

**FORMATO
EUROPEO
PER IL
CURRICULUM
VITAE**



Informazioni personali

Nome / Cognome

Simona Lanzoni

Residenza

Roma_Italia

**Riassunto
dell'istruzione e
dell'esperienza**

Simona Lanzoni lavora per promuovere l'empowerment e l'agency delle donne e per l'avanzamento dei diritti umani in una prospettiva interculturale e di genere, per le pari opportunità, la prevenzione e il contrasto della violenza sulle donne. Ha trascorso diversi anni in zone post-conflitto e di conflitto, in aree estremamente povere del mondo (Afghanistan, India, Nepal) e ha seguito e supervisionato la realizzazione di progetti in Repubblica Democratica del Congo, Sud Africa, Colombia.

Dal 2015 è membro del GREVIO presso il Consiglio d'Europa, da ottobre 2017 ne è la seconda vicepresidente. GREVIO è l'organismo indipendente composto da esperti sulla violenza contro le donne, incaricato di monitorare l'attuazione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica dal 2015, la Convenzione di Istanbul. Dal 2017 al 2019 è stata responsabile come relatrice di genere per Grevio con la Commissione per la parità di genere. Dal 2019 fa parte del Comitato direttivo per i diritti dell'infanzia (CDENF) / Comité directeur pour les droits de l'enfant (CDENF) del Consiglio d'Europa come rappresentante di Grevio.

Lanzoni lavora dal 2003 per la Fondazione Pangea www.pangeoanlus.org, di cui è vicepresidente dal 2012. Dal 2018 promuove e coordina la rete nazionale antiviolenza italiana REAMA-network for empowerment e l'auto mutuo aiuto. www.reamanetowrk.org

Dal 2008 lavora anche in Italia sulla lotta alla violenza contro le donne e sull'empowerment economico e finanziario. Dal 2009 è inoltre coinvolta in azioni di advocacy e di pressione verso le istituzioni nazionali (Parlamento, Governo, Regioni) e internazionali come l'ONU sulle pari opportunità, la violenza contro le donne, l'agenda Donne Pace e Sicurezza, l'approccio di genere e la microfinanza.

Rappresenta Pangea alla tavola rotonda consultiva della società civile sulla violenza contro le donne presso il Dipartimento delle Pari Opportunità, e alla tavola consultiva del Ministero degli Affari Esteri presso il CIDU-Comitato interministeriale Diritti Umani- sull'agenda Donne Pace e Sicurezza. Su invito ha partecipato alle audizioni parlamentari incluse anche quelle della Commissione Parlamentare sul Femminicidio.

Autrice di diversi articoli e/o interviste, è autrice di un blog sul quotidiano "Il fatto quotidiano" dal 2012 ad oggi. Ha insegnato in diversi master universitari e in molti altri corsi internazionali e italiani sulle varie tematiche di cui si è sempre occupata.

Nel 2014 ha ricevuto l'onorificenza di "Commendatore della Repubblica" per "il suo lavoro di promozione dell'empowerment e il contrasto della violenza sulle donne in vari paesi del mondo".

Dal 2014 al 2017, eletta dai soci, ha ricoperto il ruolo di membro del Comitato Etico di Banca Popolare Etica con un ruolo consultivo e propositivo volto a stimolare l'innovazione che permette di coniugare i principi etici con nuove soluzioni di prodotto e servizio.

Istruzione e formazione

Data	2014
Nome dell'istituto	UNAR -Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali a difesa delle differenze- Dip. Pari
Qualificazione ottenuta	Opportunità; Unione Forense tutela dei diritti umani Corso di specializzazione sulla pianificazione europea e i diritti umani nel nuovo settennio 2014-2020
Data	2008
Nome dell'istituto	RITMI - Rete italiana per la promozione e il funzionamento della microfinanza.
Qualificazione ottenuta	"Ufficiali di credito e microfinanza".
Data	2002
Nome dell'istituto	Università La Sapienza, Facoltà di Scienze Politiche, sezione internazionale
Qualificazione ottenuta	Dottore in Scienze Politiche,

Occupazione

Data (da -a)	2003-2012
Nome del datore di lavoro	- Fondazione Pangea
Posizione ricoperta	- Responsabile del progetto Coordinatore 2007-2012 e Responsabile del progetto Asia centrale meridionale 2003-2006
Principali attività e responsabilità	- Responsabile della realizzazione di studi di fattibilità. nella ricerca e individuazione di partner strategici locali, progettazione delle azioni e del budget. - Realizzare programmi di sviluppo e cooperazione, coordinare il personale nella realizzazione di progetti in Italia e all'estero direttamente sul campo vivendo in Afghanistan, Nepal, India - Supervisione di progetti in loco con i partner e/o realizzazione di progetti in loco. - Rappresentare Pangea nelle relazioni internazionali, istituzionali e con i media, in incontri formativi e pubblici e con le università. - Supervisione del bilancio, valutazione e monitoraggio dei progetti per l'empowerment olistico delle donne;

Responsabile dello studio di fattibilità, avvio e attuazione, nonché poi della supervisione e dell'accompagnamento tecnico di progetti all'estero sul campo per 5 anni in:

Afghanistan

- 2003-2007 Progetto Jamila, Kabul. progetto di empowerment delle donne in loco attraverso microcredito, alfabetizzazione, educazione sanitaria, igiene e salute riproduttiva, e educazione sanitaria, igiene e salute riproduttiva e diritti umani, formazione del personale e gestione e avvio di progetti;

India

- 2015 -2006, progetto per lo sviluppo comunitario e l'empowerment delle donne con disabilità, nella città di Calcutta e nel distretto di Subhi - Stato del West Bengal, supervisione e accompagnamento tecnico per lo sviluppo del programma in partnership con AWWD- Associazione donne con disabilità, circa 8000 donne coinvolte;
- 2013-2007 Progetto di empowerment per donne ultra-povere nel distretto di Koppal Stato del Karnataka, supervisione e accompagnamento tecnico per lo sviluppo del programma in partnership con Sampark ONG, il progetto prevedeva la costruzione di competenze per l'avvio e la gestione di imprese locali, sviluppo di gruppi di risparmio e credito, costruzione di 8 cooperative, (da 2500 a 14 mila donne)
- 2009- 2007 progetto di supporto legale per donne e minori in situazioni di vulnerabilità, nelle città di Varanasi e Allahbad, Delhi e Chittasgard in collaborazione con SLIC-Human Right Law Network

Nepal

- 2012-2005 progetto per promuovere l'empowerment economico attraverso microcredito e gruppi di risparmio e credito, alfabetizzazione, e per combattere la violenza contro le donne nel distretto attraverso centri donna nei distretti di Jhapa, Dang, Panchtar, Sindupalchok progetto in collaborazione con The Women's Foundation –Kathmandu Nepal

Sudafrica

- 2008 Johannesburg studio e accompagnamento di un progetto di microcredito per start-up ristorante con donne rifugiate,

Repubblica Democratica del Congo

2010-2008 supervisione da remoto nel progetto in Kimbanseke periferia di Kinshasa, programma sull'igiene, salute ed educazione sessuale e riproduttiva, empowerment della comunità per le donne, alfabetizzazione,

Italia

- 2010-2011 Formazione e supervisione del microcredito per le donne vittime di violenza
- 2009 progetto di microcredito alle imprese con la Provincia di Viterbo, Bic Lazio e Banca Popolare Etica formazione e supervisione tecnica
- Studio di fattibilità e supervisione in Italia dal 2008 sulla violenza contro le donne finanziando diversi programmi in alcuni centri antiviolenza in Italia (Milano, Viterbo, L'Aquila, Latina, Caserta).

ADVOCACY

Data (da -a)

Nome del datore di lavoro

- **2005-2021**
- Fondazione Pangea

Settore di occupazione	- Diritti umani e delle donne, pari opportunità, empowerment economico, prevenzione e lotta alla violenza
Posizione ricoperta	- Responsabile senior per l'advocacy
Principali attività e responsabilità	- Redazione e scrittura di documenti politici per istituzioni italiane, europee e ONU. Partecipazione a Tavoli interministeriali, rappresentanza di Pangea sia con le istituzioni che con la stampa. Gestione del coordinamento con associazioni nazionali ed estere, partecipazione a conferenze.
Data (da -a)	- 2005-2017
Nome del datore di lavoro	- Fondazione Pangea
Settore di occupazione	- Microfinanza di genere
Posizione ricoperta	- Responsabile dell'advocacy e delle relazioni istituzionali nel settore della microfinanza-microcredito.
Principali attività e responsabilità	- 2007 Giugno Relatore alla 14a Conferenza annuale della Rete Europea di Microfinanza a Venezia sul tema "Come gli investitori possono sostenere l'inclusione finanziaria e l'empowerment delle donne". http://www.emnconference.org/index.php/programme-2017?layout=edit&id=236
	- 2016 aprile- relatore alla conferenza "Women Empowering Microfinance Institution" Bangalore-Karnataka-India
	- 2012 al 2015- membro per Pangea della Rete Europea di Microfinanza -EMN Rete europea degli operatori di microfinanza e lavoro presso l'Ente nazionale per il microcredito.
	- 2014, 2011, 2009, 2008, 2005- ha partecipato ai vari vertici regionali di microcredito dell'Asia-Pacifico;
	- 2005 - Relatore al Parlamento europeo a Bruxelles durante la "Giornata delle donne e del microcredito" nella Giornata del microcredito" nel panel "Donne e microcredito nei paesi in via di sviluppo".
Data (da -a)	- 2009-2021
Nome del datore di lavoro	- Fondazione Pangea
Settore di occupazione	- Agenda delle donne per la pace e la sicurezza, UNSCR1325 e seguenti.
Posizione ricoperta	- Responsabile per le relazioni istituzionali
Principali attività e responsabilità	- 2021-2010 Partecipazione ai tavoli di consultazione come società civile sulla scrivere il primo, il secondo e il terzo piano d'azione nazionale per la pace e la sicurezza delle donne presso il Comitato interministeriale sui diritti umani-Ministero degli Affari Esteri,
	- 2020 ha redatto e curato due pubblicazioni relative al tema Donne Pace e sicurezza e donne migranti provenienti dai luoghi di conflitto e l'altro relativo agli hate speech. https://pangeaonlus.org/wp-content/uploads/2020/12/ReportPangea_E-Sister-E-for-Peace-2020.pdf https://pangeaonlus.org/wp-content/uploads/2020/12/ReportPangea_Hate-speech-2020.pdf
	2014 Sviluppato e scritto in collaborazione con un collega italiano e diversi afgani una ricerca e articoli correlati sulle posizioni e le speranze delle donne nelle elezioni presidenziali

- http://www.pangeaonlus.org/2014/04/03/afghanistan-che-verra-intervista-alle-Donna-Election-Jamila-7S0s86VBxqgjGKITjuKI8K/index.html#.WogkOIQ1_IW
- 2009 settembre, partecipazione alla conferenza europea "Implementazione della UNSCR 1325 in Europa" a Bruxelles, organizzata da EPLD, European Peacebuilding Liaison Office; Initiative for Peacebuilding e International Alert.
- Dal 2007 ha partecipato e promosso diverse iniziative di alto livello, anche con donne provenienti da luoghi di conflitto, sul ruolo delle donne in situazioni di pre-post e conflitto. Ha tenuto lezioni e testimonianze nelle università sul tema, sia a Roma TRE che a La Sapienza, nell'ambito di master (es. 2011-2012, 2013, 2015 lezione di testimonianza "In Italia: Progetti di ONG sul campo" master in Diritti Umani alla Sapienza, modulo Donne, pace, sicurezza e diritti umani).)
- 2007- 2009; partecipa al Forum della Provincia di Roma Pace Diritti Umani e Solidarietà Internazionale nel Gruppo Scuole e nel Gruppo Diritti Umani.
- Per esempio <http://www.noidonne.org/blog.php?ID=01260> , <http://www.noidonne.org/articolo.php?ID=02253>
- <http://asud.net/events/event/onora-la-madre-figli-della-stessa-terra/>
- 2007-2009 Partecipa al gruppo italiano di advocacy "Politiche di genere" all'interno della rete delle ong degli "Stati generali della solidarietà e della cooperazione internazionale" per contribuire alla revisione della legge sulla cooperazione in un'ottica di genere.

Data (da -a)

Nome del datore di lavoro

Settore di occupazione

Posizione ricoperta

Principali attività e

responsabilità

- 2021-2009
- Fondazione Pangea
- Diritti delle donne e pari opportunità
- Responsabile dell'advocacy, delle relazioni istituzionali e del coordinamento della rete di associazioni.
- Editing, presentazione all'ONU e relazioni con la stampa
- 2021 partecipazione a varie riunioni sui tavoli con la società civile del Dipartimento Pari opportunità per la costruzione del primo Piano sulle gender equality e le Pari Opportunità
- Partecipazione all'audizione della società civile di Women 20, collegata al G20- 2021
- 2021 organizzazione della Conferenza internazionale online relativamente alla Commission on Status of Women a Marzo sul ritorno indietro dei diritti delle donne e il Covid 19 <https://pangeaonlus.org/webinar-backlash-sui-diritti-delle-donne-advocaci-e-il-covid-19/> Supervisione del documento "Italy list of issues" presentato al Comitato CEDAW a marzo.
- 2020- follow up dei risultati all'ONU della Revisione Periodica Universale (UPR) delle Nazioni Unite sui diritti umani per l'Italia per quanto riguarda i diritti delle donne.
- 2019 Novembre seguito alle Nazioni Unite sulla revisione regionale di Pechino +25 Europa/Asia centrale e Riunione di follow-up sulle raccomandazioni CEDAW con la relatrice membro CEDAW per l'Italia
- pre-sessione della Revisione Periodica Universale (UPR) delle Nazioni Unite sui diritti umani per l'Italia, stesura e presentazione del rapporto ombra sul Backlash e il non progress dei diritti delle donne in Italia, creazione di una piattaforma con 71 organizzazioni nazionali e locali per il rapporto.

- 2017 coordina la delegazione della società civile per presentare il rapporto ombra CEDAW al Comitato CEDAW delle Nazioni Unite a Ginevra "CEDAW Platform - work in progress"
- Giugno organizza durante la 35° sessione dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (UN OHCHR) a Ginevra in collaborazione con WUNRN e modera il Panel "CEDAW: il rapporto ombra della piattaforma italiana delle donne "Works in Progress".
- 2015-2017 promotore e segreteria di coordinamento della piattaforma nazionale
- per la redazione del rapporto ombra CEDAW per il 2017
- 2014 -2015 ha promosso e coordinato la piattaforma della società civile organizzata italiana per la redazione del rapporto alternativo sul "Piano d'azione Pechino +20 2009-2014",
- 2012 ha organizzato la formazione per le organizzazioni italiane della piattaforma con IRAW a Roma su come fare un'inchiesta attraverso l'attivazione del protocollo opzionale della CEDAW.
- 2012 ha organizzato la conferenza al Parlamento italiano per la presentazione delle raccomandazioni CEDAW delle Nazioni Unite.
<https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbWFpbmN2ZjN2Q3>
- 2011 ha partecipato alla formazione WIDE su "Come svolgere un'efficace advocacy è stato il tema di un capacity building della rete WIDE".
- 2011 ha partecipato alla formazione IRAW Asia - Pacifico su come presentare un rapporto ombra CEDAW.
- 2009-2011 ha coordinato la redazione e la presentazione del rapporto ombra CEDAW presso il Comitato CEDAW all'ONU (NY) <http://www.pangeaonlus.org/2013/09/05/diritti-delle-donne-cedaw-italia-KHptXLVBtQsqGgetDIVcTI/index.html#.U3pw7ijNy24>

Data (da -a)

Nome del datore di lavoro

Settore di occupazione

Posizione ricoperta

Principali attività e

responsabilità

2021-2012

- Fondazione Pangea
- Prevenire e combattere la violenza contro le donne e la Convenzione di Istanbul
- Responsabile dell'advocacy, delle relazioni con le istituzioni e le organizzazioni
- 2021 partecipazione alle riunioni del tavolo tecnico presso il Dipartimento delle Pari Opportunità, relativo alla Violenza contro le donne e i bambini testimoni di violenza domestica, alla costruzione del quarto piano di azione nazionale.
- 2020-2018 partecipazione alle riunioni del tavolo tecnico presso il Dipartimento per le Pari Opportunità, per il monitoraggio e l'attuazione del terzo piano d'azione nazionale anti violenza.
- 2017-2016 Partecipazione all'Osservatorio Nazionale per la costruzione del terzo Piano Nazionale Antiviolenza del DEO, come componente nel gruppo di ONG convocate sui vari tavoli di confronto con le istituzioni sulla definizione del Quadro Strategico e sulla costruzione di linee guida per un percorso ad hoc negli ospedali per le vittime di violenza.
- 2015-2014 ha partecipato alle consultazioni della Task Force DPO per la scrittura del secondo Piano Nazionale Antiviolenza rilasciato nel 2015 sui temi dell'educazione, del reinserimento socio-economico delle vittime.
A ha partecipato a molti eventi rilevanti tra cui:
- 2014 ha costruito e realizzato una ricerca in collaborazione con l'IRPSS-Istituto di Statistica del CNR e l'UDI (Unione Donne in Italia, organizzazione femminista) Ha sviluppato e

realizzato uno studio pilota su 28 comuni italiani su: "Violenza contro le donne, politiche territoriali e Convenzione di Istanbul. Presente e futuro in Italia". Presentato a novembre al Parlamento Europeo a Roma

- 2014 gennaio, relatore "Supporting the victims: general services available and support for gender-based violence victims" tenutosi presso il DPO, in occasione della visita di studio organizzata dalla Scuola Nazionale Francese per la Magistratura e La scuola della Magistratura italiana nel quadro della formazione dei magistrati europei su "Standing of victims in criminal proceedings: towards a Practical Judicial Protocol in EU".
- 2013 marzo, ha organizzato e moderato un panel sulla violenza contro le donne a New York come parte della Commissione sullo status delle donne nella sezione delle ong nel marzo 2013. <http://www.pangeaonlus.org/2013/09/05/fondazione-pangea-alla-commission-the-status-women-Y4qDD54Zh90in3sylrndII/index.html#.U3pwOijNy24>
- 2012 Ottobre ha promosso la Convenzione NoMore Violence facendo pressione per la ratifica e l'entrata in vigore della Convenzione di Istanbul,
- Giugno, organizza un panel sulla lotta alla violenza contro le donne in Italia, presso l'OHCHR delle Nazioni Unite a Ginevra, in occasione della pubblicazione delle raccomandazioni della relatrice speciale sulla violenza Rashida Manjoo sull'Italia. <http://www.ngocsw-geneva.ch/2012/06/hrc20-side-event-violence-against-women-femicide-unsc-resolution-1325/>
- 2009 Novembre, Organizza e modera "CEDAW e violenza di genere in una prospettiva internazionale: esperienze a confronto" e "Reti e azioni contro la violenza sulle donne. Esperienze e conoscenze dal mondo" tra rappresentanti della società civile afgana, indiana, mozambicana, polacca, libanese e italiana, promosso dalla Commissione delle elette della Provincia di Roma.
[http://www.correnterosa.org/wpcontent/uploads/2009/11/Brochure Libere di essere convengo.df](http://www.correnterosa.org/wpcontent/uploads/2009/11/Brochure_Libere_di_essere_convengo.df)

Data (da -a)
Nome del datore di lavoro
Settore di occupazione
Posizione ricoperta
Principali attività e responsabilità

- Da marzo a novembre 2003
- GVC ONG di Bologna
- Cooperazione allo sviluppo
- Vice direttore nazionale e direttore nazionale in Afghanistan
- Responsabile della realizzazione di progetti nella provincia di Kabul, Parwan e Kapisa, con donatori come MAE, Unicef, JICA. Sostegno agli orfanotrofi, giustizia minorile, sviluppo agricolo urbano e zone rurali, disabilità dei bambini e istruzione scolastica.
Ha lavorato per sviluppare un progetto negli orfanotrofi con CIMIC-ISAF a Kabul

Data (da -a)
Nome del datore di lavoro
Settore di occupazione
Posizione ricoperta
Principali attività e responsabilità

- 2000-2002
- Luisa Morgantini Membro del Parlamento Europeo (GUE) - Movimento pacifista delle donne in nero
- Advocacy, campagne
- Collaboratore
- Attività relative alla Pace delle donne e al ruolo delle donne nei luoghi di conflitto

Data (da -a)	1999 (maggio-dicembre)
Nome del datore di lavoro	- Associazione per la Pace
Settore di occupazione	- Solidarietà, cooperazione allo sviluppo, pacifismo
Posizione ricoperta	- Coordinamento del Segretariato
Principali attività e responsabilità	- Lavoro di coordinamento tra le sedi territoriali e la segreteria centrale per attività e progetti legati all'associazione, gestione del progetto comunitario "Giovani donne del Mediterraneo n.2" tra Italia, Spagna, Israele, Palestina, attuato sul campo in Palestina e Israele. Segreteria organizzativa per la sezione italiana dell'VIII incontro internazionale del Movimento Donne in Nero sui Balcani, in Montenegro, Ulcinj. "Pace donne e luoghi di conflitto". http://lists.peacelink.it/pace/msg02735.html http://www.camera.it/serv_cittadini/553/554/9102/1654/documentotesto.asp http://asiatica.org/jsaws/vol8_no1/2002-international-womens-day-women-afghanistan-everywhere/#section-1 http://www.monde-diplomatique.it/LeMonde-archivio/Novembre1999/9911lm10.02.html

Esperienza di insegnamento (non tutte le esperienze sono elencate per motivi di spazio)

Data (da -a)	- 2020-2019
Nome del datore di lavoro	- Regione Lazio- Lazio CREA
Settore di occupazione	- designer dei corsi e formatrice docente
Posizione ricoperta argomento	- progettista per la formazione del personale sanitario, sociale ed educativo nel settore pubblico e formatrice docente
Data (da -a)	- Prevenire e combattere la violenza contro le donne
Nome del datore di lavoro	- Marzo 2021
Settore di occupazione	- Personale interforze
Posizione ricoperta argomento	- 23° CORSO SUPERIORE PER IL PERSONALE INTERFORZE
Data (da -a)	- Marzo e Maggio 2021
Nome del datore di lavoro	- Consiglio d'Europa
Settore di occupazione	- ELSA Italia e Programma EU/CoE JUSTROM3 - Roma e team di viaggiatori
	- Formatrice docente in italiano e inglese,

Posizione ricoperta	- Non discriminazione e rom, violenza contro le donne, traffico di esseri umani e apolidia, modulo di formazione sulla Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica, (Convenzione di Istanbul); violenza contro le donne e accesso alla giustizia;
Argomento	
Data (da -a)	- 2021 e 2020
Nome del datore di lavoro	- Rome Business School s.r.l.
Settore di occupazione	- 2 lezioni nell'ambito del Master in Fashion & Design Management
Posizione ricoperta	- Formatrice
Argomento	- Diversità e inclusione nella moda, argomento trattato in inglese per un pubblico internazionale
Data (da -a)	- 2020.
Nome del datore di lavoro	- Università di Padova
Settore di occupazione	- come parte del corso "Donne, crisi umanitarie, diritti umani".
Posizione ricoperta	- Formatrice
Argomento	- Mainstreaming di genere e cooperazione internazionale in contesti di crisi umanitaria".
Data (da -a)	- 2020
Nome del datore di lavoro	- ANELE s.r.l.
Settore di occupazione	- Produzione di prodotti audiovisivi e formazione per studenti delle scuole superiori
Posizione ricoperta	- Consulente e Formatrice
Argomento	- Violenza contro le donne a tutte le età
Data (da -a)	- 2020, 2019, 2018, ecc.
Nome del datore di lavoro	- Ministero dell'Interno - Centro Alti Studi della Difesa, Roma
Settore di occupazione	- corso per consulente di genere delle forze armate
Posizione ricoperta	- Formatrice
Argomento	- Violenza contro le donne, radici storiche, quadro giuridico internazionale e nazionale, conseguenze, aree di conflitto
Data (da -a)	- Dicembre 2019
Nome del datore di lavoro	- Università di Milano - Bicocca
Settore di occupazione	- Progetto Sfera - Sviluppo della formazione per le reti antiviolenza nella regione Lombardia
Posizione ricoperta	- Formatrice
Argomento	- Dalla violenza all'autonomia
Data (da -a)	- Dicembre 2019
Nome del datore di lavoro	- Università di Firenze- FORLILPSI Dipartimento di Educazione, Lingue, Intercultura, Letteratura e Psicologia
Settore di occupazione	- Master-Corso 2019-2020 "Il femminicidio oggi: formare nuovi professionisti dell'educazione per la prevenzione e il trattamento della violenza di genere".

Posizione ricoperta Argomento	- Formatrice - L'intreccio di pratiche e diritti umani nel quadro della Convenzione di Istanbul
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- 2019 aprile-settembre - Trama di Terre associazione di donne onlus - Formazione degli operatori delle istituzioni sociali pubbliche e private dell'Emilia Romagna - Formatrice e monitoraggio - La Convenzione di Istanbul e l'accoglienza di genere per le donne richiedenti asilo e rifugiate
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- Gennaio 2018 e dicembre 2018 - Università di Firenze, Dipartimento di Scienze dell'Educazione e Psicologia - Master di secondo livello - Formatrice - 4 ore di lezioni per un totale di 8 ore in due diversi corsi master - La Convenzione di Istanbul. Contesto storico e meccanismo di controllo
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- Gennaio 2018 - Nosotras onlus - Formazione degli operatori delle istituzioni pubbliche, corso per assistenti sociali "Violenza di genere, società, ruoli e tradizioni matriarcali e patriarcali". - Formatrice - Violenza di genere, una panoramica generale
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- 2018-2019 - CNR-IRPSS via Crassform - Formazione dei ricercatori - Formatrice - Lo stato di attuazione della Convenzione di Istanbul tra i paesi che l'hanno ratificata
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- Gennaio 2018 - Direzione Generale Giustizia e Consumatori, presso la UIL - Progetto "GET UP - Formazione sull'uguaglianza di genere per superare la discriminazione ingiusta - Formatrice - Conferenza sui dati disaggregati per genere del mercato del lavoro e delle donne
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- 2017- 2018 - Università La Bicocca - Master di secondo livello - Trainer -4 ore di lezione - La Convenzione di Istanbul e il cammino delle donne
Data (da -a)	- 2017 da ottobre a dicembre

Nome del datore di lavoro	- Istituto Salvini di Roma (scuola secondaria di primo grado)
Settore di occupazione	- "Youth Ambassador", progetto di sensibilizzazione delle scuole superiori
Posizione ricoperta	- Formatrice esperta
Argomento	- Violenza contro le donne, discriminazione e stereotipi di genere. per studenti di 17-18 anni
Data (da -a)	- Ottobre 2017
Nome del datore di lavoro	- Cooperativa sociale Prassi e ricerca
Settore di occupazione	- Insegnante per assistenti sociali professionali della rete territoriale di Vetralla
Posizione ricoperta	- Formatrice per "Rete di protezione - Vetralla
Argomento	- Convenzione di Istanbul e minori 4 ore
Data (da -a)	- Maggio 2017
Nome del datore di lavoro	- MAG2 Mutua di Autogestione 2-Verona
Settore di occupazione	- corso di formazione "UNA MANO PER RIPARTIRE",
Posizione ricoperta	- Formatrice
Argomento	- Diverse esperienze e risultati per liberare le persone dalla povertà
Data (da -a)	- Marzo 2017
Nome del datore di lavoro	- Ministero della Giustizia, Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, Direzione Generale della Formazione
Settore di occupazione	- Formazione
Posizione ricoperta	- Formazione "percorso di pari opportunità e sviluppo di politiche di genere" rivolto ai competenti nazionali e locali del Comitato Pari Opportunità della Polizia Penitenziaria
Argomento	- Il percorso delle donne alla Convenzione di Istanbul, Le disposizioni della Convenzione
Data (da -a)	- Aprile e maggio 2017
Nome del datore di lavoro	- Cooperativa Prasi e Ricerca
Settore di occupazione	- Docente per operatori professionali della rete territoriale dei Castelli Romani
Posizione ricoperta	- Formatrice per "Protection Network- Rete permanente per la protezione dell'infanzia anno 2013 "Piano distrettuale di interventi finalizzati alla prevenzione, protezione, cura e riabilitazione psicologica dei minori vittime di abusi e maltrattamenti".
Argomento	- Le disposizioni della Convenzione di Istanbul in relazione alla pratica attuale e il piano nazionale antiviolenza, Formazione su come affrontare le situazioni di violenza domestica rispetto ai minori che frequentano.
Data (da -a)	- Maggio 2017
Nome del datore di lavoro	- Associazione Ossigeno per l'Informazione
Settore di occupazione	- Riabilitazione sociale per le donne in prigione
Posizione ricoperta	- Formatrice sul progetto in carcere "Salviamo la Faccia
Argomento	- Introduzione al tema della violenza contro le donne, il percorso internazionale dei diritti delle donne fino alla Convenzione di Istanbul, le principali disposizioni della Convenzione, le principali criticità nel parlare di violenza alle donne in carcere.

Data (da -a)	- Maggio 2016
Nome del datore di lavoro	- Trama di Terre onlus-aps
Settore di occupazione	- Corso "Mutilazioni genitali femminili e altre violenze. Accogliere le donne migranti nei servizi sanitari in una prospettiva interculturale di genere" tenutosi presso l'USL di Rimini.
Posizione ricoperta	- Formatrice
Argomento	- Formazione su forme specifiche di violenza legata al peso e alle pratiche dannose. Studi di casi in Pakistan, Afghanistan, India, Bangladesh
Data (da -a)	- 2014-2017
Nome del datore di lavoro	- Centro di studi avanzati sulla difesa
Settore di occupazione	- Forze armate - Ministero della difesa
Posizione ricoperta	- Formatore in vari corsi per consulente di genere
Argomento	- una nuova figura professionale istituita all'interno della NATO per sostenere i comandanti militari nel compito di rendere le forze armate più efficienti dal punto di vista del genere.
	- Esperienze sul campo (es. Afghanistan) in zone di guerra tra ONG e militari, con donne e comunità indigene, per le relazioni nel rispetto delle culture locali, il tema della violenza sulle donne
Data (da -a)	- Dicembre 2014
Nome del datore di lavoro	- Provincia di Roma - Scuola di lavoro sociale - Lavoro capitale
Settore di occupazione	- Formazione
Posizione ricoperta	- Formatrice
Argomento	- Formatore del corso "Innovazione, microcredito e business plan al servizio del terzo settore" (7,5 ore di lezione)
Data (da -a)	- Dicembre 2013
Nome del datore di lavoro	- Provincia di Roma - Scuola di lavoro sociale -Capitale Lavoro
Settore di occupazione	- Formazione
Posizione ricoperta	- Organizzatore e formatore
Argomento	- Formatore del corso "Business start-up per donne, la realizzazione del sogno nel cassetto. Strumenti per agire nel mercato imprenditoriale femminile. Realizzazione" (14 ore di lezione)
Data (da -a)	- Marzo 2013
Nome del datore di lavoro	- Provincia di Roma - Scuola di lavoro sociale - Lavoro capitale
Settore di occupazione	- Formazione
Posizione ricoperta	- Formatrice
Argomento	- Corso per l'avvio o la realizzazione di cooperative sociali, sul tema della microfinanza e del microcredito nel mondo con un focus sull'Europa e sulle metodologie e l'accesso al microcredito in Italia, 8 ore di lezione
Data (da -a)	- 2012, 2011, 2010

Nome del datore di lavoro	- CLA del Centro Linguistico di Ateneo dell'Università della Tuscia
Settore di occupazione	- Formazione universitaria Master I livello
Posizione ricoperta	- Docente
Argomento	- Modulo completo sui "Diritti Umani" per il Master "Comunicazione nelle Organizzazioni Internazionali e nelle Imprese".
Data (da -a)	- 2011
Nome del datore di lavoro	- Associazione "Punti di vista" & Tulane University di New Orleans (USA) & il New Comb college Center for Research on Women.
Settore di occupazione	- Formazione universitaria-master
Posizione ricoperta	- Docente
Argomento	- Master estivo "Sicurezza alimentare, aiuti, sovranità alimentare" su "Microfinanza e sicurezza alimentare in una prospettiva di genere" 2 ore di lezione
Data (da -a)	- 2009
Nome del datore di lavoro	- CIRSP - Centro Interuniversitario di Ricerca per lo Sviluppo Sostenibile dell'Università La Sapienza di Roma
Settore di occupazione	- Docente 8 ore di lezione
Posizione ricoperta	- Docente al Master "Cooperazione e Progettazione per lo Sviluppo" su "Cooperazione allo sviluppo attraverso il Microcredito e la Microfinanza L'evoluzione e le prospettive in Italia e nel mondo".
Argomento	
Data (da -a)	- 2011
Nome del datore di lavoro	- Associazione "Punti di vista" & Tulane University di New Orleans (USA) & il New Comb college Center for Research on Women.
Settore di occupazione	- Formazione universitaria
Posizione ricoperta	- Docente
Argomento	- Corsi estivi "cibo, globalizzazione e genere: Modelli di sviluppo e cambiamento del sistema alimentare" su "Microfinanza e sicurezza alimentare" 2 ore di lezione.
Data (da -a)	- 2009
Nome del datore di lavoro	- Comune di Ancona (nell'ambito del Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR) - Accoglienza dei richiedenti asilo.
Settore di occupazione	- Docente
Posizione ricoperta	- SPRAR (cantero di accoglienza di secondo livello per richiedenti asilo e rifugiati) formazione del personale "Diritto ad essere ospitati: approfondire l'Afghanistan" 8 ore di lezione http://daperoricercasociosanitaria.blogspot.com/
Argomento	
Data (da -a)	- 2008
Nome del datore di lavoro	- Regione Umbria e ANCI nell'ambito del Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR)
Settore di occupazione	- Accoglienza dei richiedenti asilo
Posizione ricoperta	- Docente
Argomento	- "Diritto di stare in Umbria" 3° anno, "Richiedenti asilo.

Posizione ricoperta Argomento	- Cultura, tradizione e questioni relative all'Afghanistan rispetto ai flussi migratori in Italia e all'accoglienza allo Sprar per i richiedenti asilo. http://www.anci.umbria.it/index.php?option=com_docman&task=search_result&Itemid=26
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- Dicembre 2014 - Provincia di Roma- Scuola del Sociale -Capitale Lavoro - Formazione per lo sviluppo delle capacità - formatrice - Formatrice corso "Innovazione, microcredito e business plan al servizio del terzo settore" (7,5 ore di lezione)
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- Dicembre 2013 - Provincia di Roma - Scuola di lavoro sociale - Lavoro capitale - Formazione - Organizzatore e formatore - Formatore del corso "L'avvio dell'impresa femminile, la realizzazione del sogno nel cassetto. Strumenti per agire nel mercato imprenditoriale femminile. Realizzazione" (14 ore di lezione)
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- Marzo 2013 - Provincia di Roma - Scuola di lavoro sociale - Lavoro capitale - Formazione - Formatrice - Corso per l'avvio o la realizzazione di cooperative sociali, sul tema della microfinanza e del microcredito nel mondo con un focus sull'Europa e sulle metodologie e l'accesso al microcredito in Italia, 8 ore di lezione
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- 2012, 2011, 2010 - CLA del Centro Linguistico di Ateneo dell'Università degli Studi della Tuscia - Formazione universitaria Master di primo livello - Docente - Modulo completo sui "Diritti Umani" per il Master "Comunicazione nelle Organizzazioni Internazionali e nelle Imprese".
Data (da -a) Nome del datore di lavoro Settore di occupazione Posizione ricoperta Argomento	- 2011 - Associazione "Points of View" & Tulane University di New Orleans (USA) & il New Comb college Center for Research on Women. Formazione universitaria-master - Docente - Master estivo "Sicurezza alimentare, aiuti, sovranità alimentare" su "Microfinanza e sicurezza alimentare in una prospettiva di genere" 2 ore di lezione

Data (da -a)	- 2009
Nome del datore di lavoro	- CIRSP - Centro Interuniversitario di Ricerca per lo Sviluppo Sostenibile dell'Università La Sapienza di Roma
Settore di occupazione	- Docente 8 ore
Posizione ricoperta	- Docente al Master "Cooperazione e Pianificazione per lo Sviluppo" su "La cooperazione allo sviluppo attraverso il Microcredito e la Microfinanza: evoluzione e prospettive in Italia e nel mondo".
Argomento	
Data (da -a)	- 2011
Nome del datore di lavoro	- Associazione "Punti di vista" & Tulane University di New Orleans (USA) & il New Comb college Centre for Research on Women.
Settore di occupazione	- Formazione universitaria
Posizione ricoperta	- Docente
Argomento	- Corsi estivi "cibo, globalizzazione e genere: Modelli di sviluppo e cambiamento del sistema alimentare" su "Microfinanza e sicurezza alimentare" 2 ore di lezione.
Data (da -a)	- 2009
Nome del datore di lavoro	- Comune di Ancona (nell'ambito del Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR) - Accoglienza dei richiedenti asilo.
Settore di occupazione	- Docente
Posizione ricoperta	- Formazione del personale SPRAR "Diritto ad essere ospitati: approfondire l'Afghanistan" 8 ore di lezione http://daperoricercasociosanitaria.blogspot.com/
Argomento	
Data (da -a)	- 2008
Nome del datore di lavoro	- Regione Umbria e ANCI nell'ambito del Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (SPRAR)
Settore di occupazione	- Accoglienza dei richiedenti asilo
Posizione ricoperta	- Docente
Argomento	- "Diritto di stare in Umbria" 3° anno, "Richiedenti asilo. Cultura, tradizione e delle problematiche relative all'Afghanistan rispetto ai flussi migratori in Italia e all'accoglienza presso gli Sprar per i richiedenti asilo. http://www.anci.umbria.it/index.php?option=com_docman&task=search_result&Itemid=26
Data (da -a)	- 2008
Nome del datore di lavoro	- SPES "studi per lo sviluppo" della Facoltà di Economia, sezione cooperazione allo sviluppo dell'Università La Sapienza
Settore di occupazione	- Formazione universitaria nel master di cooperazione allo sviluppo "Attività non agricole e sviluppo rurale nei paesi in via di sviluppo" con studenti indiani, malesi, indonesiani, cinesi e giapponesi.
Posizione ricoperta	- Docente di inglese 12 ore
	- "Genere, sviluppo e microfinanza" http://w3.uniroma1.it/spes/master.htm

Argomento	
Data (da -a)	- 2008
Nome del datore di lavoro	- associazione "Punti di vista" & Tulane University di New Orleans (USA) & il New Comb college Center for Research on Women. - Corso estivo "Globalizzazione alimentare e genere. Verso un'alimentazione sana e il benessere"
Settore di occupazione	- lezioni - lingua inglese
Posizione ricoperta	- "Microfinanza e sistema di sicurezza alimentare delle donne in un progetto di sviluppo".
Argomento	
Data (da -a)	- 2006
Nome del datore di lavoro	- SPES "studi per lo sviluppo" della Facoltà di Economia, sezione cooperazione allo sviluppo dell'Università La Sapienza
Settore di occupazione	- Master internazionale in cooperazione allo sviluppo "Attività non agricole e sviluppo rurale nei paesi in via di sviluppo"
Posizione ricoperta	- Docente di inglese
Argomento	- "Cooperazione decentralizzata"
Altre esperienze non elencate	
Data (da-a)	- 2017-2014
Istituzione	- Banca Popolare Etica
Posizione ricoperta	- membro del Comitato Etico di Banca Popolare Etica, eletto dai soci
Compiti principali	- Il ruolo del Comitato Etico è quello di agire in modo consultivo e proattivo per assicurare che la banca si sviluppi all'interno dei criteri etici, come stabilito nello Statuto, e di promuovere e stimolare l'innovazione che permetta di combinare i principi etici con nuove soluzioni di prodotti e servizi. - Inoltre, ho sviluppato un'analisi di ricerca insieme alla professoressa Alessandra Smerilli (economista dell'Università LUMSA), su come la parità di genere viene applicata e influenza le pratiche di Banca Etica internamente - Risorse Umane e esternamente con i clienti. Progettare un'indagine, analizzare i dati, scrivere un documento.
Data (da-a)	- 2013-2015
Istituzione	- Rete Italiana degli Operatori di Microfinanza Eletto vicepresidente di RITMI, (dal 2010 al 2012 membro di RITMI) dai soci,
Posizione ricoperta	- supporto al Consiglio di Amministrazione e alle attività istituzionali della rete, sia a livello operativo, per rispondere ai bisogni e alle richieste del microcredito e della microfinanza nel nostro paese
compiti principali	
Onorificenze e decorazioni	- 2017 - 27 maggio ha ricevuto il Premio Centro Antiviolenza "Renata Fonte" di Lecce nell'ambito della XVIII edizione della manifestazione "Festa della Legalità" per essersi distinta nella promozione dei valori della legalità e della non violenza.

Onorificenze e
Decorazioni

- **2014- l'8 marzo è stata insignita del titolo presidenziale di Commendatore per il suo lavoro all'estero e in Italia per l'emancipazione delle donne, lo sviluppo del lavoro e la lotta alla violenza dall'allora Presidente della Repubblica Italiana Giorgio Napolitano.** <http://www.pangeaonlus.org/2014/03/10/gallery-simona-lanzoni-nominata-commendatore-della-repubblica-yb047udW43VrDW6RzZYkjN/index.html#.U3pykCjNy24>

Competenza linguistica

Lingua madre
Altre lingue

Italiano

Competente in francese, buono in inglese e sufficiente in spagnolo

Pubblicazioni

Data

2020

Tipo

- Pubblicazione del rapporto curato e redatto per la Fondazione Pangea nell'ambito del progetto E- Siter-e for peace relativo all'agenda Women Peace and Security: "Osservatorio 2019 sui discorsi di odio e sul linguaggio "Hate Speech": Le donne al centro del bersaglio tra sessismo e razzismo - Una riflessione in corso"

Titolo

https://pangeaonlus.org/wp-content/uploads/2020/12/ReportPangea_Hate-speech-2020.pdf

Data

2020

Tipo

- Pubblicazione di due articoli e redazione per la Fondazione Pangea della pubblicazione "E-SISTER- FOR PEACE Empowering Sisters Exit for Peace: Raccontare per salvare
- Raccontare per salvarsi, accogliere per salvarsi" curato con i seguenti articoli di approfondimento:

Titolo

"Il collegamento della risoluzione 1325 e seguenti con il quadro onusiano dei diritti umani".

Data

Tipo

Titolo

I temi emergenti dell'agenda della pace e della sicurezza delle donne.

La Sorellanza per la Pace, reti di solidarietà nel mondo femminile attraverso i bisogni e le aspirazioni quotidiane delle donne.

Dai bisogni e dalle aspirazioni quotidiane ai documenti internazionali che dovrebbero proteggerli".

https://pangeaonlus.org/wp-content/uploads/2020/12/ReportPangea_E-Sister-E-for-Peace-2020.pdf

Data

2020

Tipo

- Collaborazione alla stesura delle linee guida "Linee guida finalizzate alla sistematizzazione, promozione e diffusione della metodologia interculturale di genere" relative al progetto MIGRANDA. Diritti e pratiche di accoglienza in una prospettiva interculturale di genere in Emilia Romagna" è un progetto dell'associazione Trama di Terre di Imola (BO),

Titolo

Data

2017-2012

Tipo

- Blog quotidiano online

Titolo

- "Il fatto quotidiano" sezione online "donnedifatto", in particolare sul tema della violenza maschile sulle donne e in Italia, delle pari opportunità e delle donne nel mondo.

Data	Ottobre 2014
Tipo	- Segnala
Titolo	- Donne: a partire da me stessa. La microfinanza della Fondazione Pangea come strumento per uscire dalla povertà attraverso un processo di empowerment.
Data	Ottobre 2014
Tipo	- Articolo nella pubblicazione del libro
Titolo	- "La guerra in casa" di Damiano Rizzi, (edizioni Altreconomia) http://www.soleterre.org/it/info-center/publication/la-guerra-casa#sthash.oLjegcHj.dpuf
Data	Gennaio 2014
Tipo	- M@gm@ vol.12 n.1 gennaio-aprile 2014 Rivista scientifica online
Titolo	- "Due Diligence e responsabilità degli Stati per eliminare la violenza contro le donne: elementi di riflessione su alcuni casi paese (Nepal, India, Afghanistan, Italia)" - all'interno della pubblicazione "Violenza maschile e femminicidio" a cura di Vittoria Tola -Giovanna Crivelli http://www.magma.analisiqualitativa.com/1201/articolo_05.htm
Data	2010
Tipo	- Contributo alla pubblicazione del rapporto di F.Pangea e Action Aid
Titolo	- "Donne pace e sicurezza. Dieci anni dopo la risoluzione 1325, una prospettiva italiana: L'importanza dell'inclusione delle donne nella prevenzione e risoluzione dei conflitti e nella costruzione della pace" http://www.pangeaonlus.org/r/Pangea/Documenti/Pdf/advocacy/unscr-1325/Rapporto-Pangea_ActionAid_1325.pdf
Data	2009
Tipo	- Articolo nell'ambito del progetto di pubblicazione PRIN-COFIN, Ministero della Ricerca Scientifica in collaborazione con l'Università della Tuscia, Progetto e Pubblicazione Coordinato dalla Prof. F. Charlotte Oràzie Vallino.
Titolo	- "L'acquisizione della consapevolezza dei propri diritti da parte delle donne afgane".
Data	2004
Tipo	- Pubblicazione di un libretto per la Fondazione Pangea in collaborazione con il circolo culturale "Samarcanda" di Piombino nell'ambito del progetto "porto Franco" della Regione Toscana.
Titolo	- "Microcredito: progetti per una nuova vita" in italiano e inglese,
Data	- 2003
Tipo	- Pubblicazione del libro edito
Titolo	- "La voce delle donne libere dell'Afghanistan" con il sostegno della GUE (Unione Europea)

Nel corso degli anni ha prodotto diversi articoli o interviste su stampa, radio o TV sui quali possono essere forniti maggiori dettagli su richiesta.

Capacità e
competenze
informatiche

Competenza nei programmi Windows XP e nei pacchetti applicativi Microsoft Office (Word, Excel, Access, File Management, Outlook) richiesti per il lavoro.

Ulteriori
informazioni

Su richiesta, posso produrre lettere di referenze e articoli di stampa o testimonianze video del passato sulla vostra attività.

Autorizzo il trattamento dei miei dati ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 196/2003.

Il sottoscritto è consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di documenti falsi sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Roma, maggio 2021