

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N.1 “FIGURA DI FINANCIAL MANAGER – ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE” PER IL PROGETTO O.A.S.I. LAZIO – ORIENTAMENTO, ACCOMPAGNAMENTO, SERVIZI PER L’INTEGRAZIONE DEI CITTADINI PAESI TERZI NEL LAZIO” (CODICE PROG-965), FINANZIATO CON LE RISORSE DEL FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2021-2027 - CUP F81B24000440007

Verbale n. 3
(*valutazione finale di idoneità*)
Seduta del 8 maggio 2026

Il giorno 08/05/2026, in collegamento da remoto sulla piattaforma Teams, alle ore 10:00 si è riunita la Commissione di Valutazione per la selezione di n. 1 “*Figura di Financial Manager – Esperto controllo di gestione*” per il progetto O.A.S.I. LAZIO – Orientamento, Accompagnamento, Servizi per l’Integrazione dei cittadini paesi terzi nel Lazio” (CODICE PROG-965), finanziato con le risorse del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027 - CUP F81B24000440007”.

Tale Commissione - nominata con Determinazione Dirigenziale LAZIOcrea prot. Ispa n. 199 del 24 marzo 2026 - è così composta:

- FULVIO VIEL - Dirigente regionale afferente all’Area Sistema Integrato dei Servizi Sociali, in qualità di Presidente;
- VINCENZO VARCHETTA, dipendente di ruolo della LAZIOcrea S.p.A, in qualità di componente;
- MASSIMILIANO MARCELLI, dipendente di ruolo della LAZIOcrea S.p.A, in qualità di componente.

Il Presidente accerta la presenza di tutti i componenti di Commissione e dichiara l’apertura della seduta di valutazione finale delle candidature.

La Commissione inizia alle ore 10:10 il colloquio con la candidata ammessa **Peroni Maddalena**. Concluso il colloquio alle ore 10:35, la Commissione assegna i seguenti punteggi, secondo lo schema riportato al punto n. 5 “*Criteri di valutazione delle candidature*” dell’Avviso pubblico in oggetto - che prevede un punteggio massimo compreso fra 0 (zero) e 20,00 (venti/00):

Criteri di valutazione del profilo: PERONI MADDALENA	Punteggio
Chiarezza nell’esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	5
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell’incarico: punti da 0 (insufficiente) a 10,00 (ottimo)	8,5
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l’incarico nei tempi e nelle modalità previste: punti da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	5
TOTALE	18,5

A seguire - la Commissione inizia alle ore 10:40 il colloquio con la candidata ammessa **Casiraghi Silvia**.

Terminato il colloquio alle ore 11:05 la Commissione assegna i seguenti punteggi, secondo lo schema riportato al punto n. 5 “*Criteri di valutazione delle candidature*” dell’Avviso pubblico in oggetto - che prevede un punteggio massimo compreso fra 0 (zero) e 20,00 (venti/00):

Criteri di valutazione del profilo: CASIRAGHI SILVIA	Punteggio
Chiarezza nell’esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	5
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell’incarico: punti da 0 (insufficiente) a 10,00 (ottimo)	8
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l’incarico nei tempi e nelle modalità previste: punti da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	5
TOTALE	18

La Commissione procede quindi alle ore 11.15 con il colloquio del candidato **Vaianella Alfonso**. Concluso il colloquio alle ore 11:40 la Commissione assegna i seguenti punteggi, secondo lo schema riportato al punto n. 5 “*Criteri di valutazione delle candidature*” dell’Avviso pubblico in oggetto - che prevede un punteggio massimo compreso fra 0 (zero) e 20,00 (venti/00):

Criteri di valutazione del profilo: VAIANELLA ALFONSO	Punteggio
Chiarezza nell’esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	4,5
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell’incarico: punti da 0 (insufficiente) a 10,00 (ottimo)	7,5
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l’incarico nei tempi e nelle modalità previste: punti da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	5
TOTALE	17

La Commissione procede infine alle ore 11.45 con il colloquio del candidato **Cupo Francesco**. Terminato il colloquio alle ore 12:10 la Commissione assegna i seguenti punteggi, secondo lo schema riportato al punto n. 5 “*Criteri di valutazione delle candidature*” dell’Avviso pubblico in oggetto che prevede un punteggio massimo compreso fra 0 (zero) e 20,00 (venti/00):

Criteri di valutazione del profilo: CUPO FRANCESCO	Punteggio
Chiarezza nell’esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	5
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell’incarico: punti da 0 (insufficiente) a 10,00 (ottimo)	9
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l’incarico nei tempi e nelle modalità previste: punti da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	5
TOTALE	19

La Commissione procede con la valutazione complessiva, determinata dalla somma dei punteggi assegnati ad ogni candidato/a a seguito dei colloqui svolti, con i punteggi assegnati dopo la valutazione delle esperienze lavorative dichiarate dai candidati/e medesimi/e nell'Allegato 1 *"Domanda di partecipazione"* e riscontrate nei rispettivi Curricula. Il punteggio massimo attribuibile secondo la metodologia indicata è pari a 85,00 (ottantacinque/00).

La Commissione stila pertanto la graduatoria definitiva sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun/a candidato/a:

Soggetti candidati	Titoli professionali/culturali	Colloquio	Punteggio totale
Peroni Maddalena	51	18,5	69,5
Casiraghi Silvia	56	18	74
Vaianella Alfonso	40	17	57
Cupo Francesco	58	19	77

In base al punteggio finale, assegnato a seguito della valutazione complessiva, la Commissione propone al Responsabile del Procedimento, Ing. Manuel Onorati, di affidare l'incarico di *"Financial Manager – Esperto controllo di gestione"* per il progetto *O.A.S.I. LAZIO – Orientamento, Accompagnamento, Servizi per l'Integrazione dei cittadini paesi terzi nel Lazio* (CODICE PROG-965) a **CUPO FRANCESCO**.

Alle ore 12:30 il Presidente dichiara definitivamente chiusa la riunione.

Letto, confermato e sottoscritto:

FULVIO VIEL

VINCENZO VARCHETTA

MASSIMILIANO MARCELLI
