

DATA PUBBLICAZIONE: 22 luglio 2021

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 “COORDINATORE DEL PROGETTO IMPACT LAZIO”.**

Premesse

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 reca disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi;
- il Regolamento (UE) n. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, modifica la decisione 2008/381/CE del Consiglio e abroga le decisioni n. 573/2007/CE e n. 575/2007/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e la decisione 2007/435/CE del Consiglio;
- il Regolamento delegato (UE) n. 1042/2014 della Commissione, del 25 luglio 2014, integra il regolamento (UE) n. 514/2014 per quanto riguarda la designazione e le responsabilità di gestione e di controllo delle autorità responsabili e di quelle delegate e lo status e gli obblighi delle autorità di audit;
- con Decreto legislativo 25 luglio 1998 n. 286 è stato adottato il "Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 9423 del 08.06.2018, avente ad oggetto “Avvisi pubblici per la presentazione di progetti territoriali volti a favorire i percorsi di inclusione sociale dei cittadini provenienti dai Paesi terzi, a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 -2020, adottati dal Ministero dell'Interno - Dipartimento Libertà Civili e Immigrazione, quale Autorità Responsabile del Fondo e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione, quale Autorità Delegata allo svolgimento delle funzioni di gestione e attuazione di interventi relativi all'obiettivo specifico 2 Integrazione dei cittadini di paesi terzi e migrazione legale dello stesso Fondo. Partecipazione della Regione Lazio, con il supporto tecnico della società LAZIOcrea S.p.A.”;
- il Programma Nazionale FAMI, documento programmatico 2014-2020 approvato da parte della Commissione Europea con decisione C(2017) 8713 dell’11 dicembre 2017, recante modifica della decisione C(2015) 5587 del 14 agosto 2017, e precedenti, che prevede nell’ambito dell’Obiettivo Specifico 2 tra gli interventi le lettere: c) promuovere l’inclusione sociale di minori e giovani stranieri, anche di seconda generazione; contrastare la dispersione scolastica; fronteggiare i gap di rendimento e) garantire l’accesso ai servizi sanitari, alloggiativi, formativi, sociali e finanziari dei titolari di protezione

internazionale e dei migranti economici f), promuovere la conoscenza di diritti, doveri e opportunità rivolte ai migranti, con specifica attenzione alle peculiarità delle singole comunità g) favorire la partecipazione degli stranieri alla vita pubblica e sociale e sensibilizzare la comunità d'accoglienza favorendo conoscenza e rispetto reciproci;

- con decreto n. 29 del 01 marzo 2018 con il quale l'Autorità Delegata ha adottato l'Avviso pubblico multi-azione n. 1/2018 I.M.P.A.C.T. - Integrazione dei Migranti con Politiche e Azioni Coprogettate sul Territorio, per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020–OS2 Integrazione/Migrazione Legale – ON2 Integrazione – Consolidamento dei Piani d'intervento regionali per l'integrazione dei cittadini di paesi terzi;
- il Soggetto proponente Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali ha trasmesso tramite il sistema informativo del FAMI, la proposta progettuale "Piano d'intervento regionale per l'integrazione dei cittadini di paesi terzi - IMPACT Lazio";
- con decreto prot. 85 del 05 luglio 2018 Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Autorità Delegata, ha approvato la proposta progettuale "Piano d'intervento regionale per l'integrazione dei cittadini di paesi terzi - IMPACT Lazio";
- la Convenzione di Sovvenzione FAMI 2014-2020 – Prog – 2386 stipulata il 17.09.2018 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Autorità Delegata) e la Regione Lazio (capofila);
- il Decreto Direttoriale n. 58 del 15 giugno 2021 di approvazione dell'Addendum alla convenzione;
- il budget di Progetto, approvato con il decreto direttoriale n. 58 del 15 giugno 2021 e costituito da contributo ripartito in parti uguali fra l'Unione Europea e lo Stato italiano pari a euro 4.148.000,00;
- il modulo Gepro ed il budget di progetto sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. nella seduta del 9 luglio 2021;
- la manifestazione interna a LAZIOcrea S.p.A., per la ricerca di n. 1 Coordinatore del progetto IMPACT LAZIO è risultata deserta;

si ritiene

necessario individuare il Coordinatore del Piano d'intervento regionale IMPACT LAZIO esterno a LAZIOcrea S.p.A.

Il Responsabile del procedimento, in esecuzione delle determina a contrarre prot. n. 0908/21 del 22 luglio 2021 ed ai sensi dell' "Allegato n. 3 Parte Speciale –Testo Unico Regolamenti e Procedure del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo", pubblica il presente avviso di selezione di una risorsa a cui affidare l'incarico di Esperto monitoraggio del suddetto Piano d'intervento regionale.

## **1. OGGETTO DELL’AFFIDAMENTO**

Il Piano d'intervento regionale IMPACT Lazio, in coerenza con gli obiettivi europei e nazionali, s'inserisce nello sviluppo del welfare regionale per integrazione della popolazione straniera (L.R.10/2008). È volto a consolidare politiche territoriali d'inclusione e a garantire il riconoscimento sociale ai cittadini stranieri, attraverso un sistema ordinario di azioni volto a rafforzare coesione e sviluppo sociale.

Il Piano intende favorire il successo formativo dei minori, ridurre disuguaglianze nell'accesso ai servizi, costruire processi di comunicazione qualificata, per rafforzare percorsi autonomi di appartenenza sociale dei migranti. Mira a consolidare il processo d'integrazione, sostenendo la partecipazione attiva dei cittadini stranieri alla programmazione territoriale, offrendo agli operatori pubblici e privati un percorso di riflessione su nuovi bisogni e risposte individuate e valorizzando le reti dell'associazionismo straniero e autoctono.

Il territorio d'intervento (2 Municipi di Roma Capitale e 94 Comuni riconducibili a 9 Distretti sociosanitari del territorio regionale) presenta una popolazione migrante con caratteristiche diversificate e con stadi di integrazione differenti.

Le attività che il Coordinatore del Piano d'intervento regionale dovrà realizzare sono:

- partecipare agli incontri con il capofila, recependone le linee di indirizzo in ordine alla realizzazione delle attività progettuali, nonché riferendo sullo stato d'avanzamento delle stesse. Tali incontri verranno organizzati con cadenza almeno mensile;
- coordinare il team di progetto di LAZIOcrea S.p.A. attraverso la pianificazione di dettaglio del piano delle attività previste per ciascuna linea di azione, l'assegnazione di responsabilità e compiti ai componenti del team, il monitoraggio, il controllo e la valutazione ex ante in itinere e finali della gestione dei tempi, delle modalità di svolgimento e dei risultati raggiunti. Il coordinatore del progetto dovrà prevedere incontri con il team di progetto LAZIOcrea S.p.A. con cadenza almeno quindicinale;
- supportare i partner di progetto nella realizzazione delle attività. Dovrà, con il supporto dell'Esperto monitoraggio e sulla base del piano di monitoraggio e valutazione approvato, verificare l'andamento delle attività anche con visite in loco, presso le sedi di svolgimento delle stesse. Dovrà organizzare incontri con i partner con cadenza almeno bimestrale;
- gestire i contatti con l'Esperto legale ed il Revisore Contabile Indipendente per l'assistenza ai partner di progetto nello svolgimento delle procedure di selezione e di rendicontazione;
- coordinare l'Esperto monitoraggio ai fini della predisposizione delle Schede di Monitoraggio previste dal vademecum dei progetti finanziati con il Fondo Asilo Migrazione e Integrazione;
- coordinare la società di rendicontazione nella predisposizione dei giustificativi di spesa per la elaborazione della Domanda di Rimborso Intermedio e Finale;

- supportare la pianificazione e l'organizzazione regionale delle riunioni periodiche con i partner di progetto ed i vari stakeholders anche partecipando alle stesse;
- coordinare la società di comunicazione incaricata da LAZIOcrea nella: elaborazione piano di comunicazione, predisposizione dei contenuti del sito internet, dei social network, dei materiali informativi, progettazione di una campagna pubblicitaria con l'individuazione degli strumenti di pubblicizzazione del progetto).

Il Coordinatore del progetto nello svolgimento delle attività di sua competenza dovrà accompagnare il capofila ed i partner nel raggiungimento dei seguenti obiettivi specifici presenti per ciascuna delle quattro linee di azione e di seguito indicati:

- consolidare interventi per il successo formativo dei minori, contrastare la dispersione scolastica, valorizzando l'identità di origine nell'interazione scuola-famiglia;
- aumentare la capacity building degli attori territoriali per garantire risposte unitarie appropriate ai bisogni di inclusione e partecipazione dei diversi target di popolazione immigrata e garantire ai migranti orientamento al territorio, un'informazione qualificata, attività di mediazione, accompagnamento per equo accesso a servizi, cittadinanza, empowerment e coesione sociale;
- promuovere una comunicazione efficace in ottica interculturale e di genere, per aumentare l'informazione, migliorare la rappresentazione del fenomeno migratorio sui media e la comprensione tra stranieri ed autoctoni;
- sostenere la capacità generativa delle comunità, consolidare le reti di competenza interculturale, sostenere forme di coinvolgimento dei migranti connesse con l'esercizio della cittadinanza.

## **2. DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto al 31 luglio 2022, salvo eventuale proroga da parte dell'Autorità di Gestione del FAMI.

## **3. COMPENSO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE**

L'incarico prevede un compenso totale pari a euro 50.050,00 (euro cinquantamila/cinquanta/00) inclusi IVA, ritenute fiscali ed oneri previdenziali e la sottoscrizione con LAZIOcrea S.p.A. di un contratto di prestazione d'opera professionale ai sensi dell'art. 2222 del codice civile. Tale importo è stato determinato considerando 143 giornate di lavoro per un importo giornaliero pari a euro 350,00 (euro trecentocinquanta/00) IVA esclusa. Al fine di consentire a LAZIOcrea S.p.A. la corretta rendicontazione, verso soggetti terzi, dei costi derivanti dal presente contratto, l'Incaricato si impegna a redigere appositi moduli nei quali sia specificata, nel dettaglio e secondo le modalità richieste, la quantità di tempo specificamente dedicata all'attività svolta,

anche mediante l'eventuale compilazione di apposti "time-sheet" definiti da LAZIOcrea S.p.A., senza che questo adempimento alteri la natura autonoma del contributo professionale dell'Incaricato.

#### **4. REQUISITI DI AMMISSIONE**

La partecipazione al presente avviso è consentita a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi, purché il candidato sia in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- solo per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea, essere in possesso di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo in corso di validità, rilasciato per motivi di studio o negli altri casi consentiti ai sensi del D.Lgs. 25.7.1998, n. 286 e relativo regolamento di attuazione di cui al D.P.R. 31.8.1999, n. 394, o della titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- non avere procedimenti penali in corso o passati in giudicato;
- non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato per motivi disciplinari dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non avere contenziosi con LAZIOcrea S.p.A.;
- non avere relazioni di parentela o affinità, entro il quarto grado, con i dirigenti e i dipendenti di LAZIOcrea S.p.A.;
- essere in possesso di diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente il D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento) o di laurea magistrale/specialistica conseguita ai sensi del D.M. 509/99 o ai sensi del D.M. 270/2004 (nuovo ordinamento);
- aver maturato delle esperienze lavorative documentate di almeno 3 anni nel settore sociale ed in particolare in attività di progettazione, coordinamento e gestione di Piani di Zona e/o di Piani regionali/progetti nazionali, europei ed internazionali in ambito socio-educativo e/o socio-sanitario e/o di promozione sociale;
- esperienze lavorative di almeno 2 anni, negli ultimi 10 anni, nel settore sociale e, in particolare, in attività di progettazione, coordinamento e gestione di progetti volti all'integrazione sociale dei cittadini stranieri;
- essere in possesso di partita IVA (sono ammessi anche i candidati che apriranno la partita IVA a seguito della selezione);
- non aver reso false dichiarazioni in merito a requisiti ed a condizioni rilevanti ai fini del conferimento di incarichi;

- non avere commesso grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate da pubbliche amministrazioni o enti pubblici;
- non aver riportato condanne passate in giudicato, anche con sentenza in applicazione di pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del Codice di procedura penale, né di avere procedimenti pendenti, che impediscono la costituzione di rapporti con la pubblica amministrazione.

## **5. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La selezione avviene nel rispetto del "Allegato 3 del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. A) del D. Lgs. N. 231 dell'8 giugno 2001. Integrato ai sensi del par. 3.1.1. del Piano Nazionale Anticorruzione con la L. 190/2012 e Decreti Collegati" vigente in LAZIOcrea S.p.A., pubblicato e consultabile sul sito web aziendale, sezione amministrazione trasparente, disposizioni generali, atti generali, Modello Organizzazione, Gestione e Controllo, sulla base di:

- valutazione di idoneità per titoli e curriculum;
- successivo colloquio di verifica.

La procedura di selezione sarà effettuata da una Commissione, nominata dalla Direzione Organizzazione di Laziocrea S.p.A., e avverrà attraverso l'esame comparativo delle informazioni dichiarate dai candidati nell'allegato 1 "Domanda di partecipazione" e riscontrabili dal curriculum vitae, nonché attraverso un successivo colloquio di valutazione. La Commissione valuterà i curricula pervenuti assegnando un punteggio compreso fra 0 (zero) e 17,60 (diciassette/60) punti, così articolato:

<b>Titoli</b>	<b>Criteri di valutazione del profilo</b>	<b>Punteggio</b>
Professionali	A. Esperienza pregressa maturata negli ultimi 5 anni in attività di coordinamento e gestione di Piani di Zona e/o di Piani regionali/progetti nazionali, europei ed internazionali in ambito socio-educativo e/o socio-sanitario e/o di promozione sociale: punti 1,2/anno fino ad un massimo di 6 (verranno valorizzati al massimo 5 anni) <sup>1</sup> . Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti. Le esperienze svolte in medesimi periodi non saranno cumulabili.	0-6
	B. Esperienza pregressa maturata negli ultimi 3 anni in attività di coordinamento e gestione di progetti volti all'integrazione sociale dei cittadini stranieri: punti 1,2/anno fino ad un massimo di 3,6 (verranno valorizzati al massimo 3 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi	0-3,6

<sup>1</sup> Per il calcolo del punteggio da attribuire alle singole esperienze relative ai punti A e B verrà preso in considerazione il periodo di svolgimento dell'incarico (contratto) e non la durata del progetto.

	effettivamente svolti. Le esperienze svolte in medesimi periodi non saranno cumulabili.	
	C. Esperienza pregressa nella gestione delle risorse umane (si intende la gestione di progetti come responsabile di un team di risorse umane): punti 1,2/anno fino ad un massimo di 6 (verranno valorizzati al massimo 5 anni). Il punteggio dovrà essere riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti. Le esperienze svolte in medesimi periodi non saranno cumulabili.	0-6
Culturali	D. Valutazione al diploma di laurea: a) inferiore a 90: punti 0; b) da 90 a 100: punti 0,75; c) da 101 a 107: punti 1,00; d) da 108 a 110: punti 1,25; e) 110 e lode: 1,50.	0-1,5
	E. Formazione post lauream di tipo specialistico in materie afferenti all'ambito della selezione (dottorato di ricerca, master universitario): punti 0,25/cad. fino ad un massimo di 0,5 punti.	0-0,5

Saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della valutazione delle informazioni dichiarate nell'allegato 1 "Domanda di partecipazione" e riscontrabili dal curriculum vitae, abbiano riportato il punteggio di almeno 13/17,60.

I candidati risultati idonei riceveranno una comunicazione per essere convocati per un colloquio di approfondimento.

Il colloquio si svolgerà a distanza attraverso l'utilizzo di una piattaforma per l'organizzazione delle videoconferenze.

In caso di svolgimento del colloquio, i candidati invitati saranno tenuti a collegarsi - all'apposito link ricevuto nell'e-mail di convocazione - nel giorno e nell'orario indicati nella comunicazione, muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'assenza del candidato sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla presente procedura comparativa qualunque ne sia la causa.

La valutazione del colloquio sarà effettuata dalla Commissione con l'attribuzione di un punteggio compreso fra 0 (zero) e 13,40 (tredici/40) punti, così articolato:

Criteria di valutazione del profilo	Punteggio
-------------------------------------	-----------

Chiarezza nell'esposizione: punti da 0 (insufficiente) a 2,50 (ottimo)	0-2,50
Pertinenza delle esperienze con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4,20 (ottimo)	0-4,20
Competenze specialistiche con riferimento alle attività oggetto dell'incarico: punti da 0 (insufficiente) a 4,20 (ottimo)	0-4,20
Disponibilità da parte del candidato a svolgere l'incarico nei tempi e nelle modalità previste oltre che ad eventuali esigenze regionali: punti da 0 (insufficiente) a 2,50 (ottimo)	0-2,50

La votazione finale dei candidati è determinata dal voto conseguito nella valutazione delle informazioni dichiarate dai candidati nell'allegato 1 "Domanda di partecipazione" e riscontrabili dal curriculum vitae, nonché nel colloquio. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 31.

La Commissione al termine della procedura di valutazione dei candidati predisporrà dei verbali ed una graduatoria finale che sarà pubblicata sul sito web di LAZIOcrea S.p.A.: [www.laziocrea.it](http://www.laziocrea.it) nella sezione amministrazione trasparente, selezione del personale, avvisi di selezione per il reclutamento del personale e conferimento incarichi, avvisi scaduti.

## **6. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Gli interessati dovranno trasmettere la propria candidatura a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [formazione.laziocrea@legalmail.it](mailto:formazione.laziocrea@legalmail.it) e riportando nell'oggetto: "COORDINATORE IMPACT LAZIO NON APRIRE". Le candidature dovranno tassativamente pervenire a mezzo posta elettronica certificata entro le ore 16.00 del 24 agosto 2021.

La consegna entro il termine perentorio sopraindicato resta ad esclusivo rischio del partecipante.

Nel messaggio di posta elettronica certificata, a pena di esclusione, dovranno essere inseriti:

1. la **domanda di partecipazione** compilata utilizzando l'Allegato 1, redatta in carta semplice, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e debitamente firmata in originale. Nella domanda i candidati dovranno dichiarare di essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso.
2. il **curriculum vitae** dettagliato, redatto in formato Europass e siglato in ogni foglio, datato e firmato per esteso e in originale sull'ultima pagina;
3. la copia fotostatica di un **documento di riconoscimento** in corso di validità, datata e sottoscritta per esteso, in originale e ben leggibile, dal candidato.

Dal *curriculum*, si dovranno facilmente desumere le esperienze ed i titoli indicati nell'allegato 1 Domanda di partecipazione:

- le esperienze lavorative svolte negli ultimi 5 anni (si intende dal 1 luglio 2016 al 30 giugno 2021) in attività di coordinamento e gestione di Piani di Zona e/o di Piani regionali/progetti nazionali, europei ed internazionali in ambito socio-educativo e/o socio-sanitario e/o di promozione sociale;



- le esperienze lavorative svolte negli ultimi 3 anni (dal 1 luglio 2018 al 30 giugno 2021) in attività di coordinamento e gestione di progetti volti all'integrazione sociale dei cittadini stranieri;
- le esperienze lavorative nella gestione delle risorse umane (si intende la gestione di progetti come responsabile di un team di risorse umane);
- il diploma di laurea ai sensi dell'ordinamento previgente il D.M. 509/1999 (vecchio ordinamento) o ai sensi del D.M. 509/99 o ai sensi del D.M. 270/2004 (nuovo ordinamento) con l'indicazione della valutazione conseguita;
- la formazione specialistica post lauream in materie afferenti all'ambito della selezione (dottorato di ricerca, master universitario).

La commissione si riserva di richiedere ai candidati la documentazione attestante quanto indicato nel curriculum vitae.

## **7. AMMISSIBILITÀ FORMALE DELLE CANDIDATURE**

La candidatura sarà ritenuta ammissibile alla valutazione di merito se:

- pervenuta entro la data di scadenza e secondo le modalità indicate nel presente Avviso;
- contenente la documentazione completa prevista dal presente Avviso.

Saranno escluse dalla valutazione di merito le candidature:

- che non rispondono ai requisiti di ammissibilità di cui al paragrafo "Requisiti di Ammissione" previsti nel presente Avviso;
- pervenute dopo i termini di cui al precedente paragrafo "Modalità e termini per la presentazione della candidatura";
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere.

Si rende inoltre noto che:

- i candidati dovranno assicurare propensione al lavoro di gruppo;
- con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e/o para-concorsuale.

LAZIOcrea S.p.A., in caso di inadempimento contrattuale da parte del soggetto selezionato, si riserva di risolvere il contratto e procedere con lo scorrimento della graduatoria.

## **8. PUBBLICITÀ**

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito web di LAZIOcrea S.p.A. [www.laziocrea.it](http://www.laziocrea.it) nella sezione amministrazione trasparente, selezione del personale, avvisi di selezione per il reclutamento del personale e

conferimento incarichi, avvisi in corso. Inoltre verrà pubblicato sul sito internet della Direzione Politiche per l'Inclusione della Regione Lazio: [www.socialelazio.it](http://www.socialelazio.it)

## **9. FORO COMPETENTE**

Per qualunque controversia derivante o connessa al presente Avviso è competente in via esclusiva il Foro di Roma.

## **10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

*Informativa ai sensi del Regolamento UE/2016/679*

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali ("GDPR"), si precisa che i dati personali forniti dai soggetti interessati saranno trattati da LAZIOcrea S.p.A., con sede in Roma, via del Serafico n. 107, Roma C.F. 13662331001, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), per le sole finalità connesse all'espletamento della selezione, in conformità alla normativa applicabile. I dati saranno trattati pertanto nel pieno rispetto della citata normativa europea e della normativa nazionale (D.Lgs.196/2003 da ultimo modificato/integrato dal D.Lgs. 101/2018).

La base giuridica su cui si fonda il trattamento dei dati personali da Lei forniti è la necessità di esecuzione di misure precontrattuali richieste dall'interessato stesso (Art. 6, comma 1, lett. b), del GDPR).

Il conferimento di tali dati è infatti necessario per l'espletamento delle attività di selezione. Alcuni specifici trattamenti (es. pubblicazione per obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) saranno invece necessari per adempiere obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare (Art. 6, comma 1, lett. c), del GDPR.).

Il trattamento sarà effettuato in conformità alle previsioni del GDPR e della normativa applicabile ed è improntato ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e non eccedenza ed esattezza ivi previsti.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che con strumenti informatici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati solo dati personali non particolari.

I dati da Lei forniti saranno conservati dal Titolare per un periodo di cinque anni successivi alla chiusura delle selezioni per esigenze di gestione. Al termine di tale periodo essi saranno cancellati dalle nostre banche dati.

Lei potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti di:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o cancellazione degli stessi o limitazione del trattamento che La riguarda;

- opposizione al trattamento;
- portabilità dei dati, ove previsto;
- revoca del consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).

I dati non saranno diffusi né trasferiti al di fuori del territorio UE e saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento ed opportunamente istruite, oltre che tramite responsabili del trattamento legati al titolare da specifico contratto.

I dati potranno altresì essere comunicati a soggetti Terzi (Enti Pubblici, Forze di Polizia), ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi di legge, o di regolamento o normativa comunitaria. In particolare, all'esito della procedura di selezione sarà pubblicata una graduatoria e saranno espletate tutte le procedure di pubblicazione in adempimento agli obblighi previsti dal D.Lgs. 33/13 relativamente alla effettiva stipulazione di contratti con professionisti idonei.

L'esercizio dei suoi diritti nonché eventuali segnalazioni o istanze potranno avvenire rivolgendosi al Responsabile della protezione dei dati attraverso l'invio di una richiesta mediante l'indirizzo e-mail: [dpo@laziocrea.it](mailto:dpo@laziocrea.it)

Si precisa che, in caso di assegnazione della posizione, in fase di contrattualizzazione Le sarà fornita specifica informativa in merito al relativo trattamento dei Suoi dati e che, ove la Sua posizione comporti da parte Sua il trattamento di dati personali per conto del Titolare, tale trattamento sarà disciplinato da una apposita nomina nella quale Le verranno fornite tutte le istruzioni circa le modalità di trattamento dei dati.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il Responsabile del procedimento al seguente indirizzo di posta elettronica: [nicola.apollonighetti@laziocrea.it](mailto:nicola.apollonighetti@laziocrea.it)

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Nicola Maria Apollonj Ghetti