



attribuisce il punteggio pari a 1,2 per il criterio A e il punteggio pari a 6,0 per il criterio B. In merito al criterio C, si attribuisce un punteggio pari a 1, 0 ed un punteggio pari a 1,0 per il criterio D.

Il punteggio totale della candidata Vittoria Paternò Raddusa è, quindi, pari a 9,2.

La Commissione procede con la valutazione del candidato Stefano Balzarotti e attribuisce il punteggio pari a 4,4, relativamente al criterio A e per il criterio B attribuisce il punteggio pari a 2,5. In merito al criterio C, si attribuisce un punteggio pari a 3,0.

Il punteggio totale del candidato Stefano Balzarotti è, quindi, pari a 9,9.

La Commissione procede con la valutazione del candidato Floriana Curcio e attribuisce il punteggio pari a 1,8 per il criterio A e il punteggio pari a 0 (zero) per il criterio B, in quanto non vi è descritta alcuna attività valutabile. In merito al criterio C, si attribuisce un punteggio pari a 2 e un punteggio pari a 0 (zero) per il criterio D, in quanto non emerge, dalla domanda di partecipazione, alcun elemento valutabile.

Il punteggio totale della candidata Floriana Curcio è, quindi, pari a 3,8.

La Commissione procede con la valutazione del candidato Maria Chiara Cipolloni e attribuisce il punteggio pari a 12 per il criterio A e il punteggio pari a 0 (zero) per il criterio B, in quanto non vi è descritta alcuna attività valutabile. In merito al criterio C, si attribuisce un punteggio pari a 1,5 e un punteggio pari a 1 per il criterio D.

Il punteggio totale della candidata Maria Chiara Cipolloni è, quindi, pari a 14,5.

Terminata la valutazione delle domande, si riepilogano i punteggi nella tabella di seguito riportata:

Criteri di valutazione	Edoardo Villa	Vittoria Paternò Raddusa	Stefano Balzarotti	Floriana Curcio	Maria Chiara Cipolloni
<p>A. Esperienze lavorative, maturate direttamente presso una stazione appaltante, nella redazione di atti per l'espletamento di procedure di selezione di personale interno o esterno e di affidamento di beni e servizi: punti 2,4/anno fino ad un massimo di 12 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti. Le esperienze svolte in medesimi periodi non saranno cumulabili.</p>	7,0	1,2	4,4	1,8	12
<p>B. Esperienze lavorative, maturate presso studi legali, nella redazione di atti per l'espletamento di procedure di selezione di personale interno o esterno e di affidamento di beni e servizi: punti 1,2/anno fino ad un massimo di 6 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti. Le esperienze svolte in medesimi periodi non saranno cumulabili. Inoltre, non saranno cumulabili le esperienze già valorizzate nel criterio A.</p>	0	6	2,5	0	0

Peri
gh

C. Valutazione del diploma di laurea: a) inferiore a 90: punti 0 b) da 90 a 100: punti 1 c) da 101 a 107: punti 1,50 d) da 108 a 110: punti 2 e) 110 e lode: punti 3	1	1	3	2	1,5
D. Formazione post lauream di tipo specialistico: dottorato di ricerca, master universitario e corsi di specializzazione in diritto amministrativo: punti 1 per ogni titolo post lauream e fino ad un massimo di 2 punti.	1	1	0	0	1
Punteggio Totale	9,0	9,2	9,9	3,8	14,5

In base al punteggio finale assegnato a seguito della valutazione delle domande, la Commissione ammette alla fase successiva dei colloqui di approfondimento i candidati che hanno raggiunto il punteggio minimo di 8/23 e di seguito indicati:

- 1) Maria Chiara Cipolloni
- 2) Stefano Balzarotti
- 3) Vittoria Paternò Raddusa
- 4) Edoardo Villa

I colloqui per i candidati suindicati si terranno presso gli uffici di LAZIOcrea S.p.A. in data 08 giugno 2022 a partire dalle ore 15.30.

Alle ore 11.00 il Presidente dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:





Paolo Urbani	Il Presidente	
Francesca Vallorosi	Componente	
Elena Gambini	Componente	