

LAZIOCREA S.p.A.

**AVVISO DI SELEZIONE PER FIGURE PROFESSIONALI I°, II° E III° FASCIA DEL CCNL FEDERCULTURE
CRITERI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI**

FIGURA 1: SPECIALISTA AMMINISTRATIVO GARE E ACQUISTI

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- disciplina delle procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture secondo il nuovo codice dei contratti pubblici (D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.) e le linee guida emanate in materia dall'ANAC;
- regolamentazione aziendale in materia di appalti, concessioni e sponsorizzazioni, nonché in materia di incentivi per funzioni tecniche (All. n. 3 al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, pubblicato sul sito internet aziendale alla voce "SOCIETÀ TRASPARENTE - ATTI GENERALI");
- principali indicazioni giurisprudenziali in materia di affidamenti di appalti e concessioni;
- acquisizione di servizi e forniture mediante il mercato elettronico della pubblica amministrazione (MEPA);
- disciplina normativa e indicazioni giurisprudenziali in materia di società a partecipazione pubblica (D.lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii.);
- disciplina normativa e indicazioni giurisprudenziali in materia di procedimento amministrativo e trasparenza (Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- disciplina normativa e indicazioni giurisprudenziali in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.);
- obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle P.A. (D.lgs. n. 33/2013).

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

a) Voto di laurea:

- Da 90 a 100 = 1 punto
- Da 101 a 105 = 2 punti
- Da 106 a 110 e lode = 3 punti

b) Dottorato di ricerca in materie giuridiche: 1 punto

FIGURA 2: SPECIALISTA CONTABILITÀ E CONTROLLO DI GESTIONE

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

ALLEGATO B

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- normativa in materia di contabilità e bilancio, predisposizione di atti di programmazione finanziaria e di rendiconti, gestione del bilancio e delle procedure di spesa, controllo di gestione, imposte e tasse, spesa del personale;
- normativa e giurisprudenza di riferimento tematico del profilo oggetto di ricerca
- obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle P.A. (D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.).

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

a) Voto di laurea:

- Da 101 a 105 = 1 punto
- Da 106 a 110 e lode = 2 punti

b) Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento in Economia e Commercio o equipollente: 1 punto

c) Dottorato di ricerca in materie economiche: 1 punto

FIGURA 3: SYSTEM ADMINISTRATOR - SISTEMISTA

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- conoscenza approfondita dei protocolli TCP/IP, HTTP/S, SSH, RSYNC, SMTP, DNS, NFS e relativa configurazione.
- Windows Server, Active Directory, Microsoft Exchange, Linux RedHat/CentOS, JBoss/Tomcat, Apache, Scripting bash/perl/python, sistema monitoraggio Nagios e SCOM
- sistemi di configurazione automatica (es. Puppet Ansible). Sistemi di backup Symantec Netbackup. Sistemi di virtualizzazione VMware, Hyper-V, XenServer, KVM. Conoscenza approfondita in ambito SAN (zoning, masking, multipath).
- problematiche tra sistema operativo e storage. Linux OS tuning (security e performance).
- analisi ed implementazione delle politiche di backup in base ai servizi.

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

Voto di diploma:

ALLEGATO B

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto da 49 a 54 = 2 punti da 55 a 57 = 3 punti da 58 a 60 = 4 punti	da 60 a 80 = 1 punto da 81 a 90 = 2 punti da 91 a 95 = 3 punti da 96 a 100 = 4 punti

FIGURA 4: PROJECT MANAGER

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- utilizzo degli strumenti e software propri del project management;
- istruttoria e organizzazione di progetto;
- modellazione del business, delle informazioni utilizzate e dei dati su cui si basano;
- stime e metriche connesse allo sviluppo di soluzioni ICT;
- tecniche per la progettazione e l'implementazione delle soluzioni ICT;
- gestione di progetti IT in outsourcing e preferibilmente di procurement pubblico.

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue:

a) certificazioni di corsi di formazione in materia di project management in linea con la normativa nazionale e comunitaria: da 1 a 4 punti in considerazione della quantità, qualità e durata della formazione certificata.

FIGURA 5: SUPPORTO SPECIALISTICO - SICUREZZA INFORMATICA

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- Networking and related protocols (e.g., TCP/IP, UDP, IPSEC, HTTP, HTTPS, routing protocols, etc.).
- Secure network architectures.
- Subnetting, DNS, encryption technologies and standards, VPNs, VLANs, Firewall, intrusion detection/prevention.
- Authentication technologies, Identity and access management principles,
- Mobile and Wireless technologies.

ALLEGATO B

- Windows, Linux operating systems. Virtualization and Cloud Security techniques. Application and Data security.

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

Voto di diploma:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto	da 60 a 80 = 1 punto
da 49 a 54 = 2 punti	da 81 a 90 = 2 punti
da 55 a 57 = 3 punti	da 91 a 95 = 3 punti
da 58 a 60 = 4 punti	da 96 a 100 = 4 punti

FIGURA 6: ESPERTO MARKETING TERRITORIALE

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- comunicazione e marketing;
- economia e gestione delle amministrazioni pubbliche;
- nozioni di contrattualistica pubblica;
- nozioni di diritto privato e diritto pubblico;
- conoscenze di informatica settoriale;
- lingua inglese (almeno conoscenza di base).

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

Voto di diploma:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto	da 60 a 80 = 1 punto
da 49 a 54 = 2 punti	da 81 a 90 = 2 punti
da 55 a 57 = 3 punti	da 91 a 95 = 3 punti
da 58 a 60 = 4 punti	da 96 a 100 = 4 punti

ALLEGATO B

FIGURA 7: ESPERTO AMMINISTRATIVO - AREA CULTURA

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- normativa in materia di Appalti e Contratti Pubblici (D.lgs. 50/2016);
- Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.lgs. 42/2004);
- nozioni di diritto privato;
- Diritto amministrativo;
- procedimento amministrativo e trasparenza (Legge 241/1990);
- obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle P.A. (D.Lgs. 33/2013).

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

Voto di diploma:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto	da 60 a 80 = 1 punto
da 49 a 54 = 2 punti	da 81 a 90 = 2 punti
da 55 a 57 = 3 punti	da 91 a 95 = 3 punti
da 58 a 60 = 4 punti	da 96 a 100 = 4 punti

FIGURA 8: ESPERTO INTERNAL AUDIT

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- disciplina relativa agli audit e agli standard di audit internazionalmente riconosciuti;
- normativa comunitaria e nazionale in materia di fondi strutturali, delle procedure di revisione e controllo amministrativo-contabile (compresa la verifica degli obblighi contributivi e fiscali);
- procedimento amministrativo e trasparenza (Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- Testo Unico documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2001 e ss.mm.ii.);
- normativa e procedure in materia di appalti e contratti, MEPA, CONSIP, stipula di contratti, tasse e registrazione atti;
- obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle P.A. (D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.).

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

ALLEGATO B

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

a) Voto di laurea:

- da 101 a 105 = 0.50 punti
- da 106 a 110 e lode = 1 punto

b) Laurea Specialistica/Magistrale o Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o equipollenti: 2 punti

c) Laurea triennale in materie giuridiche o economiche: 1 punto

d) Dottorato di ricerca in materie giuridiche: 1 punto

FIGURA 9: ESPERTO RISORSE UMANE

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- normativa in materia di impiego privato e di pubblico impiego, contrattualistica, normativa in materia di assunzioni, formazione del personale, performance, spesa del personale, trattamento giuridico ed economico del personale;
- procedimenti disciplinari, diritto sindacale, contributi previdenziali;
- obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle P.A. (D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.).

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

a) Voto di laurea:

- da 101 a 105 = 0.50 punto
- da 106 a 110 e lode = 1 punto

b) Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza, in Economia e Commercio, in Scienze Politiche o equipollenti: 2 punti

c) Laurea triennale in materie giuridiche o economiche o sociali: 0.50

d) Dottorato di ricerca in materie giuridiche economico o sociali: 1 punto

FIGURA 10: ICT PROJECT ANALYST

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

ALLEGATO B

- metodologie e tecniche di analisi strutturata delle esigenze
- tecniche di definizione e modellazione dei requisiti
- tecniche per la progettazione e l'implementazione delle soluzioni ICT
- fondamenti di gestione dei progetti
- metodologie di test e gestione del collaudo.

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

Voto di diploma:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto	da 60 a 80 = 1 punto
da 49 a 54 = 2 punti	da 81 a 90 = 2 punti
da 55 a 57 = 3 punti	da 91 a 95 = 3 punti
da 58 a 60 = 4 punti	da 96 a 100 = 4 punti

FIGURA 11: ESPERTO GESTIONE EVENTI CULTURALI

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- normativa in materia di Appalti e Contratti Pubblici (D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.);
- Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.lgs. n. 42/2004 e ss.mm.ii.);
- comunicazione e marketing degli eventi culturali;
- merchandising, licensing, biglietteria, guide, catering e servizi;
- procedimento amministrativo e trasparenza (Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- obblighi di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni da parte delle P.A. (D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.).

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

Voto di diploma:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto	da 60 a 80 = 1 punto

ALLEGATO B

da 49 a 54 = 2 punti da 55 a 57 = 3 punti da 58 a 60 = 4 punti	da 81 a 90 = 2 punti da 91 a 95 = 3 punti da 96 a 100 = 4 punti
--	---

FIGURA 12: MANUTENTORE SPECIALIZZATO

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli, nonché di una prova scritta e di una prova orale.

La prova scritta (consistente in un elaborato e/o un test a risposta aperta) e la prova orale (consistente in un colloquio individuale) saranno volte a verificare la conoscenza delle seguenti materie:

- funzionamento di impianti, sistemi e macchinari meccanici;
- normativa sistemi di sicurezza antincendio, anti monossido di carbonio, antifumo e di altro tipo;
- normative sul controllo degli accessi

Il colloquio sarà, inoltre, volto a verificare il possesso delle capacità relazionali e comportamentali (Soft Skill) richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova scritta è di 15 (quindici) punti.

Il punteggio massimo conseguibile per la prova orale è di 15 (quindici) punti.

Valutazione dei Titoli

I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per la valutazione dei titoli sono attribuiti come segue.

Voto di diploma:

Votazione ante riforma (espresso in sessantesimi)	Votazione post riforma (espresso in centesimi)
da 36 a 48 = 1 punto da 49 a 54 = 2 punti da 55 a 57 = 3 punti da 58 a 60 = 4 punti	da 60 a 80 = 1 punto da 81 a 90 = 2 punti da 91 a 95 = 3 punti da 96 a 100 = 4 punti