

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO A TEMPO PIENO E
DETERMINATO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE A SOGGETTO
ESTERNO ALLA LAZIOcrea S.p.A.**

Requisiti di partecipazione

Alla data di pubblicazione dell'Avviso, i candidati devono essere in possesso, a pena di inammissibilità, dei seguenti requisiti:

Titolo di studio

Laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente, in materie giuridiche e/o economiche.

Esperienza professionale

- esperienza dirigenziale, non inferiore a cinque anni, maturata in organizzazioni pubbliche e/o private di significative dimensioni, con autonomia gestionale relativa ai processi di programmazione e pianificazione delle attività, verifica e rendicontazione degli obiettivi, organizzazione e gestione dei sistemi controllo interno, coordinamento e valutazione di risorse umane.

Requisiti generali

- *cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di un Paese terzo ex art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;*
- *idoneità allo svolgimento delle funzioni, senza limitazioni o prescrizioni che possano impedire la corretta prestazione lavorativa;*
- *godimento dei diritti politici e civili nel Paese di cui il candidato ha la cittadinanza;*
- *non essere stati destituiti dai precedenti impieghi a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego ai sensi della normativa vigente ovvero licenziati per le medesime cause;*
- *non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;*
- *non avere riportato condanne penali definitive e non essere stato sottoposto ad una misura di prevenzione definitiva, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'art. 70 del D.lgs. n. 159/2011.*

Tutti i predetti requisiti devono permanere sino al completamento della presente procedura e per tutta la durata del rapporto eventualmente instaurato. Il difetto anche di uno soltanto dei requisiti di cui sopra impedisce l'ammissione alla selezione e, ove emergesse successivamente, costituisce causa di risoluzione dell'incarico e del rapporto di lavoro instaurato.

Presentazione delle Domande

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, deve essere resa ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.. La domanda, debitamente sottoscritta con firma digitale, unitamente a tutta la documentazione allegata deve tassativamente pervenire unicamente tramite Posta Elettronica Certificata, mediante l'account di posta certificata dell'istante, all'indirizzo laziocrea@legalmail.it, entro e non oltre le ore 16:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione sul B.U.R. del presente Avviso.

Nell'oggetto della predetta comunicazione PEC deve essere obbligatoriamente riportato quanto segue: "Avviso Direttore Generale LAZIOcrea S.p.A."

Nella domanda i candidati devono dichiarare, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., i propri dati anagrafici e recapiti (indirizzo di residenza e domicilio, recapito telefono fisso e mobile, indirizzi di posta elettronica e di posta elettronica certificata) e di essere in possesso dei titoli e dei requisiti richiesti dal presente Avviso.

Alla domanda deve essere altresì allegato, a pena di inammissibilità, un dettagliato curriculum professionale, redatto secondo il formato europeo, nel quale i candidati dovranno indicare e descrivere le esperienze e le conoscenze maturate, che

costituiscono elementi di valutazione e di ammissibilità secondo quanto precedentemente indicato.

I candidati sono altresì invitati ad allegare una lettera accompagnatoria che illustri le ragioni e le motivazioni della propria candidatura.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno dopo la scadenza dell'Avviso ovvero oltre le ore 16:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso sul B.U.R.

Criteri di valutazione

I candidati saranno valutati sulla base dei seguenti elementi, desunti dai curricula professionali prodotti e da appositi colloqui conoscitivo-attitudinali:

Specializzazioni, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali ed ulteriori esperienze professionali

- *conseguimento di dottorato di ricerca, diploma di specializzazione universitaria, attività di docenza presso Università pubbliche o private o master universitari di secondo livello, certificata conoscenza della lingua inglese, nonché conseguimento dell'abilitazione all'iscrizione in albi professionali;*
- *maturazione di esperienze nell'esercizio delle funzioni e delle responsabilità del datore di lavoro;*

- *maturazione di esperienze dirigenziali di vertice ultra-quinquennali, nell'ambito della Pubblica Amministrazione e/o di società a partecipazione pubblica di significative dimensioni, con particolare riferimento alle esperienze acquisite negli specifici settori di competenza aziendale.*

Capacità professionali

- *preparazione culturale di alto profilo e adeguate competenze in campo giuridico, amministrativo ed economico;*
- *conoscenza delle funzioni di competenza delle Amministrazioni pubbliche e del funzionamento delle società a partecipazione pubblica, con particolare riferimento alle società in house;*
- *conoscenza delle tecniche di acquisizione, gestione e sviluppo delle risorse umane presso società a partecipazione pubblica, delle relazioni sindacali, di gestione dei processi negoziali delle amministrazioni aggiudicatrici, nonché adeguate conoscenze in materia di performance e valutazione del personale;*
- *capacità di analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;*
- *capacità di definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, di valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi e benefici;*

- *capacità di interagire con le altre strutture, valutando l'impatto delle proprie azioni all'esterno e di agire nella logica del vantaggio comune;*
- *capacità di gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;*
- *capacità di assicurare la rispondenza complessiva dell'attività di strutture complesse agli obiettivi definiti dal Consiglio di Amministrazione;*
- *capacità di coordinare strutture complesse, al fine di garantire l'efficiente ed efficace esecuzione degli indirizzi e delle direttive impartiti dal Consiglio di Amministrazione;*
- *capacità di sviluppare la programmazione delle attività e dei processi di strutture complesse, promuovendo la circolazione delle informazioni e delle esperienze lavorative tra le strutture medesime.*

1) Prerequisiti di ammissibilità:

- regolarità presentazione della domanda (trasmissione via PEC, data e ora);
- requisiti generali (come sopra dettagliatamente riportati);
- titolo di studio;
- esperienza quinquennale dirigenziale.

Saranno ritenute inammissibili, e quindi escluse, le domande (i) non pervenute entro i termini stabiliti dall'avviso, (ii) non contenenti la documentazione e le

dichiarazioni richieste, (iii) non in possesso del titolo di studio richiesto, (iv) non in possesso dell'esperienza dirigenziale quinquennale.

Saranno, pertanto, escluse le domande mancanti di uno dei prerequisiti di ammissibilità.

2) Verifica dei curricula per le domande ammesse:

CRITERIO A – possesso di specializzazione (MAX 10 PUNTI)

CRITERIO B – esperienza come datore di lavoro (MAX 20 PUNTI)

CRITERIO C - esperienza ultra-quinquennale dirigenziale PA o società partecipazione pubblica (MAX 20 PUNTI).

In tale fase saranno attribuiti dei punteggi numerici, come sopra determinati e redatta una graduatoria dalla quale saranno ammessi alla fase successiva solo i candidati che, a seguito della valutazione, hanno ottenuto un punteggio minimo di 30 (trenta) punti totali sui tre requisiti indicati.

3) Per i candidati ammessi a seguito della procedura effettuata nel rispetto del suddetto punto 2) colloquio conoscitivo-attitudinale ed attribuzione del relativo punteggio (VALUTAZIONE).

4) Graduatoria dei primi 3 (tre) candidati la cui valutazione finale sarà rimessa al Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea SpA.