

INFORMAZIONI
PERSONALI

Alessandro Hinna

POSIZIONE
ATTUALMENTE
RICOPERTA

Dal 30/12/2021 – alla data
attuale

Professore ordinario di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma "Tor Vergata".

POSIZIONI
PRECEDENTEMENTE
RICOPERTE IN AMBITO
UNIVERSITARIO

Dal 2016 – al 2021

Professore associato confermato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Dal 2013 – al 2016

Professore associato non confermato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

Dal 2006 – al 2013

Ricercatore confermato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Dal 2006 – al 2009

Ricercatore non confermato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10)
Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

INCARICHI DI
INSEGNAMENTO IN
UNIVERSITÀ E SCUOLE
DI FORMAZIONE

Presso l'Università di Roma "Tor Vergata"

A.A. 2023/2024

Organisational Communication And Presentations Skills
Corso di Laurea Magistrale in Business Administration-Gestione d'impresa [H73],
Università di Roma "Tor Vergata".

A.A. 2017/2018 – data

Insegnamento di Progettazione Organizzativa (6 CFU)

attuale	Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2017/2018 – data attuale	Insegnamento di Organizzazione dei beni e delle attività culturali (6 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2013/2014 – data attuale	Insegnamento di Analisi organizzativa delle istituzioni pubbliche (6 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Economia dei mercati e degli intermediari finanziari (CLEMIF), Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2013/2014 – data attuale	Insegnamento di Organizzazione della Pubblica Amministrazione (6 CFU) Corso di Laurea in Economia e Management, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2020/2021-data attuale	Insegnamento di Management del Turismo Enogastronomico (dall'a.a. 2021-22 il corso è svolto in co-titolarità) Corso di Laurea Dm.270/04 in Turismo Enogastronomico, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2012/2013 – 2022/23	Insegnamento di People Management (6 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Business Administration-Gestione d'impresa [H73], Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2012/2013 – 2022/23	Insegnamento di Organizzazione aziendale (6 CFU) Corso di Laurea in Economia e Management, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2017/2018 – 2019-20	Insegnamento di Progettazione Organizzativa (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2016/2017 – 2020/21	Insegnamento di Organizzazione e Management delle imprese cooperative (6 CFU). Ultimo anno erogato nel Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management , Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2016/2017 – 2018/19	Insegnamento di Organizzazione delle aziende pubbliche e non profit (9 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2017/2018	Insegnamento di Modelli organizzativi per l'anticorruzione (6 CFU) Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2012/2013 – 2016/17	Insegnamento di Organizzazione delle Pubbliche Amministrazioni (9 CFU) Corso di Laurea specialistica in Scienze economiche, Università di Roma "Tor Vergata".
A.A. 2011/2012	Titolare del Modulo organizzazione aziendale (5 CFU) nel corso di

Economia e gestione delle Imprese e Organizzazione aziendale
Afferente a più corsi di laurea triennali, Università di Roma "Tor Vergata".

- A.A. 2010/2011 – 2011/12 **Insegnamento di Organizzazione e cambiamento nella Pubblica Amministrazione (6 CFU)**
Ultimo anno erogato nel Corso di Laurea Triennale CLESAR (Economia dei servizi, amministrazioni pubbliche, e regolamentazione), Università di Roma "Tor Vergata".
- A.A. 2007/2008 – 2011/12 **Insegnamento di Organizzazione e cambiamento nelle aziende e amministrazioni pubbliche (5 CFU)**
Ultimo anno erogato nel Laurea specialistica in Scienze economiche e social, Università di Roma "Tor Vergata".

Presso Università straniere

- Semestre 2014 -2015 **Visiting professor**
Dipartimento di "Leadership and Organization" dell'Università di Regensburg.

Presso altre Università o Scuole di Formazione

- Anno 2024 **Docente su "La performance: misurazione e valutazione individuale e sistema di gestione della prestazione del personale"**
Docenza svolta nell'ambito del "Se.F.A. 2023" _Modulo I "Organizzazione e management dell'Ente", per conto del Ministero dell'Interno- Dip. Affari interni e territoriali- Dir. Centrale per le Autonomie - Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali
- Anno 2024 **Docente incaricato del corso di "Public Management e innovazione"**
Master in Management e Politiche delle Amministrazioni Pubbliche (Master di II livello), della Luiss School of Government (SoG).
- 2023-attuale **Docente temporaneo di "Organizzazione aziendale e Anticorruzione"**
Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri. Nell'ambito di tale attività ha svolto, tra l'altro, il ruolo di Responsabile Scientifico del corso "Valutare le performance e i comportamenti nella PA"
- A.A. 2023 – 24 **Docente incaricato del corso "Il Change Management nelle Organizzazioni complesse"**
26° Corso dell'Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa.
- A.A. 2022 - 23 **Docente incaricato del corso "Il Change Management nelle Organizzazioni complesse"**
25° Corso dell'Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa.
- Anno 2022 **Docente in materia di Sistemi e criteri di valutazione del personale, nel corso di "Formazione dei valutatori ai sistemi e criteri di valutazione in uso all'Agenzia delle**

- Entrate – il sistema V.A.L.E”.**
 Corso svolto dalla Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) per conto della Agenzia delle Entrate
- A.A. 2021 - 22** **Docente incaricato del corso “Il Change Management nelle Organizzazioni complesse”**
 24° Corso dell’Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa.
- A.A. 2020 - 21** **Docente incaricato del corso “Il Change Management nelle Organizzazioni complesse”**
 23° Corso dell’Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa.
- Anno 2020** **Docente incarico del corso di “Programmazione e gestione dei carichi di lavoro”**
 Corso svolto per conto FORMEZ PA - centro servizi, assistenza, studi e formazione per l’ammodernamento delle P.A.
- A.A. 2019 - 20** **Docente incaricato del corso “Nozioni e concetti applicativi di Management della Pubblica Amministrazione e Change Management”**
 22° Corso dell’Istituto Superiore di Stato Maggiore Interforze (ISSMI) – Centro Alti Studi per la Difesa (CASD)/Ministero della Difesa.
- Dal 2018 - al 2021** **Docente temporaneo di “Organizzazione aziendale e Anticorruzione”**
 Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Dal 2016 - al 2017** **Docente in materia di “Organizzazione aziendale e Sistemi di prevenzione del rischio di corruzione”**
 Master in Pratica Manageriale Pubblica, Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Dal 2015 - al 2023** **Docente incaricato del corso di “Organizzazione e cambiamento della Pubblica Amministrazione”**
 Master in Management e Politiche delle Amministrazioni Pubbliche (Master di II livello), della Luiss School of Government (SoG).
- Dal 2013 - al 2018** **Professore incaricato di “Organizzazione e management pubblico”**
 Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri (Prima Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione)
- Dal 2013 - al 2014** **Docente e coordinatore del corso di “Prevenzione della corruzione e comportamento organizzativo”**
 Master in Legalità, anticorruzione e trasparenza (Master di II livello) dell’Università degli Studi Roma Tre, in collaborazione con il Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali (Albo), e la Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno (S.S.A.I.).
- Dal 2009 - al 2014** **Docente di Organizzazione aziendale**
 Master in Impresa Cooperativa: Economia, Diritto e Management (Master di II livello) - Facoltà di Economia “Federico Caffè” dell’Università degli Studi Roma Tre.

INCARICHI DI
COORDINAMENTO DI
OFFERTE FORMATIVE IN
AMBITO UNIVERSITARIO

- Dal 2022 – alla data attuale **Coordinatore del Master of Science in Business Administration**
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma “Tor Vergata”.
- Dal 2018 – alla data attuale **Coordinatore del Master Universitario di I livello in Gestione della Disabilità e delle Diversità**
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma “Tor Vergata”.
- Dal 2012– 2023 **Coordinatore del Master Universitario di I livello in Economia della Cultura: Politiche, Governo e Gestione**
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma “Tor Vergata”.
- Dal 2016 – al 2021 **Membro del Consiglio del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management [M21]**
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma “Tor Vergata”.
- Dal 2016 – al 2019 **Responsabile del curriculum in Pubblica Amministrazione del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management [M21]**
Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma “Tor Vergata”.

COORDINAMENTO DI
PROGETTI E INIZIATIVE
FORMATIVE IN AMBITO
UNIVERSITARIO

- 2021-2023 **Responsabile scientifico e docente del/nel “Percorso formativo in ambito di disability management”, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”**
Progetto formativo svolto nell’ambito della collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto e la RAI RADIOTELEVISIONE ITALIANA SPA
- 2021-2022 **Responsabile scientifico e docente del/nel “Percorso formativo Disability Manager”, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”**
Progetto formativo svolto nell’ambito della collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto e la Regione Lazio
- 2021 **Responsabile scientifico e docente del/nel percorso formativo inerente la gestione del rischio di corruzione, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”**
Progetto formativo svolto nell’ambito della collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto e la Università IUAV
- 2019 **Responsabile scientifico di un percorso formativo laboratoriale in materia di prevenzione della corruzione, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”**
Progetto formativo svolto nell’ambito della collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor

Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento Management e Diritto), e la Città Metropolitana di Reggio Calabria.

- Dal 2018 - al 2019 Co-coordinatore del corso “La prevenzione della corruzione alla luce del nuovo piano nazionale anticorruzione 2019”, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”
Corso Valore PA – Progetto INPS.
- Dal 2018 - al 2019 Responsabile scientifico e docente del/nel percorso formativo laboratoriale in materia di prevenzione della corruzione, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”
Progetto formativo svolto nell’ambito della collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto e la Società Finanziaria Regione Sardegna (SFIRS)
- Dal 2018- al 2019 Coordinatore del corso “Sistemi integrati di gestione dei beni, delle attività e dei servizi culturali e turistici”, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”
Corso Valore PA – Progetto INPS
- Anno 2018 Responsabile scientifico e docente di/nel progetto di formazione e accompagnamento in materia di prevenzione della corruzione, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”
Progetto formativo svolto nell’ambito della collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento Management e Diritto) e la Federazione Nazionale Collegi Infermieri Ispasvi
- Dal 2017- al 2018 Coordinatore e docente del/nel corso “Persone, relazione e comportamento: Gestione e sviluppo delle risorse umane e organizzazione del lavoro alla luce della recente riforma della PA”, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”
Corso Valore PA – Progetto INPS
- Dal 2017- al 2018 Coordinatore e docente del/nel corso “Sistemi integrati di gestione dei beni, delle attività e dei servizi culturali e turistici”, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”
Corso Valore PA – Progetto INPS
- 2016 Responsabile scientifico e docente del/nel progetto di “Formazione specialistica in Organizzazione e Comportamento Amministrativo”, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”
Progetto formativo svolto nell’ambito della collaborazione tra il Dipartimento di Management e Diritto e l’Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali
- 2015 Responsabile del “Corso di Formazione specialistica in Organizzazione e comportamento amministrativo, Performance, Trasparenza e Anticorruzione”, per conto dell’Università di Roma “Tor Vergata”
Progetto formativo svolto nell’ambito della Convenzione sottoscritta tra Ministero dell’Interno - Dipartimento per gli Affari interni e territoriali Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali e il Dipartimento di Economia e Finanza, ora Dipartimento di Management e Diritto

COORDINAMENTO
SCIENTIFICO DI
PROGETTI DI RICERCA
(PRINCIPALI)

- Dal 2014 – al 2017 Coordinatore del team della ricerca “Study and research activities for promoting best practices for risk and change management systems in National Statistical Offices”. Modernization Committee on the Organisational Framework and Evaluation – UNECE (ONU), per conto dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”.
Progetto di ricerca svolto in cooperazione tra l’Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT) e dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”
- Dal 12/2009 – al 03/2011 Responsabile operativo della ricerca “Profili e analisi dei bisogni di formazione del segretario comunale nei comuni piccoli e medi”, per conto della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale.
Progetto di ricerca della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale
- Dal 09/2007- al 09/2009 Co-responsabile scientifico della ricerca “Renovation and reorganization of the national museum of Damascus and rehabilitation of the citadel of Damascus - Implementation of a design of a new Museum policies”, per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”
Paese beneficiario Syria. Co-responsabile scientifico della ricerca il Prof. Pasquale Lucio Scandizzo, per conto del Centre for Economics and International Studies (CEIS) - Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”

PARTECIPAZIONE
SCIENTIFICA A
PROGETTI DI RICERCA
(PRINCIPALI)

- Dal 10/2013 – al 07/2014 Componente del team della ricerca “Individuazione delle metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale in atto, adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi da diffondere anche attraverso la pubblicazione su siti istituzionali”
Progetto in collaborazione tra il FORMEZ e la CIVIT.
- Dal 2012 – al 2014 Componente del team della ricerca “The Administrative leadership,” ricerca promossa a livello internazionale dalla IIAS -International Institute of Administrative Sciences”
Paesi partecipanti Australia, Austria, Belgio, Danimarca, Estonia, Finlandia, Italia, Olanda, Ungheria, Romania, Sud Africa, Svizzera. Membro del gruppo di ricerca per l’Italia. Curatori scientifici: Prof. dr. Annie Hondegheem (KU Leuven), Prof. dr. Monty Van Wart (CSUB) , Prof. dr. Erwin Schwella (University of Stellenbosch).
- Dal 12/2008- al 02/2009 Componente del team di ricerca su” Analisi relative ai modelli di gestione nell’ambito delle attività promosse dal progetto pilota strategico Poli Museali di eccellenza nel Mezzogiorno”, per conto del Centre for Economics and

International Studies (CEIS) dell'Università di Roma "Tor Vergata"
Progetto dell'Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa

- Dal 2007- al 2008 Componente del team di ricerca su "La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse", per dell'unità locale della Facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata"
PRIN 2006. Progetto di ricerca su "Il cambiamento organizzativo nei grandi enti locali"
- Dal 2003- al 2005 Componente del team di ricerca su "La rendicontazione ed il controllo strategico: nuove frontiere di democrazia ed efficienza per le pubbliche amministrazioni", per conto del FORMEZ PA - centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A.
Progetto di ricerca FORMEZ- Dipartimento della Funzione Pubblica
- Dal 2002- al 2003 Componente del team di ricerca su "Etude concernant le contexte législatif, la stratégie et la politique des musées en tunisine", 'Istituto per il Mediterraneo (IMED)
Paese beneficiario: Tunisia. Tender World Bank

PARTECIPAZIONE SCIENTIFICA AD ALTRE ATTIVITA' PROGETTUALI (PRINCIPALI)

- Dal 2018- al 2019 Responsabile del "Progetto per la Redazione delle Linee guida per l'implementazione di un Sistema di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza da parte degli Ordini Professionali territoriali aderenti alla FNOPI".
Progetto svolto nell'ambito del Contratto tra il Dipartimento di Management e Diritto, in rappresentanza della School of Government Tor Vergata (Centro di Ricerca del Dipartimento MD), e la Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche
- Dal 2017- al 2018 Componente del team del progetto di "Analisi, verifica e rafforzamento delle competenze manageriali in PCM"
Progetto della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Dal 2015- al 2016 Componente del team di progetto per assistenza tecnica all'Ufficio del Primo Ministro per l'identificazione delle misure anticorruzione in Albania e membro del gruppo di progetto per lo sviluppo dei progetti formativi in materia di "sistemi di prevenzione della corruzione"
OSCE - Organization for Security and Co-operation in Europe, nell'ambito del progetto collaborazione con la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri, su fondi della Cooperazione italiana allo sviluppo e della Banca Europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo (EBRD).
- Dal 2014- al 2015 Membro del gruppo di progetto "Reducing Corruption Risks in Public Administration in Italy"

Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) - Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito accordo di partenariato SNA-World Bank.

Dal 2014- al 2015 **Co-coordinatore del Progetto "Architettura organizzativa generale"**
Progetto svolto nell'ambito del Programma I.Ri.S. (Innovazione, Riorganizzazione e Sviluppo) volto all'analisi e alla revisione della struttura organizzativa dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Nomina con Decreto rettorale n. 1762/2014

**PARTECIPAZIONE IN
COMITATI DI NATURA
EDITORIALE
(PRINCIPALI)**

Dal 2016 - alla data attuale **Membro del comitato Scientifico della collana editoriale nazionale dal titolo "Comportamenti e regole nella governance della Pubblica Amministrazione".**
Editore: Egea editore.

Dal 2012 - alla data attuale **Co-editor di collana editoriale internazionale dal titolo "Studies in Public and Non-Profit Governance".**
Editore: Emerald Group Publishing Limited

**PARTECIPAZIONE IN
ALTRI ORGANISMI,
COMMISSIONI E
COMITATI (PRINCIPALI)**

Di carattere internazionale

Dal 2014 al 2018 **Membro del "Modernisation Committee on the Organisational Framework and Evaluation" (MCOFE), poi rinominato "Modernisation Group on Capabilities and Communication"**
Comitato nell'ambito del "High-Level Group for the Modernisation of Official Statistics" (HLG-MOS)– United Nations Economic Commission for Europe (UNECE - ONU)

Dal 2016 al 2017 **Membro del "Task Team on Risk Management in the Context of Agile Development"**
Task Team creato per conto del "Modernisation Committee on the Organisational Framework and Evaluation" (MCOFE), poi rinominato "Modernisation Group on Capabilities and Communication", nell'ambito del High-Level Group for the Modernisation of Official Statistics" (HLG-MOS)– United Nations Economic Commission for Europe (UNECE - ONU)

Dal 2013 al 2014 **Membro della Commissione di selezione per il titolo di Capitale Europea della Cultura - Italia 2019**

Nomina del Governo italiano – Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Di carattere nazionale

Attualmente	Membro del Collegio dei Docenti del di Ricerca in Economia Aziendale Dipartimento di Management e Diritto, Università di Roma “Tor Vergata”.
Dal 2021 alla data attuale	Presidente del Consiglio di Amministrazione Fondazione Massimo Fagioli Ente del Terzo Settore
Dal 2015 alla data attuale	Presidente del Consiglio di gestione Consorzio Nazionale Servizi – CNS – società cooperativa
Dal 2014 al 2016	Presidente Nucleo di Controllo Strategico Provincia di Roma
Dal 2013 al 2015	Membro del Comitato Scientifico per la progettazione e dei corsi sulla prevenzione dell'anticorruzione Istituto Arturo Carlo Jemolo
Dal 2013 al 2015	Membro del Consiglio di Amministrazione Fondazione Teatro dell'Opera di Roma
Dal 2009 al 2014	Membro del Comitato tecnico in materia di “Rafforzamento delle strutture operative e delle competenze nella Pubblica Amministrazione” Attuazione del PON GAT - FESR 2007 -2013), Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica.
Dal 2006 al 2012	Membro del Consiglio direttivo Associazione Italiana dei Giovani economisti d'azienda
Dal 2007 al 2011	Membro di Comitato scientifico della Fondazione Cariplo Fondazione Cariplo, settore Attività filantropiche – ambito “Distretti culturali”

INCARICHI SVOLTI NELLE COMUNITÀ DI RICERCA DI LIVELLO INTERNAZIONALE

European Group of Organization Studies (EGOS)

Attualmente	Membro del Comitato Scientifico 40th Colloquium
Attualmente	Convenor del Pre-Colloquium PhD

Curriculum Vitae

- 40th Colloquium.
- 2019 Co-convenor Sub-theme 64 - "Challenging public management: fresh look at HRM, organizational and individual behavior in the public sector"
35th Colloquium
- 2018 Co-convenor Sub-theme 59 - "Prepare for Surprise: Personnel Strategies, HR Policies and Training in the Public Sector"
34th Colloquium
- 2016 Membro del Program Committee
32nd Colloquium
- 2016 Co-convenor Sub-theme 51- "In the Shadows of Public Sector Reforms"
32nd Colloquium
- 2016 Co-convenor del Pre-Colloquium PhD
32nd Colloquium
- 2015 Membro del Faculty del Pre-Colloquium PhD
31st Colloquium

European Academy of Management (EURAM)

- 2018 Co-chair della track "Hybrid organizations and cross sectoral relations" dello Strategic Interest Group "Public and Non Profit Management"
Conferenza annuale
- Dal 2016 al 2017 Co-chair del Doctoral Colloquium
Per le single conferenze annuali
- Dal 2015 al 2017 Communications Officer dello Strategic Interest Group "Public and Non Profit Management"
Per le single conferenze annuali
- Dal 2014 al 2017 Co-chair della track "Governance of Public and Non Profit Organizations" dello Strategic Interest Group "Public and Non profit Management"
Per le single conferenze annuali
- Dal 2013 al 2016 Chair dello Strategic Interest Group "Organizational Behaviour"
Nell'ambito delle conferenze annuali
- 2015 Co-chair della sub-track "Managing Culture, Creativity, and Heritage" dello Strategic Interest Group "Public and Non profit Management"
Conferenza annuale
- Dal 2014 al 2015 Faculty member del Doctoral Colloquium
Nell'ambito delle conferenze annuali
- 2014 Co-chair della sub-track "Management and Governance of Culture and Heritage"

- dello Strategic Interest Group “Public and Non profit Management”
Conferenza annuale
- Dal 2012 al 2013 Program chair dello Strategic Interest Group “Organizational Behaviour”
Nell’ambito delle conferenze annuali
- Dal 2010 al 2012 Co-chair della track “Governance in public and non-profit organizations: systems, mechanisms and roles”
Nell’ambito delle conferenze annuali
- 2010 Membro del Comitato di organizzazione della conferenza annuale, presso l’Università di Roma “Tor Vergata”
Conferenza annuale
- 2009 Chair della sub-track “Board in Public Governance”, nell’ambito della track “Corporate Governance”
Conferenza annuale

International Research Society for Public Management (IRSPM)

- 2017 Chair della Track “Context, behaviour and evolution: new perspectives on public and non-profit governance”
Conferenza annuale
- 2016 Chair della Track “Context, behaviour and evolution: new perspectives on public and non-profit governance”
Conferenza annuale
- 2015 Chair della Track “Reinventing public and non profit governance”
Conferenza annuale
- 2014 Chair della Track “In The Middle of a Crowded Intersection: The Governance of Public and Non Profit Organizations Facing The Challenge of Balancing Performance, Democracy and Accountability”
Conferenza annuale
- 2013 Chair della Track “Leading Public Sector Organizations in the new era: challenges in governance systems, mechanisms and roles”
Conferenza annuale
- 2012 Chair della track “Boards and governance of public organizations”
Conferenza annuale

**ISTRUZIONE E
FORMAZIONE**

- 2004 Dottorato di ricerca in Economia e Gestione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche

Livello 8
EQF

Curriculum Vitae

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Roma (Italia)

1998 **Laurea in Economia e Commercio** Livello 7
EQF

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Roma (Italia)
Laurea conseguita con votazione 110 e lode con dignità di pubblicazione

Dal 20/09/1991 – al 15/06/1995 **Diploma di Maturità Scientifica** Livello 4
EQF

Collegio S. Giuseppe Istituto de Merode di Roma
Diploma conseguito con votazione di 60/60

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	C1	C2	C1	C1	C1

Livelli: A1/A2: Livello base - B1/B2: Livello intermedio - C1/C2: Livello avanzato

PAPERS ACCETATI IN CONFERENZE SCIENTIFICHE

In ambito internazionale

- 2024 Testa, F., Hinna, A., Pareschi, L., "Disability training as a lever for public value creation, IRSPM Conference 2024, Tampere
- 2022 Testa, F.; Hinna, A., Ceschel, F., Palumbo, R., "Does it make sense to manage people "diversely". A literature review on human resource European Accademy of management practices based on diversity", Management (EURAM), 2022, Winterthur
- 2020 Bolici, F., Hinna, A., Ceschel, F. and Diana, G. "Diffusion of Innovation in PA: analysis on the Blockchain Debate" paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2020, Dublino.
- 2019 Ceschel, F., Hinna, A., Pellegrini, M. "A revised paradigm for change management in the public sector: a systematic literature review", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2019, Edimburgo.
- 2019 Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. "Corruption in the public sector: Implications on organizational and individual behavior", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS)

2019, Edimburgo.

- 2019 Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. "Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings", paper presentato alla conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2019, Lisbona.
- 2019 Ceschel F., Hinna, A., Homberg, F. "Curbing Corruption? A systematic literature review on corruption in public sector settings", paper presentato alla International Association of School and Institute of Administration (IASIA) – Kaunas University of Technology (KTU) regional conference 2019, Kaunas (Lituania).
- 2018 Ceschel, F., Hinna, A., Pellegrini, M. "Theories and process of change management in public sector: a literature review", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2018, Reykjavik.
- 2018 Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D. "Personnel appraisal systems in public organizations: the implementation of the Italian Reform" paper presentato alla conferenza della European Group of Organizational Studies (EGOS) 2016, Tallin.
- 2017 Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F. "Risk Management value and practices in Public Sector: from compliance to performance-based organizations", paper presentato alla conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2017, Glasgow.
- 2016 Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D., Mamei, S. "Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of reforms", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2016, Napoli.
- 2016 Ceschel, F., Hinna, A., Scarozza, D. "The institutionalization of RM logics and practices in Italian public administrations", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2016, Parigi.
- 2016 Palma R., Scarozza D., Falzarano A., Hinna A., Mangia G., "Motivation for the public service or for the individual user?", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2016, Parigi.
- 2015 Hinna A., Homberg F., Scarozza D., "Employment Preferences and Public Service Motivation", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2015, Atene.
- 2015 Hinna A., Scarozza D., Homberg F., "Antecedents of Public Service Motivation in an Italian Context: An analysis of hospital employees" paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2015, Birmingham (UK).
- 2015 Scarozza D., Hinna A., Scravaglieri S., Trotta M., "The value of ICT applications: linking performance, accountability and transparency in public administrations" paper presentato nella conferenza ICTO 2015, Parigi.
- 2014 Tomo, A. Hinna A., Scarozza D., De Nito E., Mangia G., "Challenging governance between internal and external actors: a resource dependence approach for studying dynamics and interactions within public organizations", paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2014, Ottawa (Canada).

- 2014 Cepiku, D., Hinna A., Bonomi Savignon A., Scarozza D., "A brilliant disguise: performance information use by Italian public managers" paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2014, Ottawa (Canada).
- 2014 Cepiku, D., Hinna A., Bonomi Savignon A., Scarozza D. "Determinants of performance information use: a comparative case study analysis", papere presentato all' International Workshop della Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale (SIDREA) 2014, Pavia.
- 2014 Hinna A., Cepiku, D., Bonomi Savignon A., Scarozza D., "A liturgy without feelings? Performance information use by Italian public managers", paper presentato all'EURO-MEDITERRANEAN MED7 DIALOGUE 2014. Roma.
- 2014 Hinna A., Scarozza D., "The adoption and the implementation of the individual performance appraisal systems. Evidence from the Italian Case", paper presentato all'EURO-MEDITERRANEAN MED7 DIALOGUE 2014. Roma.
- 2014 Hinna A., Monteduro F., Moi S., "The determinants of organizational corruption: a framework for public administrations?", paper presentato all'EURO MEDITERRANEAN DIALOGUE ON PUBLIC MANAGEMENT - MED 7 DIALOGUE 2014. Roma
- 2014 Hinna A., Decastri M., Scarozza D., "Reconceptualizing antecedents of work motivation in public service - Evidences from Italian healthcare organizations", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2014, Rotterdam.
- 2014 Hinna A., Bolici F., Rotundi F., Scarozza D., "Enabling accountable processes through digital tools: the development of a risk management system at ISTAT, paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2014, Rotterdam.
- 2013 Hinna A., Scarozza D., Cepiku D., "Managerial reforms, Motivation and Performance in a Big Hospital", paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2013, Prague.
- 2013 Hinna A., De Nito E., Mangia G., Scarozza D., Tomo A., "A behavioral perspective for studying governing bodies: a literature review", paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2013, Prague.
- 2012 Hinna, A., Scravaglieri S., Scarozza D., Trotta M., "May ICT play a major role in public sector reforms?", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2012, Helsinki.
- 2012 Gnan L., Hinna A., Scravaglieri S., Trotta M., "On the adoption of ICT to improve performance and increase accountability and transparency. A research on the "awaited effect" on Italian public administration", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.
- 2012 Hinna A., Dello Russo S., Scarozza D., "Work motivation in public sector: what we know and what we would like to know. A Literature Review", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.
- 2012 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., Tomasi D., "People Mangement in public organizations: antecedents, choices and effects of individual performance appraisal", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2012, Rotterdam.

- 2011 Scarozza D., Trotta M., Hinna A., Gnan L., "Flexibility choices: organizing structure, work and peoples. Evidences from Italian Case" paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2011, Gothenburg.
- 2011 Calabrò A., Gnan L., Hinna A., Scarozza D., Torchia M., "The contribution of board of directors to State-Owned Enterprises' innovation", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2011, Gothenburg
- 2011 Scarozza D., Trotta M., Hinna A., Decastri M., "Exploring flexibility: Dynamics and organizational choices from the Italian case", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn
- 2011 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "The human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn.
- 2011 Ferrari R., Hinna A., Minuti M., "Constructing Strategic Networks in cultural sector: a field research", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2011, Tallinn.
- 2011 Gnan L., Hinna A., Scragliari S., Scarozza D., Trotta M., "Flexibility choices: organizing structure, work and peoples. Evidences from Italian Case", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2011, Bucharest
- 2010 Monteduro F., Hinna A., Boesso G., "Governance And Value Creation In Grant-Giving Foundations", paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2010, Berne.
- 2010 Trotta M., Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Reform and change of work practices in public organizations. The role of Information Systems vis à vis other coordination tools in an Italian Public Agency", paper presentato nella conferenza dell'European Group of Public Administration (EGPA) 2010, Toulouse.
- 2010 Gnan L., Hinna A., Monteduro F., Scarozza D., "Italian LPUs: Stakeholders involvement and Management improvement", paper presentato alla 3rd BERGAMO-WHARTON JOINT CONFERENCE, 2010. Bergamo.
- 2009 Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., Scarozza D., "The board of directors and the adoption of quality management and sustainability tools – Evidence from the Italian local public utilities", paper presentato alla conferenza dell'International Research Society for Public Management (IRSPM) 2009, Copenhagen.
- 2009 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Leading public organizations between stakeholder expectations and organizational behaviour: a conceptual framework", paper presentato alla conferenza dell'European Academy of Management (EURAM) 2009, Liverpool.
- 2009 Decastri M., Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Governing public organizations innovations: interactions and dynamic power influences", paper presentato alla conferenza dell'European Group of Organizational Studies (EGOS) 2009, Barcelona.
- 2009 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Public Organizations Governance: Perspectives, Influences and Implications", paper presentato alla Academy Of Management Annual Meeting (AOM) 2009, Chicago.

- 2009 Hinna A., Monteduro F., Gnan L., Ferrari R., Scarozza D., “The Public Governance Perspective in Management Practices. Stakeholder Involvement and Quality and Sustainability Tools Adoption. Evidences in Local Public Utilities”, paper presentato nella conferenza dell’European Group of Public Administration (EGPA) 2009, Malta.
- 2009 Monteduro F., Hinna A., Ferrari R., “Do Non-Profit Boards Matter For Innovation? An Empirical Analysis Of Grant-Giving Foundations”, paper presentato nella conferenza dell’European Group of Public Administration (EGPA) 2009, Malta.
- 2008 Hinna A., Minuti M., Ferrari R., “The contribution of the organizational theories to a new model of integration among cultural assets: a case study”, I° Workshop on Arts, Culture and Public Sphere 2008, Venezia.
- 2008 Hinna A., Denito E., Mangia G., Reina R., “Board of directors in public organizations: current status and new avenues for governance research”, paper presentato nel Symposium del Journal of Management and Governance su “New perspectives on board research” 2008, Napoli.
- 2008 Hinna A., Minuti M., “Historical dwellings and economic development in the north area of Milan”, paper presentato nella II ° Conference on “Culture meets economy”. EURAC research institute, 2008, Bolzano.
- 2008 Minuti M., Hinna A., Scandizzo P.L., “Museum management strategies: the renovation and reorganization of the National Museum of Damascus”, paper presentato nel III Workshop on Managing Cultural Organizations, EIASM 2008, Bologna.
- 2008 Hinna A., Berna Berionni E., Tomasi D., “An overview of the field of boards of directors in public governance. Current status and directions for the future”, paper presentato nella conferenza della European Academy of Management (EURAM) 2008, Ljubljana.
- 2008 Gnan L., Hinna A., Berna Berionni E., “Boards for innovation. The relevance of board behaviour on innovation in the public sector”, paper presentato nella conferenza della European Academy of Management (EURAM) Ljubljana, 2008.
- 2008 Monteduro F., Hinna A., “Stakeholder dialogue and innovations in governance”, paper presentato nella conferenza dell’European Group of Public Administration (EGPA) 2008, Rotterdam.
- 2008 Hinna A., Tomasi D., Gnan L., “Boards’ behaviour relevance on public sector innovation processes. Theoretical issues for a new research agenda”, paper presentato nella conferenza dell’European Group of Public Administration (EGPA) 2008, Rotterdam.
- 2008 Gnan L., Hinna A., Berna Berionni E., “Are Boards relevant for innovation in Public Organizations?”, paper presentato all’Academy of Management Annual Meeting (AOM) 2008, Anaheim.

In ambito nazionale

- 2023 Testa, F.; Palumbo, R., Hinna, A., “Organisational inclusiveness for the value generation: the role of training applied to disability management”, AIDEA Conference, Salerno, 2023
- 2020 Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A., “Rethinking the Organizational Fit within Public Administration: An Italian Case”. Presentato al 21° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), 2020. Milano.

- 2017 Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F., "Risk Management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi delle prassi internazionali". Presentato presso 8th "Azienda Pubblica" Workshop – International Symposium "Resilience, Sustainability, and Innovation in Public Services" and Workshop "Managing Innovation in the Public Sector. Theory and Practice", 2017, Venezia.
- 2015 Decastri M., Hinna A., Homberg F., Scarozza D., "Searching antecedents for work outcomes in healthcare organizations: work context and Public Service Motivation", 16° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), 2015. Padova.
- 2012 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Research proposal: "The Public Value Creating Board", Workshop, Università Ca 'Foscari: Understanding and Measuring Public Value - New paradigms for Italian public management, 2012, Venezia.
- 2010 Gnan L., Huse M., Hinna A., Scarozza D., "Assetti proprietari e composizione dei consigli di amministrazione. Indipendenza e competenze dei CdA delle imprese a partecipazione statale in Italia, "XXXIII Convegno AIDEA, Università Commerciale "L. Bocconi", 2010, Pubblico & non profit per un mercato responsabile e solidale. Amministrazioni pubbliche, enti non profit, fondazioni, imprese cooperative, imprese sociali: competizione e collaborazione", 2010, Milano.
- 2009 Gnan L., Hinna A., Scarozza D., "Public organizations and innovation processes: the role of board of directors - Opening and shaping the research agenda", presentato al 10° Workshop di dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2009, Cagliari.
- 2008 Hinna A., Scarozza D., "Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati", presentato a 8° Convegno Annuale di Aidea Giovani, 2008. Palermo 2008.
- 2008 Gnan L., Hinna A., Tomasi D., "I Consigli d'amministrazione nei processi d'innovazione del settore pubblico: Aspetti teorici di una diversa prospettiva di ricerca", XXXI° Convegno dell'Accademia Italiana di Economia Aziendale, 2008, Napoli.
- 2007 Hinna A., Berna Berionni E., "Innovazione organizzativa e gestione del cambiamento: teorie e prassi nella P.A.", presentato al 8° Workshop dei Docente e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) 2007, Modena.
- 2004 Hinna A., Decastri M., "Assetti di governance e innovazione organizzativa", I° Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica", Università Carlo Cattaneo - LIUC, 2004. Castellanza.
- 2004 Hinna A., Tomasi D., "L'impresa cinematografica: il cambiamento organizzativo spinto dall'innovazione tecnologica", V° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2004, Roma.
- 2004 Hinna A., "Innovazione tecnica senza innovazione organizzativa: origini e trasformazioni istituzionali nella gestione dei musei statali", V° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2004, Roma 2004.
- 2003 Hinna A., "Dalla strategia alla struttura: i processi decisionali istituzionali nelle fondazioni italiane", IV° Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2003, Firenze. 2003.
- 2003 Hinna A., "Le fondazioni museali: complessità organizzativa ambiti di applicazione"., Workshop – L'azienda Museo, Università degli Studi di Firenze, 2003, Firenze

PUBBLICAZIONI
SCIENTIFICHE

Curatele

1. Gnan, L., Hinna, A., Monteduro, F. and Allegrini, V. (Ed.s) (2024) Reshaping Performance Management for Sustainable Development. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. VIII. Emerald Publishing Limited, Leeds
2. Canonico P., Tomo A., Hinna A., & Giusino L. (Eds.) (2020). *Innovazione e collaborazione nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership*. EGEA. ISBN 978-88-238-4663-0.
3. Hinna, A., Tomo, A., Canonico, P., & Giusino, L. (Eds.) (2019). *La dinamica delle relazioni nella Pubblica Amministrazione: Individui, gruppi e leadership*. EGEA. ISBN 978-88-238-4626-5.
4. Savignon, A. B., Gnan, L., Hinna, A., & Monteduro, F. (Eds.) (2018). *Hybridity in the Governance and Delivery of Public Services*. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. VII. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN: 978-1-78743-770-8. DOI 10.1108/S2051-663020187
5. Savignon, A. B., Gnan, L., Hinna, A., & Monteduro, F. (Eds.) (2018). *Cross-Sectoral Relations in the Delivery of Public Services*. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. VI. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN:978-1-78743-172-0
6. Hinna, A., Mangia, G., Mamelì, S., & Tomo, A. (Eds.) (2018). *Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione: Ruoli, risorse e trasparenza*. EGEA spa. ISBN:9788823845961
7. Hinna, A., Jaime, R., & Francois, C. (Eds.) (2017). Arts, Heritage and Culture Management (Special Issue). *Academila Revista Latinoamericana de Administración*, 30(2). DOI 10.1108/ARLA-02-2017-0032.
8. Hinna, A., Mamelì, S., & Mangia, G. (Eds.) (2016). *La Pubblica Amministrazione in movimento: competenze, comportamenti e regole*. EGEA spa. ISBN:978-88-238-4519-0.
9. Hinna, A., Gnan, L., & Monteduro, F. (Eds.) (2016). *Governance and performance in public and non-profit organizations*. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. V. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN: 978-1-78635-108-1.
10. Monteduro, F., Hinna, A., & Gnan, L. (Eds.) (2015). *Contingency, Behavioural and Evolutionary Perspectives on Public and Non-profit Governance*. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. IV. BINGLEY: Emerald Group Publishing, ISBN: 9781785604294
11. Gnan, L., Hinna, A., & Monteduro, F. (Eds.). (2014). *Mechanisms, Roles and Consequences of Governance: Emerging Issues*. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. II. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN: 978-1-78350-705-4
12. Gnan, L., Hinna, A., & Monteduro, F. (Eds.). (2013). *Conceptualizing and researching governance in public and non-profit organizations*. In Studies in Public and Non-Profit Governance (Gnan G, Hinna A., Monteduro F.), Vol. I. BINGLEY: Emerald Group Publishing. ISBN: 9781781906576
13. Hinna, A., & Degiarde, E. (Eds.) (2009). *Il sistema integrato di organizzazione e*

- valorizzazione delle Ville Gentilizie del Nord Milano. Guerini. ISBN: 9788862501422.
14. Hinna, A. (Eds.) (2005). *Gestire e organizzare nel terzo settore. Soggetti, strategie e strumenti*. Carocci. ISBN: 9788874661800

Monografie

1. Hinna, A. (2009). *Organizzazione e cambiamento nelle pubbliche amministrazioni*. Carocci. ISBN: 9788843048496
2. Hinna, A., & Minuti, M. (2009). *Progettazione e sviluppo di aziende e reti culturali: principi, strumenti, esperienze*. Hoepli. ISBN: 978-88-203-4282-1
3. Hinna, A. (2009). *Organizzare e valorizzare il patrimonio culturale: uno studio empirico*. McGraw-Hill. ISBN: 9788838666858.
4. Hinna, A. (2005). *Organizzare la cultura: dalle fondazioni alle community development corporations*. McGraw-Hill. ISBN: 9788838662959.

Articoli e contributi a rilevanza internazionale

1. Testa F., Ceschel F., Hinna A., Palumbo R., Does it make sense to manage people “diversely”? A scoping review on Human Resource Management Practices rooted in diversity. *International Journal of Management Practice*. (in corso di pubblicazione).
2. Scarozza, D., Hinna, A. and Ceschel, F. (2024), People Management in Italian Ministries: Antecedents, Choices and Effects of Individual Performance Appraisal, in L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro,, V. Allegrini, V. (Eds.) *Reshaping Performance Management for Sustainable Development*, (pp.61-88) Vol.VIII, Emerald Publishing Limited, Leeds. ISSN: 2051-6630/doi:10.1108/S2051-663020230000008004
3. Palumbo R., Hinna A., Fakhar Manesh M. (2023). Aiming at inclusiveness at work: a bibliometric and interpretive review at the crossroads of disability management and human resource management. *Journal of Management & Organization* Published online 2023: 1-24. Doi: 10.1017/jmo.2023.4
4. Palumbo R., Hinna A., Decastri M. (2023). The imperfections of employee involvement: harnessing the consequences of involvement practices on psycho-social risks at work. *International Journal of Organizational Analysis*. Vol. 31 No. 8, pp. 60-74.DOI: 10.1108/IJOA-10-2022-3451
5. Ceschel, F., Hinna, A. & Homberg, F. (2022). Public Sector Strategies in Curbing Corruption: A Review of the Literature. *Public Organization Review*. 22, 571–591 (2022). <https://doi.org/10.1007/s11115-022-00639-4>
6. Hinna, A., & Ceschel, F. (2021). Public Management Reform in Italy. In Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F. and Gagliarducci, F. (Eds.) *Organizational Development in Public Administration* (pp. 105-137). Palgrave Macmillan, Cham. ISBN 978-3-030-43798-5
7. Canonico P., Tomo A., Hinna A., Giusino L. (2020). Innovazione nella PA: caratteristiche, tipologie e determinanti. In Canonico P., Tomo A., Hinna A., Giusino L. (eds.) *Innovazione e collaborazione nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership* (pp. 1-15). Milano: EGEEA. ISBN 978-88-238-4663-0

8. Tomo, A., Mangia, G., Hinna, A., & Pellegrini, M. (2020). Making collaborative governance effective: a case study on the pathway to successful public-private interactions. *International Journal of Public Sector Performance Management*, 6(1), 36-55. DOI: 10.1504/IJPSPM.2018.10013703, ISSN 1741-1041
9. Hinna, A., Homberg, F., Scarozza, D., & Verdini, V. (2019). Public service motivation and public sector employment preference: Comparing Italian and British students. *Public Money & Management*, 1-9. DOI: 10.1080/09540962.2019.1648003
10. Buonocore, F., de Gennaro, D., Decastri, M., & Hinna, A. (2019). Political discontinuity and perceived uncertainty: A behavioral analysis of public top managers in Italy. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people* (pp. 11–29). Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7
11. Bolici, F., Castelli, A., & Hinna, A. (2019). Embedding Distributed Systems into Organizations: How Blockchain Reinforces Transparency and Accountability in PA's New Governance. In A. Stachowicz-Stanusch & L. Mercurio (Eds.), *The social issue in contemporary society: Relations between companies, public administrations and people* (pp. 79–93). Information Age Publishing Inc. ISBN: 978-1-64113-559-7
12. Hinna, A., Homberg, F., & Ceschel, F. (2018). Anticorruption Reforms and Governance. In *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*, Springer Cham. ISBN 978-3-319-31816-5
13. Buonocore, F., Gennaro, D., Nito, D., & Hinna, A. (2018). In H. van der Meer, G. Enthoven & G. Schiuma (Eds.), *Societal impact of knowledge and design* (pp. 784–795), IFKAD 2018 proceedings. ISBN: 978-88-96687-11-6, ISSN: 2280-787X.
14. Tomo, A., Hinna, A., Mangia, G., & De Nito, E. (2018). Collaborative Governance: A Successful Case of Public and Private Interaction in the Port City of Naples. In *Cross-Sectoral Relations in the Delivery of Public Services* (pp. 177-193) (Vol. 6). Bingley: Emerald Group Publishing Limited. ISBN 978-1-78743-172-0.
15. Ceschel, F., Hinna, A., & Pastorelli, A. (2018). Strategic decision-making process in the risk management practices: data analysis as innovative tool to prevent corruption. In Cantoni, F. e Mangia, G. (a cura di), *Human Resource Management and Digitalization* (pp. 277–300), Giappichelli Routledge (ISBN Giappichelli 978-88-921-1425-8)(ISBN Routledge 978-1-138-31335-4).
16. Hinna, A., Scarozza, D., & Rotundi, F. (2018). Implementing risk management in the Italian public sector: Hybridization between old and new practices. *International Journal of Public Administration*, 41(2), 110-128. DOI 10.1080/01900692.2016.1255959.
17. Ceschel, F., Hinna, A., & Scarozza, D. (2018). Anticorruption policies and risk management practices: the way to cope with the demands of Reforms. In Canonico, P., Consiglio, S., Mangia, G., Martinez, M., Mercurio, R. e Moschera L. (a cura di) *Organizing in the Shadow of Power* (pp. 13–49), Studi MOA – Collana di Management e Organizzazione Aziendale. ISBN 978-88-98-85428-8
18. Palma, R., Hinna, A., & Mangia, G. (2017). Improvement of individual performance in the public sector. In *Evidence-Based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship* (pp. 344–360). Emerald Publishing Limited. DOI 10.1108/EBHRM-07-2017-0040

19. Elmi, M., & Hinna, A. (2017). Global Cultural Heritage Policies and their Management: The Case of Italian UNESCO World Heritage Sites. In Thomas R. Klassen T.R., Cepiku D., Lah T. J. (a cura di) *Global Public Policy and Administration* (pp.241-252). Routledge. ISBN: 9781138845220
20. Cepiku, D., Decastri, M., Hinna, A., & Mameli, S. (2017). Public Management reforms and the oxymoron of training proceduralization. In Stachowicz-Stanusch A., Mangia G., Caldarelli A., Amann W., (a cura di) *Organizational Social Irresponsibility: Tools and Theoretical Insights* (pp. 37 – 54), 37. ISBN: 9781681237596.
21. Ruiz, J., Colbert, F., & Hinna, A. (2017). Arts and culture management: Academic research, a key factor for its development: heterogeneous topics that drive knowledge of the sector. *Academila Revista Latinoamericana de Administración*, 30(2), 147-155. DOI 10.1108/ARLA-02-2017-0032
22. Scarozza, D., Cepiku, D., Hinna, A., & Peluso, A. (2017). Exploring Determinants of Work Motivation in Public Service: The Influence of Organizational Context and Public Service Motivation. *MECOSAN* (pp. 89-109). Fascicolo 104/2017. ISSN:1121-6921. DOI: 103280/MESA2017-104006
23. Hinna, A., & Monteduro, F. (2016). Boards, governance and value creation in grant-giving foundations. *Journal of Management & Governance*, 21(4), 935-961. DOI 10.1007/s10997-016-9370-4
24. Cepiku, D., Hinna, A., Scarozza, D., & Savignon, A. B. (2016). Performance information use in public administration: an exploratory study of determinants and effects. *Journal of management & governance*, 21(4), 963-991. DOI 10.1007/s10997-016-9371-3
25. Hinna, A., Scarozza, D., & Ceschel, F. (2016). Organization and risk management practices for fighting corruption: evidences for the Italian public sector. In Myrczek J., Tworek P. (Eds) *Public Risk Management: Perspective of Theory and Practice* (pp. 187-206). Tome 1, Publishing House of University of Economics in Katowice, ISBN 978-83-7875-330-8
26. Scarozza, D., Hinna, A., Scragliari, S., & Trotta, M. (2016). The Value of ICT Applications: Linking Performance, Accountability and Transparency in Public Administrations. In *Information and Communication Technologies in Organizations and Society* (pp. 51-70). Springer, Cham. ISBN: 978-3-319-28906-9. DOI 10.1007/978-3-319-28907-6
27. Monteduro, F., Hinna, A., & Moi, S. (2016). Governance and corruption in the public sector: An extended literature review. In Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations* (pp. 31-51) (Vol. 5). Bingley: Emerald Group Publishing. ISBN: 978-1-78635-108-1. DOI 10.1108/S2051-663020160000005002
28. Tomo, A., Scarozza, D., Hinna, A., De Nito, E., & Mangia, G. (2016). Exploring Board Conflicts in Public Organizations: Sources, Nature, and Effects. In Gnan L; Hinna A, Monteduro F. (a cura di) *Governance and Performance in Public and Non-Profit Organizations* (pp. 53-74) (Vol. 5). Bingley: Emerald Group Publishing Limited. ISBN: 978-1-78635-108-1. DOI 10.1108/S2051-663020160000005003
29. Hinna, A., Monteduro, F., & Moi, S. (2016). Organizational Corruption in the Education System. In Mangia G., A. Stachowicz-Stanusch (a cura di) *Dark Sides of Business and Higher Education Management* (pp. 143-

- 181), (Vol. 2). Business Expert Press. ISBN: 9781631575679
30. Hinna, A., & Scarozza, D. (2015). A behavioral perspective for governing bodies: Processes and conflicts in public organizations. *International Studies of Management & Organization*, 45(1), 43-59. DOI 10.1080/00208825.2015.1005996
 31. Bonomi Savignon, A., Cepiku, D., Hinna, A., & Scarozza, D. (2015). Performance in Italian Ministries: individual appraisal systems and information use. In *EURAM 2015 "Uncertainty is a great opportunity"*. Conference Proceedings, ISBN 978-8386437-60-0
 32. Scarozza, D., Hinna, A., & Homberg, F. & Verdini, V. (2015). Public service motivation and the intention to enter in the public sector: a comparison between Italian and British students. In *EURAM 2015 "Uncertainty is a great opportunity"*. Conference Proceedings, ISBN 978-8386437-60-0.
 33. Cepiku, D., Hinna, A., & Mameli, S. (2015). Italy. In A.H. M. Van Wart (a cura di), *Leadership and culture: comparative models of top civil servant training* (pp. 252-268). Milton Keynes : Palgrave. ISBN: 9781137454126
 34. Tomo, A., Hinna, H., Scarozza, D., De Nito, E., & Mangia, G. (2014). Challenging governance between internal and external actors: A resource dependence approach for studying boards dynamics and interactions. *Corporate Ownership and Control*, 12(1), 75-91. ISSN:1727-9232
 35. Hinna, A., De Nito, E., Mangia, G., Scarozza, D., & Tomo, A. (2014). Advancing public governance research: Individual and collective dynamics in and around the boardroom. In L. Gnan, A. Hinna, F. Monteduro (eds) *Mechanisms, Roles and Consequences of Governance: Emerging Issues* (pp. 3-39) (Vol. 2). Bingley: Emerald Group Publishing Limited, ISBN 9781783507054
 36. Cepiku, D., Hinna, A., Bonomi Savignon, A., & Scarozza, D. (2014). Design and impact of performance information systems: in search of effective use in Italian ministries. In *EURAM 2014: Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness*. Universitat de Valencia, Facultat d'Economia. ISBN: 978-84-697-0377-9.
 37. Hinna, A., & Scarozza, D. (2014). Looking at the individuals motives: antecedents of satisfaction and commitment in public schools. In *EURAM 2014: Waves and winds of strategic leadership for sustainable competitiveness*. Universitat de Valencia, Facultat d'Economia. ISBN: 978-84-697-0377-9
 38. Gnan, L., Hinna, A., & Scarozza, D. (2013). Leading organizational changes in public sector. Building blocks in understanding boards behavior. In Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations* (pp. 57-89). Emerald Group Publishing Limited. ISBN:9781781906576.
 39. Gnan, L., Hinna, A., Monteduro, F., & Scarozza, D. (2013). The movement beyond the new public management: public governance practices in Italian public organisations. In Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and Non-Profit Organizations*. (pp.117-150). Emerald Group Publishing Limited. ISBN:9781781906576
 40. Monteduro, F., Hinna, A., & Boesso, G. (2013). Governance and value creation in grant-giving foundations. In Gnan L., Hinna A., Monteduro F. (a cura di) *Conceptualizing and Researching Governance in Public and*

- Non-Profit Organizations* (pp.151-178). Emerald Group Publishing Limited. ISBN:9781781906576
41. Hinna, A., Rotundi, F., Ambrosino, K., & Scarozza, D. (2013). Risk management practices in the Italian public sector. In *EURAM 2013: Democratising management*. EURAM. ISBN: 978-975-8400-35-5
 42. De Nito E., Hinna A., Mangia G., Scarozza D., Tomo A. (2013). The concept of board in the public sector: the contribution of the behavioral perspective. In *EURAM 2013: Democratising management*. EURAM. ISBN: 978-975-8400-35-5.
 43. Gnan, L., Hinna, A., Monteduro, F., & Scarozza, D. (2011). Corporate governance and management practices: stakeholder involvement, quality and sustainability tools adoption. *Journal of Management & Governance*, 17(4), 907-937. DOI 10.1007/s10997-011-9201-6.
 44. Trotta, M., Scarozza, D., Hinna, A., & Gnan, L. (2011). Can information systems facilitate the integration of New Public Management and Public governance? Evidence from an Italian public organization. *Information Polity*, 16(1), 23-34. DOI:10.3233/IP-2011-0223
 45. Monteduro, F., Hinna, A., & Ferrari, R. (2011). The board of directors and the adoption of quality management tools: Evidence from the Italian local public utilities. *Public Management Review*, 13(6), 803-824. DOI:10.1080/14719037.2010.539109.
 46. Decastri, M., Scarozza, D., Hinna, A., & Trotta, M. (2011). Exploring flexibility: dynamics and organizational choices from the Italian case. In *EURAM 2011: management culture in the 21st Century*. ISBN: 9789985982471
 47. Gnan, L., Hinna, A., & Scarozza, D. (2011). The Human side of boards of directors in public administrations: a nexus of behavioral perspectives. In *EURAM 2011: management culture in the 21st Century*. ISBN: 9789985982471
 48. Ferrari, R., Minuti, M., & Hinna, A. (2011). Constructing strategic networks in cultural sector: a field research. In *EURAM 2011: management culture in the 21st Century*. ISBN: 9789985982471
 49. Gnan, L., Hinna, A., Monteduro, F., & Scarozza, D. (2011). SOEs ownership and control: independence and competence of boards members. *Corporate Ownership & Control*, 8(1), 720-739. ISSN:1727-9232
 50. Hinna, A., De Nito, E., & Mangia, G. (2010). Board of directors within public organisations: A literature review. *International Journal of Business Governance and Ethics*, 5(3), 131-156. DOI:10.1504/IJBGE.2010.033343
 51. Hinna, A., Minuti, M., & Ferrari, R. (2009). From cultural site management to networking management: a case study analysis. In D. Abfalder, M. Pechlaner, & S. Lange (a cura di), *Culture and creativity as location factors: looking beyond metropolitan areas* (pp.77-107). Innsbruck : Innsbruck University Press. ISBN: 978-3-902719-30-0

Articoli e contributi a rilevanza nazionale

1. Hinna, A. and Ceschel, F. (2021). Principi, attori e strumenti per la gestione del rischio: analisi comparativa delle prassi e delle indicazioni internazionali. In Contessa C. and Ubaldi, A. (a cura di). *Manuale dell'anticorruzione e della trasparenza*. LaTribuna. ISBN 978-88-291-0654-7

2. Ceschel, F., Hinna, A., Rotundi, F. (2019). Risk management e anticorruzione nelle organizzazioni pubbliche: analisi comparativa delle prassi internazionali. *Azienda pubblica*, 2(2018) 123-145. ISSN 1127-5812.
3. Tomo, A., Hinna, A., Canonico, P., & Giusino, L. (2019). Ripensare la pubblica amministrazione attraverso comportamenti e relazioni. In Tomo A., Hinna A., Canonico P., Giusino L., (a cura di) *La dinamica delle relazioni nella Pubblica Amministrazione. Individui, gruppi e leadership* (pp.1-18). Milano: EGEA. ISBN 978-88-238-4626-5.
4. Hinna, A., Mameli, S., Mangia, G., & Tomo, A. (2018). Il cambiamento organizzativo nella Pubblica Amministrazione: pratiche e fattori critici di successo. In Hinna A., Mameli M., Mangia G., Tomo A. (a cura di) *Cambiamento e complessità nella pubblica amministrazione. Ruoli, risorse e trasparenza* (pp. 1-13). Milano EGEA. ISBN 978-88-238-4596-
5. Hinna, A., Rotundi, F., Ceschel, F. (2017). Implementazione di un sistema di Risk Management per la prevenzione della corruzione. In Nunziata, M. (a cura di). *Riflessioni in tema di lotta alla corruzione* (pp.181-235). Carocci Editore, Bologna. ISBN 978-88-430-8981-9
6. Mangia, G., Hinna, A., & Mameli, S. (2016). Comportamenti e regole per l'efficacia del management pubblico. In Hinna A., Mangia G., Mameli S. (a cura di) *La Pubblica Amministrazione in Movimento* (pp.1-30). Egea. ISBN: 978-88-238-4519-0
7. Decastri M., Hinna A. (2016) La Grammatica dell'Organizzazione. In Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni* (pp.9-35). Guerini Editore. ISBN 978-88-6896-057-5
8. Hinna A. (2016), Le strutture organizzative: dimensioni di analisi e idealtipi. In Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni* (pp. 239-265). Guerini Editore. ISBN 978-88-6896-057-5
9. Hinna, A. (2015). Tipologie di distretti culturali a confronto: politiche, governo e gestione/Comparing different typologies of cultural districts: policies, governance and management. In *IL CAPITALE CULTURALE. Studies on the Value of Cultural Heritage*, (3), 43-59. ISSN: 2039-2362.
10. Hinna, A., Minuti, M., & Ferrari, R. (2015). Principi, forme e pratiche di rapporto pubblico-privato nella gestione del patrimonio culturale. In *SUD innovation: patrimonio culturale, innovazione sociale e nuova cittadinanza* (pp. 155-165). FrancoAngeli, ISBN: 978-88-917-1020-8
11. Hinna, A., & Ferrari, R. (2014). La gestione dell'azienda museale nella prospettiva delle logiche istituzionali. In Sicca, L.M. & Zan, L. (a cura di) *Management arti culture*. Napoli: Editoriale Scientifica. ISBN: 978-88-6342-675-5.
12. Hinna, A., & Seddio, P. (2013). Imprese, risorse e sviluppo: ipotesi e dibattito intorno ai distretti culturali. In Barbetta G.B., Cammeli M., Della Torre S. (a cura di) *I distretti culturali: dalla teoria alla pratica* (pp. 21-65). Il Mulino Bologna. ISBN: 9788815314284
13. Della Torre S., Hinna A., Seddio P. (2013). Linee guida del progetto. In Barbetta G.B., Cammeli M., Della Torre S. (a cura di) *I distretti culturali: dalla teoria alla pratica* (pp. 141-188). Il Mulino Bologna. ISBN: 9788815314284
14. Hinna, A. (2012). Reti culturali e sviluppo locale: la progettazione dei meccanismi di governance. In Sacco, P.L., Ferilli, G. & Tavano Blessi, G. (a cura di) *Cultura e sviluppo locale: verso il distretto culturale evoluto*. Il Mulino. ISBN: 9788815312778

15. Minuti, M., Hinna, A., & Ferrari, R. (2012). Gli esiti dell'analisi: un modello di sintesi per trasferire esperienze. *Economia della Cultura*, 22(Speciale), 179-190. ISSN: 1122-7885
16. Minuti, M., Hinna, A., & Ferrari, R. (2012). Il benchmark dei musei di eccellenza: un modello per lo studio del settore. *Economia della cultura*, 22(Speciale), 97-120. ISSN: 1122-7885
17. Hinna, A. (2011). La riforma dei controlli nelle autonomie locali: una rivisitazione in chiave organizzativa. In P. Adami, & A. Natalini (a cura di) *Istituzioni locali, performance, trasparenza: il controllo di gestione in Italia e nel Regno Unito* (pp.15-33). Donzelli. ISBN: 9788860366498
18. Hinna, A., & Scarozza, D. (2011). Centralità e ruolo delle persone nei processi di trasformazione delle pubbliche amministrazioni. In L. Hinna, & M. Marcantoni (a cura di) *Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della Pubblica Amministrazione* (pp. 21-47). FrancoAngeli. ISBN: 9788856841060
19. Hinna, A. (2011). Le Teorie Classiche. In M. Decastri (a cura di) *Leggere e progettare le organizzazioni*. Guerini e Associati, Milano (pp.47-81). ISBN 978-88-6896-065-0
20. Hinna, A., & Scarozza, D. (2010). Ripensare il comportamento organizzativo: vincoli e opportunità dei modelli decisionali partecipati. In C. Lipari, & G. Guzzo (a cura di), *Ripensare l'azienda: approcci generalisti e specialisti tra momenti, funzioni, settori* (pp.180-204). Milano : Franco Angeli. ISBN: 9788856823455
21. Gnan, L., Hinna, A., & Danila, S. (2009). Public organizations and innovation processes: the role of board of directors. In M.C. Di Guardo, R. Pinna, & D. Zaru (a cura di), *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico: il contributo degli studi di organizzazione aziendale* (pp. 180-201). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788856811568.
22. Hinna, A., & Berna Berionni, E. (2007). Quando la norma non basta: l'azienda pubblica tra innovazione reale e cambiamento apparente. In G. Rebora, M. Arnaboldi, & G. Azzone (a cura di) *Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni: atti del Workshop* (Castellanza, 5-6 giugno 2006) (pp.421-480). Roma: Aracne. ISBN: 9788854812215
23. Hinna, A., & Minuti, M. (2007). La gestione dei servizi culturali nella programmazione 2007-2013: un modello di integrazione possibile. In S. Benetti, & A. Garlandini (a cura di) *Un museo per le città*. Torino: Allemandi Editore. ISBN: 978-88-422-1543-
24. Hinna, A. (2007). Orientamento strategico e modalità di governo dell'attività teatrale. In *La gestione pubblica dello spettacolo: manuale d'uso per le amministrazioni pubbliche locali* (pp. 76-100). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846484574.
25. Hinna, A. (2007). Considerazioni conclusive. La proposta di un modello di sintesi. In *La gestione pubblica dello spettacolo: manuale d'uso per le amministrazioni pubbliche locali* (pp. 187-208). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846484574.
26. Hinna, A. & Stefanini, G. (2007). Strategia e governance della cooperazione inter-bibliotecaria: il caso della Fondazione "Per leggere". In R. Grossi (a cura di) *La cultura per un nuovo modello di sviluppo: 4. rapporto annuale Federculture 2007* (pp. 223-235). Torino: Allemandi Editore. ISBN: 9788842214960.

27. Hinna, A., & Minuti, M. (2006). Le aziende culturali pubbliche tra forma e sostanza. In S. De Martin, & P.L. Sacco (a cura di) *Il cultural planning: principi ed esperienze* (pp. 49-71). Roma: Carocci. ISBN: 9788843041190
28. Hinna, A. (2006). Incertezza, complessità e organizzazione: il modello analitico di J.R. Galbraith. In D. Tomasi (a cura di), *Organizzazione d'azienda: materiali di studio* (pp. 253-275). Torino: Giappichelli. ISBN: 88-348-6417-4
29. Hinna, A., & Monteduro, F. (2006). Presupposti istituzionali e aspetti organizzativi del processo di accountability nelle aziende non profit. In AA.VV. *I processi di standardizzazione in azienda: aspetti istituzionali, organizzativi, manageriali, finanziari e contabili* (pp. 487-507). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846477279
30. Hinna, A., & Minuti, M. (2006). Un nuovo approccio per la gestione dei beni culturali nella Regione Sardegna. In R. Grossi (a cura di) *Cultura tra identità e sviluppo: 3. rapporto annuale Federculture* (pp. 189-196). Milano: Il Sole24 ORE
31. Hinna, A. (2005). Da organizzazioni non profit ad aziende del terzo settore. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp. 19-41). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800
32. Hinna, A. (2005). Le cooperative sociali come forme innovative di impresa. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp. 81-101). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800
33. Hinna, A. (2005). Assetti istituzionali e dimensioni di complessità organizzativa delle fondazioni italiane. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp. 103-121). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800.
34. Hinna, A. (2005). Strategia e gestione strategica delle aziende non profit. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp.125-154). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800
35. Monteduro, F., & Hinna, A. (2005). Il sistema integrato di controllo. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp.155-178). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800.
36. Hinna, A. (2005). Misurazione e rendicontazione come strumenti di governance e accountability. In A. Hinna (a cura di) *Gestire e organizzare nel Terzo Settore* (pp. 243-261). Roma: Carocci Editore. ISBN: 9788874661800
37. Hinna, A. (2005). Fondazioni universitarie alla ricerca di identità: considerazioni di natura economica e gestionale. In G. Gemelli (a cura di) *Fondazioni universitarie: radici storiche e configurazioni istituzionali* (pp. 225-253). Baskerville. ISBN: 9788880005063.
38. Hinna, A. (2005). Rendicontazione sociale e tassonomie organizzative: il bilancio di missione nelle fondazioni italiane, tra governance e accountability. In G. Ecchia, G. Marangoni, & L. Zarrì (a cura di) *Il bilancio sociale e di missione per le organizzazioni non profit* (pp. 127-147). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846464507
39. Hinna, A. (2004). Le fondazioni museali: complessità organizzativa e ambiti di applicazione. In B. Sibilio Parri (a cura di), *Governare il museo: differenti soluzioni istituzionali e gestionali* (pp. 179 – 201). Milano: Franco Angeli. ISBN: 9788846458278
40. Hinna, A. (2004). L'evoluzione dell'organizzazione pubblica. In AA.VV. *La Formazione nella P.A. che cambia*. Quaderni Formez, n. 25. ISSN: 1594-3658

41. Hinna, A. (2002). Il bilancio di missione: il bilancio sociale delle organizzazioni non profit. In L. Hinna (a cura di), *Il bilancio sociale. Scenari, settori e valenze. Modelli di rendicontazione sociale. Gestione responsabile e sviluppo sostenibile. Esperienze europee e casi italiani* (pp. 413-458). Milano: Il Sole 24ORE
42. Hinna, A. (2002). Il bilancio di missione da strumento di misurazione a leva di governo dell'organizzazione. In M. Crescenzi (a cura di), *Manager e Management. Non profit. La sfida etica* (pp.42-92). Roma: Edizioni ASVI

Aggiornamento al 9 maggio 2024