



VERBALE

Roma 28 luglio 2023

Oggetto:

Verbale della procedura di estrazione e selezione dall'Elenco Aperto di LAZIOcrea S.p.A. di una o più figure professionali cui affidare incarichi di progettazione e docenza per la realizzazione del corso rivolto al personale LAZIOcrea S.p.A. - Piano Formativo CFA0602023 "UPSKILLING 2023" - Cod. progetto. 001 – DIFORM – LAZFUN:
- cod.26 "Facility Management - Manutenzione impianti e per la sicurezza sui luoghi di lavoro"

Il Responsabile del Procedimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. con Ordine di Servizio del 27/10/2017,

- VISTO l'Accordo interconfederale del 05/07/2010, siglato dall'Organizzazione datoriale "CONFSERVIZI – Confederazione dei Servizi Pubblici Locali – Asstra, Federambiente, Federutility", di seguito denominata "CONFSERVIZI" e dalle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. – che assumono la qualifica di Soci – con il quale è stato costituito, secondo quanto previsto dall'art. 118 della Legge 23/12/2000, n. 388 e ss.mm.ii., il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nei servizi pubblici, denominato "FONSERVIZI – FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI", riconosciuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con Decreto n. 307 bis/V/2010 del 27.09.2010 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 257 del 03/11/2010);
- VISTO l'Accordo sulla formazione finanziata con il conto di formazione aziendale FONSERVIZI del 09/12/2019;
- CONSIDERATO che il Fondo finanzia gli interventi di formazione professionale delle imprese associate a CONFSERVIZI (a qualunque settore appartengono) e di tutte le aziende che liberamente scelgano di versare al citato Fondo il contributo dello 0,30% istituito dall'art. 25, comma 4, della Legge 21/12/1978, n. 845 e ss.mm.ii;
- VISTA l'adesione di LAZIOcrea S.p.A. a "FONSERVIZI" (da maggio 2017) e considerato che, con richiesta prot. n. 12933 del 31/07/2017, l'Azienda ha attivato un proprio Conto Formazione;
- PREMESSO che la formazione continua assume un ruolo strategico ai fini dell'innovazione e dell'accrescimento del *know how* aziendale e della motivazione e professionalizzazione dei lavoratori;
- VISTE le azioni formative per il triennio 2023-2025 indicate nell'Accordo sindacale sulla formazione finanziata con il conto di formazione aziendale FONSERVIZI del 24/01/2023 e , rivolto a n. 1265 lavoratori con le seguenti qualifiche: n. 4 operai, n. 1210 impiegati e n. 51 quadri;
- VISTO l'addendum all'Accordo sindacale sopra menzionato, sottoscritto il 07 marzo 2023 con cui è stato inserito nel Piano Formativo "Upskilling 2023" il corso di formazione "Sviluppo delle competenze psicosociali integrate in emergenza" rivolto a n.49 impiegati e ad 1 quadro;
- VISTE le risorse accantonate dall'Azienda nel conto formazione FONSERVIZI, ad oggi pari ad euro 162.078,94;
- PREMESSO che l'Ufficio Formazione dell'Area aziendale Risorse Umane ha effettuato la rilevazione dei fabbisogni formativi ed ha individuato la tipologia dei corsi, il numero degli iscritti, la durata e le priorità di realizzazione di ciascun intervento formativo previsto nell'Accordo sopra menzionato;
- Visto l'Accordo sopra citato, avente una durata complessiva di n. 1.350 ore;
- VISTO il Piano formativo "Upskilling 2023" – Codice piano CFA0602023 inserito nella piattaforma CFA di FONSERVIZI in data 20/02/2023, aggiornato in data 26/07/2023, articolato nei seguenti interventi formativi:

Titolo corso
ARCHIVIAZIONE DOCUMENTALE
AUDITOR/LEAD AUDITOR SISTEMI UNI ISO 37001:2016
MUSEI E BIBLIOTECHE: LA CATALOGAZIONE DELLE COLLEZIONI CL.1

**VERBALE**

Roma 28 luglio 2023

MUSEI E BIBLIOTECHE: LA CATALOGAZIONE DELLE COLLEZIONI CL.2
CONTRATTUALISTICA PUBBLICA/APPALTI E PNRR
SISTEMI DI GESTIONE-ISO/IEC 27001 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda Cl.1
SISTEMI DI GESTIONE-ISO/IEC 27001 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda Cl.2
SISTEMI DI GESTIONE-ISO/IEC 27001 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda Cl.3
SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda Cl.1
SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda Cl.2
SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda Cl.3
SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018
CYBERSECURITY Formazione trasversale: diffusione in azienda della cultura e degli strumenti per la sicurezza dei sistemi aziendali Cl.1
CYBERSECURITY Formazione trasversale: diffusione in azienda della cultura e degli strumenti per la sicurezza dei sistemi aziendali Cl.2
La gestione degli appalti e le novità del PNRR – Avanzato Classe1
La gestione degli appalti e le novità del PNRR– Avanzato Classe2
La gestione degli appalti e le novità del PNRR– Avanzato Classe3
La gestione degli appalti e le novità del PNRR– Specialistico Classe1
SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATO: Strumenti e applicazione
SISTEMI DI GESTIONE- ISO 27017 e 27018 Formazione trasversale Cl.1
SISTEMI DI GESTIONE- ISO 27017 e 27018 Formazione trasversale Cl.2
CREAZIONE DI CONTENUTI IN FORMATO SCORM
Metodologie di sviluppo Agile, Microservizi e tecnologie abilitanti classe 1
GEOPROCESSING CON PYQGIS E CREAZIONE DI PLUGIN -ICT PROTEZIONE CIVILE
INFORMATION TECHNOLOGY INFRASTRUCTURE LIBRARY (ITIL)
FACILITY MANAGEMENT- Manutenzione impianti e per la sicurezza sui luoghi di lavoro
FACILITY MANAGEMENT-Manutenzione per la sicurezza sui luoghi di lavoro
FONDI STRUTTURALI-Le fasi della progettazione
FONDI STRUTTURALI-Le fasi della gestione e rendicontazione
DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI
ECONOMIA SANITARIA
INTERNAL AUDIT



VERBALE

Roma 28 luglio 2023

LE SOCIETA' IN HOUSE-CONTROLLO ANALOGO
MICROSOFT ACCESS
PROGRAMMAZIONE JAVA
LO SVILUPPO DI COMPETENZE PSICOSOCIALI INTEGRATE IN EMERGENZA CL.1
LO SVILUPPO DI COMPETENZE PSICOSOCIALI INTEGRATE IN EMERGENZA CL.2
La gestione degli appalti e le novità del PNRR – Avanzato Classe4
La gestione degli appalti e le novità del PNRR – Avanzato Classe 5
Metodologie di sviluppo Agile, Microservizi e tecnologie abilitanti classe 2

- CONSIDERATA la necessità di programmare n. 1 classe del corso di formazione in modalità FAD sincrona - cod.26 “Facility Management - Manutenzione impianti e per la sicurezza sui luoghi di lavoro” di 24 ore complessive rivolte a circa n. 10 dipendenti di LAZIOcrea S.p.A.;
- VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi volti alla realizzazione dei progetti formativi” incluso nell’Allegato 3 “Regolamenti e procedure” del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) aggiornato dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. in data 05/08/2022;
- CONSIDERATO che, al fine di realizzare il corso di cui al precedente punto, è necessario conferire incarichi di progettazione e docenza in modalità FAD sincrona, da selezionare tra i nominativi risultanti nell’Elenco Aperto dei Docenti, Tutor e Collaboratori, in possesso dei requisiti di ordine generale e delle competenze richieste;
- VISTO l’avviso di ricerca pubblicato in data 28 aprile 2023 sul sito internet di LAZIOcrea S.p.A., www.laziocrea.it, avente ad oggetto “Comunicazione in merito alla ricerca di professionalità per il conferimento di incarichi di docenza e tutoraggio in modalità FAD sincrona e/o in presenza per la realizzazione dei percorsi formativi rivolti al personale di LAZIOcrea S.p.A. – Fonservizi – Piano Formativo “Upskilling 2023” da affidare attraverso estrazione e selezione dall’Elenco Aperto Docenti, Tutor e Collaboratori di LAZIOcrea S.p.A. Codice Progetto: CFA0602023”;
- CONSIDERATO che nell’ambito del predetto Avviso è necessario realizzare il seguente percorso formativo - cod.26 “Facility Management - Manutenzione impianti e per la sicurezza sui luoghi di lavoro”
- CONSIDERATO che i docenti devono essere in possesso di almeno uno dei requisiti minimi di seguito indicati, come specificato nell’avviso sopra menzionato ed in armonia con l’art. 9 del Regolamento:
 - Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) attinente ad almeno una delle materie oggetto dei summenzionati corsi;
 - particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica negli argomenti oggetto del corso desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate;
 - comprovata esperienza (almeno 10 anni) professionale nelle materie oggetto del corso;
 - comprovata esperienza nel ruolo di docente/formatore.
- VISTI i curricula dei candidati per la docenza che risultano iscritti all’Elenco Aperto dei Docenti, Tutor e Collaboratori alla data del 28/07/2023 come riportati nel file allegato

Si attesta che

**VERBALE**

Roma 28 luglio 2023

In data 28/07/2023 il Responsabile del Procedimento, dopo aver effettuato l'accesso all'elenco informatico dei docenti e tutor con le proprie credenziali, supportato dal collega Marco Alviani ha proceduto all'estrazione dei nominativi dei docenti che risultano iscritti nell'Elenco Aperto dei Docenti, Tutor e Collaboratori alla data del 28/07/2023.

Il Responsabile del Procedimento, quindi, ha provveduto alla comparazione dei profili curriculari dei docenti su indicati e ha effettuato una selezione sulla base del possesso di almeno uno dei requisiti indicati nell'avviso di ricerca.

Pertanto:

- nel rispetto della normativa vigente e dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, rotazione, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità;
- in applicazione del sopracitato Regolamento per il conferimento di incarichi volti alla realizzazione dei progetti formativi;
- in relazione alla specificità delle attività da realizzare;
- in coerenza con le competenze richieste dal profilo professionale cercato;

Il Responsabile del Procedimento, sulla base del possesso di almeno uno dei requisiti personali e curriculari dei docenti:

- o Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea quinquennale (vecchio ordinamento) attinente ad almeno una delle materie oggetto dei summenzionati corsi;
- o particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica negli argomenti oggetto del corso desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate;
- o comprovata esperienza (almeno 10 anni) professionale nelle materie oggetto del corso;
- o comprovata esperienza nel ruolo di docente/formatore.

stabilisce di affidare l'incarico di:

progettazione e docenza in modalità FAD sincrona per il corso "Facility Management - Manutenzione impianti e per la sicurezza sui luoghi di lavoro" cod.26 ai seguenti docenti:

- **Dott.ssa Elisabetta Bracci;**
- **Dott.ssa Bianca Maria Lorussi.**

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Nicola Maria Apollonj Ghetti

Allegato: Elenco docenti iscritti alla data del 28 luglio 2023