

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'
AI SENSI DEL D.LGS. 8 APRILE 2013 N. 39
(RESA AI SENSI DELL'ART. 47 D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Marco Buttarelli nato a _____ nella qualità di Presidente e Amministratore delegato del Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A., sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni mendaci o falsità negli atti e delle conseguenze di cui all'art. 20, co. 5 del D.lgs. 39/2013 in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- l'insussistenza in capo all'istante di cause di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013 e di non trovarsi, alla data odierna, in alcuna di esse;
- di non trovarsi nelle condizioni di ineleggibilità e di decadenza previste dall'art. 2382 c.c.;
- di non essere dipendente della Regione Lazio ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 175/2016;
- di non essere coniuge, parente o affine entro il quarto grado, in linea retta o collaterale, di consiglieri regionali o assessori, in carica al momento del conferimento dell'incarico, secondo quanto prescritto dall'art. 8 dello Statuto di LAZIOcrea S.p.A.;
- al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – *pantouflage o revolving doors*), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri¹.

La sottoscritta si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire successivamente al rilascio della presente dichiarazione nonché conferma l'impegno a rendere annualmente le dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013.

Si allega alla presente copia del documento di riconoscimento che viene depositata agli atti della Società.

Roma, 13/09/2023

Trattamento dati personali

Su siti internet e intranet di LAZIOcrea, sezioni dedicate alla privacy, è pubblicata e regolarmente aggiornata, l'informativa estesa in materia di protezione dei dati personali. In sintesi, il trattamento dei dati personali sopra riportati, compresa l'eventuale pubblicazione e diffusione di dati avviene per le finalità correlate all'adempimento degli obblighi derivanti dalle disposizioni normative applicabili (anticorruzione, trasparenza, etc.). È possibile che la società nel rispetto dei principi di minimizzazione e non eccedenza provveda ad oscurare alcuni dati non indispensabili alla pubblicazione. Il trattamento avviene per il tempo previsto dalla legislazione vigente. È sempre possibile rivolgersi alla società o al responsabile della protezione dati personali agli indirizzi pubblicati per chiarimenti c/o per il rispetto dei diritti previsti dalla normativa privacy vigente. È sempre possibile proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

¹ Il PNA 2019 precisa quanto segue:

"per quanto riguarda il pantouflage e, in particolare, sull'art. 21 del d.lgs. 39/2013 sull'individuazione dei dipendenti destinatari del divieto di pantouflage:

- *negli enti di diritto privato in controllo, regolati o finanziati, definiti dal d.lgs. 39/2013, sono certamente sottoposti al divieto di pantouflage gli amministratori e i direttori generali, in quanto muniti di poteri gestionali"*