

VERBALE DI ACCORDO PER L'ATTIVAZIONE DI UNA COPERTURA SANITARIA INTEGRATIVA  
PER IL PERSONALE DELLA LAZIOcrea

Il giorno 28 marzo 2018 in Roma, presso la sede della LAZIOcrea S.p.A., Via del Serafico 107, si sono incontrate:

- la LAZIOcrea S.p.A e la Delegazione Sindacale rappresentata da Fiom CGIL, Fim Cisl, Uilm Uil

Premesso che

in data 22 dicembre 2015 e con effetto dal 31 dicembre 2015 si è proceduto alla fusione per unione fra le Società Lazio Service e LAit - Lazio Innovazione Tecnologica (di seguito LAit S.p.A.), confluite nella New.Co. LAZIOcrea S.p.A.;

la Giunta Regionale del Lazio con D.G.R. n. 128 del 28 marzo 2017, ha stabilito di trasferire alla Società LAZIOcrea le funzioni e le attività esercitate dall'Agenzia per lo Sviluppo delle Amministrazioni Pubbliche (ASAP) nonché, ai fini della piena salvaguardia dei livelli occupazionali, il personale dell'Agenzia medesima;

dal 1 gennaio 2016 sino al 31 dicembre 2017 per effetto del verbale di consultazione e di accordo sindacale ex art. 47 della legge 29 dicembre 1990, n. 428, il personale dipendente della LAZIOcrea S.p.A. ha continuato a mantenere inalterate le condizioni normative ed economiche antecedenti la fusione, fino all'adozione di un nuovo CCNL di riferimento da parte della New.Co. LAZIOcrea;

sino alla data del 31 dicembre 2017 i rapporti di lavoro del personale proveniente dalla LAit S.p.A. sono stati disciplinati dal CCNL Metalmeccanici Industria Privata e Installazione di Impianti che, all'art. 16 "Assistenza sanitaria integrativa" prevede l'adesione al Fondo di Assistenza sanitaria integrativa mètaSalute;

che dal 1 ottobre 2017 risultano iscritti a mètaSalute n. 31 dipendenti della LAZIOcrea S.p.A., a cui era applicato il CCNL Metalmeccanici Industria Privata e Installazione di Impianti;

l'art.18 del III Accordo Integrativo Aziendale, sottoscritto tra la LAit S.p.A. e la RSU in data 8 febbraio 2013, vigente sino al 31 dicembre 2017, prevedeva una polizza sanitaria integrativa per il personale dipendente, cui aderiscono n. 174 dipendenti;

la polizza sanitaria integrativa per il personale proveniente dal comparto Metalmeccanici, stipulata con UniSalute a seguito di regolare procedura di gara a evidenza pubblica, scadrà a maggio 2018;

sino alla data del 31 dicembre 2017 i rapporti di lavoro del personale proveniente da ASAP sono stati regolamentati dal CCNL Terziario, Commercio, Distribuzione e Servizi, rinnovato in data 30 marzo 2015, che al Capo II, art. 21-bis (ex art. 95) e art. 21-ter (ex art. 115) prevede un Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori del settore terziario, distribuzione e servizi;

dal 1 gennaio 2018, in virtù dell'Accordo di armonizzazione del 18 dicembre 2017, i rapporti di lavoro di tutto il personale dipendente sono regolamentati dal CCNL Fedeculture, che non prevede alcuna forma di assistenza sanitaria integrativa;

Considerato che

con la sottoscrizione dell'Accordo di armonizzazione per il passaggio dal CCNL Metalmeccanici Industria privata e Installazione di impianti e dal CCNL Terziario, Commercio, Distribuzione e Servizi al CCNL Fedeculture (18 dicembre 2017), l'Azienda si è impegnata a garantire agli aventi diritto il mantenimento delle medesime condizioni previste dalla polizza sanitaria integrativa derivante da contrattazione integrativa o da contrattazione nazionale collettiva;

possono aderire a mètaSalute le aziende i cui lavoratori, a seguito di trasferimento d'azienda, operato ai sensi dell'art. 47, L. n. 428/1990, ovvero per effetto di mutamento di attività, abbiano perso i requisiti per l'adesione al Fondo, attraverso la stipula di un accordo aziendale;



Tutto ciò premesso e considerato le Parti concordano quanto segue

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;

l'azienda aderirà al Fondo di assistenza integrativa mètaSalute al fine di garantire il rispetto di quanto disposto in sede di armonizzazione per il personale proveniente dal comparto Metalmeccanici (tot. 200 dipendenti);

l'azienda garantirà ai dipendenti aventi diritto il mantenimento delle medesime condizioni previste dalla polizza sanitaria integrativa derivante da contrattazione integrativa o da contrattazione nazionale collettiva;

per i dipendenti che attualmente aderiscono alla polizza sanitaria integrativa Unisalute (tot. 170 dipendenti) verrà attivato il "piano sanitario integrativo E", a decorrere dalla data di scadenza della polizza attualmente in essere. Il costo della polizza sanitaria sarà a totale carico dell'Azienda, senza alcun contributo da parte del lavoratore;

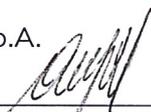
per i dipendenti che attualmente aderiscono alla polizza sanitaria prevista dal CCNL Metalmeccanici Industria e Installazione di Impianti (tot. 30 dipendenti) verrà attivato, in continuità con il corrente anno, il "piano sanitario BASE", con decorrenza dalla data di scadenza della polizza attualmente in essere. Il costo della polizza sanitaria sarà a totale carico dell'Azienda, senza alcun contributo da parte del lavoratore. A decorrere dall'annualità 2019 sarà possibile per tali dipendenti scegliere di aderire al "Piano integrativo E". In tal caso l'Azienda verserà la quota dovuta per il piano BASE (156 euro), mentre la restante quota sarà a carico del lavoratore;

per i dipendenti provenienti dal settore Commercio e Servizi l'azienda garantirà il mantenimento delle medesime condizioni previste dalla polizza sanitaria integrativa derivante da contrattazione nazionale collettiva, attivando per n. 1 lavoratore il piano il "Piano integrativo E" e per n. 7 lavoratori il "piano sanitario BASE";

le Parti concordano di aggiornarsi qualora vengano introdotte modifiche e/o integrazioni ai citati piani sanitari, o nell'eventualità dell'attivazione di una polizza sanitaria da parte del Socio Unico Regione Lazio estendibile anche alle Società partecipate e che garantisca le attuali condizioni.

Letto, confermato e sottoscritto

Per LAZIOcrea S.p.A.

  
\_\_\_\_\_  
Roberto Maggiorani  
Lazio Tech  
\_\_\_\_\_

Per le OO.SS.

FIOM CGIL \_\_\_\_\_  
FIM CISL \_\_\_\_\_  
UILM UIL \_\_\_\_\_

