

ALLEGATO B

Profili Professionali	LIVELLI ATTUALI	LIVELLI ATTESI											TOTALE	CORRETTAMENTE INQUADRATI	DA RIQUALIFICARE	DA RICOLLOCARE	
		A3	B2	B3	C1	C2	C3	D1	D2	D3	Q						
Portiere																	
	C2	1												1	0	0	1
Collaboratore amministrativo																	
	B2		1											3	1	0	2
	C2		2														
Addetto alla logistica, servizi generali e strumentali																	
	B3			2										2	2	0	0
Service Desk Agent																	
	B2			7										14	7	7	0
	B3			7													
Technical Specialist																	
	B3			4	1									11	10	1	0
	C1				6												
Developer																	
	C1				4									10	10	0	0
	C3						6										
Digital Media Specialist																	
	C1				1									1	1	0	0
Network Specialist																	
	C1				1									4	4	0	0
	C3						3										
Project Desk Agent																	
	C1				9									12	12	0	0
	C3						3										
System Administrator																	
	C1				1									4	4	0	0
	C3						3										
Tecnico (area amministrativa; area economico-finanziaria; area economico-giuridica; Auditor amministrativo e contabile; comunicazione e gestione eventi; contabile; gestione e sviluppo delle risorse umane; logistica, servizi generali e strumentali; sala operativa; area tecnica)																	
	B3					1											
	C1				3									31	26	5	0
	C2					10	4										
Test Specialist																	
	C1				1									1	1	0	0

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including initials like 'NM', 'LR', and various scribbles.

Handwritten signature or initials at the bottom center.

Handwritten signature or initials at the bottom right.

Profili Professionali	LIVELLI ATTUALI	LIVELLI ATTESI											TOTALE	CORRETTAMENTE INQUADRATI	DA RIQUALIFICARE	DA RICOLLOCARE	
		A3	B2	B3	C1	C2	C3	D1	D2	D3	Q						
ICT Project Analyst																	
	C2					3								3	3	0	0
Database Administrator																	
	C3						3							3	3	0	0
Graphic designer & video editor																	
	C1						1							2	1	1	0
	C3						1										
ICT security specialist																	
	C3						1							1	1	0	0
Project Manager																	
	C3						20							20	20	0	0
System Architect																	
	C3						2							2	2	0	0
Esperto (amministrativo; area economico-finanziaria; area economico-giuridica; auditor amministrativo e contabile; gestione e sviluppo delle risorse umane; logistica, servizi generali e strumentali; tecnico-amministrativo; area tecnica)																	
	C3							3						18	14	3	1
	D2							4	10								
	Q							1									
ICT Trainer																	
	D1							1						1	1	0	0
Media Planner																	
	D1							1						1	1	0	0
ICT Business Manager																	
	C2							1									
	C3							15									
	D2								18	1				35	18	17	0
Service and Infrastructure Manager																	
	D3											1		4	4	0	0
	Q											3					
Enterprise Architect																	
	Q												1	1	1	0	0

Handwritten notes and signatures on the right side of the page:
 - Top right: *FB*
 - Below FB: *R*
 - Middle right: *10/10*
 - Below 10/10: *NM*
 - Further down: *Handwritten signature*
 - Below signature: *Handwritten signature*
 - Below signature: *Handwritten signature*
 - Below signature: *Handwritten signature*
 - Below signature: *Handwritten signature*
 - Below signature: *Handwritten signature*
 - Bottom right: *Handwritten signature*
 - Below signature: *Handwritten signature*
 - Bottom right: *Handwritten signature*

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page:
 - Bottom center: *Handwritten signature*
 - Bottom right: *Handwritten signature*
 - Far bottom right: *Handwritten signature*

Profili Professionali	LIVELLI ATTUALI	LIVELLI ATTESI										TOTALE	CORRETTAMENTE INQUADRATI	DA RIQUALIFICARE	DA RICOLLOCARE		
		A3	B2	B3	C1	C2	C3	D1	D2	D3	Q						
Program Manager																	
	Q												19	19	19	0	0
Responsabile di Area/Funzione/Attività																	
	Q												6	6	6	0	0
		1	1	20	27	17	78	7	28	2	29		210	172	34	4	

R
ver per
e

N.B.: art. 26 CCNL Federculture - Sviluppo e mobilità orizzontale del personale
 (...) In relazione alla mobilità orizzontale le mansioni ricomprese in una medesima area sono intercambiabili e quindi esigibili e, pertanto, il personale può essere adibito allo svolgimento di tutte o parte delle mansioni rientranti nell'area di appartenenza.
 Qualora al personale vengano affidate, in alternativa o in aggiunta, mansioni diverse da quelle già svolte, ma comunque rientranti nell'area di appartenenza, non viene a determinarsi alcuna automatica modifica, né sotto l'aspetto retributivo, fatta eccezione per gli elementi retributivi collegati a particolari modalità di svolgimento della precedente prestazione lavorativa, né dal punto di vista dell'inquadramento.(...)

A
MM *by*

N.B. Nella futura riorganizzazione aziendale saranno individuati 45 dipendenti cui sarà attribuito il ruolo di Coordinatore con il relativo livello di inquadramento.
 Qualora coloro che potranno essere investiti di questo ruolo svolgano attualmente mansioni superiori, saranno dunque interessati, in una prima fase, da un passaggio di livello intermedio.

R/R *P* *GGG*
Q *Am* *X*
*#* *#*
*#* *#*
#