

DATA PUBBLICAZIONE: 23 aprile 2021

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 6 “INTERPRETI NELLA LINGUA DEI SEGNI” DEL PROGETTO REALIZZAZIONE DELL'AZIONE REGIONALE DI FACILITAZIONE DELLA COMUNICAZIONE E DELL'ACCESSIBILITÀ PER L'INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ Uditiva, AI SENSI DELLA L.R. 6/2015.**

Premesse

- VISTA la deliberazione di Giunta regionale del 30 luglio 2019 n. 565 che, nell’ambito degli interventi autorizzati nel bilancio 2019 per la completa attuazione dei programmi di welfare regionale rivolti al sociale e al socio-sanitario, tra l’altro, richiama quelli previsti dalla L.R. 6/2015 con la specifica destinazione, per l’esercizio finanziario 2019, dell’importo di euro 100.000,00;
- VISTA la deliberazione di Giunta regionale del 10 dicembre 2019, n. 940 avente ad oggetto: “D.G.R. 639/2017. Adozione del Piano annuale di programmazione degli interventi di cui alla legge regionale 28 maggio 2015, n.6. Destinazione dell’importo di euro 100.000,00, esercizio finanziario 2019”;
- VISTA la Determinazione n. G18095 del 19/12/2019 recante “Attuazione D.G.R.940/2019. Realizzazione dell'azione regionale di facilitazione della comunicazione e dell'accessibilità per l'inclusione sociale delle persone con disabilità uditiva, ai sensi della L.R. 6/2015. Impegno di spesa in favore di LAZIOcrea S.p.A., euro 100.000,00 sul capitolo H41943 (missione 12 – programma 2), esercizio finanziario 2019”;
- VISTO il modulo Gepro ed il budget di progetto approvati dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. nella seduta del 7 febbraio 2020;
- VISTO il “Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi dell’art. 6, comma 1, lett. A) del D.Lgs. n. 231 dell’8 giugno 2001, integrato ai sensi del par. 3.1.1. del Piano Nazionale Anticorruzione con la L. n. 190/2012 e Decreti Collegati, Parte Speciale Allegato n. 3 - T.U. Regolamenti e procedure”, approvato dall’Organo Amministrativo di LAZIOcrea S.p.A. in data 27/11/2020;
- CONSIDERATO che non sono state raccolte candidature per la manifestazione interna a LAZIOcrea S.p.A. per la ricerca di interpreti nella lingua dei segni;

si ritiene

necessario procedere con l’individuazione di n. 6 interpreti nella lingua dei segni per la **realizzazione dell'azione regionale di facilitazione della comunicazione e dell'accessibilità per l'inclusione sociale delle persone con disabilità uditiva, ai sensi della L.R. 6/2015.**

Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'“Allegato n. 3 Parte Speciale –Testo Unico Regolamenti e Procedure del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo”, pubblica il presente avviso di selezione di n. 6 risorse a cui affidare l'incarico di interpreti nella lingua dei segni.

## **1. OGGETTO DELL’AFFIDAMENTO**

In attuazione della legge regionale n. 6 del 28 maggio 2015 “Disposizioni per la promozione del riconoscimento della lingua italiana dei segni e per la piena accessibilità delle persone sorde alla vita collettiva. Screening uditivo neonatale”, è necessario favorire la comunicazione e l'accesso alle informazioni, alle attività culturali/educativo-formative/lavorative, realizzate nell'ambito del territorio regionale, nonché ai servizi della pubblica amministrazione da parte delle persone con disabilità uditiva.

La legge regionale n. 6 del 28 maggio 2015 nel sostenere il diritto delle persone sorde e delle loro famiglie all'accesso all'informazione, alla comunicazione, alla cultura e ai servizi, nonché il diritto di libera scelta delle modalità di comunicazione, dei percorsi educativi, degli ausili utilizzati per il raggiungimento della piena integrazione sociale promuove:

- il riconoscimento della diffusione della lingua italiana dei segni (LIS) considerando, tra l'altro, l'attività di interpretariato quale importante estensione, nel pieno rispetto del principio di diritto della libera scelta, delle possibilità di superamento delle barriere della comunicazione e di effettiva inclusione sociale;
- lo sviluppo di buone prassi per l'accessibilità e fruibilità dei servizi attraverso, anche, logiche di intervento per l'informazione e la comunicazione che sfruttino le potenzialità dei molteplici dispositivi/mezzi tecnologici, anche informatici;
- la collaborazione tra i soggetti istituzionali, in una logica di rete;
- la realizzazione di manifestazioni culturali ed eventi di pubblico interesse attraverso l'uso della LIS e di altri supporti tecnologici che siano idonei a rendere accessibile la fruizione della cultura alle persone sorde;
- servizi di informazione e sensibilizzazione sulle differenti modalità di comunicazione e sulla LIS e, in generale, sulle problematiche relative alla sordità;
- le forme di collaborazione, anche attraverso la stipula di convenzioni, con le associazioni, iscritte nel registro di cui all'articolo 9 della legge regionale 1° settembre 1999, n. 22 (Promozione e sviluppo dell'associazionismo nella Regione Lazio) e successive modifiche, che esercitano compiti di rappresentanza e tutela degli interessi delle persone sorde, con le associazioni delle figure professionali qualificate in materia di disabilità uditive di cui all'articolo 2 della legge 14 gennaio 2013,

n. 4 (Disposizioni in materia di professioni non organizzate) o con organismi, enti e soggetti del terzo settore che svolgono funzioni di ricerca, formazione, progettazione ed erogazione di servizi nell'ambito della sordità.

L'emergenza sanitaria, causata dalla diffusione del virus COVID-19, ha stravolto la vita familiare e sociale dei cittadini italiani. Per affrontare e tentare di arginare gli effetti della pandemia le istituzioni hanno attuato misure di intervento straordinarie per informare e sostenere la popolazione attraverso strumenti digitali e social media per garantire una diffusione capillare delle informazioni e mantenere i cittadini costantemente aggiornati. Tuttavia, l'utilizzo di tali mezzi di comunicazione, in modalità prevalentemente audio-testuale, non è adeguato alle particolari esigenze che la disabilità uditiva porta con sé, rischiando così di condannare una parte consistente della comunità sorda all'isolamento culturale - oltre a creare le condizioni ottimali per la diffusione di fake news che possono mettere a rischio il loro benessere e la loro salute.

La pandemia da COVID-19, i conseguenti lockdown, le misure di contenimento adottate e ancora oggi attuate dal Governo hanno quindi considerevoli ricadute sulle persone, sui nuclei familiari ed in particolare sulle persone sorde, soggetti vulnerabili della società.

È importante evidenziare come la legge regionale 28 Maggio 2015, n. 6 recante Disposizioni per la promozione del riconoscimento della lingua italiana dei segni e per la piena accessibilità delle persone sorde alla vita collettiva, preveda tra gli interventi e ambiti dell'azione regionale "il ricorso alla LIS, alla lingua parlata e scritta e ad ogni altra forma di comunicazione nel rispetto dei principi di libertà di scelta e di non discriminazione" nonché "il ricorso all'uso della LIS e alle nuove tecnologie tra cui tablet e smartphone riconosciuti come ausili nella comunicazione, nei percorsi formativi professionali, nei servizi erogati dalle amministrazioni pubbliche locali e dalle aziende sanitarie locali e nella comunicazione istituzionale".

Come già rilevato le conseguenze di un'inadeguata presa in carico delle persone sorde, in particolare di quelle appartenenti alla fascia della terza età possono portare ad un grave isolamento e all'emarginazione sociale.

La determinazione regionale n. G18095 del 19 dicembre 2019 prevede l'attivazione della piattaforma informatica Comunic@Lazio che, attraverso il servizio di interpretariato nella lingua dei segni, favorirà l'accesso ai servizi pubblici e la rimozione delle barriere alla comunicazione da parte delle persone con disabilità uditiva.

Il servizio di interpretariato a distanza verrà erogato attraverso una postazione virtuale della piattaforma Comunic@Lazio e sarà attivo dalle ore 8.00 alle ore 20.00 dal lunedì al venerdì e dalle ore 8.00 alle ore 14.00 del sabato. Negli orari in cui si riceveranno più richieste saranno previste due postazioni in contemporanea.

Ciascuno dei 6 interpreti dovrà svolgere circa 15 ore a settimana, salvo eventuali richieste di integrazione/riduzione dell'orario da parte di LAZIOcrea S.p.A., e dovrà essere in possesso di un pc, delle cuffie con microfono, una webcam ed una connessione ad internet.

## **2. DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto al 31 dicembre 2021, salvo eventuale proroga concessa da LAZIOcrea S.p.A.

## **3. COMPENSO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE**

L'incarico prevede un compenso pari a euro 30,00 l'ora al lordo dell'Irpef, al netto di IVA e della quota di contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente e la sottoscrizione con LAZIOcrea S.p.A. di un contratto di prestazione d'opera professionale ai sensi dell'art. 2222 del codice civile.

Al fine di consentire a LAZIOcrea S.p.A. la corretta rendicontazione, verso soggetti terzi, dei costi derivanti dal presente contratto, l'Incaricato si impegna a redigere appositi moduli nei quali sia specificata, nel dettaglio e secondo le modalità richieste, la quantità di tempo specificamente dedicata all'attività svolta, anche mediante l'eventuale compilazione di appositi "time-sheet" definiti da LAZIOcrea S.p.A., senza che questo adempimento alteri la natura autonoma del contributo professionale dell'Incaricato.

## **4. REQUISITI DI AMMISSIONE**

La partecipazione al presente avviso è consentita a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi, purché il candidato sia in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- solo per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea, essere in possesso di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo in corso di validità, rilasciato per motivi di studio o negli altri casi consentiti ai sensi del D.Lgs. 25.7.1998, n. 286 e relativo regolamento di attuazione di cui al D.P.R. 31.8.1999, n. 394, o della titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- non avere procedimenti penali in corso o passati in giudicato;
- non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non avere contenziosi con LAZIOcrea S.p.A.;
- non avere relazioni di parentela o affinità, entro il quarto grado, con i dirigenti e i dipendenti di LAZIOcrea S.p.A.;

- essere in possesso di un Diploma di qualifica Interprete di Lingua dei Segni;
- essere in possesso di un Diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente il D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento) o conseguito ai sensi del D.M. 509/99 o ai sensi del D.M. 270/2004 (nuovo ordinamento);
- aver maturato esperienze lavorative di interpretariato LIS di almeno un anno presso organizzazioni che si dedicano alla comunità sorda;
- essere in possesso di partita IVA o impegnarsi ad aprirla a seguito della selezione;
- non aver reso false dichiarazioni in merito a requisiti ed a condizioni rilevanti ai fini del conferimento di incarichi;
- non avere commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate da pubbliche amministrazioni o enti pubblici;
- non aver riportato condanne passate in giudicato, anche con sentenza in applicazione di pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del Codice di procedura penale, né di avere procedimenti pendenti, che impediscono la costituzione di rapporti con la pubblica amministrazione.

## **5. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La selezione avviene nel rispetto del "Allegato 3 del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. A) del D. Lgs. N. 231 dell'8 giugno 2001. Integrato ai sensi del par. 3.1.1. del Piano Nazionale Anticorruzione con la L. 190/2012 e Decreti Collegati" vigente in LAZIOcrea S.p.A., pubblicato e consultabile sul sito web aziendale, sezione amministrazione trasparente, disposizioni generali, atti generali, Modello Organizzazione, Gestione e Controllo, sulla base di:

- valutazione di idoneità per titoli e curriculum;
- successivo colloquio di verifica.

La procedura di selezione sarà effettuata da una Commissione nominata dalla Direzione Organizzazione di Laziocrea S.p.A. e composta da almeno un interprete nella lingua dei segni. La selezione avverrà attraverso l'esame comparativo dei curricula pervenuti e l'organizzazione di un successivo colloquio di valutazione. La Commissione valuterà i curricula pervenuti assegnando un punteggio compreso fra 0 (zero) e 70,00 (settanta/00) punti, così articolato:

<b>Titoli</b>	<b>Criteri di valutazione del profilo</b>	<b>Punteggio</b>
Professionali	Esperienze lavorative nell'interpretariato LIS presso associazioni/cooperative che si dedicano alla comunità sorda. 1 punto per ogni mese di esperienza. Verranno valorizzati al massimo 36 mesi di esperienza. Le esperienze svolte nei medesimi periodi non saranno cumulabili.	0-36

	Esperienze lavorative nell'interpretariato LIS presso organizzazioni diverse dal punto precedente. 0,5 punti per ogni mese di esperienza. Verranno valorizzati al massimo 36 mesi di esperienza. Le esperienze svolte nei medesimi periodi non saranno cumulabili.	0-18
Culturali	Valutazione del diploma di laurea (per le lauree conseguite ai sensi del D.M. 509/99 o ai sensi del D.M. 270/2004 si farà riferimento al voto più alto tra la laurea triennale e quella magistrale): a) inferiore a 90: punti 0; b) da 90 a 100: punti 3; c) da 101 a 107: punti 6; d) da 108 a 110: punti 9; e) 110 e lode: punti 12.	0-12
	Attestato in Lingua dei Segni Italiana di 4° livello conforme al Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue - QCER: punti 4	0-4

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della valutazione dei curricula, abbiano riportato il punteggio di almeno 30,00/70,00.

I candidati che a seguito della valutazione comparativa dei curricula abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a 30,00/70,00 riceveranno una comunicazione per essere convocati per un colloquio a distanza di approfondimento.

Il colloquio si svolgerà a distanza nella data e nell'orario che verranno comunicati a mezzo posta elettronica. In caso di svolgimento del colloquio, i candidati invitati saranno, pertanto, tenuti a collegarsi on line nel giorno, luogo e orario comunicati.

L'assenza del candidato sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla presente procedura comparativa qualunque ne sia la causa.

La valutazione del colloquio sarà effettuata dalla Commissione con l'attribuzione di un punteggio compreso fra 0 (zero) e 30,00 (trenta/00) punti, così articolato:

<b>Criteri di valutazione del profilo</b>	<b>Punteggio</b>
Conoscenza della lingua dei segni: punti da 0 (insufficiente) a 10 (ottimo)	0-10,00
Velocità di battitura: punti da 0 (insufficiente) a 10,00 (ottimo)	0-10,00
Capacità di traduzione dello scritto alle persone sorde da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	0-5,00
Conoscenze informatiche da 0 (insufficiente) a 5,00 (ottimo)	0-5,00

La votazione finale dei candidati è determinata dal voto conseguito nella valutazione del curriculum e nel colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100,00 (cento/00) punti.

La Commissione al termine della procedura di valutazione dei candidati predisporrà dei verbali ed una graduatoria finale che sarà pubblicata sul sito web di LAZIOcrea S.p.A.: [www.laziocrea.it](http://www.laziocrea.it) nella sezione amministrazione trasparente, selezione del personale, avvisi di selezione per il reclutamento del personale e conferimento incarichi, avvisi scaduti.

## **6. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Gli interessati dovranno trasmettere la propria candidatura a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [formazione.laziocrea@legalmail.it](mailto:formazione.laziocrea@legalmail.it) e riportando nell'oggetto: "SELEZIONE INTERPRETI LIS".

Le candidature dovranno tassativamente pervenire a mezzo posta elettronica certificata entro le ore 16.00 del 12 maggio 2021.

La consegna entro il termine perentorio sopraindicato resta ad esclusivo rischio del partecipante.

Nel messaggio di posta elettronica certificata, a pena di esclusione, dovranno essere inseriti:

1. la **domanda di partecipazione** compilata utilizzando l'Allegato 1, redatta in carta semplice, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e debitamente firmata in originale. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare di essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso.
2. il **curriculum vitae** dettagliato, redatto in formato Europass e siglato in ogni foglio, datato e firmato per esteso e in originale sull'ultima pagina;
3. la copia fotostatica di un **documento di riconoscimento** in corso di validità, datata e sottoscritta per esteso, in originale e ben leggibile, dal candidato.

Dal *curriculum*, si dovranno facilmente desumere le esperienze ed i titoli indicati nell'allegato 1 Domanda di partecipazione:

- le esperienze lavorative nell'interpretariato LIS presso organizzazioni che si dedicano alla comunità sorda. Per ogni esperienza andranno riportate le seguenti informazioni (periodo svolgimento esperienza, denominazione e mission dell'organizzazione presso cui le prestazioni sono state rese, tipologia attività realizzate);
- le esperienze lavorative nell'interpretariato LIS presso organizzazioni diverse dal punto precedente. Per ogni esperienza andranno riportate le seguenti informazioni (periodo svolgimento esperienza, denominazione e mission dell'Ente o Società presso cui le prestazioni sono state rese, tipologia attività realizzate);
- tipologia di laurea e valutazione conseguita;
- tipologia di attestato in Lingua dei Segni Italiana conforme al Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue - QCER (indicazione del livello conseguito).

La commissione si riserva di richiedere ai candidati la documentazione attestante quanto indicato nel curriculum vitae.

## **7. AMMISSIBILITÀ FORMALE DELLE CANDIDATURE**

La candidatura sarà ritenuta ammissibile alla valutazione di merito se:

- pervenuta entro la data di scadenza e secondo le modalità indicate nel presente Avviso;
- contenente la documentazione completa prevista dal presente Avviso.

Saranno escluse dalla valutazione di merito le candidature:

- che non rispondono ai requisiti di ammissibilità di cui al paragrafo “Requisiti di Ammissione” previsti nel presente Avviso;
- pervenute dopo i termini di cui al precedente paragrafo “Modalità e termini per la presentazione della candidatura”;
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere;
- con documentazione incompleta e consegnata senza gli allegati richiesti;
- non debitamente sottoscritte, datate e firmate.

Si rende inoltre noto che:

- i candidati dovranno assicurare propensione al lavoro di gruppo;
- con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e/o para-concorsuale.

LAZIOcrea S.p.A., in caso di inadempimento contrattuale da parte del soggetto selezionato, si riserva di risolvere il contratto e procedere con lo scorrimento della graduatoria.

## **8. PUBBLICITÀ**

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito web di LAZIOcrea S.p.A. [www.laziocrea.it](http://www.laziocrea.it) nella sezione amministrazione trasparente, selezione del personale, avvisi di selezione per il reclutamento del personale e conferimento incarichi, avvisi in corso. Inoltre verrà pubblicato sul sito internet della Direzione Politiche per l’Inclusione della Regione Lazio: [www.socialelazio.it](http://www.socialelazio.it)

## **9. FORO COMPETENTE**

Per qualunque controversia derivante o connessa al presente Avviso è competente in via esclusiva il Foro di Roma.

## **10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

*Informativa ai sensi del Regolamento UE/2016/679*

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali ("GDPR"), si precisa che i dati personali forniti dai soggetti interessati saranno trattati da LAZIOcrea S.p.A., con sede in Roma, via del Serafico n. 107, Roma C.F. 13662331001, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), per le sole finalità connesse all'espletamento della selezione, in conformità alla normativa applicabile. I dati saranno trattati pertanto nel pieno rispetto della citata normativa europea e della normativa nazionale (D.Lgs.196/2003 da ultimo modificato/integrato dal D.Lgs. 101/2018).

La base giuridica su cui si fonda il trattamento dei dati personali da Lei forniti è la necessità di esecuzione di misure precontrattuali richieste dall'interessato stesso (Art. 6, comma 1, lett. b), del GDPR).

Il conferimento di tali dati è infatti necessario per l'espletamento delle attività di selezione. Alcuni specifici trattamenti (es. pubblicazione per obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) saranno invece necessari per adempiere obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare (Art. 6, comma 1, lett. c), del GDPR.).

Il trattamento sarà effettuato in conformità alle previsioni del GDPR e della normativa applicabile ed è improntato ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e non eccedenza ed esattezza ivi previsti.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che con strumenti informatici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati solo dati personali non particolari.

I dati da Lei forniti saranno conservati dal Titolare per un periodo di cinque anni successivi alla chiusura delle selezioni per esigenze di gestione. Al termine di tale periodo essi saranno cancellati dalle nostre banche dati.

Lei potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti di:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o cancellazione degli stessi o limitazione del trattamento che La riguarda;
- opposizione al trattamento;
- portabilità dei dati, ove previsto;
- revoca del consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).

I dati non saranno diffusi né trasferiti al di fuori del territorio UE e saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento ed opportunamente istruite, oltre che tramite responsabili del trattamento legati al titolare da specifico contratto.

I dati potranno altresì essere comunicati a soggetti Terzi (Enti Pubblici, Forze di Polizia), ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi di legge, o di regolamento o normativa comunitaria. In particolare, all'esito della procedura di selezione sarà pubblicata una graduatoria e saranno espletate tutte le procedure di pubblicazione in adempimento agli obblighi previsti dal D.Lgs. 33/13 relativamente alla effettiva stipulazione di contratti con professionisti idonei.

L'esercizio dei suoi diritti nonché eventuali segnalazioni o istanze potranno avvenire rivolgendosi al Responsabile della protezione dei dati attraverso l'invio di una richiesta mediante l'indirizzo e-mail:

[dpo@laziocrea.it](mailto:dpo@laziocrea.it)

Si precisa che, in caso di assegnazione della posizione, in fase di contrattualizzazione Le sarà fornita specifica informativa in merito al relativo trattamento dei Suoi dati e che, ove la Sua posizione comporti da parte Sua il trattamento di dati personali per conto del Titolare, tale trattamento sarà disciplinato da una apposita nomina nella quale Le verranno fornite tutte le istruzioni circa le modalità di trattamento dei dati.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il Responsabile del procedimento al seguente indirizzo di posta elettronica: [nicola.apollonjghetti@laziocrea.it](mailto:nicola.apollonjghetti@laziocrea.it)

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Nicola Maria Apollonj Ghetti