

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 1 AGOSTO 2017

In data 1 agosto 2017, alle ore 09:30, si sono incontrate presso la sede di LAZIOcrea S.p.A. sita in Roma, Via del Serafico n. 107:

la Delegazione Aziendale., rappresentata dalla Responsabile Relazioni Sindacali, Loreta Margherita Quaranta e dalla Responsabile Risorse Umane, Laura Mochi;

l'Organizzazione Sindacale UIL FPL, nella persona di Roberto Puma;

e l'RSA UIL FPL, Marco Quattrocchi.

### Premesso che

con Decreto del Presidente n. T00060 del 21 aprile 2015 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della Regione Lazio ai sensi dell'articolo 1, commi 611 e seguenti, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)";

con l'art. 3, comma 5, legge regionale n. 12 del 10 agosto 2016 "Disposizioni per la semplificazione, la competitività e lo sviluppo della Regione", ai fini del contenimento della spesa pubblica regionale e della razionalizzazione dei costi è stata disposta la soppressione dell'Agenzia per lo Sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche (di seguito ASAP) e il trasferimento delle relative funzioni alla Società LAZIOcrea;

in attuazione dell'art. 3, comma 6 della già citata legge regionale, la Giunta Regionale, con propria Deliberazione n. 128 del 28 marzo 2017, ha disposto di "*trasferire alla Società LAZIOcrea S.p.A., secondo le modalità previste dal codice civile, le funzioni e le attività esercitate dall'Agenzia per lo Sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche (ASAP) nonché, ai fini della piena salvaguardia dei livelli occupazionali, il personale dell'Agenzia medesima incluso nell'elenco trasmesso dal liquidatore nel "documento O3", allegato alla nota ASAP in liquidazione, prot. n. 2669/16 del 27 dicembre 2016*";

in data 11 aprile 2017 la LAZIOcrea e l'ASAP hanno trasmesso alle OO.SS. rappresentative del comparto l'informativa prevista dall'art. 47 legge n. 428 del 29 dicembre 1990 e ss.mm.ii.;

nelle date dell'11 e 31 maggio, 12 e 15 giugno 2017 la società LAZIOcrea, l'ASAP, le OO.SS. Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UGL TERZIARIO e l'RSA UIL FPL hanno proceduto all'espletamento dell'esame congiunto, esaminando le conseguenze economiche, giuridiche e sociali derivanti dal trasferimento del personale in forza presso l'ASAP alla società LAZIOcrea;

### Considerato che

non essendo stato raggiunto tra le Parti un accordo sull'armonizzazione dei trattamenti economici conseguenti alla modifica del CCNL applicato al personale interessato dal trasferimento (CCNL Federculture in luogo del CCNL Terziario, Commercio, Distribuzione e Servizi), in data 15 giugno 2017 la Società LAZIOcrea ha dichiarato concluse le consultazioni, informando le OO.SS. che avrebbe proceduto all'attuazione del trasferimento del personale dell'Agenzia secondo quanto previsto dalla citata D.G.R. (Cfr. Verbale di Espletamento Esame Congiunto Ex Art. 47 Legge N. 428/1990 sottoscritto in data 15 giugno 2017):

in data 06 luglio 2017, con nota prot. n. 992/17, il Liquidatore dell'ASAP ha richiesto all'Amministrazione Regionale di valutare il rinvio della stipula dell'atto di trasferimento del personale dell'Agenzia e delle relative funzioni "*al fine di consentire lo svolgimento delle procedure di evidenza pubblica e la conclusione dei progetti affidati*";

allo scopo di consentire al Liquidatore la conclusione delle attività in itinere, con Deliberazione n. 404 dell'11 luglio 2017 la Giunta Regionale del Lazio ha prorogato l'effettuazione del citato trasferimento entro il termine perentorio del 31 agosto 2017;

in data 18 luglio 2017 il Presidente della Giunta Regionale del Lazio con proprio Decreto n. T00126 ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione della LAZIOcrea S.p.A.;



a seguito del processo di "fusione per unione" delle Società Lazio Service e LAit Innovazione Tecnologica ad oggi co-esistono in LAZIOcrea differenti trattamenti normativi e retributivi applicati al personale, derivanti dalla permanenza dei due differenti contratti collettivi in vigore ante fusione (CCNL Federculture e CCNL Metalmeccanici Industria Privata e Installazione di Impianti);

nella riunione sindacale del 28 luglio 2017 il neo Presidente del Consiglio di Amministrazione della LAZIOcrea S.p.A. ha annunciato alle Organizzazioni Sindacali la volontà di giungere, entro e non oltre il mese di ottobre c.a., alla definizione di un contratto collettivo unico per tutti i dipendenti della Società;

con nota prot. n. 12849 del 28 luglio 2017 avente ad oggetto "Procedure e modalità di subentro del personale ASAP in LAZIOcrea", l'Organizzazione Sindacale UIL FPL rappresentante i lavoratori di ASAP ha richiesto un incontro urgente per "rivedere le modalità e i tempi di subentro del personale ASAP";

per tutto quanto sin qui premesso e considerato le Parti concordano quanto segue

il personale dipendente interessato dal trasferimento e incluso nell'elenco c.d. "documento O3", allegato alla nota ASAP, prot. n. 2669/16 del 27 dicembre 2016, passerà alle dipendenze della LAZIOcrea S.p.A. mantenendo inalterate, in questa prima fase di transizione, le condizioni economiche e normative antecedenti il trasferimento, che verranno modificate a seguito della adozione del un nuovo contratto collettivo di lavoro da applicare a tutto il personale della Società e, comunque, entro e non oltre il 1° gennaio 2018;

detti lavoratori conserveranno l'anzianità di servizio maturata alla data del trasferimento e manterranno il diritto al trasferimento del trattamento di fine rapporto, importi risultanti dai dati contabili trasmessi ufficialmente dal Liquidatore;

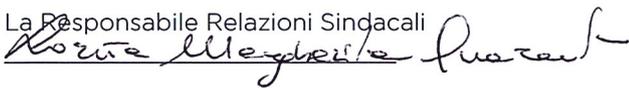
LAZIOcrea S.p.A. procederà alla convocazione del personale suddetto per la sottoscrizione del contratto di assunzione in cui verranno riportate le voci normative ed economiche ufficialmente comunicate dal Liquidatore, così come risultanti dai precedenti contratti di assunzione e dalle buste paga di ciascun dipendente. In caso di discordanza tra contratti di lavoro e buste paga, prevarranno i dati contenuti in queste ultime;

a far data dal giorno successivo alla stipula dell'atto notarile, l'Azienda procederà alle comunicazioni obbligatorie dell'avvenuta assunzione al Centro per l'Impiego.

*Letto, confermato e sottoscritto.*

Per LAZIOcrea S.p.A.

La Responsabile Relazioni Sindacali

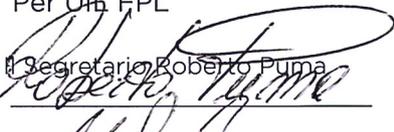


La Responsabile Risorse Umane



Per UIL FPL

Il Segretario Roberto Puma



L'RSA Marco Quattrocchi

