

LAZIOcrea S.p.A.

PROCEDURA SELETTIVA PER I SERVIZI DI SVILUPPO E MANUTENZIONE DEL SISTEMA
INFORMATIVO DEL SISTEMA DELL'AVVOCATURA DELLA REGIONE LAZIO

CIG: 8979427991

Verbale n. 4

L'anno 2022 il giorno 09 del mese di febbraio alle ore 13:00 si è riunita in seduta riservata, presso la sede della LAZIOcrea S.p.A., la Commissione giudicatrice, così come espressamente consentito dall'art. 77 comma 1 del D. Lgs 50/2016, per proseguire la verifica delle offerte tecniche relativamente alla procedura in epigrafe, da aggiudicare in applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa - così composta:

- Francescosaverio Paone Presidente;
- Paolo Sassi Componente;
- Achille Napoletano Componente;

Alle ore 13:05 constatata la presenza di tutti i componenti della commissione si dichiara aperta e validamente costituita la seduta; i membri ricevono dall'Ufficio Gestione Amministrativa Acquisti e Gare dell'Area Affari Legali di LAZIOcrea S.p.A. le note di risposta da parte di Euforlegal S.r.l. (prot. LAZIOcrea n. 3354 del 07/02/2022) e di Teamsystem S.p.A., (prot. LAZIOcrea n. 3619 del 09/02/2022), richieste nel verbale n. 3 del 03/02/2022 (prot. LAZIOcrea n. 3086 del 04/02/2022)

Dopo attento esame delle due note, la Commissione ritiene valide e soddisfacenti le considerazioni esposte sia da Euforlegal S.r.l. che da Teamsystem S.p.A. e, a questo punto, si prosegue con l'esame dell'offerta tecnica presentata dall'operatore **Euforlegal S.r.l.**

Relativamente al criterio quantitativo "3.1 - Incremento del numero delle giornate /persona per il servizio di MEV" il concorrente dichiara il seguente numero giornate /persona: 10

Al termine della valutazione tecnica del concorrente in questione, la Commissione prosegue la valutazione tecnica del concorrente **Teamsystem S.p.A.**

Relativamente al criterio quantitativo "3.1 - Incremento del numero delle giornate /persona per il servizio di MEV" il concorrente dichiara il seguente numero giornate /persona: 20



Dopo attenta e puntuale valutazione delle 2 (due) offerte pervenute, la Commissione a questo punto assegna i seguenti coefficienti riferiti all'offerta tecnica, secondo quanto previsto dal paragrafo 3 delle Condizioni Particolari di RDO

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggi Massimi	Euforlegal S.r.l			
		C1	C2	C3	Media
1.1 Modalità di erogazione dei servizi di analisi, realizzazione e parametrizzazione del Sistema, in termini di: - Piano attività (tempistica) - Organizzazione dei servizi - Metodologia - Idoneità dei processi e degli strumenti proposti	15	0,95	0,90	0,90	0,917
1.2 Modalità operative del servizio di MAC, in termini di canali di servizio, gestione delle criticità e continuità, nonché in termini di diagnosi e rimozione dei malfunzionamenti e comunicazione della risoluzione	10	0,80	0,80	0,80	0,800
1.3 - Modalità di erogazione dei servizi di MEV, in termini di modalità di esecuzione e di organizzazione del trasferimento del Know-how	10	0,90	0,90	0,90	0,900
2.1 Modello organizzativo del Gruppo di Lavoro, in termini di articolazione interna, distribuzione di ruoli e responsabilità, di procedure di coordinamento e controllo tra le strutture/figure coinvolte, nonché di flessibilità organizzativa anche a fronte di picchi di attività, variazione di requisiti dovuti a modifiche normative e/o eventi imprevisti	15	0,95	0,90	0,90	0,917
2.2 Caratteristiche professionali dei componenti del gruppo di lavoro in termini di competenze/esperienze maturate nel ruolo, nelle responsabilità affidate e nelle tecnologie da impiegare nell'appalto	15	1	0,95	0,95	0,967

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggi Massimi	Teamsystem S.p.A..			
		C1	C2	C3	Punteggio
1.1 Modalità di erogazione dei servizi di analisi, realizzazione e parametrizzazione del Sistema, in termini di: - Piano attività (tempistica) - Organizzazione dei servizi - Metodologia - Idoneità dei processi e degli strumenti proposti	15	0,70	0,80	0,75	0,750
1.2 Modalità operative del servizio di MAC, in termini di canali di servizio, gestione delle criticità e continuità, nonché in termini di diagnosi e rimozione dei malfunzionamenti e comunicazione della risoluzione	10	0,70	0,80	0,80	0,767
1.3 - Modalità di erogazione dei servizi di MEV, in termini di modalità di esecuzione e di organizzazione del trasferimento del Know-how	10	0,80	0,90	0,80	0,833
2.1 Modello organizzativo del Gruppo di Lavoro, in termini di articolazione interna, distribuzione di ruoli e responsabilità, di procedure di coordinamento e controllo tra le strutture/figure coinvolte, nonché di flessibilità organizzativa anche a fronte di picchi di attività, variazione di requisiti dovuti a modifiche normative e/o eventi imprevisti	15	0,80	0,90	0,90	0,867
2.2 Caratteristiche professionali dei componenti del gruppo di lavoro in termini di competenze/esperienze maturate nel ruolo, nelle responsabilità affidate e nelle tecnologie da impiegare nell'appalto	15	0,85	0,90	0,90	0,883

Ultimate le procedure di attribuzione dei coefficienti a ciascun criterio di valutazione qualitativo, la Commissione individua il coefficiente più alto per ciascun criterio, effettua la procedura di riparametrazione prevista nel punto 3 delle Condizioni Particolari di RDO ed assegna - nelle due tabelle successive - i coefficienti definitivi ed il punteggio complessivo per ciascun criterio sia quantitativo che qualitativo applicando la riparametrazione esterna per i punteggi complessivi:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Euforlegal S.r.l.	Teamsystem S.p.A.
	Punteggio riparametrato	Punteggio riparametrato
1.1 Modalità di erogazione dei servizi di analisi, realizzazione e parametrizzazione del Sistema, in termini di: - Piano attività (tempistica) - Organizzazione dei servizi - Metodologia - Idoneità dei processi e degli strumenti proposti	1,00	0,817
1.2 Modalità operative del servizio di MAC, in termini di canali di servizio, gestione delle criticità e continuità, nonché in termini di diagnosi e rimozione dei malfunzionamenti e comunicazione della risoluzione	1,00	0,958
1.3 - Modalità di erogazione dei servizi di MEV, in termini di modalità di esecuzione e di organizzazione del trasferimento del Know-how	1,00	0,925
2.1 Modello organizzativo del Gruppo di Lavoro, in termini di articolazione interna, distribuzione di ruoli e responsabilità, di procedure di coordinamento e controllo tra le strutture/figure coinvolte, nonché di flessibilità organizzativa anche a fronte di picchi di attività, variazione di requisiti dovuti a modifiche normative e/o eventi imprevisti	1,00	0,945
2.2 Caratteristiche professionali dei componenti del gruppo di lavoro in termini di competenze/esperienze maturate nel ruolo, nelle responsabilità affidate e nelle tecnologie da impiegare nell'appalto	1,00	0,913

Relativamente al criterio 3.1 – *Incremento del numero delle giornate /persona per il servizio di MEV*” la commissione, sulla base delle giornate uomo dichiarate dai due concorrenti, applica la formula indicata al punto 3 delle Condizioni Particolari di RDO assegnando i seguenti punteggi:

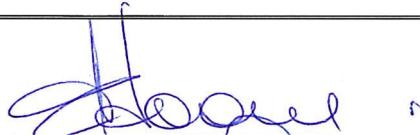
Euforlegal S.r.l. 2,50

Teamsystem S.p.A. 5,00

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggi Massimi	Euforlegal S.r.l.	Teamsystem S.p.A.
		Punteggio riparametrato	Punteggio riparametrato
1.1 Modalità di erogazione dei servizi di analisi, realizzazione e parametrizzazione del Sistema, in termini di: - Piano attività (tempistica) - Organizzazione dei servizi - Metodologia - Idoneità dei processi e degli strumenti proposti	15,00	15	12,255
1.2 Modalità operative del servizio di MAC, in termini di canali di servizio, gestione delle criticità e continuità, nonché in termini di diagnosi e rimozione dei malfunzionamenti e comunicazione della risoluzione	10,00	10	9,580
1.3 - Modalità di erogazione dei servizi di MEV, in termini di modalità di esecuzione e di organizzazione del trasferimento del Know-how	10,00	10	9,250
2.1 Modello organizzativo del Gruppo di Lavoro, in termini di articolazione interna, distribuzione di ruoli e responsabilità, di procedure di coordinamento e controllo tra le strutture/figure coinvolte, nonché di flessibilità organizzativa anche a fronte di picchi di attività, variazione di requisiti dovuti a modifiche normative e/o eventi imprevisti	15,00	15	14,175
2.2 Caratteristiche professionali dei componenti del gruppo di lavoro in termini di competenze/esperienze maturate nel ruolo, nelle responsabilità affidate e nelle tecnologie da impiegare nell'appalto	15,00	15	13,695
3.1 Incremento del numero di giornate di MEV in relazione a tutti i profili professionali richiesti rispetto al numero minimo indicato nelle condizioni particolari di contratto	5,00	2,50	5,00
PUNTEGGIO TECNICO	70,000	67,50	63,955
PUNTEGGIO TECNICO RIPARAMETRATO	70,000	70,00	66,290

Alle ore 15:30 il Presidente dichiara chiusa l'odierna seduta pubblica virtuale e convoca, in seduta pubblica, la Commissione per il 11/02/2022 alle ore 11:00 per l'apertura delle offerte economiche.

Letto, confermato e sottoscritto:

Francescosaverio Paone	Presidente	
Paolo Sassi	Componente	
Achille Napoletano	Componente	