

Ipotesi di accordo in materia di Permessi Retribuiti

Il giorno 3 luglio 2019 in Roma

TRA

LAZIOcrea S.p.A. rappresentata dal Presidente e AD Luigi Pomponio, assistito da Laura Mochi (Responsabile del Personale) e da Loreta Margherita Quaranta (Relazioni Sindacali)

e

L'UGL TERZIARIO

unitamente alle RSA, per discutere tematiche connesse ai trattamenti contrattuali applicati ai dipendenti facenti parte del "Ramo di Azienda".

Premesso che

1. per effetto della stipula del contratto di affitto del ramo di azienda tra CAPITALE LAVORO - S.p.A. (Affittante) e LAZIOcrea S.p.A. (Affittuaria), a far data dal 1° febbraio 2019 e sino alla data del 31 dicembre 2020 la LAZIOcrea S.p.A. è subentrata a Capitale Lavoro S.p.A. nella titolarità dei rapporti, mantenendo invariati i trattamenti economici e normativi previsti dal contratto collettivo nazionale ed aziendale vigenti alla data del trasferimento;
2. il verbale di accordo sindacale ex art. 47 della L. n. 428/1990 e ss.mm.ii. siglato in data 28 gennaio 2019 dispone che *"per tutta la durata del contratto di affitto al personale continuerà ad essere applicato il CCNL per i dipendenti del Terziario, Commercio, Distribuzione e Servizi, nonché il Contratto Integrativo Aziendale vigente e resteranno in vigore (omissis...)"*;
3. l'art. 146 del CCNL Commercio "Permessi retribuiti" dispone che i permessi non fruiti entro l'anno di maturazione decadono e sono pagati con la retribuzione in atto al momento della scadenza, oppure possono essere fruiti in epoca successiva e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- a) l'Azienda liquiderà, con le competenze del mese di ottobre 2019, i permessi ROL maturati nell'annualità 2018 fino ad un limite massimo di 52 ore; il monte ore residuo, potrà essere fruito entro il termine del 31 dicembre 2019, per consentire ai lavoratori che avessero particolari esigenze di poterli fruire sino al termine dell'anno in corso ;
- b) i permessi ROL maturati nelle annualità 2019 e 2020 dovranno essere fruiti entro il termine del 31 dicembre 2020, previa programmazione con l'Azienda;



