

INFORMAZIONI PERSONALI

Giuseppina Miccoli

Sesso F | Data di nascita | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA
PROFESSIONALEMarzo 2018 – Settembre 2022
(Durata: 55 mesi)**General Manager Scuola d'Arte Cinematografica "Gian Maria Volontè";
Strategic Advisor dell'Ufficio di Scopo Formazione di LAZIOcrea**

LAZIOcrea, Via del Serafico, 107 – 00142 Roma

- Funzioni di coordinamento e raccordo con la Direzione Regionale e di Governance complessiva del progetto strategico regionale Scuola d'Arte Cinematografica "Gian Maria Volontè". Pianificazione strategica e gestione del personale.
- Consulenza strategica nelle politiche di sviluppo del personale di Regione Lazio: Piano dei fabbisogni di personale, Processi di selezione, Piano di on boarding dei neo-assunti, Assessment delle competenze, Piano triennale della formazione, Assessment e Formazione Competenze digitali, Politiche di comunicazione interna, Progressioni economiche orizzontali, Programma di change management a supporto dello Smart Working.
- Componente del Team Cross funzionale del progetto "VeLa: (Veloce, Leggero, Agile: Smart Working per la PA)" di Regione Lazio come esperto in materia di comunicazione.
- Componente della Commissione per la ricognizione organizzativa del sistema di competenze e responsabilità di Lazio Ambiente S.p.a. funzionale all'outplacement del personale.

Attività o settore: Società in house Regione Lazio

Giugno 2021 – December 2021

Componente Commissione di Concorso

ARPAL, Viale Luigi Corigliano, 1- 70132 Bari

Componente della Commissione di Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto di Service Designer e con il profilo professionale di Specialista nei rapporti con i media, categoria D - posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro (Atto Dirigenziale n. 395 del 20/10/2020 del Commissario Straordinario, modificata con: Atto dirigenziale n. 409 del 29.10.2020, Atto Dirigenziale n. 433 del 10/11/2020).

Gennaio 2020 - Marzo 2021

Componente Commissione di Concorso

REGIONE LAZIO, Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7, Roma

Componente della Commissione di Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Esperto comunicazione e relazioni istituzionali, categoria D - posizione economica D1, per il potenziamento dei centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro (Determinazione N. G00746 del 29/01/2020-Direzione Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi).

Ottobre 2013 - Dicembre 2017
(Durata: 51 mesi)**Amministratore Unico**ASAP – Agenzia per lo Sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche, Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 – 00145 Roma (sede legale), Via della Mercede, 52 - 00187 Roma (sede operativa), www.asap.lazio.it

- Gestione aziendale e datore di lavoro del personale di ASAP con particolare attenzione alla gestione contabile-finanziaria del personale.
- Ridefinizione del piano strategico e operativo; definizione delle procedure e dei processi operativi delle aree operative; assegnazione degli obiettivi e delle risorse finanziarie alle aree operative; monitoraggio e verifica; rapporti istituzionali con il Segretariato generale, la Direzione Affari istituzionali, personale e Sistemi informativi e le direzioni regionali.
- Implementazione delle seguenti normative e attività:
 - Introduzione Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità



- Introduzione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance e del Piano delle Performance
- Restyling del sito istituzionale
- Creazione albo dei fornitori
- Aggiornamento dei Sistemi Qualità e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- La Direzione Affari istituzionali, Personale e Sistemi informativi della Regione Lazio è stata supportata nelle politiche di gestione del personale ed in particolare sui seguenti progetti:
 - Piano triennale della formazione
 - Piano di rafforzamento amministrativo a valere del POR FSE
 - Introduzione del Sistema di Analisi delle competenze dei dipendenti regionali
 - Realizzazione dei percorsi propedeutici alle Progressioni economiche orizzontali
 - Progettazione e implementazione di strumenti di comunicazione interna
 - Progettazione di un modello di formazione blended
- Supervisione, governance e coordinamento dei progetti:
 - Servizio civile
 - Assistenti familiari SLA
 - Protezione civile
 - Piano formativo Regione Lazio
 - Fei 2013
 - Building Lazio
 - OSO
 - Associazionismo
 - Adozioni
 - Lazio service: formazione e assessment
 - ARSIAL: progetto di formazione manageriale
 - COTRAL: progetto formazione call center
 - NUE: selezione e corso-concorso
 - Piano integrato per l'integrazione dei cittadini di Paesi terzi
 - FAMl progetto per l'integrazione dei cittadini di Paesi terzi
 - PRA: piano di rafforzamento amministrativo

Attività o settore: Servizi per la formazione della Regione Lazio. ASAP - Agenzia per lo Sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche, associazione con finanziamento pubblico totale (soci: Regione Lazio e Istituto Carlo Arturo Jemolo). Società in house della Regione Lazio.

2015-2022 **Docente a contratto**

Master O.S.C.U.A.I. Organizzazione e Sviluppo del Capitale Umano in Ambito Internazionale, Dipartimento di Ingegneria Industriale, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Via Orazio Raimondo, 18, 00173 Roma

- Anni accademici 2014-2015, 2015-2016, 2017-2018; 2018-2019, 2019-2020; 2021-2022: Docente a contratto del Master O.S.C.U.A.I., insegnamento di "La valorizzazione del Capitale umano" e "Il Bilancio di competenze".
- **Attività o settore:** Università

2008 – 2013 **Senior consultant nella consulenza direzionale** (Durata: 67 mesi)

Organizzazioni pubbliche e private

- Gestione di processi di change management, organizzazione e sviluppo per molteplici organizzazioni pubbliche e private e diversi settori produttivi (agro-alimentare, navale, information and communication technology, edile, turistico, farmaceutico, cineaudiovisivo...). Tra i Progetti: Progetto S.C.I.A.R.A.D.A. (Sviluppo Competenze con Interventi di Aggiornamento e Riqualificazione dei Dipendenti Almaviva) per Almaviva Spa; Progetto formativo F.@S.T. (Formazione sul Settore Tecnologico) per System Data Center Spa; Progetto formativo JUPITER (Java: Unità Professionalizzanti dell'Information TEchnology Regionale) per Proxima Spa; Progetto PERFORMING (PERcorsi FORMativi INGLEse) per Almaviva Contact; Progetto Jo.INT.Vent.U.R.E (JOhnson & JOhnson INTerVENTi Formativi Unitari Rivolti all'Espansione) per Johnson & Johnson.
- Referente scientifico per l'area Sviluppo organizzativo e Qualificazione/Riqualificazione e Consulente per lo sviluppo di Piani formativi relativi agli Avvisi di Fondimpresa, Fondir, Fondirigenti, Lifelong Learning Programme (UE), Provincia di Roma, Provincia di Firenze, Regione Lazio.
- Progetto Repertorio delle competenze professionali (ISFOL; settembre 2010-gennaio 2011): definizione di metodi e strumenti relativi al sistema repertoriale delle competenze.

Attività o settore: Consulenza nella gestione di processi di sviluppo manageriale, cambiamento e di organizzazione e innovazione tecnologica



2002- 2008 Responsabile didattico e docente a contratto

Master.Cor in Comunicazione e Organizzazione, Facoltà di Scienze della Comunicazione, Università "La Sapienza" di Roma, Via Salaria, 113 – 00100 Roma

- Dall'anno accademico 2002-2003 all'anno accademico 2005-2006: Responsabile didattico del Master in Comunicazione e Organizzazione.
- Dall'anno accademico 2002-2003 all'anno accademico 2007-2008: Docente a contratto del Master in Comunicazione e Organizzazione, insegnamenti di "Sociologia dell'organizzazione" e di "Organizzazione aziendale".

Attività o settore: Università

Gennaio 2009 - Dicembre 2010
(Durata: 24 mesi)

Socio

Artea Studio, Via Agrigento 14 -90141 Palermo (sede legale)

- Definizione del piano strategico e operativo; definizione delle procedure e dei processi operativi delle aree operative; progettazione e pianificazione del lavoro.
- Progettazione e coordinamento di piani formativi (per varie organizzazioni tra cui: LAV-Lega AntiVivisezione, Arci Servizio Civile, Scuola dello Sport del Lazio, Università Tor Vergata, CIDIM).

Attività o settore: Società di consulenza direzionale

Marzo 2001- Aprile 2008
(Durata: 86 mesi)

Responsabile Settore Formazione

S3.Studium, Corso Vittorio Emanuele II, 209 – Roma

- Pianificazione strategica e coordinamento delle risorse umane del settore.
- Coordinamento di progetti di change management e di progetti di formazione per manager e quadri (tra i clienti: IBM Italia, Telecom Italia, TILS, Volvo Italia, Aci, Consiglio Nazionale del Notariato, Ministero dei Trasporti, CFMT, Confesercenti, Sebrae National-Brasil, Governo dello Stato di Santa Catarina-Brasil, Formedil).
- Progettazione e coordinamento di piani integrati di formazione tradizionale e di e-learning.
- Progettazione e realizzazione di prodotti editoriali off e online.
- Selezione del personale da inserire con stage o contratto di collaborazione, elaborando prove pratiche e attitudinali e gestendo colloqui di selezione.
- Docenza in organizzazione e gestione del personale, comunicazione interna, team building, gestione per obiettivi.

Attività o settore: Società di consulenza direzionale

Settembre 1995 - Marzo 2001
(Durata: 67 mesi)

Responsabile Area Post-diploma

Luiss Management, Via Saverio Mercadante, 16 - Roma (attualmente Luiss Business School - Roma)

- Sviluppo e Progettazione dell'Area. Pianificazione e coordinamento delle risorse umane del settore.
- Attività di individuazione dei fabbisogni di formazione, di progettazione, di docenza, di definizione del budget per iniziative rivolte a manager e quadri (tra i Corsi: Gestione delle Aziende Turistiche, Economia e Gestione Aziendale, Hospitality Management, Lobby e Rapporti Istituzionali, Comunicazione e Immagine).
- Docenza in organizzazione e gestione del personale; comunicazione; organizzazione e gestione del personale nel settore turistico.

Attività o settore: Scuola di formazione universitaria

Dal 1992 Docente

ANCI, Scuola Superiore Amministrazione dell'Interno - Ministero dell'Interno, Comune di Roma, Luiss Management, Università Tor Vergata, Università di Roma "La Sapienza", Università degli Studi de L'Aquila, Univerità degli Studi di Siena, Scuola Umbra di Amministrazione, Scuola G. Reiss Romoli, CGIL, Af Forum, Link Università di Malta, Ance, Sebrae National (Brasile), Ig Students, Provincia di Viterbo, Gambero Rosso, Associazione Italiana Formatori, Bioformat Innovation Technology, Comune di Civitavecchia

- Attività di docenza per molteplici università, società e scuole di formazione. Temi trattati: organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane, comunicazione interna, team building, gestione per obiettivi, formazione formatori, distretti industriali e reti organizzative, organizzazione e gestione del personale nel settore turistico, società postindustriale, sociologia del lavoro, sociologia dell'organizzazione.

Attività o settore: Docenza



Febbraio 1995 - Settembre 1995

Ricercatrice

Databank

- Attività di ricerca sul livello di informatizzazione della Pubblica Amministrazione.

Attività o settore: Società di ricerche di mercato

Maggio 1994 - Febbraio 1995

Ricercatrice

Censis

- Attività di ricerca sui distretti industriali nel settore economia.

Attività o settore: Società di ricerche sociali ed economiche

Novembre 1993 - Ottobre 2000

Ricercatrice

Università La Sapienza di Roma - Facoltà di Sociologia - via Salaria, 113 - RM

- Attività di ricerca e coordinamento di gruppi di ricerca.

Attività o settore: Università**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Maggio 2021

Nuovi modelli e strumenti di performance management

- Corso Sole 24 Ore Business School

Novembre - Dicembre 2017

Project Cycle Management e Project Management. Metodi e strumenti per progetti efficaci

- Corso Alta Formazione Specialistica e-learning in Gestione dei Fondi SIE 2014 - 2020 erogato dal Formez

Settembre - Dicembre 2016

u.lab: Leading From the Emerging Future

(License e316deb2dcc24f04836e636a38b75e5c)

EDX - MIT di Boston

- a course of study offered by MITx, an online learning initiative of the Massachusetts Institute of Technology through edX. Certification Date Sep 2016 - Dec 2016

Gennaio 1994 - Giugno 1996

Master in Scienze organizzative

Scuola di Specializzazione in Scienze organizzative - Via Pierluigi da Palestrina 19- 00193 Roma

- Frequenza del Master di Specializzazione in Scienze organizzative presso la S3 Studium di Roma, scuola di specializzazione fondata dal Prof. Domenico De Masi.
- Materie: controllo di gestione, organizzazione aziendale, gestione delle risorse umane, creatività.

Gennaio - Dicembre 1993

Master in Business Administration

Istituto Guglielmo Tagliacarne - Via Appia Pignatelli, 62 - 00178 Roma

- Vincitrice della borsa di studio per la frequenza del X Master di "Sviluppo Economico sul Terziario Avanzato" (riconosciuto Asfor), presso l'Istituto Guglielmo Tagliacarne, azienda speciale dell'UnionCamere.
- Materie: bilancio, controllo di gestione, organizzazione aziendale, produzione, strategia, marketing, comunicazione, finanza aziendale, metodi quantitativi, lingua inglese, lingua francese.

Novembre 1987 - Luglio 1993

Laurea in Sociologia

Università degli studi di Roma La Sapienza - Facoltà di Sociologia - Via Salaria, 113 - 00100 Roma

- Laureata in Sociologia con 110/110 e lode il 10-07-1992 con la tesi di laurea in Sociologia del Lavoro "Apprendere della rete. Il cambiamento culturale ed organizzativo della piccola impresa verso i processi di internazionalizzazione". Relatore: Prof. Domenico De Masi. Nel lavoro di tesi è stata svolta un'analisi teorica ed empirica dei processi di internazionalizzazione delle PMI e dei modelli organizzativi adottati.
- Materie: Sociologia generale, Storia della Sociologia, Sociologia economica, organizzativa e del lavoro, Economia aziendale, Economia politica, Statistica, Statistica sociale, Metodologia e tecnica della ricerca sociale, Storia economica, Storia della filosofia.



Partecipazione a seminari e convegni

Partecipazione a numerosi seminari e convegni con finalità di aggiornamento

- Temi: innovazione della PA, gestione del personale, smart working, fabbisogni di personale, formazione formatori, comunicazione nella PA, semplificazione e innovazione organizzativa.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiana

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B2	B2	B2	B2
Portoghese	A1	A1	A1	A1	A1

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

- Ottime competenze di comunicazione acquisite durante l'esperienza di gestione aziendale e consulenza. Tali competenze sono state ulteriormente sviluppate nel contesto della PA negli anni di attività in ASAP e LAZIOcrea. Inoltre capacità di gestione del conflitto, mediazione, negoziazione.

Competenze organizzative e gestionali

- Ottime competenze organizzative e gestionali acquisite durante l'esperienza di gestione aziendale e consulenza, quali: Pianificazione, Leadership, Capacità di gestione dei gruppi; Capacità di problem setting e problem solving; Orientamento ai risultati.

Competenze professionali

- Politiche di gestione del personale: Pianificazione strategica e gestione del personale - Progetti di change management - Piani di fabbisogni di personale – Selezione e onboarding - Percorsi propedeutici alle progressioni economiche orizzontali - Progettazione e implementazione di strumenti di comunicazione interna – Analisi dei fabbisogni formativi - Progettazione e implementazione di piani integrati di formazione tradizionale e di e-learning - Assessment delle competenze – Politiche di Smart Working.
- Gestione di eventi e di attività di comunicazione (articoli e comunicati stampa, relazioni a convegni e seminari, rapporti con partner e committenti, presentazione di rapporti di ricerca, progettazione e gestione di newsletter, intranet e altri strumenti di comunicazione).

Competenze informatiche

- Ottima padronanza degli strumenti Microsoft Office: Principali applicativi in ambiente Windows e Office: Word, Excel, Power Point, Access; Navigazione e ricerca in Internet; utilizzo dei Social media. Conoscenze di base dei programmi: Canva, easel.ly, wordpress.

Patente di guida

- B

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Pubblicazione di oltre 50 articoli sul tema della gestione delle risorse umane e della formazione e pubblicazione di contributi in volumi collettanei sui medesimi argomenti.
- Progettazione e realizzazione di riviste e di prodotti editoriali off e online.
- Dal 1998 fino al 2008 Vicedirettore, fin dalla fondazione, della rivista trimestrale "NEXT. Strumenti per l'innovazione", diretta dal Prof. Domenico De Masi e pubblicata da Franco Maria Ricci.
- Dal 2001 al 2013 collaborazione con la rivista "Elementi", edita da GRTN (Gestore Rete Trasmissione Nazionale), curando la rubrica "Lavoro".
- Dal 2014 al 2016 direttore editoriale della rivista "FOR", edita dall'Associazione Italiana Formatori e pubblicata da Franco Angeli.
- Dal 2016 membro della redazione della rivista "Formazione & Cambiamento".



ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

- G. Miccoli, "La nuova linfa per la pubblica amministrazione: come attrarre e trattenere i migliori?", in *Forum PA*, 13 ottobre 2022
- G. Miccoli, "La leadership nel lavoro post-pandemia: caratteristiche, richieste, questioni aperte", in *Agenda digitale*, 10 agosto 2022
- G. Miccoli, "Riforma della PA e sviluppo del capitale umano nel PNRR, a che punto siamo? Obiettivi e problemi", in *Agenda digitale*, 7 luglio 2022
- G. Miccoli, "La PA alle prese col PNRR: abbiamo i dirigenti per fare bene? Le competenze che servono", in *Agenda digitale*, 11 maggio 2022
- G. Miccoli, "Politiche di genere: le azioni dei network femminili per superare il gender gap", in *Agenda digitale*, 18 marzo 2022
- G. Miccoli, "Fabbisogni di personale e processi di selezione nella PA", in *Agenda digitale*, 15 febbraio 2022
- G. Miccoli, "Innovare la PA con una formazione mirata: approccio "glocal" e altri fattori per il successo", in *Agenda digitale*, 27 gennaio 2022
- G. Miccoli, "PNRR e formazione: un approccio sistemico, innovativo e strategico per lo sviluppo delle persone", in *Forum PA*, 3 novembre 2021
- G. Miccoli, V. Campagnola, "Investire sulle competenze: formazione continua per lo sviluppo del personale", in *Forum PA*, 24 aprile 2021
- G. Miccoli, V. Campagnola, "Competenze digitali, uno strumento per la trasformazione digitale e lo smart working", in *Forum PA*, 23 settembre 2020
- G. Miccoli, "Smart learning per smart worker: il processo di apprendimento al tempo del coronavirus", in *Agenda Digitale*, 24 aprile 2020
- G. Miccoli, "Smart Learning in Regione Lazio. Cambiare paradigma, modello e strumenti", in *Forum PA*, 17 aprile 2020
- G. Miccoli, "Il professionista dell'apprendimento", in *Formazione & Cambiamento*, Aprile-Giugno 2020, n. 15
- G. Miccoli, "Formare la PA al digitale con i serious game: l'esperienza in Regione Lazio", in *Agenda Digitale*, 26 settembre 2019
- Intervista a G. Miccoli, "La comunicazione di un progetto di Smart Working", in <http://www.smartworkingvela.it>, luglio 2019
- D. Lipari, G. Miccoli (a cura di), "L'idea Europa al tempo dei nazionalismi in riemersione", in *Formazione & Cambiamento*, Aprile-Giugno 2019, n. 13
- G. Miccoli, "Competenze nella PA, una strategia per diffonderle", in *Agenda Digitale*, 29 giugno 2018
- G. Miccoli, "Il coraggio di fare", in *Annual Premio Olivetti*, AIF, Milano marzo 2018
- G. Miccoli (a cura di), "Dalla piramide alla rete. La sperimentazione di nuovi metodi di progettazione", gennaio-marzo 2018, in *Formazione & Cambiamento*, n. 9
- G. Miccoli, "L'epoca della formazione digitale", in *Istant Future*, dicembre 2017
- A. Bacci, G. Miccoli, "Investire sulle persone per supportare il cambiamento. L'esperienza di Regione Lazio", in *Formazione & Cambiamento*, Aprile-Giugno 2017, n. 6
- G. Miccoli, "Innovative training methods in Lazio, Italy", in OECD, *Mapping skills needs for high performing civil service: Attracting, retaining and developing public employees of the future*, OECD Publishing, July 2017
- G. Miccoli, "Formazione IT: in Regione Lazio l'Agenda Digitale parte dai dipendenti", in *Agenda Digitale*, 22 marzo 2017
- G. Miccoli, "Il crinale delle scelte. Il TEL: uno strumento a supporto del metodo", in *Formazione & Cambiamento*, Gennaio-Marzo 2017, n. 5
- G. Miccoli, "Il valore della formazione: apprendere a disapprendere", in *Creare la Società futura*, *Annual Premio Olivetti*, AIF, Milano giugno 2016
- G. Miccoli, "Labour and social policies: looking towards the future", in G. Biggio (a cura di), *New caregivers for new elderly people*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca (romania), 2015
- P. Chiappini, G. Miccoli, "Innovation in learning practice: The EDU.CARE project", in *Journal of e-Learning and Knowledge Society*, Vol. 10, n.3, 2014
- G. Miccoli, "Crescita e sviluppo, investire in formazione per rinnovare le organizzazioni e la società", in *L'impresa*, n. 3, 2014
- G. Miccoli, M. Stawiak-Ososioska, A. Chabior, S. Quero, "EDU.CARE: an innovative model of training for the elderly caregivers", in *The Online Journal of New Horizons in Education - TOJNED* (www.tojned.net), 2013
- G. Miccoli, M. Stawiak-Ososioska, A. Chabior, S. Quero, "EDU.CARE: an innovative model of training for the elderly caregivers", in *The Turkish Online Journal of Educational Technology - TOJET* (www.tojet.net), 2013
- G. Miccoli intervista Paolo Savona, in *Elementi*, n.27, 2012



- G.Miccoli, "Guidare le aziende con prospettiva strategica e attenzione alle persone", in *L'impresa*, 2012
- G.Miccoli, "La potenza delle relazioni", in *AIF Learning News*, Agosto 2012, anno VI - N. 8
- G.Miccoli intervista Michele La Rosa, "Post-fordismo, welfare e mercato: l'equilibrio da ricercare", in *Elementi*, n.26, 2012
- F. Dell'Agli, G. Miccoli, A.Moschino, P. L. Ventura, "Il counseling, in M.I. Giangiacomo (a cura di), *Formazioni one to one. Indagine sulle pratiche di auto-tras-formazione della persona*, Franco Angeli, Milano 2012
- G.Miccoli, "Responsabile umano e con visione. È il vero manager", in *Elementi*, n.25, 2012
- G.Miccoli intervista Alberto Quadrio Curzio, "Liberismo sociale, il modello su cui puntare", in *Elementi*, n.24, 2011
- G.Miccoli intervista Luisa Todini, "Premiare il merito al di là delle differenze", in *Elementi*, n.23, 2011
- G.Miccoli intervista Antonio Calabrò, "Cultura d'impresa per lo sviluppo del Paese", in *Elementi*, n.22, 2011
- G.Miccoli, "Marco Polo. Un programma formativo per l'intercultura", in G. Alessandrini, *Formare al management della diversità. nuove competenze e apprendimenti nell'impresa*, Guerini & Associati, Milano 2010
- G.Miccoli intervista Aurelio Regina, "La ripresa parte dalla crescita delle persone", in *Elementi*, n.20, 2010
- G.Miccoli intervista Enzo Rullani, "Il cuore del capitalismo dell'impresa diffusa", in *Elementi*, n.19, 2010
- G.Miccoli, "Valorizzare le risorse umane attraverso percorsi innovativi di formazione", in *Formazione & Cambiamento*, 2009
- G.Miccoli intervista Guglielmo Epifani, "Occupazione, formazione, universalità. Il futuro passa da qui", in *Elementi*, n.18, 2009
- G.Miccoli e J. Giraldi, "Edutainment. Nuovi metodi e strumenti per la formazione", *AIF Learning News*, Ottobre 2009, anno III - N. 10
- G.Miccoli intervista Luigi Angeletti, "Sconti alle imprese che non licenziano", in *Elementi*, n.17, 2009
- G.Miccoli intervista Renato Brunetta, "Innovare, lo slogan diventa realtà", in *Elementi*, n.15, 2008
- G.Miccoli intervista Raffaele Bonanni, "Puntare su pari opportunità e politiche energetiche generose", in *Elementi*, n.14, 2008
- G.Miccoli intervista Maurizio Beretta, "Ambiente ed Energia, le frontiere del futuro", in *Elementi*, n.13, 2008
- G.Miccoli intervista Antonio Marzano, "Stimolare la competitività nelle aziende e dare certezze e fiducia ai lavoratori", in *Elementi*, n.12, 2007-2008
- G.Miccoli intervista Tito Boeri, "Serve un mercato competitivo e sostenibile", in *Elementi*, n.10, 2007
- G.Miccoli, "Il mosaico IBM. Quando la formazione non è solo multiculturale", in G.Spagnuolo (a cura di), *Il magico mosaico dell'intercultura. Teorie, mondi, esperienze*, Franco Angeli, Milano 2007
- G.Miccoli, "Il dialogo sociale per l'interculturalità. Il caso Formediil", in G.Spagnuolo (a cura di), *Il magico mosaico dell'intercultura. Teorie, mondi, esperienze*, Franco Angeli, Milano 2007
- G.Miccoli, "Parte I. Analisi della domanda e diagnosi dei bisogni formativi", in Fondimpresa (a cura di), *Guida alla formazione continua. I piani formativi nelle grandi imprese*, Franco Angeli, Milano 2007
- G.Miccoli intervista Giuseppe De Rita, "La dualità del mercato del lavoro", in *Elementi*, n.9, 2006
- G.Miccoli intervista Walter Passerini, "Neo-manager in neo-società", in *Elementi*, n.8, 2006
- G.Miccoli intervista Aris Accomero, "La nuova morfologia del lavoro", in *Elementi*, n.7, 2005
- G.Miccoli intervista Vittorino Andreoli, "Quando il manager non è solo razionale", in *Elementi*, n.6, 2004
- G.Miccoli intervista Giuliano da Empoli, "Guerra e pace nel mercato del lavoro", in *Elementi*, n.5, 2004
- G.Miccoli, "L'Accademia Disney", in *Next*, n.20, 2003
- G.Miccoli, "Cento anni da Ford", in *Next*, n.19, 2003
- G.Miccoli, "Progettare il futuro della conoscenza: TILS", in *Next*, n.17, 2003
- G.Miccoli, "Le nuove frontiere della formazione", in *Firma*, n.7, 2003
- G.Miccoli, "Quanto è difficile essere leader", in *Elementi*, n.4, 2003
- G.Miccoli intervista Luciano Gallino, "I nuovi scenari del lavoro, tra complessità e incertezze", in *Elementi*, n.3, 2002
- G.Miccoli, "I modelli teorici per l'analisi del trasferimento tecnologico", in A. Vardanega (a cura di), *Apprendere, innovare*, Franco Angeli, Milano 2001
- G.Miccoli intervista Domenico De Masi, "Essere creativi", in *Elementi*, n.2, 2001
- G.Miccoli, "Lavorare in rete", in *Elementi*, n.1, 2001
- G.Miccoli, "Reti imprenditoriali e creazione di conoscenza", in *Next*, n.6, 1999



- A.Camandona, A.Cossiga, G.Miccoli, "Il personale di contatto come strumento di marketing e comunicazione", in *Marketing turistico*, Centro di Studi Turistici dell'Università di Perugia, 1999
- G.Miccoli, "Conoscenze e competenze delle risorse umane nel settore dell'ospitalità", Atti del Convegno La formazione nel settore alberghiero. Problematiche ed opportunità, Aicr, 6 maggio 1998
- L.Innocenti e G.Miccoli (a cura di), "Lavoro e Professioni nel 2010", in *Next*, n.1, 1998
- G.Miccoli, "I processi di internazionalizzazione delle piccole imprese: formazione imprenditoriale e creazione di rete", in *For*, n.20, maggio 1993

Conferenze

Tra le partecipazioni come relatrice si segnalano:

- Libri alla SNA -Presentazione del libro: "E-leadership. Come guidare la trasformazione (digitale) della PA" di Giuseppe Iacono, 13 aprile 2021 (interventi di: S. Angeletti, L.Attias, G.Miccoli, B.Quacquarelli)
- "Selezione e formazione del personale", in Conferenza SNA - IAS Italia "RIPENSARE LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE", SNA, 26 gennaio 2021
- "Investire nella scuola e nella formazione con un grande obiettivo: pensare digitale. Lo Scenario di FORUM PA Restart Italia con la Ministra Lucia Azzolina", Forum PA, 5 novembre 2020
- "Costruire il futuro", Next Generation, 15 ottobre 2020, Talent Garden, Roma
- "Formazione e competenze digitali per un Paese più inclusivo e competitivo", Forum Pa, 5 novembre 2020, Roma
- "Sviluppo di competenze per l'e-leadership", Forum Pa, 24 maggio 2016, Roma
- "Donne nella pa italiana: dalla mappatura alle proposte di azione", Forum Pa, Accademy PA, 26 maggio 2016, Roma
- "Formazione, apprendimento e crescita nella PA", Convegno Risorse umane e non umane organizzato da Este, 27 novembre 2013, Roma
- "EDU.CARE: an innovative model of training for the elderly caregivers", Relazione all'International Distance Education Conference (IDEC), June 26, 2013, Rome

Riconoscimenti e premi

Premio Italiano per la Formazione "Aldo Fabris" 2007 sezione IMPRESA assegnato al progetto "Leadership Competencies Agorà" presentato da S3.Studium e IBM Italia.

Appartenenza a gruppi / associazioni

- Eletta Consigliere nazionale di AIF – Associazione Italiana Formatori 2012 - 2016
- Nominata Vice-Presidente di AIF – Associazione Italiana Formatori nel 2014 - 2016
- Eletta Consigliere regionale di AIF Lazio – triennio 2009-2011
- Eletta Consigliere regionale di AIF Lazio – triennio 2006-2008

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

La sottoscritta Giuseppina Miccoli nata a Brindisi il 22/07/1968 e residente a Roma in Viale Gottardo, 55 (CF MCC GPP 68L62 B180T) consapevole delle responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara che le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae sono veritiere.

Roma, 26/10/2022


