione e divulgazione sul fenomeno della parità di genere svolta negli ultimi 5 anni in organizzazione e gestione di progetti formativi rivolti al personale di enti pubblici o privati – oltre 12 mesi	15
Attività di sensibilizzazione e divulgazione sul fenomeno della parità di genere svolta negli ultimi 5 anni in organizzazione e gestione di progetti formativi rivolti al personale di enti pubblici o privati – da 6 a 12 mesi	10
Attività di sensibilizzazione e divulgazione sul fenomeno della parità di genere svolta negli ultimi 5 anni in organizzazione e gestione di progetti formativi rivolti al personale di enti pubblici o privati – da 3 a 6 mesi	5

Il Responsabile del Procedimento al termine della procedura di valutazione dei candidati predisporrà una graduatoria finale che sarà pubblicata sul sito web di LAZIOcrea S.p.A.: www.laziocrea.it.

In caso di candidati collocatisi ex aequo per l'assegnazione dell'incarico viene data preferenza al candidato con più esperienza nell'attività di progettazione, implementazione e realizzazione di interventi e progetti rivolti al tema della discriminazione di genere, violenza di genere, parità di genere, benessere organizzativo [requisiti b) e c)].

5. Modalità e termini per la presentazione della candidatura

Cliccando sul link <https://gado.laziocrea.it/> il candidato potrà accedere utilizzando il proprio SPID e inserire nella sezione "Gestione anagrafica" le informazioni contenute nel suo Curriculum vitae.

Dalle informazioni inserite si dovranno facilmente desumere le competenze ed esperienze richieste ai fini della partecipazione alla selezione [requisiti previsti all'art 3 e 4 del presente Avviso], nonché tutte le informazioni che il candidato intende sottoporre a valutazione secondo i criteri analitici di valutazione indicati all'art. 4 del presente Avviso.

Il candidato nella sezione "Elenco avvisi" potrà selezionare "Nuova candidatura". La pagina della candidatura è composta da due colonne: quella di sinistra contiene i requisiti e i criteri indicati nel presente avviso, mentre quella di destra contiene le esperienze professionali e accademiche che il candidato ha precedentemente inserito nella sezione "Gestione anagrafica".

Per presentare la candidatura nella colonna di sinistra sarà necessario selezionare tutti i requisiti obbligatori (art. 3 del presente avviso) e selezionare i requisiti specifici (art. 4 del presente avviso) che il candidato possiede alla data di pubblicazione del presente avviso.

Nella colonna di destra sarà necessario selezionare le esperienze professionali e accademiche che il candidato intende valorizzare per l'attribuzione del punteggio.

Dopo aver selezionato i requisiti (colonna sinistra) e le esperienze professionali e accademiche (colonna di destra) la candidatura potrà essere inoltrata tramite il pulsante "Inoltra".

È possibile ritirare la propria candidatura entro la data di scadenza prevenendo il pulsante "Ritira" e successivamente cliccare sul tasto "Modifica" per generare una nuova candidatura.

La scadenza fissata per la presentazione delle candidature è il giorno 04 marzo 2025 alle ore 16:00.

6. Ammissibilità formale delle candidature

La candidatura sarà ritenuta ammissibile alla valutazione di merito se pervenuta entro la data di scadenza e secondo le modalità indicate nel presente Avviso.

Saranno escluse dalla valutazione di merito le candidature:

- che non rispondono ai requisiti di ammissibilità di cui al paragrafo "Requisiti di Ammissione" previsti nel presente Avviso;
- pervenute dopo i termini di cui al precedente paragrafo "Modalità e termini per la presentazione della candidatura";
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere;
- con documentazione incompleta e consegnata senza gli allegati richiesti;
- non debitamente sottoscritte, datate e firmate.

Si rende inoltre noto che:

- i candidati dovranno assicurare propensione al lavoro di gruppo;

- LAZIOcrea S.p.A. si riserva la facoltà di verificare in ogni momento le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum professionale prodotto ai fini della partecipazione alla selezione;
- la presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso;
- con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e/o para-concorsuale e pertanto il presente avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo LAZIOcrea S.p.A. al conferimento degli incarichi;
- LAZIOcrea S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito web (www.laziocrea.it), senza che i candidati possano vantare alcun diritto;
- l'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte di LAZIOcrea S.p.A.

Link utili

[All. 3 MOG - Regolamento per il conferimento di incarichi professionali a soggetti esterni - \(il link rimanda alla versione integrale dell'All.3. a pag. 29- 31\) \[www.laziocrea.it\]\(http://www.laziocrea.it\)](#)

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Vincenzo Varchetta