

Ipotesi di Accordo Sindacale - Premio di Risultato Anno 2015
per il personale dipendente appartenente alle categorie 3^a - 4^a - 5^a - 6^a - 7^a - Quadri CCNL
Industria Metalmeccanica privata e installazione di impianti

Il giorno 10 giugno 2016, alle ore 09:30, presso la sede della LAZIOcrea S.p.A. sita in Via del Serafico n. 107 si è svolto l'incontro tra la delegazione aziendale rappresentata da:

Loreta Margherita Quaranta, Responsabile Relazioni Sindacali;
Laura Mochi, Responsabile Risorse Umane;

e la delegazione sindacale, composta dalla R.S.U. Metalmeccanica, nelle persone di:

Raffaella Festa, Fiom-CGIL;
Massimo Roscigno, Fim-CISL;
Mirco Ferrante, Uilm-UIL;
Valentina Zirretta, COBAS Lavoro Privato;
Massimo De Benedictis, COBAS Lavoro Privato

per discutere sul seguente ordine del giorno: "Erogazione del Premio di Risultato relativo all'anno 2015, ex art. 12, Titolo IV, del CCNL Industria Metalmeccanica privata e installazione di impianti".

Premesso:

- che il CCNL Industria Metalmeccanica privata e installazione di impianti applicato ai rapporti di lavoro intercorrenti con il personale della Società LAit S.p.A., oggi LAZIOcrea, disciplina - in coerenza con le disposizioni di legge vigenti - la materia afferente la retribuzione fissa e variabile del personale;
- che ai sensi dell'art. 12, Titolo IV, del CCNL è prevista, a titolo di retribuzione variabile, l'erogazione annua di un Premio di Risultato calcolato con solo riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati tra le Parti, aventi come obiettivo *incrementi di produttività, di qualità, di redditività ed altri elemento rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa;*
- che gli importi, i parametri ed i meccanismi utili alla determinazione quantitativa dell'erogazione connessa al citato Premio sono definiti in sede di contrattazione aziendale; l'erogazione avrà le caratteristiche di *non determinabilità a priori* e avverrà secondo criteri e modalità aziendali definiti dalle Parti.

Considerato:

- che in data 8 febbraio 2013 la LAit S.p.A. - oggi LAZIOcrea - e le Organizzazioni Sindacali Fiom CGIL e Fim Cisl hanno stipulato il III° Accordo Integrativo Aziendale LAit S.p.A., tuttora valido in virtù del verbale di consultazione e di accordo sindacale ex Art. 47 l. 29 dicembre 1990, n. 428 sottoscritto in data 21/12/2015;
- che l'art.19 del citato accordo integrativo "Premio di Risultato" disciplina i criteri, gli importi e le modalità di erogazione del Premio in oggetto;
- che nell'anno 2015 la Società ha portato a compimento una serie di progetti strategici (quali ad es. gli Open Data, la realizzazione della Ricetta elettronica, il Numero Unico Emergenze europee 112) per i quali ha ottenuto il plauso di Regione Lazio ed in alcuni casi ottenendo premi e riconoscimenti a livello nazionale, realizzando positivi indici di soddisfazione del Cliente;
- che nell'anno 2015 si è assistiti ad una riduzione dell'assenteismo per malattia (n° malattie anno 2014/n° malattie anno 2015 considerato come parametro di riferimento le assenze per malattia minori di 6 giorni consecutivi);
- che attraverso processi di riorganizzazione aziendale si sono ridotte le spese di produzione e le spese generali di funzionamento attraverso la ricerca di una maggiore economicità, efficienza ed efficacia dei servizi forniti;
- che la Società a luglio 2015 ha superato la terza visita di sorveglianza per il mantenimento della Certificazione di Qualità ISO:9001.

Tutto ciò premesso e considerato:

- le Parti concordano che per l'anno 2015 venga erogato il Premio di Risultato di cui all'ex art. 12, Titolo IV, del CCNL "Industria Metalmeccanica privata e installazione di impianti", in conformità ai principi del vigente CCNL e del citato Accordo Integrativo Aziendale. Le Parti si danno inoltre atto che il sistema di Premio di Risultato, qui definito, persegue obiettivi di *redditività, produttività e qualità*;
- il suddetto Premio sarà determinato e distribuito come segue:

INDICATORE	SPECIFICA	VALORE %
Volume della Produzione	"IV" (Fatturato)	40
Produttività	"IP" (Fatturato procapite)	40
Qualità	"IQ" (Mantenimento Certificazione di Qualità)	20

- gli indicatori saranno misurati come segue:

INDICATORE	MIN	MAX
Volume della produzione	Valore anno precedente	Obiettivo Piano Industriale (corretto -10%)
Produttività	Media anno precedente 5 peggiori performance società informatiche regionali (fonte rapporto società regionali)	Media anno precedente 3 migliori performance società informatiche regionali (fonte rapporto società regionali)
Qualità	Non mantenimento della certificazione dopo ispezione annuale	Mantenimento della certificazione

- l'importo annuale del Premio 2015, che verrà erogato a luglio, viene stabilito in euro 950,00 al lordo delle ritenute di legge;

Tale valore verrà riparametrato in base ai livelli di appartenenza:

LIVELLO	PARAMETRIZZAZIONE
7-Q	120
6	110
5-5s	100
3-4	95

La Formula per il calcolo dei parametri IV e IP è:

$$\frac{\text{"Valore" Min}}{\text{(Max - Min)}}$$

- dette erogazioni si intendono comprensive di qualsiasi eventuale incidenza su 13^a, TFR, indennità di malattia e, comunque, di tutti gli istituti contrattuali e di legge sui quali, pertanto, tali Premi non verranno computati;
- avranno diritto alla corresponsione del Premio i lavoratori in forza nell'anno 2015:
 - per i rapporti di lavoro iniziati nell'anno 2015, questo sarà erogato in dodicesimi considerando come mese intero i periodi superiori a 15 giorni;
 - per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, il Premio sarà erogato pro-rata per la durata del contratto purché si abbia una durata in servizio superiore a 3 mesi;
 - per i lavoratori con orario di lavoro part-time il valore del Premio sarà proporzionato al minor orario di lavoro;
 - per i lavoratori che, nel corso dell'anno abbiano avuto incrementi di livello di inquadramento contrattuale, ai fini dell'applicazione del presente istituto si farà riferimento all'inquadramento posseduto per il periodo di tempo maggiore, all'interno dell'anno 2015;

- l'importo del Premio di Risultato sarà liquidato con un coefficiente di maggiorazione determinato dall'indice di presenza individuale effettiva sul posto di lavoro rilevata nel corso dell'anno 2015 sulla base delle seguenti fattispecie:

Classe di assenza	Parametro
-da 0 a 3 %	110
-restanti classi di assenza	100
-oltre l'8%	90

- al fine del calcolo dell'indice di presenza individuale per la liquidazione del Premio saranno considerate le seguenti voci (base di calcolo= n° settimane annue lavorative x 40h - n° H di festività infrasettimanali):
 - o aspettative e permessi non retribuiti;
 - o ritardi non giustificati;
 - o assenze ingiustificate;
 - o tutte le malattie (esclusi periodi di ricovero, malattie per i disabili motori o con patologie degenerative con invalidità documentata al 100% e malattie salvavita);
 - o malattie da convalescenza post-ricovero;
 - o sospensioni disciplinari;
 - o maternità facoltativa

Le Parti si danno atto che il Premio così determinato sarà liquidato - senza riflessi diretti o indiretti su alcun istituto contrattuale - subordinatamente all'approvazione del bilancio consuntivo da parte degli organi aziendali nei tempi previsti dalla legge.

Le Parti dichiarano, altresì, di conoscere ed accettare interamente i contenuti di cui al presente atto, che sarà sottoposto al Consiglio di Amministrazione per la successiva ratifica.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la LAZIOcrea S.p.A.

Luca Mezghera Quaranta
Luca Kochi

Per la R.S.U. Metalmeccanica

Roberto Fucile
Massimo De Benedicis
Raffaello Fener
Antonio
Donato Rosio

PER RATIFICA L'AMMINISTRATORE DELEGATO
Manlio