

INFORMAZIONI PERSONALI

simona Nisi

 simonanisi18@gmail.com simonanisi@psypec.it

POSIZIONE RICOPERTA

Risorse Umane

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

04/2020–alla data attuale

OMLS

Saip Formazione srl

Orientatore specialistico del mercato del lavoro (individuale e di gruppo) - destinatari dell'Avviso Pubblico della Regione Lazio Ricollocazione Generazioni sulla piattaforma zoom

04/2020–alla data attuale

Tutor Corsi di Formazione "Contratto di Ricollocazione Generazioni"

Saip Formazione srl

Tutor corsi di formazione beneficiari dell'Avviso Pubblico della Regione Lazio Ricollocazione Generazioni tramite la piattaforma Zoom.

2019–alla data attuale

Tutor Specialistico

Saip Formazione srl

Tutor Specialistico - Avviso "Regione Lazio: Promozione di tirocini extracurricolari per persone con disabilità – FSE 2014/2020", Progetto: "DISABILITA' OLTRE GLI OSTACOLI -

2019–alla data attuale

Coordinatrice Didattica

Saip Formazione srl

Coordinatrice Corso di Formazione- Piano FONCOOP "TE.S.O.R.I. - Terzo Settore per l'Occupazione tra Riforma e Innovazione".

01/03/2015–alla data attuale

OMLS

Saip Formazione srl, Latina (Italia)

Orientatore specialistico del Mercato del Lavoro nell'ambito dei progetti "Garanzia Giovani" e "Contratto di Ricollocazione"

01/01/2017–2018

Responsabile Ricerca e Selezione

Saip Formazione srl, Latina (Italia)

- Responsabile Ricerca e Selezione del personale; somministrazione di test di orientamento con elaborazione del report finale.

- Consulenza e assistenza ai datori di lavoro in materia di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, collocamento mirato per le persone con disabilità, modalità di adempimento alla l. 68/1999 mediante convenzioni ex art. 11, 12, 12 bis l. 68/1999 e art. 14 del d.lgs. 276/2003, diritto al lavoro delle persone con disabilità; elaborazione del profilo di funzionamento della persona con disabilità, con l'ausilio di strumenti qualificati ICF (international classification functioning); elaborazione di un progetto personalizzato di inserimento lavorativo, anche ai fini dell'avviamento mediante

convenzioni ex art. 12 e 12bis l. 68/1999;

-

01/2009–01/2017

Coordinatrice Didattica

Saip Formazione srl, Latina (Italia)

- Coordinamento e gestione Progetto “Operatore dei servizi per il sostegno, l’assistenza e la cura di persone disabili affette da disturbi dello spettro autistico compresa la sindrome di asperger”;
- Rilevazione delle esigenze specifiche della persona in situazione di svantaggio e consulenza ai fini della predisposizione di misure personalizzate di sostegno per loro risoluzione (sistemi di welfare territoriale, servizi per caregiver, servizi di trasporto, adattamento ambientale, ecc.) anche ai fini dell’adattamento del posto di lavoro ai sensi dell’art. 3, co. 3bis, d.lgs. 216/2003;
- Coordinamento e gestione Progetto “E.G.O. – Educazione giovanile negli oratori”;
- Coordinamento e gestione di progetti e interventi integrati e complessi sia a livello nazionale che transnazionale;
- Organizzazione delle attività didattiche;
- Cura degli aspetti procedurali e organizzativi nei rapporti con il Cliente;
- Consulenza sui benefici economici e normativi inerenti la condizione soggettiva;
- Gestione della comunicazione, dei rapporti partenariali nazionali e transnazionali;
- Coordinamento – in veste di responsabile tecnico e didattico – dei seguenti piani formativi finanziati da Fondimpresa:

· Piano formativo “Percorsi di Occupabilità”- Codice AVM/22/10

· Piano Formativo “Formarsi per Ricollocarsi”- Codice AVM/39/10

· Piano Formativo “Percorsi di Occupabilità: una rete di governance locale”- Codice AVM/88/10

· Piano Formativo “Percorsi di riqualificazione nel settore dell’elettronica” Codice AVM/56/10

Nei suddetti piani acquisizione delle conoscenze e applicazione delle metodologie di Orientamento Specialistico Professionale individuale e di gruppo.

Coordinamento e gestione di interventi formativi finanziati dal programma “SPRINTER - Sportello per la Ricollocazione e l’inserimento nel tessuto economico Regionale” della Regione Lazio:

- Intervento “Innovare per contrastare i fenomeni di crisi aziendale “

§ Intervento “Cooperare per impiegarsi”

04/2008–10/2008

Responsabile Selezione e Servizio

Adecco Filiale Latina Volsini, Latina (Italia)

Attività di reclutamento, selezione e gestione del personale. Responsabile della selezione e servizio con mansioni relative ad interviste di selezione e colloqui conoscitivi, ricerca di candidati, gestione archivio, inserimento dati e gestione del front office. Attività amministrative e commerciali. Conoscenza delle dinamiche del mercato del lavoro locale con riferimento del quadro normativo UE Nazionale e Regionale.

02/2008–04/2008

Assistente di filiale

Manpower, Pomezia (Italia)

Attività di reclutamento, selezione e gestione del personale. Assistente alla selezione e al servizio con mansioni relative ad interviste di selezione e colloqui conoscitivi, ricerca di candidati, gestione archivio, inserimento dati e gestione del front office. Attività amministrative e commerciali. Conoscenza delle dinamiche del mercato del lavoro locale con riferimento del quadro normativo UE Nazionale e Regionale.

09/2007–02/2008

Stage attività Ricerca e Selezione

Adecco Filiale Latina Piave, Latina (Italia)

Stage: affiancamento in attività di reclutamento, selezione e gestione del personale. Assistente alla

selezione e al servizio con mansioni relative ad interviste di selezione e colloqui conoscitivi, ricerca di candidati, gestione archivio, inserimento dati e gestione del front office

- 03/2007–09/2007 **Educatore- Consulenza psicologica**
Asilo Nido "Gioca e Crea", Latina (Italia)
Educatore, coordinamento degli educatore, consulenza psicologica ai genitori dei bambini.
- 02/2005–02/2007 **Responsabile del Reclutamento e della Selezione di collaboratori commerciali**
Agenzia Generale Ina Assitalia di Latina, Latina (Italia)
Reclutamento, selezione, gestione di collaboratori commerciali.
- 06/2005–02/2006 **Responsabile del Reclutamento, Selezione, Formazione di figure di reclutamento e di consulenti commerciali**
Direzione Commerciale Ina Assitalia di Roma, Roma (Italia)
Reclutamento, selezione, formazione di figure di reclutamento, nonché di consulenti commerciali da inserire all'interno delle Agenzie Generali Ina Assitalia su tutto il territorio nazionale
- 09/2003–05/2005 **Tutor attività formazione (Riconosciuto dalla Regione Lazio)**
S.A.I.P. sas, Anzio (Italia)
Tutor, attività di formazione, riqualificazione e adeguamento competenze occupati presso cooperative locali A e B della provincia di Latina.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2019 **Iscrizione Elenco pubblico operatori abilitati all'esercizio delle funzioni di individuazione e validazione delle competenze e di pianificazione e realizzazione delle attività valutative per il riconoscimento dei crediti formativi**
Regione Lazio
Abilitazione all'esercizio delle funzioni di individuazione e validazione delle competenze e di pianificazione e realizzazione delle attività valutative per il riconoscimento dei crediti formativi
- 01/2018–09/2019 **Aggiornamento professionale per OMLS**
- Mercato del lavoro, gestione della carriera e ricadute sulla popolazione disoccupata
- Aggiornamento normativo
- Laboratorio di confronto sulla gestione dei partecipanti alle politiche attive
- Tecniche di ascolto attivo e Analisi della domanda per il primo colloquio
- Strumenti per l'analisi delle competenze trasversali
- Atlante del lavoro e Fabbisogni professionali Isfol: i principali strumenti per il recupero delle informazioni su settori, profili, aree di attività.
- Impostare l'accompagnamento al lavoro: scelta degli strumenti di lavoro in funzione degli obiettivi professionali
- La ricerca attiva: metodi e strumenti
- La gestione del colloquio: metodi e strumenti"
- 01/2017–04/2018 **Frequenza Progetto Pilota "Formazione, Valore, Apprendimento"**
Regione Lazio, Roma (Italia)
- 26/04/2018 **Certificato di qualificazione professionale "Pianificare e realizzare le attività valutative rivolte al riconoscimento dei crediti formativi"**
Regione Lazio

Livello 5 QEQ

- 26/04/2018 **Certificato di qualificazione professionale "Accompagnare e supportare l'individuazione e la messa in trasparenza delle competenze, anche al fine del riconoscimento dei crediti formativi".** Regione Lazio Livello 4 QEQ
- 12/2017 **Formazione Industria 4.0**
Saip Formazione srl, Ariccia (Italia)
- 09/2009 **Corso per Addetti alle emergenze e Addetti antincendio in Attività e rischio Basso**
S.A.I.P. sas, Anzio (Italia)
- 09/2009 **Corso per Addetti alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso**
S.A.I.P. sas, Anzio (Italia)
- 05/2009 **Formazione di 40 ore, relativa all'attività commerciale, di ricerca, selezione, e amministrazione del personale, all'interno di una filiale.**
Adecco Italia spa, Roma (Italia)
- 2006–2007 **Corso specialistico "Tecniche di somministrazione e rilevazione"**
Ministero Pubblica Istruzione e Invalsi (Istituto Nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione)
- 12/2004–12/2006 **Master di secondo livello in Psicologia Giuridica**
ISP (Istituto per lo studio delle psicoterapie)
- 06/2005 **Iscrizione n. 13061 Albo Psicologi della Regione Lazio, sezione A**
Albo Psicologi della Regione Lazio
- 09/2004 **Formazione inerente le linee di ascolto di Telefono Azzurro presso il call center di Milano**
Telefono Azzurro, Milano (Italia)
- 09/2003–09/2004 **Tirocinio post-lauream presso i Servizi: Diagnosi e Trattamento, Pronta Accoglienza Residenziale, Spazio Neutro, Formazione.**
Telefono Azzurro, Roma (Italia)
- 06/2003 **Laurea in Psicologia (104/110), indirizzo "Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione".**
Facoltà di Psicologia 1, Università "La Sapienza" di Roma, Roma (Italia)
Tesi di Laurea: I modelli di attaccamento nei bambini maltrattati
Cattedra: Psicopatologia dello sviluppo (Prof. M. Ammaniti)
- 1998 **Somministrazione di test utili per la codifica italiana dei Big Five**
Università di Roma La sapienza –Facoltà di Psicologia Prof. G. V. Caprara

Esperienza di collaborazione con la cattedra di "Psicologia della Personalità" per la somministrazione di test utili per la codifica italiana dei Big Five: test psico-attitudinale e di personalità. La conoscenza del test è stata approfondita durante L'E.P.G. condotta dalla Cattedra di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni essendo uno strumento utile nel Processo di Selezione

07/1997 **Diploma di Maturità scientifica**
 Liceo Scientifico "Innocenzo XII", Anzio (Italia)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Lingue straniere

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	A1	A1	A1	A1	A1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue - Scheda per l'autovalutazione

Competenze comunicative - Buone competenze comunicative
 - Capacità di lavorare in gruppo

Competenze organizzative e gestionali - Ottime competenze organizzative
 - Capacità di coordinare gruppi di lavoro

Competenze professionali - competenze nei seguenti ambiti: carpenteria in legno; lettura disegni per montaggio armature in ferro

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente autonomo	Utente autonomo			

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

ULTERIORI INFORMAZIONI

Trattamento dei dati personali Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Nettuno 07/10/2020

