

Accordo Sindacale sul Welfare Aziendale  
Legge 28 dicembre 2015 n. 208

Il giorno 16 aprile 2019, alle ore 10:00 in Roma presso la sede della LAZIOcrea S.p.A. sita in Via del Serafico 107, si sono incontrate:

la LAZIOcrea S.p.A. rappresentata dal Presidente Andrea Umena assistito da Loreta Margherita Quaranta (Relazioni Sindacali) e Laura Mochi (Responsabile Risorse Umane);

e

la Delegazione Sindacale rappresentate dalle OO.SS. Territoriali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA e UGL Terziario e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

Premesso che

1. l'art. 1, commi 182-189, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016) ha previsto l'applicazione a regime di un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali del 10% da applicare sui premi di risultato collegati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
2. l'art. 1, comma 184 della citata Legge di Stabilità riconosce al lavoratore, sempreché prevista dalla contrattazione di secondo livello, la facoltà di sostituire il Premio di Risultato con somme e valori indicati all'art. 51, commi 2-3 del TUIR (Testo Unico delle imposte sui redditi). In tale evenienza, le predette erogazioni non concorrono, nel rispetto dei limiti indicati nell'articolo 51, commi 2-3, del TUIR, a formare reddito di lavoro dipendente, né sono soggette all'imposta sostitutiva di cui al precedente punto 1);
3. il comma 160, lett. b) e c), della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di Bilancio 2017) introduce la possibilità di sostituire il Premio di Risultato anche con i benefit previsti dal comma 4, art. 51 del TUIR (auto in uso promiscuo; prestiti ai dipendenti e situazioni simili; fabbricati concessi in uso o in comodato; servizi di trasporto ferroviario). In tal caso, le somme e i valori di cui al predetto comma 4 "concorrono a formare reddito di lavoro dipendente secondo le regole ivi previste" e non sono soggetti a imposta sostitutiva del 10% anche nell'eventualità in cui gli stessi siano fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, del Premio di Risultato/partecipazione agli utili;
4. la lettera d-bis) dell'art. 51, comma 2, del TUIR - introdotta dalla Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018) - ha incluso tra gli elementi che non concorrono alla formazione del reddito "le somme erogate o rimborsate alla generalità o a categorie di dipendenti dal datore di lavoro o le spese da quest'ultimo direttamente sostenute, volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto, di accordo o di regolamento aziendale, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari indicati nell'articolo 12<sup>1</sup> del TUIR e che si trovano nelle condizioni previste nel comma 2 del medesimo articolo";
5. per "Welfare aziendale" si intendono tutte le forme di retribuzione in natura (erogazione di beni e servizi), aventi determinate finalità;
6. con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CC.I.A.) le Parti si sono impegnate ad implementare iniziative di Welfare nell'ambito degli strumenti previsti dall'ordinamento;

<sup>1</sup> ART 12 TUIR FAMILIARI

Coniuge non legalmente ed effettivamente separato, figli compresi quelli naturali riconosciuti, i figli adottivi e gli affidati, nonché ogni altra persona indicata nell'art 433 del c.c. che conviva con il contribuente o percepisca assegni alimentari.

I familiari indicati nell'art. 12 del TUIR possono anche non essere fiscalmente a carico e non necessariamente conviventi o nel nucleo familiare. Si tratta, in particolare, del coniuge, dei figli legittimi, naturali o adottivi, dei genitori, fratelli o sorelle, dei suoceri, generi e nuore.

7. l'Accordo Sindacale del 28 marzo 2018, in linea con le vigenti disposizioni normative, al fine di potenziare l'accesso al regime sostitutivo previsto per i Premi di Risultato, prevede la facoltà per i lavoratori di scegliere che il Premio di Risultato venga corrisposto, in tutto o in parte, sotto forma di beni e servizi di *Welfare*, ai sensi dell'art. 1, comma 184, Legge di stabilità 2016;

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue

a) le premesse formano parte integrante e inscindibile del presente accordo;

b) in ottemperanza all'Accordo Sindacale del 28 marzo 2018, i dipendenti in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo potranno optare per la corresponsione, totale o parziale, del Premio di Risultato anno 2018 in forma di beni e servizi previsti dal Piano Welfare allegato (Allegato A);

c) ciascun dipendente, entro il termine comunicato dalla Società, potrà comporre il proprio pacchetto Welfare accedendo alla Piattaforma informatica attraverso apposite credenziali che verranno in seguito comunicate. Di tali prestazioni potranno fruirne sia i dipendenti sia i familiari;

d) i beni e servizi scelti in sostituzione del Premio di Risultato non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente e non sono soggetti a regime fiscale e contributivo se rientrano nelle fattispecie previste dal comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51 del TUIR;

e) i beni ed i servizi del pacchetto Welfare potranno essere fruiti entro e non oltre il termine di 12 mesi dalla data di attivazione della piattaforma su indicata.

Letto, confermato e sottoscritto.

LAZIOcrea S.p.A.

Il Presidente

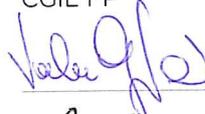
  
Loretta Margherita Quaranta

Laura Nocchi

  
Laura Nocchi

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



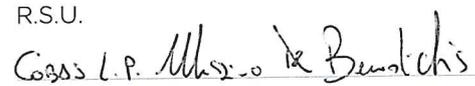
UIL PA



UGL TERZIARIO



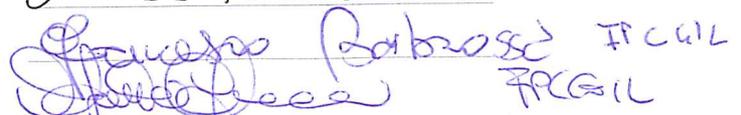
R.S.U.











COBAS CP



## ALLEGATO A

### PIANO DI WELFARE AZIENDALE CONNESSO AL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2018

Categorie di beni e servizi previsti dal Piano di Welfare, di cui all'art. 51, comma 2 e ultimo periodo del comma 3 e all'art. 100 del Testo Unico delle imposte sui redditi (TUIR), esenti da tassazione e contribuzione:

- A) Art. 51, comma 2, lett. f) TUIR e Art. 100, comma 1 TUIR (esenzione da tassazione e contribuzione) - Prestazioni di utilità sociale.

*Beni o servizi offerti ai dipendenti e ai familiari per finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, o per finalità di culto.*

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- servizi di educazione, istruzione: corsi extraprofessionali, corsi di lingue, centri estivi;
- servizi di ricreazione: abbonamenti o ingressi a cinema e teatro, palestre, viaggi e pacchetti vacanze, attività culturali (mostre e musei), attività ricreative varie;
- servizi di assistenza sociale e sanitaria: servizi per anziani, *check up* medici, visite specialistiche;

20  
f

- B) Art. 51, comma 2, lett. f-bis) TUIR (esenzione da tassazione e contribuzione).

*Le somme, i servizi e le prestazioni erogate per la fruizione, da parte dei familiari, di servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei medesimi familiari.*

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- rette scolastiche, sussidi di studio, *baby sitter*, libri di testo, centri estivi e centri invernali, borse di studio.

ellen

- C) Art. 51, comma 2, lett. f-ter) TUIR (esenzione da tassazione e contribuzione).

*Le somme e le prestazioni erogate ai dipendenti per assistenza a familiari anziani o non autosufficienti.*

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- assistenza ai familiari anziani: soggetti che hanno compiuto 75 anni (badante, rette casa di riposo, servizi domiciliari, centri diurni...);
- assistenza ai familiari non in grado, anche temporaneamente, di compiere atti della vita quotidiana, previa presentazione di certificazione medica.

19

K

- D) Art. 51, comma 2, lett. f-quater) TUIR (esenzione da tassazione e contribuzione).

*Contributi e premi versati dal datore di lavoro a favore della generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti per prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana, o il rischio di gravi patologie.*

19

- E) Art. 51, comma 2, lett. a) TUIR (esenti da tassazione e contribuzione fino a 3.615,20 euro).

*Contributi versati ad Enti e Casse aventi esclusivamente fine assistenziale.*

19

SP NM AR Sen

F) Art. 51, comma 2, lett. d-bis) TUIR (esenti da tassazione e contribuzione).

*Le somme erogate o rimborsate alla generalità o a categorie di dipendenti per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari.*

G) Art. 51, comma 2, lett. h) TUIR (esenti da tassazione e contribuzione).

*Erogazioni a fronte di spese sanitarie mediche e assistenza nei casi di grave e permanente invalidità o menomazione.*

H) Art. 51, comma 3, TUIR (esenti da tassazione e contribuzione).

*Beni e servizi non soggetti a tassazione e contribuzione se il valore degli stessi non supera l'importo di € 258,23 annui.*

A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- buoni acquisto;
- buoni benzina;
- ricariche telefoniche;
- abbonamenti trasporto.

L'elenco completo dei beni, servizi ed utilità inclusi nelle predette categorie è disponibile sulla piattaforma informatica.

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered in the bottom right corner of the page. The signatures are stylized and vary in complexity, including some that appear to be initials or short names.

ALLEGATO B (Tabella esplicativa)

Tabella esplicativa

CASO A: LIQUIDAZIONE DEL PDR IN BUSTA PAGA	ALIQUOTA IRPEF		IMPORTO EFFETTIVO LIQUIDATO
IMPORTO TEORICO PREMIO DI RISULTATO FASCIA I - CCNL FEDERCOLTURE	ALIQUOTA IRPEF	IRPEF DOVUTA	833,84 €
926,48 €	TASSAZIONE DEL 10%	92,64 €	

CASO B: LIQUIDAZIONE DEL PDR PER L'80% IN BUSTA PAGA E PER IL 20% IN BENI E SERVIZI DI WELFARE	ALIQUOTA IRPEF		IMPORTO EFFETTIVO LIQUIDATO
IMPORTO TEORICO PREMIO DI RISULTATO FASCIA I - CCNL FEDERCOLTURE	80% PDR IN BUSTA PAGA	20% PDR IN BENI E SERVIZI DI WELFARE	
926,48 €	TASSAZIONE DEL 10%		852,36 €
	IRPEF DOVUTA	ESENTE DA ALIQUOTA IRPEF	
	74,12 €		

CASO C: LIQUIDAZIONE DEL PDR PER META' IMPORTO IN BUSTA PAGA E PER LA RESTANTE META' IN BENI E SERVIZI DI WELFARE	ALIQUOTA IRPEF		IMPORTO EFFETTIVO LIQUIDATO
IMPORTO TEORICO PREMIO DI RISULTATO FASCIA I - CCNL FEDERCOLTURE	50% PDR IN BUSTA PAGA	50% PDR IN BENI E SERVIZI DI WELFARE	
926,48 €	TASSAZIONE DEL 10%		880,16 €
	IRPEF DOVUTA	ESENTE DA ALIQUOTA IRPEF	
	46,32 €		

CASO D: LIQUIDAZIONE DEL PDR IN FORMA DI BENI E SERVIZI DI WELFARE	ALIQUOTA IRPEF		IMPORTO EFFETTIVO LIQUIDATO
IMPORTO TEORICO PREMIO DI RISULTATO FASCIA I - CCNL FEDERCOLTURE	ESENTE DA ALIQUOTA IRPEF		926,48 €
926,48 €			

IMPORTO PREMIO DI RISULTATO PER FASCE CONTRATTUALI			
FASCIA I (ex A1, A2, A3, B1, B2, nuovo B3)	926,48 €		
FASCIA II (ex B3, C1, C2, nuovo C3)	1044,40 €		
FASCIA III (ex C3, D1, nuovo D1, D2, D3, nuovo D3)	1241,52 €		
QUADRI (Quadro 1 e Quadro 2)	1429,60 €		

Tabella esplicativa sui benefici fiscali derivanti dalla sostituzione del Premio di Risultato con i beni ed i servizi di cui al presente Accordo.

Handwritten signatures and initials in blue and black ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left.

