

## Verbale di incontro sindacale su Festività soppresse

Il giorno 28 novembre 2019, presso la sede di LAZIOcrea S.p.A., si sono incontrate la Delegazione aziendale rappresentata dal Presidente e AD Luigi Pomponio, assistito da Laura Mochi (Responsabile del Personale) e da Loreta Margherita Quaranta (Relazioni Sindacali) e le Organizzazioni Sindacali Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA e UGL, unitamente alla Rappresentanza Sindacale Unitaria, per chiarire ed integrare alcuni aspetti connessi all'istituto contrattuale "Festività soppresse", ex art. 41 CCNL Federculture.

A tale scopo, le Parti hanno convenuto quanto segue:

- a) **Festività soppresse:** nel corso di ogni anno solare, i dipendenti hanno diritto, in ragione del servizio prestato, ad un periodo di ferie retribuito.  
Alle suddette giornate vanno aggiunti n. 4 (quattro) giorni di riposo in sostituzione delle festività soppresse, che potranno essere godute in "intere giornate" o in modalità "oraria".
- b) **Modalità di fruizione oraria:**  
Nel caso di fruizione "ad ore" ogni dipendente, a prescindere dalla durata dell'orario di lavoro giornaliero, avrà diritto ad un monte ore annuo complessivo di 29 ore e 36 minuti (pari a n. 4 giorni di Festività soppresse). In caso di fruizione "mista", ovvero parzialmente "ad ore" e parzialmente "a giorni", dovrà essere comunque rispettato il massimale orario individuale (29 ore e 36 minuti), fermo restando il limite massimo per la fruizione a giornate intere.
- c) **Casi di ri-proporzionamento:**
- c.1) il part-time verticale o misto (ex art. 17, lett. c) CCNL Federculture), determina un ri-proporzionamento dei giorni di festività soppresse spettanti, in funzione del numero di giornate di lavoro settimanalmente prestate;
- c.2) i dipendenti assunti o cessati dal servizio nel corso dell'anno maturano tali giornate in proporzione al periodo lavorato, espresso in dodicesimi. La frazione di mese superiore a 15 giorni viene calcolata come mese intero. Viceversa, non viene calcolata affatto la frazione inferiore;
- c.3) analogo criterio si applica in caso di assenze che non concorrono alla maturazione dei vari istituti contrattuali (es: aspettativa non retribuita);

Le Parti concordano che il presente Accordo ha efficacia dalla data di sottoscrizione e non produce alcun effetto retroattivo.

Letto, confermato e sottoscritto

The image shows a collection of handwritten signatures in black and blue ink, arranged in two rows. The top row contains approximately 10 signatures, and the bottom row contains approximately 12 signatures. Some signatures are more legible than others, with some appearing to be initials or names like 'NM' and 'LR'.

La delegazione di Parte Aziendale

[Signature]  
Roberto Mazzanti Povera  
[Signature]  
Lino Bachi

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP [Signature]  
CISL FP [Signature]  
UIL FPL [Signature]  
UIL PA RSA Giuseppe Faustino  
UGL TERZIARIO [Signature]  
R.S.U. UIL FPL Massimo De Benedicis  
UIL FPL [Signature]  
UIL FPL Luca Renzi  
UIL FA [Signature]  
FPCGIL [Signature]  
FPCGIL [Signature]  
FPCGIL [Signature]  
CISL FP [Signature]  
CISL FP [Signature]  
UGL TERZIARIO [Signature]  
UIL PA [Signature]