

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'

AI SENSI DEL D.LGS. 8 APRILE 2013 N. 39

(RESA AI SENSI DELL'ART. 47 D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a Luca Peruzzi, nato/a a [REDACTED], sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni mendaci o falsità negli atti e delle conseguenze di cui all'art. 20, co. 5 del D.lgs. 39/2013 in caso di dichiarazioni mendaci, in considerazione della nomina a Dirigente della LAZIOcrea S.p.A.,

DICHIARA

1. l'insussistenza in capo all'istante di cause di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013 e di non trovarsi, alla data odierna, in alcuna di esse.
2. al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – *pantouflage o revolving doors*), di conoscere il divieto valido per i dipendenti¹ che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Il/La sottoscritto/a si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire successivamente al rilascio della presente dichiarazione nonché conferma l'impegno a rendere annualmente le dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013.

Trattamento dati personali

Su siti internet e intranet di LAZIOcrea, sezioni dedicate alla privacy, è pubblicata e regolarmente aggiornata, l'informativa estesa in materia di protezione dei dati personali. In sintesi, il trattamento dei dati personali sopra riportati, compresa l'eventuale pubblicazione e diffusione di dati avviene per le finalità correlate all'adempimento degli obblighi derivanti dalle disposizioni normative applicabili (anticorruzione, trasparenza, etc.). È possibile che la società nel rispetto dei principi di minimizzazione e non eccedenza provveda ad oscurare alcuni dati non indispensabili alla pubblicazione. Il trattamento avviene per il tempo previsto dalla legislazione vigente. È sempre possibile rivolgersi alla società o al responsabile della protezione dati personali agli indirizzi pubblicati per chiarimenti e/o per il rispetto dei diritti previsti dalla normativa privacy vigente. È sempre possibile proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Si allega alla presente copia del documento di riconoscimento che viene depositato agli atti della Società.

Roma, li 31.V.2024

firma [REDACTED]

¹ La delibera Anac n. 88 del 8 febbraio 2017 sul punto chiarisce quanto segue: "Con riferimento ai dipendenti con poteri autoritativi e negoziali, cui fa riferimento la norma, è stato affermato che tale definizione è riferita sia a coloro che sono titolari del potere (come nel caso dei dirigenti degli uffici competenti all'emanazione dei provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente), sia ai dipendenti che pur non essendo titolari di tali poteri, collaborano al loro esercizio svolgendo istruttorie (pareri, certificazioni, perizie) che incidono in maniera determinante sul contenuto del provvedimento finale, ancorché redatto e sottoscritto dal funzionario competente