



# CURRICULUM VITAE

## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome MAURIZIO ROSSI

Telefono  
E-mail [maurizio.rss@gmail.com](mailto:maurizio.rss@gmail.com)

Nazionalità  
Data e Luogo di nascita

## ESPERIENZA LAVORATIVA

Periodo Dal 2007 a oggi

Tipo di azienda o settore Consulente HR, Executive/Business & Career **Coach**, Senior Trainer per aziende, clienti privati e società di consulenza  
Tipo di impiego Consulenza organizzativa e HR, Coaching, Training

Principali mansioni e attività Coordinamento, progettazione e conduzione -anche in inglese- di interventi di: change management, formazione manageriale, **team coaching e coaching**, formazione formatori con metodologie esperienziali, outdoor. Progettazione e realizzazione di materiali didattici, esercitazioni, casi, role-playing, project work. **Progettazione e realizzazione di contenuti per l'e-learning.**

### Competenze

#### Change Management & Leadership:

- Horizontal Leadership
- Team building/team working
- Strategic Problem Solving & **Change management**
- Negoziazione
- Selling Strategies: Persuasione e **Influenzamento**
- Pensiero Divergente: design thinking e creatività
- Gestione del Tempo e Organizzazione **delle Informazioni**
- Storytelling: Video-Coaching & Public **Speaking**
- Gestione della relazione cliente via e-mail e telefono

#### Trainers Training:

- Facilitatori e trainer
- Coach e Team Coach
- **Mentori (peer mentoring e reverse mentoring)**

Nome/indirizzo datore di lavoro

### APPrendere

Dal 2017 ad oggi: Progettazione e **sviluppo di contenuti** per l'apprendimento digitale: e-learning, webinar, virtual classes etc. con particolare focalizzazione sui temi della **managerialità e della leadership**; **realizzazione di script e sceneggiature** per cartoons didattici e mini-serie.

### ASSILEA – Associazione Italiana Leasing

Dal 2017 a oggi: senior consultant, progettista, **senior trainer e coach**. Per ASSILEA ho progettato ed erogato numerosi **team coaching workshop** sui temi della **leadership, della gestione delle emozioni, dell'influenzamento** etc. **per i manager e i funzionari dell'Associazione. Ho inoltre** progettato e condotto i percorsi di executive coaching per il **Direttore Generale** e per quattro dei suoi primi riporti.

### Ricchezze Umane:

Dal 2016 a oggi: progettista e **facilitatore/team coach** in particolare  
- per Credit Agricole/Banca d'Impresa: **progettista e team coach** negli interventi per i manager del canale, per i Capi Area, per i Capi Mercato e i Gestori  
- per Gruppo Tampieri: **facilitatore e team coach** per la Direzione Finanziaria (CFO e suoi primi riporti)

### Giunti O. S.

Dal 2016 a 2017: senior consultant, progettista, senior trainer

Per Giunti O.S. ho seguito, tra gli altri, progetti per:

- Enel-EGP: progettista e trainer percorso formativo "Train the Trainers" per manager e professional di Enel Green Power (erogato in inglese);
- Gruppo MTU - trainer percorso formativo sulle competenze manageriali e di leadership dei capi operai e coordinatori res. di team di produzione.

### Hermes Consulting

Dal 2009 a 2017: senior Consultant, project manager, executive coach, senior trainer, ha ricoperto incarichi interni tra cui resp. Knowledge Management e resp. Formazione interna

Per Hermes Consulting ho seguito, tra gli altri, progetti per:

- Barilla: coordinatore e trainer percorso manageriale per neo-capi;
- Astaldi: Executive Coaching ai DG; Team Coaching ai team Manager.
- Intesa: trainer nei corsi a catalogo sui temi: Comunicazione di Impatto e Influenzamento, Coaching, Motivazione, Creatività e Innovazione
- CNH: team-coaching ai manager di CNH sulla gestione del cambiamento (in inglese)
- Gucci: Executive Coaching a manager apicali e resp. B.U.;
- Telecom-TIM: Executive Coaching a tre riporti diretti dell'AD. Sempre per TIM: sviluppo di contenuti per la loro piattaforma e-learning sul sistema di valutazione delle performance legato all'adozione del nuovo leadership model.
- LeasePlan: consulente per il progetto "Mentoring di valore" per i manager

Altre società di consulenza, formazione e coaching con cui collaboro / ho collaborato:

### SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione c/o Presidenza del Consiglio dei Ministri

- 2016: formatore per il progetto "La gestione delle risorse umane nelle fasi di cambiamento organizzativo" per i dirigenti centrali e territoriali del Ministero del Lavoro

### ASAP - Agenzia per lo sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche della Regione Lazio

- 2015-16: facilitatore per il progetto: "World Cafè sui temi dell'agenda digitale della Regione Lazio" (personale cat. B e C)
- 2015: formatore per il progetto "Agorà: dialogare con il cliente interno ed esterno" per i funzionari della Regione Lazio (personale cat. D)

### LBDi - Training

- 2015-2018: responsabile progettista e formatore per il progetto "Influence with Agility" per tutti gli Account Lead primaria multinazionale farmaceutica; responsabile progettista e formatore per il progetto "Il Capo-Coach" per tutti i Capi Area e i Direttori di una primaria multinazionale farmaceutica
- 2015: responsabile progettista e formatore per il progetto "La comunicazione: un principio attivo" per tutti gli Informatori Scientifici del Farmaco, i Capi Area e i Relation Manager (Medical Science Liaison -Regional Access Market) di una primaria multinazionale farmaceutica

### Istituto Guglielmo Tagliacarne - UNIONCAMERE

- 2013: responsabile progettista e formatore per il progetto "Il cliente interno ed esterno. Comunicare e Collaborare Efficacemente nel Lavoro per Progetti" per i funzionari di Unioncamere.

### Colorado Groupe (Società di consulenza francese con sede a Parigi)

- 2011-2012: formatore/coach per il progetto internazionale di Team Coaching al personale del Customer Care Europe di Louis Vuitton (Bruxelles) Selling Ceremony e comunicazione telefonica per la fidelizzazione del Cliente e il customer care
- 2010-11: formatore/coach per il progetto internazionale di Team Coaching al personale del Customer Care di Vente-Privée (Parigi). Comunicazione via e-mail per la fidelizzazione del Cliente e per il customer care.

Periodo	Maggio 1998 - Marzo 2013 (dimissioni volontarie)
Nome/indirizzo datore di lavoro	<u>ISTAT</u> - Istituto Nazionale di Statistica Roma - Via C. Balbo, 16.
Tipo di azienda o settore	Istituto pubblico di ricerca, produzione e diffusione dati statistici ufficiali
Tipo di impiego	Esperto di sviluppo Risorse Umane e Formazione, primo tecnologo, 2° livello professionale CCNL Ricerca, contratto a tempo indeterminato (da giugno 2009 a marzo 2013); tecnologo, 3° livello professionale CCNL Ricerca, contratto a tempo indeterminato (da maggio 1998 a giugno 2009). Dal 2010 al 2013: a part-time al 50%.
Principali mansioni e attività	<p>a) Da Maggio 2012 a Marzo 2013, primo tecnologo presso la SAES - Scuola Superiore di Statistica e Analisi Economiche e Sociali dell'ISTAT</p> <p>Collabora al progetto di introduzione del Mentoring e Coaching in ISTAT</p> <p>Collabora al progetto ISTAT- Sistemi Formativi Confindustria (SFC) per la formazione statistica per le aziende associate a FEDERALIMENTARE</p> <p>b) Da luglio 2008 a Aprile 2012. Attività di supporto organizzativo alla Direzione Centrale dei Censimenti Generali per ciò che concerne gli aspetti organizzativi, di analisi e re-ingegnerizzazione dei processi di lavoro, di gestione dei rischi e di sviluppo delle risorse umane, con riporto diretto al direttore centrale;</p> <p>Coordinatore del progetto di "Tutoring per l'inserimento professionale delle risorse neoassunte per i Censimenti". Per questo incarico oltre allo sviluppo del progetto ha curato tutti gli oltre 100 colloqui di inserimento dei neo-assunti, l'analisi dei fabbisogni delle unità operative, la formazione dei tutor, l'elaborazione delle linee guida per i tutor e degli strumenti di supporto (schede di feedback ecc.).</p> <p>Ha pubblicato (insieme a P. Grossi) il volume: Tutoring per l'inserimento di nuove risorse professionali nella Direzione centrale dei censimenti generali (Istat Working Paper n° 10 de "La progettazione dei censimenti generali 2010-2011", giugno 2012)</p> <p><a href="http://www.istat.it/it/files/2012/06/Istat-Working-Papers-n.-7-2012.qxd_.pdf">http://www.istat.it/it/files/2012/06/Istat-Working-Papers-n.-7-2012.qxd_.pdf</a></p> <p>c) Da ottobre 2001 a dicembre 2007 Responsabile dell'Unità Operativa 'Sviluppo formativo del personale dell'Istituto' con responsabilità e compiti relativi a:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Coordinamento di 5 unità di personale e gestione di progetti e budget.</li><li>✓ Sviluppo e applicazione di metodologie e strumenti per il monitoraggio, la valutazione e il controllo di qualità delle attività formative; collaborazione alla stesura della Carta dei Servizi, all'analisi e re-ingegnerizzazione dei processi di lavoro e al sistema di qualità della formazione del personale.</li><li>✓ Progettazione e docenza nei corsi di formazione formatori per gli istruttori e i tutor dell'Istituto.</li><li>✓ Analisi dei fabbisogni formativi e delle competenze professionali; progettazione didattica di interventi d'aula, training on the job, e-learning.</li><li>✓ Coordinamento dei percorsi di formazione continua e aggiornamento per il personale dell'Istituto su: statistica, informatica professionale e utente, comunicazione, organizzazione, processi produttivi, sistemi di qualità, ecc.</li><li>✓ Elaborazione e stesura di progetti esecutivi e allegati tecnici per l'acquisizione di fondi pubblici e finanziamenti comunitari su progetti</li></ul>

(segue) Principali mansioni e attività

formativi.

- ✓ Comunicazione e promozione degli eventi formativi attraverso la progettazione/realizzazione di documenti divulgativi, presentazioni, locandine e news-letter.
- ✓ Progettazione e organizzazione di corsi, convegni e seminari di alta specializzazione anche internazionali.
- ✓ Selezione delle società/scuole di formazione con predisposizione di capitolati tecnici e bandi di gara, individuazione di criteri di valutazione e ricognizione delle tendenze metodologiche.
- ✓ Presentazione di relazioni in convegni nazionali e internazionali; presentazioni del sistema formativo dell'Istituto in occasione di visite di delegazioni straniere.

d) Dal 1998 al 2002

Referente italiano per il programma europeo "TES -Training of European Statisticians" e membro italiano del gruppo di lavoro europeo "Training of European Statisticians"; membro supplente della Task Force "Human Resources" di Eurostat

e) Da novembre 1999 a maggio 2000

Membro della task force per il Rapporto Annuale Istat 1999-2000

Periodo

1996 - 1998

Nome/indirizzo datore di lavoro

[ISFOL \(ora INAPP\)](#) - Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori, Roma - Via G. B. Morgagni, 32.

Tipo di azienda o settore

Istituto pubblico di ricerca; assistenza tecnica al Ministero del Lavoro, gestione dei programmi del FSE - Fondo Sociale Europeo

Tipo di impiego

Collaboratore tecnico enti di ricerca, 4° livello professionale, contratto a tempo determinato; esperto di formazione e assistenza tecnica ai programmi del FSE

Principali mansioni e attività

- ✓ Assistenza tecnica al Ministero del Lavoro e alle Regioni per l'implementazione dei programmi del FSE 1994-99.
- ✓ Progettazione ed erogazione di corsi di formazione per funzionari regionali su monitoraggio e valutazione dei programmi del FSE.
- ✓ Supporto e consulenza, al Ministero del Lavoro-Ucofpl e alle Regioni, per la predisposizione dei documenti di pianificazione e programmazione delle politiche del lavoro e della formazione.

Periodo

1991 - 1998

Nome/indirizzo datore di lavoro

[\*]

Tipo di azienda o settore

Istituti di ricerca privati, aziende pubbliche e private, Amministrazioni pubbliche

Tipo di impiego

Consulente in progetti di ricerca sociale

Principali mansioni e attività

Ricercatore sociale e autore di rapporti di ricerca su temi quali: formazione professionale, politiche attive del lavoro per le fasce deboli, prevenzione dell'esclusione sociale, ICT e telelavoro.

\* L'attività di ricerca e consulenza è stata condotta - tra gli altri - per il [CENSIS](#)

Periodo Nome istituto di formazione Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	2017-2018 Isaia - Istituto per lo Sviluppo dell'apprendimento dell'individuo adulto ICCP - International Corporate Coaching Program - Master Coaching di durata annuale per 21 giornate e 172 ore di training con coach internazionali.
	2011 - 2012 Performance & Alignment Network; responsabile programma e docente: Jan Ardui Master di II° Livello sul Coaching Le "complementarietà Generative" (durata annuale: tre moduli per un totale di 10 gg.)
	2005; 2008-09 MIDA - Milano L'eccellenza negli individui, l'eccellenza nelle organizzazioni, 2009. Il potenziamento del sé con l'outdoor, 2008 Lo sviluppo della competenza emotiva, 2005
	2008 REFLECTIVE LEARNING - Gloucestershire, UK; prof. Tony Ghaye Reflective Journeys: attending to our footprints. (Jean Clandinin) Narrative coaching and learning facilitation methods; narrative inquiry (Birmingham, April 2008)
	2007 Ardui&Associates; responsabile programma e docente: Jan Ardui Master residenziale internazionale sul Coaching. Materie: "core pattern", "compiti a casa" "piani di sviluppo" delle risorse individuali e/o del gruppo. (durata: 10 gg.)
Qualifica conseguita	2005-2006 Ardui&Associates; responsabile programma e docente: Jan Ardui Formazione specialistica sul Coaching di durata annuale (per un totale di 10 gg.). Materie: osservazione, analisi/diagnosi, "modellamento", interazione e relazione, sistemiche. Uso avanzato dello SCORE nel coaching. Practitioner in the art of Coaching
Qualifica conseguita	2004-2005 IIPNL- Istituto Italiano di Programmazione Neuro linguistica; responsabile programma formativo e docente: Gianni Fortunato Formazione specialistica annuale (2004-2005) in PNL. Materie: patterning, leadership e pensiero sistemico, progettazione formativa, uso degli archetipi nella formazione, enneagramma Master Advanced in PNL
Qualifica conseguita	2002-2004 Officina delle Idee; responsabile programma formativo e docente: Gianni Fortunato. Formazione biennale (2002-03: Practitioner; 2003-04: Master Practitioner) in PNL. Materie: comunicazione efficace, Ascolto attivo, Feedback costruttivo, Negoziazione. Master Practitioner in PNL

1995-1996

Università degli studi di Roma "La Sapienza" – Facoltà di Sociologia:  
"Corso di Perfezionamento in Metodologia della Ricerca Sociale";  
coordinatori: Prof. Mario Morcellini, Prof. Maria Stella Agnoli.

Metodologie e tecniche quanti/qualitative per la ricerca sociale; tecniche di  
costruzione del questionario, progettazione e conduzione di focus group,  
analisi quanti/qualitativa di dati testuali.

Qualifica conseguita

Perfezionamento in Metodologia della Ricerca Sociale

Livello nella classificazione  
nazionale

Perfezionamento post lauream [durata annuale]

Periodo

1988-1994

Nome istituto di formazione

Università degli studi di Roma "La Sapienza" – Facoltà di Sociologia:  
"Corso di laurea in Sociologia"

Principali materie oggetto di  
studio

Sociologia, Psicologia, Statistica, Economia, Scienze dell'educazione,  
Filosofia, Antropologia culturale.

Qualifica conseguita

Laurea in Sociologia, votazione: 110/110 e lode, relatore Prof. Aris  
Accornero, cattedra di Sociologia Industriale.  
Titolo della tesi: "Handicap e inserimento lavorativo: la legislazione e  
le grandezze".

Livello nella classificazione  
nazionale

Diploma di Laurea [vecchio ordinamento; durata quadriennale]

COMPETENZE LINGUISTICHE  
MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

Lettura  
Scrittura  
Espressione orale  
Ascolto

INGLESE [LIVELLO CONSEGUITO : UPPER-INTERMEDIATE, SHANE SCHOOL, LONDON, 2001]

C1 - Buono - Efficienza Autonoma  
B2 - Discreto - Liv. Intermedio  
C1 - Buono - Efficienza Autonoma  
C1 - Buono - Efficienza Autonoma

Lettura  
Scrittura  
Espressione orale  
Ascolto

TEDESCO [DIPLOMA CONSEGUITO : 'ZERTIFIKAT DEUTSCH ALS FREMDSPRACHE', 1987]

A2 - Conoscenza Elementare  
A2 - Conoscenza Elementare  
B1 - Liv. Pre-intermedio  
B1 - Liv. Pre-intermedio

Dal 2010 al 2017 Project Manager della società Hermes Consulting di Firenze con incarichi di coordinamento, progettazione ed erogazione di attività formative e di coaching, nonché di analisi delle esigenze formative e di sviluppo commerciale del portafoglio clienti. Dal 2012 al 2014 è stato resp. della formazione interna e dal 2015 al 2017 resp. del knowledge management aziendale.

Per l'Istat, come responsabile dell'Unità Operativa "Sviluppo formativo delle professionalità interne" dal 2001 al 2007 ha seguito le attività di formazione e sviluppo professionale del personale dell'istituto (circa 2200 dipendenti su 9 sedi a Roma e 18 in Italia).

Ha coordinato il lavoro di cinque colleghi; insieme a loro ha gestito annualmente circa 600 eventi formativi - di cui 300 progettati e organizzati interamente all'interno dell'unità operativa - per 1.100 partecipanti e circa 5.000 giornate allievo.

I progetti formativi che ha coordinato hanno riguardato le aree: leadership e formazione manageriale, comunicazione, organizzazione, controllo di gestione e qualità, formazione formatori, informatica professionale e informatica utente, formazione statistico-metodologica e alla divulgazione statistica, grafica e produzione editoriale.

Nel 2005-06 è stato project manager di due progetti formativi internazionali finanziati da Eurostat: ha predisposto l'acquisizione delle risorse, ha coordinato una task force di 12 persone tra docenti, progettisti, tutor e personale organizzativo, ha gestito il budget dei due progetti e svolto le attività di valutazione, reportistica e rendicontazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

Conoscenza da utente esperto dei principali sw di office automation, internet e dei sistemi operativi Windows.

Utilizzo professionale di sistemi e-learning e strumenti per realizzare ambienti virtuali di apprendimento e condivisione delle conoscenze.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ARTISTICHE E SPORTIVE

Sport praticati: pugilato, tai chi chuan, atletica leggera, nuoto, trekking.  
Interessi: letteratura (narrativa e poesia), saggistica, cinema, musica (dal punk alla classica), pittura e arte contemporanea.

Dal 2006 ad oggi svolge l'attività di business and career coach, negli ultimi anni condotta prevalentemente per profili manageriali ed executive. Ha al suo attivo oltre 300 ore di executive coaching erogate (AD, DG, Dir. Operation, Dir. Comm.li etc.) in differenti contesti produttivi: dalle multinazionali alle Pmi e alla PA, da aziende industriali a società di servizi, dalle costruzioni al luxury.

E' coach professionale riconosciuto dalla Scuola di Coaching sistemico PAN Performance & Alignment Network di Jan Ardui ([www.pan-network.org](http://www.pan-network.org)) in cui ha completato il primo e secondo anno di formazione al coaching per rispettivamente 85 e 66,5 ore di formazione e ha frequentato un master internazionale per 53 ore, per un totale di oltre 200 ore di formazione specifica al coaching.

Dal 2011 al 2013 ha collaborato con la Scuola di Coaching sistemico PAN Performance and Alignment Network di Jan Ardui ed è stato tutor nei corsi di coaching da lui condotti in Italia.

E' certificato IANLP Coach dalla IANLP - International Association for Neuro-Linguistic Programming.

Dal 2009 partecipa ai lavori della Coach Community "AmiCoach" di Roma, una comunità di pratiche costituita per facilitare l'apprendimento e lo "scambio" di esperienze, modelli, best practices tra coach professionisti, attraverso incontri periodici di 'auto-formazione e supervisione.

E' certificato Master Advanced in PNL dall' IIPNL - Istituto Italiano di PNL di Gianni Fortunato ed è stato assistente didattico nei corsi di PNL da lui coordinati e condotti (attraverso PNL Meta, IIPNL e Officina delle Idee).

E' stato socio AIF - Associazione Italiana Formatori, e consigliere del direttivo delegazione del Lazio per il periodo 2006-2008 con l'incarico di responsabile regionale del settore 'Formazione per la PA'.

Nel 2014 ha condotto il modulo dedicato alle tecniche di gestione dell'aula nel percorso Formazione Formatori dell'AIF.

Nel 2009 ha condotto un seminario sul coaching e il modulo dedicato alle tecniche di formazione one-to-one e al coaching nel percorso Formazione Formatori dell'AIF di cui è stato membro dello staff di progettazione.

Nel periodo 2006-2008 ha progettato e condotto i seminari introduttivi di PNL dedicati ai giovani formatori dell'AIF e il modulo del percorso Formazione Formatori dedicato all'analisi dei fabbisogni formativi. Ha anche progettato il percorso di formazione per tutor d'aula.

Dal 2011 partecipa ai lavori di gruppi di studio sul pensiero pedagogico e la filosofia sociale di Rudolf Steiner.

E' stato all'inizio degli anni '90 tra i fondatori "Circolo Bateson", gruppo di studio del pensiero, dell'epistemologia e dell'opera di Gregory Bateson.

Presta attività di volontariato per la ONLUS Associazione Banco Alimentare di Roma.

Nel Luglio 2013 ha fatto un'esperienza di volontariato a sostegno della "Aldea de Niños Beato Junipero Serra" di Mazamari in Perù.



RELAZIONI A CONVEGNI

- COORDINATORE E RELATORE AL SEMINARIO ISTAT: MENTORING E COACHING PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE , ROMA, 20 SETTEMBRE 2012.
- COORDINATORE E RELATORE AL CONVEGNO /BARCAMP AIF: "MESTIERE ARTE O MISSIONE . "L'ETICA E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE DEL FORMATORE " , ROMA, 28 OTTOBRE 2009.
- COORDINATORE E RELATORE AL CONVEGNO AIF "APPROCCI ALTRI. LE FORMAZIONI INNOVATIVE" , ROMA, 30 OTTOBRE 2008.
- RELATORE AL CONVEGNO AIF "SISTEMI FORMATIVI ECCELLENTE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE , SIRACUSA , 21 APRILE 2005

PUBBLICAZIONI

CURA SU LINKEDIN UN BLOG PERSONALE SUI TEMI DEL CHANGE MANAGEMENT , DELLA LEADERSHIP , DEL MENTORING E DEL COACHING .

INOLTRE HA PUBBLICATO :

- IL MENTORING COME STRUMENTO NELL 'AGE DIVERSITY MANAGEMENT, IN : FOR-RIVISTA PER LA FORMAZIONE , N° 91, MILANO, F. ANGELI , 2012
- TUTORING PER L 'INSERIMENTO DI NUOVE RISORSE PROFESSIONALI NELLA DIREZIONE CENTRALE DEI CENSIMENTI GENERALI (CO-AUTORE CON P. GROSSI) IN : ISTAT WORKING PAPER N° 10 "LA PROGETTAZIONE DEI CENSIMENTI GENERALI 2010-2011", ROMA, 2012
- IL MENTORING (CO-AUTORE CON P. MACCHIONI) NEL VOLUME : (A CURA DI : M.I. GIANGIACOMO ) FORMAZIONI ONE TO ONE . INDAGINE SULLE PRATICHE DI AUTO -TRASFORMAZIONE DELLA PERSONA , MILANO, F. ANGELI , 2012
- "RAPPORTO ANNUALE ISTAT" SULLA SITUAZIONE DEL PAESE NEL 1999, ROMA, ISTAT, 2000: CAP. 6 "FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO DEI GIOVANI "
- 2ª INDAGINE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE DI RAFFORZAMENTO SISTEMI FORMATIVI IN ITALIA, ROMA, MIMEO ISFOL, MAGGIO 1998, P. 6, 13, 19 E PP. 140-181.
- 1ª INDAGINE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLE MISURE DI RAFFORZAMENTO SISTEMI FORMATIVI IN ITALIA, ROMA, MIMEO ISFOL, DICEMBRE 1997.
- 'PIANO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE 1997-1999' (RELAZIONE AL SEMINARIO ORGANIZZATO DALLA REGIONE PUGLIA, BARI 21 APRILE 1997, A CONCLUSIONE DEL LAVORO DI PREDISPOSIZIONE DEL PIANO REGIONALE DELL'OCCUPAZIONE 97-99).
- UNA PROFESSIONE ALLO SPECCHIO . L'EVOLUZIONE DELLA PROFESSIONE INFERMIERISTICA NEL SISTEMA SANITARIO , MILANO, FRANCO ANGELI (COLLANA CENSIS), 1996, CAPP. 3-4; 6-7 (ESCLUSO IL §. 7.1.), PP. 51-89; 103-130.
- GIOVANI A RISCHIO E INSERIMENTO LAVORATIVO , IN : 'DOSSIER IREF: IL LAVORO E I GIOVANI NEGLI ANNI '90', MIMEO, MAGGIO 1995, MODULO 5°, PP. 1-30.
- HANDICAP E INSERIMENTO LAVORATIVO : IL PERCORSO DI UNA RICERCA , IN : 'LA ROSA BLU', A. III, N. 1, GENNAIO 1995, PP. 9-11.
- RAPPORTO CESOS 1990-91. I NUOVI SCENARI DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI , IN : 'PERSONALE E LAVORO', A. XXIX, N. 1, GENNAIO 1993, PP. 3-4.
- SISTEMI DI RELAZIONI INDUSTRIALI : IL CASO GIAPPONESE , IN : 'IL BIANCO & IL ROSSO', A. III, N. 33, OTTOBRE 1992, PP. 52-56.

Roma, 18 ottobre 2018.

"Il sottoscritto consapevole delle conseguenze in caso di false dichiarazioni dichiara che quanto riportato risponde a verità".  
"Do il consenso al trattamento dei miei dati personali ai sensi del decreto legge n° 196 del 30/06/2003"

f.to Maurizio Rossi

PER ULTERIORI INFO E REFERENZE :

[it.linkedin.com/in/mauriziorossi/](https://it.linkedin.com/in/mauriziorossi/)

