

Tassi presenza/assenza

APRILE 2016

| Struttura/Ufficio | Presenza (%) | Assenze per malattia (%) | Assenze per ferie (%) | Altri permessi e assenze (%) | Totale assenze (%) |
|---------------------------------------|--------------|--------------------------|-----------------------|------------------------------|--------------------|
| AD - Amministratore Delegato - CC | --- | --- | --- | --- | --- |
| ADAL - Affari Legali | 58,33% | 2,50% | 13,33% | 25,83% | 41,67% |
| ADAT - Anticorruzione e Trasparenza | 86,67% | 0,00% | 8,33% | 5,00% | 13,33% |
| ADCG - Controllo di gestione | 87,50% | 0,00% | 5,00% | 7,50% | 12,50% |
| ADIA - Internal Audit | 83,75% | 7,50% | 3,75% | 5,00% | 16,25% |
| ADOS - Organi societari | 98,18% | 0,00% | 0,00% | 1,82% | 1,82% |
| ADPR - Privacy | 82,50% | 10,00% | 0,00% | 7,50% | 17,50% |
| ADRI - Relazioni Istituzionali | 96,88% | 1,88% | 1,25% | 0,00% | 3,13% |
| ADSL - Sicurezza sui Luoghi di Lavoro | 73,93% | 14,64% | 1,79% | 9,64% | 26,07% |
| AA - Area Coord. Amministrazione-CC | 95,00% | 0,00% | 1,67% | 3,33% | 5,00% |
| AAAF - Amministrazione e Finanza | 86,99% | 2,98% | 4,34% | 5,69% | 13,01% |
| AAAG - Acquisti e Gare | 83,85% | 3,08% | 3,46% | 9,62% | 16,15% |
| AAAP - Amministrazione del Personale | 79,74% | 3,42% | 3,95% | 12,89% | 20,26% |
| AAOP - Organizzazione del Personale | 68,53% | 6,37% | 1,99% | 23,11% | 31,47% |
| AAPA - Protocollo e Archivio di Sede | 87,81% | 2,50% | 5,94% | 3,75% | 12,19% |

AD: Amministratore Delegato

AA: Area Coordinamento Amministrazione

AS: Area Coordinamento Servizi

Assenze per ferie: sono ricomprese le giornate di assenza per ferie e festività soppresse

Altre assenze: sono ricomprese le giornate di assenza per L. 104, maternità, congedi parentali, malattia figli, matrimonio, permessi sindacali, infortuni, permessi studio, permessi per esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, ecc.

N.B.: nel caso di strutture/uffici composti da una sola unità di personale, i dati sono stati omessi per garantire il rispetto della riservatezza (simbolo "---")

| Struttura/Ufficio | Presenza (%) | Assenze per malattia (%) | Assenze per ferie (%) | Altri permessi e assenze (%) | Totale assenze (%) |
|--|--------------|--------------------------|-----------------------|------------------------------|--------------------|
| AAPD - Pos.Dirig.inc.studio e ricerca | --- | --- | --- | --- | --- |
| AAPS - Progettazione e Sviluppo - 50% | 97,50% | 0,00% | 0,00% | 2,50% | 2,50% |
| AAUO - U.O.C.S | 87,86% | 8,57% | 2,14% | 1,43% | 12,14% |
| Servizi a favore della Committenza | 80,67% | 4,76% | 4,73% | 9,84% | 19,33% |
| AS - Area Coord. Servizi-CC | 97,50% | 0,00% | 1,25% | 1,25% | 2,50% |
| ASFS - Fondi Strutturali | 88,75% | 7,50% | 2,50% | 1,25% | 11,25% |
| ASIN - Innovazione | 81,11% | 1,11% | 1,67% | 16,11% | 18,89% |
| ASSG - Servizi Generali | 85,00% | 3,33% | 8,50% | 3,17% | 15,00% |
| ASSI - Sistemi Informativi | 85,09% | 5,28% | 3,06% | 6,57% | 14,91% |
| Ambiente, Agricoltura, Turismo e Cultura | 85,22% | 6,19% | 4,12% | 4,47% | 14,78% |
| Bilancio, Dematerializ. e Semplificazione Amminist | 89,62% | 4,23% | 3,46% | 2,69% | 10,38% |
| Controllo spesa e Sistemi Informativi Territoriali | 89,00% | 6,17% | 1,67% | 3,17% | 11,00% |
| Lavoro, Formazione Open data Territorio | 76,50% | 0,00% | 2,50% | 21,00% | 23,50% |
| Sanità, Sistemi centrali di accesso | 82,10% | 7,42% | 1,61% | 8,87% | 17,90% |
| Tecnologie Applicative | 85,38% | 3,85% | 2,12% | 8,65% | 14,62% |

AD: Amministratore Delegato

AA: Area Coordinamento Amministrazione

AS: Area Coordinamento Servizi

Assenze per ferie: sono ricomprese le giornate di assenza per ferie e festività soppresse

Altre assenze: sono ricomprese le giornate di assenza per L. 104, maternità, congedi parentali, malattia figli, matrimonio, permessi sindacali, infortuni, permessi studio, permessi per esami, lutto, donazione sangue, attività seggi elettorali, aspettativa, ecc.

N.B.: nel caso di strutture/uffici composti da una sola unità di personale, i dati sono stati omessi per garantire il rispetto della riservatezza (simbolo "---")