

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE
DEL 19 DICEMBRE 2016

In data 19 dicembre 2016 si sono incontrate la delegazione aziendale di LAZIOcrea S.p.A. rappresentata dalla Responsabile Relazioni Sindacali, Loreta Margherita Quaranta e la Responsabile Risorse Umane, Laura Mochi;

e

le OO.SS. Territoriali Fp CGIL, UIL FPL, UIL PA nelle persone di: Francesco Barbarossa, Paolo Cenciarelli, Alessia Natalini;

la RSU ex Lazio Service nelle persone di: Valentina Guarnaccia, Nazzareno Sirocchi, Nicola Mancini, Fabio Troiani, Massimiliano Montesanti, Rosella Presciuttini, Dario Ceci, Laura Cozzo.

PREMESSO

che in data 26 luglio 2016 è stato sottoscritto tra la Società LAZIOcrea e il Consiglio Regionale del Lazio un contratto di servizio avente ad oggetto la realizzazione e lo svolgimento di servizi strumentali esternalizzabili;

che i servizi oggetto vengono erogati dalla Società tenuto conto delle esigenze del Consiglio Regionale e in base alle indicazioni e alle modalità organizzative di cui alla scheda tecnica allegata al contratto di servizio;

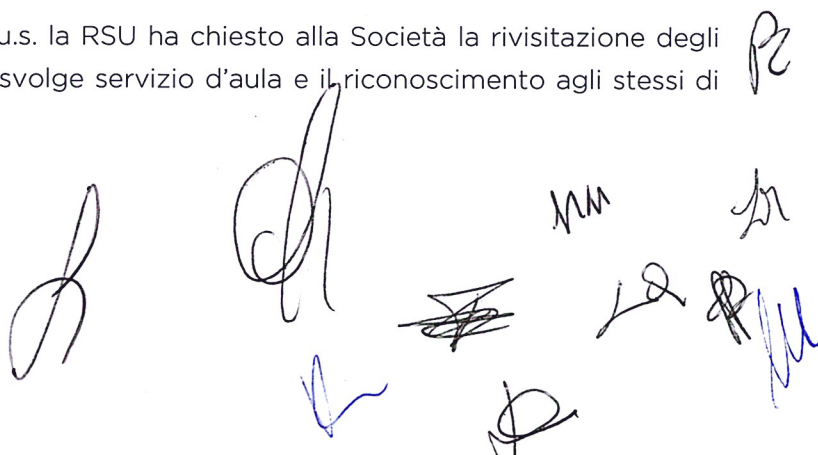
che a seguito del nuovo contratto di servizio la Società ha provveduto ad assegnare al personale orari di lavoro in grado di assicurare la migliore copertura dei servizi offerti riducendo, al contempo, il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario;

che il 19 ottobre u.s. il Direttore del Servizio Tecnico-Strumentale, Informatica, Sicurezza sui luoghi di lavoro del Consiglio Regionale del Lazio ha inviato una nota avente ad oggetto "Contratto di servizio LAZIOcrea S.p.A. - Consiglio regionale del Lazio, rep. n. 549 del 26 luglio 2017 - proposta di modifica ed integrazione del Contratto (art. 19 del contratto)", con la quale ha richiesto *l'integrazione nonché la modifica della scheda tecnica allegata al vigente contratto, così come previsto dall'art. 19 del contratto stesso;*

che, a seguito di quanto richiesto dalla Committenza, la Società ha apportato modifiche agli orari già assegnati al proprio personale;

CONSIDERATO

che nell'incontro sindacale del 13 ottobre u.s. la RSU ha chiesto alla Società la rivisitazione degli orari di lavoro assegnati al personale che svolge servizio d'aula e il riconoscimento agli stessi di una indennità di disagio;

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink, located at the bottom right of the document. These signatures correspond to the representatives mentioned in the text, including Francesco Barbarossa, Paolo Cenciarelli, Alessia Natalini, and the members of the RSU ex Lazio Service.

che nel suddetto tavolo, la Società si impegnava ad effettuare, anche con la Committenza, i necessari approfondimenti e a fornire tutte le risposte in un successivo incontro;

che tale approfondimento è stato ultimato;

PER TUTTO QUANTO SIN QUI PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. le premesse formano parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
2. il personale che presta servizio d'aula presso il Consiglio Regionale del Lazio osserverà un modulo orario bisettimanale che consente di far fronte alle esigenze di servizio tenendo, al contempo, conto di quelle dei lavoratori.
3. la durata massima dell'orario di lavoro non potrà superare le 11 ore giornaliere per lo svolgimento delle attività ordinarie e potrà raggiungere il limite massimo consentito dalla normativa vigente in occasione di attività ed eventi di natura straordinaria;
4. il ricorso al lavoro straordinario, che nessun lavoratore può esimersi di effettuare, salvo giustificati motivi individuali di impedimento e nei limiti previsti dal CCNL, sarà comunicato dall'Azienda con il maggior preavviso possibile e comunque con almeno un'ora di anticipo rispetto al termine del servizio;
5. le prestazioni eccedenti l'orario di lavoro sia diurne che notturne saranno compensate con le maggiorazioni previste dagli artt. 33 e 37 del CCNL Federculture;
6. in ragione della peculiarità del servizio prestato, l'Azienda potrà richiedere ai lavoratori che svolgono servizio in Aula o nelle Commissioni, di protrarre l'orario di lavoro oltre le ore 22:00 e fino a chiusura dei lavori. Tale richiesta dovrà essere presentata, laddove possibile, almeno 48 ore prima dell'inizio del servizio;
7. tenuto conto della peculiarità della prestazione lavorativa offerta, al personale che presterà servizio in aula o nelle commissioni verrà riconosciuta per ogni giornata di effettiva assistenza ai lavori d'aula o delle commissioni un'indennità di disagio di importo pari a euro 5,00/lorde giornaliere;
8. l'indennità di cui al punto 7 non avrà influenza su nessuno istituto contrattuale avente valenza economica né sul TFR e decadrà in caso di modifica delle mansioni demandate al lavoratore;
9. la Società, conformemente a quanto fissato nell'ex accordo sindacale aziendale del 13 giugno 2008, doterà delle divise il personale addetto ai servizi d'Aula;
10. entro il prossimo trimestre, le Parti si impegnano ad incontrarsi per verificare la eventuale sussistenza di condizioni che legittimano il riconoscimento delle indennità al personale addetto ai restanti servizi tecnico - amministrativi.



Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'PC' and 'MM'.

Dichiarazione a Verbale:

Le Parti concordano che - previo nulla osta da parte della Committenza - sarà concessa al personale che svolge servizio d'aula una flessibilità in ingresso di un'ora (10:30/11:30) per le giornate di lunedì, martedì, giovedì, venerdì -

Letto, confermato e sottoscritto

Per LAZIOcrea S.p.A.

Rosetta Mezherba Quarta

La Responsabile Relazioni Sindacali

La Responsabile Risorse Umane

Leno Rod

Per Ratifica, il Presidente Massimiliano Raffa

Massimiliano Raffa

Per le OO.SS. Territoriali

Roberto Anzulli' UIC FPL
~~Roberto Anzulli' UIC FPL~~
Roberto Anzulli' UIC FPL

Per la RSU ex Lazio Service

Roberto Anzulli'
Roberto Anzulli'
Roberto Anzulli'
Roberto Anzulli'

Roberto Anzulli'
Roberto Anzulli'
Roberto Anzulli'

LA FP CGIL E LA UILPA si riservano di sottoscrivere l'accordo previsto presso visione delle note citate in premessa e di tutto la documentazione correlata al contratto di servizio, considerando anche la mancanza di metodo e merito che tenga conto di tutti i lavoratori impiegati negli altri servizi, i quali potrebbero venire gli stessi diritti ed il riconoscimento degli istituti previsti dal CCNL.

FP CGIL
Roberto Anzulli'
Roberto Anzulli'
Francesco Barbarossa

UILPA
Alvina Nardelli