

## Verbale di Accordo

### Premio di Risultato art. 12 Titolo IV, CCNL Industria Metalmeccanica privata e installazione impianti

Il giorno 4 novembre 2016 in Roma la Delegazione Aziendale e la RSU Metalmeccanica si sono incontrate per esaminare e condividere la disciplina dell'istituto del Premio di Risultato, ex art. 12 Titolo IV, CCNL Industria Metalmeccanica privata e installazione impianti, per il personale ex LAit oggi LAZIOcrea.

#### Premesso:

- che ai sensi dell'art.5 della L.R. n.12 del 24/11/2014 e coerentemente con le finalità di cui all'articolo 22, comma 1, della legge regionale 28 giugno 2013, n. 4, in data 31/12/2015 sono cessate le Società Lazio Service e LAit Innovazione Tecnologica, entrambe confluite con atto di fusione per unione nella New.Co. LAZIOcrea S.p.A;
- che la su citata Società ha assunto i diritti e gli obblighi delle Società partecipanti alla fusione e che, ai sensi dell'art. 4 del Verbale di consultazione e di Accordo Sindacale ex art. 47 legge n.428/1990, al personale continuano ad essere applicati i CCNL e gli Accordi Aziendali in vigore ante fusione, fino all'adozione di un nuovo CCNL di riferimento;
- che il CCNL Industria Metalmeccanica privata e installazione di impianti a tutt'oggi applicato ai rapporti di lavoro intercorrenti con il personale della ex Società LAit S.p.A., disciplina - in coerenza con le disposizioni di legge vigenti - la materia afferente la retribuzione fissa e variabile;
- che ai sensi dell'art. 12, Titolo IV, del CCNL è prevista, a titolo di retribuzione variabile, l'erogazione annua di un Premio di Risultato calcolato con il solo riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati tra le Parti, aventi come obiettivo *incrementi di produttività, di qualità, di redditività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa;*
- che in data 8 febbraio 2013 è stato stipulato tra la LAit S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali FIOM CGIL e FIM CISL il III° Accordo Integrativo Aziendale, il cui art.19 disciplina i criteri, gli importi e le modalità di erogazione del "Premio di Risultato";

#### Considerato:

- che LAZIOcrea S.p.A., è una Società per Azioni, integralmente partecipata e controllata dalla Regione Lazio, che opera nei confronti della stessa secondo le modalità della *"In House Providing"*;
- che la Società è soggetta ai poteri di indirizzo e di controllo strategico ed operativo della Regione Lazio;
- che la L.R. 16 Marzo 2011, n. 1 "Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche", *nel rispetto degli ambiti riservati alla legge e alla contrattazione collettiva, disciplina una migliore, più efficiente e trasparente organizzazione del lavoro e delle strutture organizzative di competenza regionale e in particolare l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa attraverso l'erogazione dei premi per i risultati raggiunti;*
- che, ai sensi dell'art. 2, comma 1 della richiamata legge regionale, le Società e i soggetti privati a partecipazione regionale assicurano l'osservanza dei principi di ottimizzazione della produttività del lavoro, di efficienza e di trasparenza;
- che, al fine di assicurare l'osservanza dei principi di cui sopra, LAZIOcrea S.p.A. ha articolato un Sistema di Valutazione delle Performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 settembre 2016;

LA  
27



Per tutto quanto sin qui premesso e considerato, le Parti si danno atto:

- che, al fine di ricondurre il "Premio di Risultato" per i dipendenti di LAZIOcrea agli obiettivi strategici indicati dal Socio Unico, la determinazione del citato Premio avverrà sulla base ad indicatori ispirati ad obiettivi considerati strategici dall'amministrazione regionale e comuni ad entrambe le aziende confluite nella New.Co. LAZIOcrea;
- che gli obiettivi per il personale della ex società LAit S.p.A. a cui è applicato il CCNL Industria Metalmeccanica privata e installazione di impianti, così come indicato all'art. 12 -Titolo IV - consistono in *incrementi di produttività, di qualità, di redditività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento delle competitività aziendale nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa;*
- che il valore del Premio individuale di risultato, non definibile a priori, sarà determinato sulla base ai criteri di cui al predetto "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" e all'allegata tabella;
- che avranno diritto alla corresponsione del Premio i lavoratori il cui rapporto di lavoro sia stato in corso nell'anno di riferimento del Premio stesso;
- che dette erogazioni si intendono comprensive di qualsiasi eventuale incidenza su 13<sup>a</sup>, TFR, indennità di malattia e, comunque, di tutti gli istituti contrattuali e di legge sui quali, pertanto, tali premi non verranno computati;
- che per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale il valore del Premio sarà riproporzionato al minor orario di lavoro;
- che il presente accordo disciplina l'erogazione del premio di risultato riferito esclusivamente all'annualità 2016.

Come convenuto in sede di incontro, successivamente alla stipula del presente Accordo e in conformità ai principi del CCNL di riferimento, le Parti si impegnano a incontrarsi per una verifica entro dicembre 2016 e avviare un confronto per definire, a partire dall'anno 2017, un sistema di indicatori finalizzati a valutare la produttività, la qualità e la redditività aziendale.

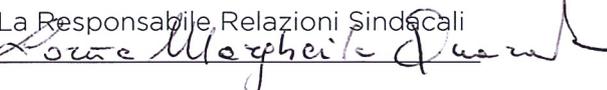
Qualora a seguito dell'assegnazione degli obiettivi gli stessi siano contestati dal dipendente per oggettiva impossibilità al raggiungimento, l'Azienda si impegna, già in sede preventiva, ad ascoltare il dipendente anche in presenza di un componente della RSU.

Per quanto attiene l'anno 2016, in conformità a quanto previsto dal citato Sistema di Valutazione, paragrafo 21.2, le valutazioni del personale delle categorie verranno effettuate dal Direttore/Dirigente/Responsabile della struttura di appartenenza. È prevista la possibilità per il personale dipendente di "contestare" il giudizio espresso dal valutatore richiedendo una verifica di seconda istanza nella quale lo stesso potrà farsi assistere da un componente della RSU.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per LAZIOcrea

Il Presidente e AD  


La Responsabile Relazioni Sindacali  


La Responsabile Risorse Umane  


Per la RSU Metalmeccanica

  
Luca Renzi

X MASSIMO DE BENEDETTIS 