

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'**  
**AI SENSI DEL D.LGS. 8 APRILE 2013 N. 39**  
**(RESA AI SENSI DELL'ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il sottoscritto [REDACTED], nato a [REDACTED] il [REDACTED], sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni mendaci o falsità negli atti e delle conseguenze di cui all'art. 20, co. 5 del D.lgs. 39/2013 in caso di dichiarazioni mendaci, in considerazione della nomina a Dirigente della LAZIOcrea S.p.A.,

**DICHIARA**

1. l'insussistenza in capo all'istante di cause di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013 e di non trovarsi, alla data odierna, in alcuna di esse.
2. al fine dell'applicazione dell'art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – *pantouflage o revolving doors*), di conoscere il divieto valido per i dipendenti<sup>1</sup> che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Il sottoscritto si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire successivamente al rilascio della presente dichiarazione nonché conferma l'impegno a rendere annualmente le dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.lgs. n. 39/2013.

Trattamento dati personali

Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto e compreso l'informativa in materia di protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 pubblicata sui siti Internet e intranet di LAZIOcrea nelle apposite sezioni dedicate alla privacy. In particolare, il sottoscritto dichiara di essere stato informato che i dati raccolti con il presente modulo saranno trattati ed eventualmente pubblicati per le sole finalità correlate all'adempimento degli obblighi derivanti dalle disposizioni normative applicabili (anticorruzione, trasparenza, etc.) nel rispetto dei principi e delle prescrizioni contemplate dalla normativa in materia di protezione dei dati personali (privacy).

Roma, lì 23/06/2022

firma

---

<sup>1</sup> La delibera Anac n. 88 del 8 febbraio 2017 sul punto chiarisce quanto segue: “Con riferimento ai dipendenti con poteri autoritativi e negoziali, cui fa riferimento la norma, è stato affermato che tale definizione è riferita sia a coloro che sono titolari del potere (come nel caso dei dirigenti degli uffici competenti all'emanazione dei provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente), sia ai dipendenti che pur non essendo titolari di tali poteri, collaborano al loro esercizio svolgendo istruttorie (pareri, certificazioni, perizie) che incidono in maniera determinante sul contenuto del provvedimento finale, ancorché redatto e sottoscritto dal funzionario competente