

ACCORDO SINDACALE AZIENDALE ART. 64-Ter CCNL FEDERCULTURE
"FONDI PER LA VALLORIZZAZIONE DEL PERSONALE"

Il giorno 07 febbraio. 2018, alle ore 09:00 in Roma presso la sede della LAZIOcrea S.p.A. sita in Via del Serafico 107, si sono incontrate:

la LAZIOcrea S.p.A. rappresentata dal Presidente Albino Ruberti assistito da Loreta Margherita Quaranta (Relazioni Sindacali) e Laura Mochi (Responsabile Risorse Umane)

la Delegazione Sindacale rappresentate dalle OO.SS. Territoriali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA e UGL Terziario e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

Premesso che:

l'art. 64-ter del CCNL Federculture, rinnovato in data 12 maggio 2016, ha istituito un *Fondo per la valorizzazione del personale*;

le somme accantonate nel Fondo per l'annualità 2016 sono state utilizzate per la riqualificazione del personale, successivamente all'accordo siglato in data 18 dicembre 2017;

con il citato accordo le Parti hanno concordato di attivare, già a partire da gennaio 2018, percorsi di valorizzazione per il personale dipendente, che saranno realizzati attraverso l'utilizzo delle risorse accantonate nell'annualità 2017, pari ad euro 216.562,89 (di cui euro 96.250,17 derivanti dal rinnovo del CCNL Federculture del 12 maggio 2016 e, pertanto, non soggetti ai vincoli di spesa sul personale),

il piano di valorizzazione include la quota di aumento del CCNL Federculture esclusa dall'obbligo di riduzione della spesa di personale (legge n. 296/2006, art. 1 comma 557 e seguenti) ed una restante quota che dovrà essere utilizzata nel rispetto dei vincoli di spesa del personale;

l'operazione di valorizzazione del personale di LAZIOcrea sarà realizzata nel rispetto delle risorse economiche disponibili come individuate dall'art.3, comma 109 della legge regionale 31 dicembre 2016 n. 17 e dall'art.17, comma 89 della L.R. 14 agosto 2017 n.9;

Considerato che:

l'accordo per la riqualificazione del personale siglato il 18 dicembre 2017 prevedeva che le somme accantonate fossero utilizzate, in via prioritaria, per i servizi di accoglienza, autoparco, NUR e, più in generale, per i servizi svolti dal personale non coinvolto nel percorso di riqualificazione;

Tutto ciò premesso e considerato, le Parti concordano quanto segue:

le premesse formano parte integrante ed inscindibile del presente accordo;

le somme accantonate ai sensi dell'art. 64-Ter saranno destinate, in via prioritaria, alla valorizzazione del personale assegnato ai servizi di Time Management, NUR, Autoparco e Portinerie;

le valorizzazioni saranno effettuate nel rispetto del sistema di classificazione del personale, ex art. 24 del CCNL Federculture, in vigore dal 1 gennaio 2018 e saranno scandite secondo le seguenti tempistiche e modalità:

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom of the document. The signatures are arranged in a horizontal line, with some overlapping. The initials include 'NR', 'FT', 'LR', 'NM', and others. There are also some larger, more complex signatures.


- 1) Time Management: i dipendenti interessati saranno inquadrati, entro il mese di marzo 2018 nel II° livello (ex C1) - Fascia II, del CCNL Federculture;
- 2) NUR (Numero Unico regionale): i dipendenti interessati saranno inquadrati, entro il mese di marzo 2018 nel II° livello (ex C1) - Fascia II, del CCNL Federculture;
- 3) Autoparco: il personale addetto alla conduzione degli autoveicoli aziendali sarà inquadrato, entro il mese di marzo 2018 nel V° livello (ex B2) - Fascia I, del CCNL Federculture e dal 1 gennaio 2019 nel VI° livello (ex B3) - Fascia I, del CCNL Federculture. Questo secondo passaggio verrà effettuato con i fondi dell'anno 2018.
- 4) Reception: il personale addetto alla reception sarà inquadrato, entro il mese di marzo 2018 nel IV° livello (ex B1) - Fascia I, del CCNL Federculture.

L'importo residuo del fondo per il 2017 verrà utilizzato per le situazioni di disomogeneità emerse nei servizi di supporto amministrativo, mentre le somme accantonate per l'annualità 2018 saranno, in via prioritaria, utilizzate per la valorizzazione delle professionalità non interessate, o interessate in misura inferiore, dai recenti piani di riqualificazione e valorizzazione del personale.

Per quanto concerne il servizio URP, le Parti convengono di riaggiornarsi a seguito della rivisitazione del servizio medesimo.

Letto, confermato e sottoscritto.

LAZIOcrea S.p.A.

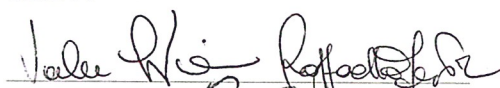


 Roberto Maghettile


 Luca Lodi

La delegazione di Parte Sindacale

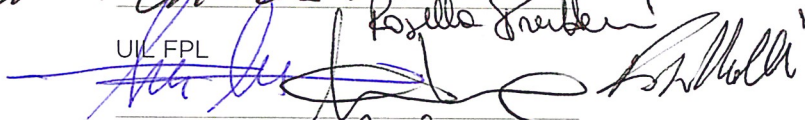
CGIL FP



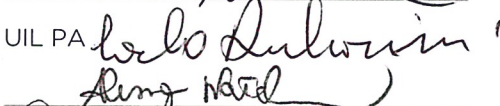
CISL FP



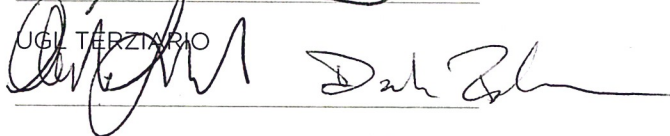
UIL FPL



UIL PA



UGL TERZIARIO



R.S.U.

