

Ipotesi di Accordo per la riqualificazione e la valorizzazione del personale LAZIOcrea

Il giorno 18 dicembre 2017, alle ore 12:00., in Roma presso la sede della LAZIOcrea S.p.A. sita in Via del Serafico 107, si sono incontrate:

- a) la LAZIOcrea S.p.A. rappresentata dal Presidente Albino Ruberti assistito dalla Responsabile Relazioni Sindacali Loreta Margherita Quaranta e dalla Responsabile Risorse Umane Laura Mochi;
- b) le Delegazioni Sindacali rappresentate da FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA e UGL Terziario FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL, COBAS Lavoro Privato e la relativa Rappresentanza Sindacale Unitaria;

Premesso:

che l'art. 4-bis, comma 107, legge regionale 31 dicembre 2016, n. 17 "Legge di Stabilità regionale 2017" dispone che "entro novanta giorni dall'approvazione della presente legge, l'Assessore competente in materia di bilancio, di concerto con gli Assessori competenti in materia di lavoro ed infrastrutture, predispona un atto di indirizzo programmatico, volto a stabilire criteri e modalità per la procedura di perequazione del personale interessato dall'operazione straordinaria di Fusione per unione delle società Lazio Service e LAit in LAZIOcrea S.p.A. al fine di garantire il mantenimento dei livelli retributivi e le professionalità dei lavoratori interessati;

che la Deliberazione di Giunta regionale n. 624 del 10 ottobre 2017, avente ad oggetto "Atto di indirizzo concernente i criteri e le modalità per la procedura di perequazione del personale dipendente della LAZIOcrea S.p.A. S.p.A. già inquadrato in Lazio Service S.p.A. e LAit S.p.A., ai sensi dell'art. 3, comma 107, della L.R. 31 dicembre 2016, n.17 e dell'art. 17, comma 39, della L.R. 14 agosto 2017, n. 9" ha dettato i criteri e le modalità di attuazione del percorso di armonizzazione contrattuale, normativa ed economica, che dovrà essere articolato attraverso due distinte azioni:

1) la prima azione prevede il superamento dei modelli contrattuali vigenti, attraverso l'estensione del Contratto Collettivo di Lavoro Federculture a tutto il personale della società LAZIOcrea, nelle more della definizione e adozione di un Contratto Collettivo di Lavoro specifico per le società "in house providing";

2) la seconda azione prevede l'avvio, nell'ambito delle risorse disponibili come individuate dall'art.3, comma 109 della legge regionale 31 dicembre 2016 n. 17 e dall'art.17, comma 89 della L.R. 14 agosto 2017 n.9, della riqualificazione del personale dipendente della LAZIOcrea S.p.A. S.p.A. già inquadrato in Lazio Service S.p.A. e LAit S.p.A., al fine di garantire la valorizzazione della professionalità e assicurarne la crescita professionale;

che, in ottemperanza alla citata Deliberazione di Giunta Regionale, le Parti hanno avviato in data 12 ottobre 2017, la trattativa sindacale per:

1. l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi conseguenti al passaggio dai due differenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, attualmente applicati in Azienda, al CCNL Federculture, che dovrà avvenire con invarianza dei costi;
2. la riqualificazione del personale dipendente della LAZIOcrea S.p.A. già inquadrato in Lazio Service S.p.A. e LAit S.p.A.

che, per quanto attiene la prima azione, in data 18 dicembre 2017 è stata sottoscritta dalle OO.SS. FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA e UGL TERZIARIO la *Ipotesi di Accordo di Armonizzazione per il passaggio dal CCNL Metalmeccanici Industria privata e Installazione di impianti e dal CCNL Terziario, Commercio, Distribuzione e Servizi al CCNL Federculture* che troverà attuazione dal 1 gennaio 2018;

che, per quanto attiene la riqualificazione del personale, finalizzata alla valorizzazione e alla crescita delle professionalità interne all'Azienda, le Parti hanno proceduto ad una attenta analisi delle attività svolte dal personale, tenendo conto del Programma Operativo Annuale, c.d. "POA 2017", oltre che dei profili professionali presenti in azienda;

che a seguito della citata ricognizione sono stati identificati complessivamente n. 35 profili professionali;

che per ciascun profilo è stata verificata la relativa corrispondenza con la declaratoria delle Aree e dei livelli di inquadramento contrattuale del CCNL Federculture (Allegati A, B, C);

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

che la predetta operazione di riqualificazione del personale di LAZIOcrea sarà realizzata nel rispetto delle risorse economiche disponibili come individuate dall'art.3, comma 109 della legge regionale 31dicembre 2016 n. 17 e dall'art.17, comma 89 della L.R. 14 agosto 2017 n.9;

che, la presente intesa costituisce un primo fondamentale passaggio per la riqualificazione ed il riconoscimento delle professionalità del personale;

che, in considerazione del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 24 del CCNL Federculture, che entrerà in vigore dal 1/01/2018, le Parti si incontreranno al fine di definire percorsi di valorizzazione previsti dall'art. 64 ter del CCNL, che dovranno essere realizzati nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale (comma 557 e seguenti, dell'art. 1, della legge n. 296/2006);

Tenuto conto

che le azioni 1) e 2) di cui alla D.G.R. n. 624 del 10 ottobre 2017 dovranno realizzarsi nel puntuale rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale, di cui al comma 557 e seguenti, dell'art. 1, della legge n. 296/2006, delle procedure previste dalla normativa vigente in materia di personale e delle norme contrattuali di riferimento;

Tutto ciò premesso e considerato le Parti concordano quanto segue:

Art. 1 (PREMESSA)

Le premesse formano parte integrale e sostanziale della presente intesa.

Art. 2 (RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE)

La riqualificazione del personale già inquadrato in Federculture sarà effettuata tenendo conto del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 24 del CCNL Federculture che entrerà in vigore dal 1 gennaio 2018.

Il processo di riqualificazione interesserà complessivamente n. 600 risorse, profilate secondo lo schema di cui alla tabella A (Allegato A) e sarà scandito secondo le seguenti tempistiche:

entro il 31 dicembre 2017 saranno riqualificate n. 339 risorse

entro e non oltre il 28 febbraio 2018 saranno riqualificate n. 261 risorse.

La riqualificazione del personale interessato dal processo di armonizzazione per il passaggio dai vigenti CCNL al CCNL Federculture sarà effettuata entro e non oltre il 28 febbraio 2018, tenendo conto del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 24 del CCNL Federculture che entrerà in vigore dal 1 gennaio 2018.

In particolare, entro febbraio 2018, saranno riqualificate complessivamente n. 38 risorse, profilate secondo gli schemi B e C allegati al presente Accordo (Allegati B e C).

Il costo complessivo delle suddette riqualificazioni rientra nei parametri di spesa di cui all'art.3, comma 109 della legge regionale 31dicembre 2016 n. 17 e all'art.17, comma 89 della L.R. 14 agosto 2017 n.9.

L'Azienda si riserva sin da ora di intervenire qualora risultino scostamenti tra la mappatura dei profili professionali ed i servizi svolti, anche a seguito di informativa da parte sindacale.

Art. 2-bis (RICOLLOCAZIONE DEL PERSONALE)

In considerazione del fatto che, a seguito della ricognizione di cui in premessa, sono emerse risorse con un inquadramento contrattuale superiore rispetto al servizio svolto, le stesse saranno dall'Azienda ricollocate, fatta salva la richiesta del lavoratore di permanenza nel servizio medesimo.

Art. 2-ter (COMMISSIONE BILATERALE)

Con riferimento alle citate riqualificazioni, le Parti convengono sulla istituzione di una apposita Commissione di consultazione bilaterale, al fine di monitorare la corretta applicazione della presente ipotesi di accordo e verificare la corretta mappatura dei profili professionali in relazione ai servizi resi.

Art. 3 (VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE)

Le Parti convengono sulla opportunità di attivare, già a partire da gennaio 2018 e comunque entro e non oltre febbraio 2018, percorsi di valorizzazione per il personale dipendente, che saranno realizzati attraverso l'utilizzo del Fondo destinato al finanziamento della valorizzazione del personale ex art. 64 Ter del CCNL Federculture, anno 2017.

Tale piano comprenderà la quota di aumento del CCNL Federculture, esclusa dall'obbligo di riduzione della spesa di personale (comma 557 e seguenti dell'art. 1, della legge n. 296/2006), mentre la restante quota dovrà essere utilizzata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale.

Il personale interessato dal suddetto percorso verrà individuato secondo criteri che saranno concordati tra le Parti e che saranno oggetto di un successivo accordo aziendale.

In ogni caso, Le Parti concordano sin da ora di analizzare in via prioritaria i servizi di accoglienza, autoparco e NUR e, in ogni caso, i servizi svolti dal personale che, nell'ultimo triennio, non è stato coinvolto in percorsi di valorizzazione.

Art. 4 (DISPOSIZIONI FINALI)

La presente ipotesi di Accordo e le misure ivi contemplate, sarà sottoposta al vaglio della Amministrazione regionale per opportuna verifica e approvazione, conformemente a quanto disposto nell'Atto di indirizzo regionale di cui alla D.G.R. n. 624 del 10 ottobre 2017.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per LAZIOcrea S.p.A

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Per le OO.SS. Territoriali

FP CGIL [Signature]
CISL FP [Signature]
UIL FPL [Signature]
UILPA [Signature]
UGL TERZIARIO [Signature]
FIOM CGIL X FABIO FILIPPI [Signature]
FIM CISL X BARBARA GAROTI [Signature]
UILM UIL [Signature]
COBAS L. P. X DOMENICO TERAMO [Signature]

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

UGL [Signature]
CISLFD [Signature]
UIL FPL [Signature]
CSA QUADRA [Signature]
UIL-UILM [Signature]

Fiom-Cgil Raffaella Jenda

Fim-Cisl Lucca Renzi

Fim-Cisl Massimo Rosipus

CislFP Felio Rosipus

CislFP Luca Rosipus

FpCgil Oreste Rosipus

FpCgil Franco Rosipus

FpCgil Franco Rosipus

CislFP Stefano Rosipus

RSU DAR O Cgil Rosipus

RSU Rosipus

CislFP Rosipus

CORAS LP Valentino Zutto

CORAS LP X MASSIRODE BENEDICTIS V. Zutto

