

RETTIFICA e PROROGA
PROCEDURA APERTA
Assistenza Contabile PAC e COAN –
SANPACRLS2

C.I.G. B4DFC58AA3

In relazione alla procedura aperta per l'affidamento dell'appalto dei servizi di assistenza contabile PAC e COAN, indetta con Determina n. 945 del 17/12/2024, si comunica che sono stati corretti gli errori materiali contenuti negli atti di gara mediante rettifica dei predetti documenti, come meglio descritto nel prosieguo.

Si invitano pertanto i concorrenti a prendere visione delle modifiche apportate al Capitolato, al Disciplinare e all'Appendice 1 – Profili Professionali come rettificati e del nuovo termine di scadenza delle offerte.

Tutti i predetti documenti sono disponibili sul profilo di committente di LAZIOcrea S.p.A. e sulla piattaforma S.TEL.LA.

Si riportano di seguito le modifiche apportate agli atti.

1) **CAPITOLATO TECNICO**

● **par. 6.1.6 Requisiti gruppo di lavoro e team mix**

La tabella contenuta nel par. 6.1.6 riporta un errore materiale nei subtotali/totali delle seguenti voci:

- *Sub totale PAC*
- *Totale PAC*
- *Totale giornate stimate*

In particolare, nel "*Totale giornate PAC*" viene erroneamente riportato un importo pari a n. 12.870, quale somma delle giornate stimate per la sub attività "*Supporto PAC agli Enti del SSR*", senza considerare anche le 2.772 giornate stimate per la sub attività "*Supporto PAC a livello regionale*".

Alla luce di quanto sopra:

- il numero complessivo di giornate stimate per il "*supporto PAC*" **corretto** è **15.642**, pari alla somma delle giornate stimate per il "*Supporto PAC a livello regionale*" (**2.772 giornate**) e delle giornate stimate per il "*Supporto PAC agli Enti del SSR*" (**12.870 giornate**);
- il numero totale di giornate stimate per tutti i servizi **corretto** è **16.962**, pari alla somma delle giornate stimate per il "*Totale PAC*" (**15.642 giornate**) e delle giornate stimate per il "*Totale COAN*" (**1.320 giornate**).

Pertanto, la tabella di cui al par. 6.1.6 viene **sostituita a tutti gli effetti dalla seguente**, nella quale in rosso sono riportate le predette modifiche.

Attività	Figure professionali del team	GG stimate.
Supporto PAC a livello regionale	Capo progetto	792
	Consulente Senior	1.320
	Consulente Junior	660
Sub Totale Attività		2.772
Attività	Ruolo	
Supporto PAC agli Enti del SSR	Capo progetto	1.320
	Consulente Senior	4.290
	Consulente Junior	7.260
Sub Totale Attività		12.870
SUB TOTALE PAC		15.642
Attività di supporto in ambito Contabilità Analitica (COAN)	Consulente Senior	660
	Consulente Junior	660
Sub Totale Attività		1.320
		GG
TOTALE PAC		15.642
TOTALE COAN		1.320
TOTALE GIORNATE STIMATE		16.962

2) DISCIPLINARE

- **Par. 6.4** Indicazioni sui requisiti speciali nei raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, aggregazioni di imprese, G.E.I.E.

Il seguente capoverso:

“I requisiti di idoneità professionale di cui al punto 6.1, lettere a); b) devono essere posseduti:

- *da ciascun componente del raggruppamento/consorzio/GEIE anche da costituire, nonché dal G.E.I.E. medesimo;*
- *da ciascun componente dell’aggregazione di rete nonché dall’organo comune nel caso in cui questi abbia soggettività giuridica.”*

viene sostituito a tutti gli effetti dal seguente:

“Il requisito di idoneità professionale di cui al punto 6.1, lett. a) deve essere posseduto:

- *da ciascun componente del raggruppamento/consorzio/GEIE anche da costituire, nonché dal G.E.I.E. medesimo;*
- *da ciascun componente dell’aggregazione di rete nonché dall’organo comune nel caso in cui questi abbia soggettività giuridica.*

Il requisito di idoneità professionale di cui al punto 6.1, lett. b) deve essere posseduto dall’esecutore del relativo servizio in ambito PAC.”

- **Par. 6.5** Indicazioni sui requisiti speciali nei consorzi di cooperative, consorzi di imprese artigiane, consorzi stabili

Il seguente capoverso:

*“I requisiti di idoneità professionale di cui al punto **Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.** devono essere posseduti dal consorzio e dai consorziati indicati come esecutori.”*

viene sostituito a tutti gli effetti dal seguente:

*“Il requisito di idoneità professionale di cui al punto **Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.**, lett. a) deve essere posseduto dal consorzio e dai consorziati indicati come esecutori. Il requisito di idoneità professionale di cui al punto **Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.**, lett. b) deve essere posseduto dai consorziati indicati come esecutori in ambito PAC.”*

● **par. 16.1. Criteri di valutazione dell'offerta tecnica**

La **Tabella dei criteri discrezionali (D), quantitativi (Q) di valutazione dell'offerta tecnica** riporta un refuso relativo al riferimento del par. del Capitolato, fermo restando che il corretto riferimento è comunque deducibile dal contesto citato.

In particolare, viene erroneamente citato in relazione ai sub-criteri di valutazione, punti 3.3; 3.4; 3.5; 3.6 relativi agli **Elementi migliorativi** un riferimento al paragrafo 5.1.6 del Capitolato Tecnico laddove il paragrafo corretto è invece il paragrafo 6.1.6 del predetto documento.

Pertanto:

- **sub-criterio di valutazione di cui al punto 3.3:** *“Incremento del numero di giornate/uomo del Consulente Senior per il servizio di Consulenza contabile in ambito PAC rispetto al numero minimo indicato nel **par. 5.1.6** del Capitolato tecnico”*

viene sostituito a tutti gli effetti dal seguente:

*“Incremento del numero di giornate/uomo del Consulente Senior per il servizio di Consulenza contabile in ambito PAC rispetto al numero minimo indicato nel **par. 6.1.6** del Capitolato tecnico”;*

- **sub-criterio di valutazione di cui al punto 3.4** *“Incremento del numero di giornate/uomo del Consulente Junior per il servizio di Consulenza contabile in ambito PAC rispetto al numero minimo indicato nel **par. 5.1.6** del Capitolato tecnico”*

viene sostituito a tutti gli effetti dal seguente:

*“Incremento del numero di giornate/uomo del Consulente Junior per il servizio di Consulenza contabile in ambito PAC rispetto al numero minimo indicato nel **par. 6.1.6** del Capitolato tecnico”;*

- **sub-criterio di valutazione di cui al punto 3.5** *“Incremento del numero di giornate/uomo del Consulente Senior per il servizio di Consulenza contabile in ambito COAN rispetto al numero minimo indicato nel **par. 5.1.6** nel capitolato tecnico”*

viene sostituito a tutti gli effetti dal seguente:

*“Incremento del numero di giornate/uomo del Consulente Senior per il servizio di Consulenza contabile in ambito COAN rispetto al numero minimo indicato nel **par. 6.1.6** del capitolato tecnico”;*

- **sub-criterio di valutazione di cui al punto 3.6** *“Incremento del numero di giornate/uomo del Consulente Junior per il servizio di Consulenza contabile in ambito COAN rispetto al numero minimo indicato nel **par. 5.1.6** del capitolato tecnico”*

viene sostituito a tutti gli effetti dal seguente:

*“Incremento del numero di giornate/uomo del Consulente Junior per il servizio di Consulenza contabile in ambito COAN rispetto al numero minimo indicato nel **par. 6.1.6** del capitolato tecnico”.*

1. Appendice 1 Profili Professionali

Sono stati corretti degli errori materiali al fine di chiarire meglio i requisiti di anzianità dei profili richiesti nei seguenti paragrafi:

- **1.1.2 Consulente senior (Profili Gruppo Lavoro PAC)**

Esperienze lavorative: *“Almeno 5 anni di esperienza in progetti in ambito amministrativo-contabile nel settore sanitario della Pubblica Amministrazione e almeno 2 anni di esperienza in progetti di revisione contabile in ambito anche privato”*

viene sostituito dal seguente:

“Almeno 3 anni di esperienza in progetti in ambito amministrativo- contabile nel settore sanitario della Pubblica Amministrazione e almeno 2 anni di esperienza in progetti di revisione contabile in ambito anche privato”;

- **1.1.3 Consulente junior (Profili Gruppo Lavoro PAC)**

Anzianità lavorativa: *“Almeno 2 (tre) anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea (da intendersi diploma di laurea magistrale ovvero specialistica ovvero conseguita ai sensi del vecchio ordinamento)”*

viene sostituito dal seguente:

“Almeno 2 anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea (da intendersi diploma di laurea magistrale ovvero specialistica ovvero conseguita ai sensi del vecchio ordinamento)”;

- **1.2.2 Consulente junior (Profili gruppo Lavoro COAN)**

Anzianità lavorativa: *“Almeno 2 (tre) anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea (da intendersi diploma di laurea magistrale ovvero specialistica ovvero conseguita ai sensi del vecchio ordinamento)”*

viene sostituito dal seguente:

“Almeno 2 anni, da computarsi successivamente alla data di conseguimento del diploma di laurea (da intendersi diploma di laurea magistrale ovvero specialistica ovvero conseguita ai sensi del vecchio ordinamento)”

In considerazione delle predette rettifiche, si comunica che la Società Appaltante concede, al fine di favorire la massima partecipazione possibile e di non ledere la *par condicio* dei concorrenti, una proroga di ulteriori 9 (nove) giorni naturali del termine fissato per la presentazione delle offerte originariamente previsto per le ore 12:00 del 03/02/2025.

I concorrenti devono quindi collocare l'offerta sul Sistema S.TEL.LA. entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 12 febbraio 2025.

Qualora sia stata già presentata offerta la stessa si intenderà validamente presentata, fermo restando che l'operatore economico ha facoltà di sostituirla collocando sulla piattaforma entro il predetto termine una nuova offerta che all'atto dell'invio invaliderà quella precedentemente inviata.

La data della prima seduta virtuale è il 13 febbraio 2025 ore 12:00.

Tale seduta, se necessario, sarà aggiornata ad altra ora o a giorni successivi, nella data e negli orari che saranno comunicati ai concorrenti, almeno 3 (tre) giorni prima della data fissata.