

Accordo Sindacale Aziendale "Welfare"

ai sensi e per gli effetti dell'Accordo di Armonizzazione per il passaggio dal CCNL Metalmeccanici Industria privata e Installazione di impianti e dal CCNL Terziario, Commercio, Distribuzione e Servizi al CCNL Federculture - Allegato B

In data 9 luglio 2018 alle ore 10:00, presso la sede di LAZIOcrea si sono incontrate la Delegazione aziendale di LAZIOcrea S.p.A., le Organizzazioni Sindacali Fp CGIL, CISL Fp, UIL FPL, UIL PA, UGL TERZIARIO e la RSU.

Premesso

1. che in data 22 dicembre 2015 e con effetto dal 31 dicembre 2015 si è proceduto alla Fusione per unione fra le Società Lazio Service e LAit - Lazio Innovazione Tecnologica (di seguito LAit S.p.A.), confluite nella New.Co. LAZIOcrea S.p.A.;
2. che il rapporto di lavoro del personale ex LAit, sino alla data del 31 dicembre 2017, è stato regolato dal CCNL Metalmeccanici Industria Privata e Installazione Impianti;
3. che ai sensi dell'art. 17, Sezione IV, Titolo IV, del citato CCNL "a decorrere dal 1° giugno 2017, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare (omissis...) del valore di 100 euro, elevato a 150 e 200 euro rispettivamente a decorrere dal 1° giugno 2018 e 1° giugno 2019, da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo";
4. che possono fruire di tali benefici i lavoratori in forza all'Azienda al 1° giugno di ciascun anno (2017/2018/2019); fanno eccezione i dipendenti in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno - 31 dicembre di ciascun anno. I suddetti importi non possono inoltre essere riproporzionati nel caso di rapporti di lavoro a tempo parziale;
5. con DGR n. 624 del 10 ottobre 2017 "Atto di indirizzo concernente i criteri e le modalità per la procedura di perequazione del personale dipendente della LAZIOcrea S.p.A. S.p.A. già inquadrato in Lazio Service S.p.A. e LAit S.p.A, ai sensi dell'art. 3, comma 107, della L.R. 31 dicembre 2016, n.17 e dell'art. 17, comma 39, della L.R. 14 agosto 2017, n. 9" il Socio Unico Regione Lazio ha dettato i criteri e le modalità di attuazione del percorso di armonizzazione contrattuale normativa ed economica, articolato attraverso due distinte azioni:
 - la prima azione, da realizzare entro il 1° gennaio 2018, prevedeva il superamento dei modelli contrattuali vigenti, attraverso l'estensione del Contratto Collettivo di Lavoro Federculture a tutto il personale della società LAZIOcrea S.p.A., nelle more della definizione e adozione di un Contratto Collettivo di Lavoro specifico per le società "In House Providing";
 - la seconda azione prevedeva l'avvio, nell'ambito delle risorse disponibili come individuate dall'art.3, comma 109 della legge regionale 31 dicembre 2016 n. 17 e dall'art.17, comma 89 della L.R. 14 agosto 2017 n.9, della riqualificazione del personale dipendente della LAZIOcrea S.p.A. S.p.A. già inquadrato in Lazio Service S.p.A. e LAit S.p.A., al fine di garantire la valorizzazione della professionalità e assicurarne la crescita professionale;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "LA", "LM", "LR", and several illegible signatures.

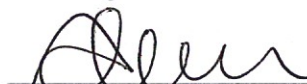
6. il 18 dicembre 2017 è stato sottoscritto l'Accordo di armonizzazione per il per il passaggio dal CCNL Metalmeccanici Industria privata e Installazione di impianti e dal CCNL Terziario, Commercio, Distribuzione e Servizi al CCNL Federculture;
7. l'Allegato B) de predetto Accordo stabilisce il mantenimento, per le annualità 2018 e 2019, delle disposizioni di cui all'art. 17, Sezione IV, Titolo IV del CCNL Metalmeccanici Industria e Installazione di Impianti;

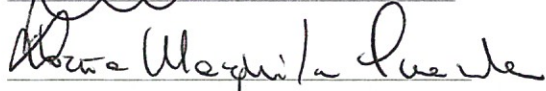
Premesso tutto quanto sopra, le Parti convengono quanto segue

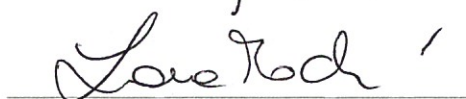
1. le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
2. in conformità con le disposizioni di cui in premessa, per l'annualità 2018 l'Azienda metterà a disposizione dei lavoratori provenienti dal CCNL Metalmeccanici e che ne abbiano titolo, beni e servizi di *welfare* del valore di € 150,00 (euro centocinquanta), descritti nella scheda allegata al presente accordo (Allegato A), da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. Le modalità di fruizione del "credito welfare" saranno definite dall'Azienda in apposite istruzioni operative, comunicate attraverso i canali aziendali dedicati;
3. entro il mese di febbraio 2019, le Parti si incontreranno al fine di verificare il puntuale adempimento ed eventualmente integrare il "Paniere di Benefits" per l'anno 2019 con opere e servizi aventi finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto;
4. gli importi erogati a titolo di Welfare aziendale non sono computabili ai fini del calcolo del TFR, né sono sottoposti a trattenute fiscali e contributive;
5. il presente Accordo sarà sottoposto al Consiglio di Amministrazione per la successiva ratifica.

Letto, confermato e sottoscritto:

La delegazione di Parte Aziendale







La delegazione di Parte Sindacale


CGIL FP


CISL FP

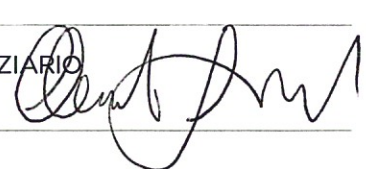
UIL FPL

UIL PA

UGL TERZIARIO












 LR  



R.S.U.

LOBAS LP *Valentino Zumbo*

CISL FP *Luca Renzi*

CISL FP *Michele Meoni*

CISL FP *Stefano Pasquale*

UIL-FPL *[Signature]*

CSA-QUADRA *[Signature]*

SM LR *[Signature]*

ALLEGATO A

Accordo Sindacale Aziendale "Welfare"

Tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e delle caratteristiche del territorio, le Parti concordano che l'Azienda metterà a disposizione dei lavoratori per l'annualità 2018, le tipologie *benefits* di seguito elencati, che saranno erogati in formato di voucher cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale:

- Buoni spesa per generi alimentari
- Buoni spesa per acquisti vari (es. sport e tempo libero, ottica, elettronica, viaggi)
- Buoni carburante

I *Voucher* potranno essere utilizzati anche per una pluralità di beni e servizi sopra descritti.

