

Ipotesi di Accordo Sindacale Aziendale "Welfare"

Art. 17, Sezione IV, Titolo IV, CCNL Metalmeccanici Industria e Installazione di Impianti

In data 09 giugno 2017, alle ore 10:30, presso la sede di LAZIOcrea si sono incontrate la delegazione aziendale di LAZIOcrea S.p.A. rappresentata da Loretta Margherita Quaranta, Responsabile Relazioni Sindacali e Laura Mochi, Responsabile Risorse Umane;

e

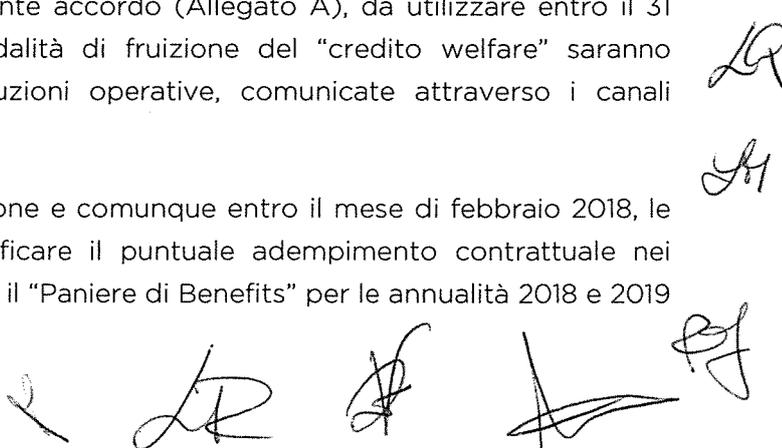
e la RSU Metalmeccanica nelle persone di Raffaella Festa (FIOM CGIL), Luca Renzi (FIM CISL), Mirco Ferrante (UIL UILM), Valentina Zirretta (COBAS).

Premesso

1. che in data 22 dicembre 2015 e con effetto dal 31 dicembre 2015 si è proceduto alla fusione per unione fra le Società Lazio Service e LAit - Lazio Innovazione Tecnologica (di seguito LAit S.p.A.), confluite nella New.Co. LAZIOcrea S.p.A.;
2. che il rapporto di lavoro del personale ex LAit è regolato dal CCNL Metalmeccanici Industria Privata e Installazione Impianti;
3. che ai sensi dell'art. 17, Sezione IV, Titolo IV, del citato CCNL "a decorrere dal 1° giugno 2017, le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare (omissis...) del valore di 100 euro, elevato a 150 e 200 euro rispettivamente a decorrere dal 1° giugno 2018 e 1° giugno 2019 da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo";
4. che, ai sensi del citato articolo contrattuale, possono fruire di tali benefici i lavoratori in forza all'Azienda al 1° giugno di ciascun anno (2017/2018/2019); fanno eccezione i dipendenti in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno - 31 dicembre di ciascun anno. I suddetti importi non possono inoltre essere riproporzionati nel caso di rapporti di lavoro a tempo parziale.

Premesso tutto quanto sopra, le Parti convengono quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
2. Nell'ambito dell'annualità 2017 l'Azienda metterà a disposizione dei lavoratori di cui al punto n. 4, che ne abbiano titolo, beni e servizi di *welfare* del valore di € 100,00 (cento), descritti nella scheda allegata al presente accordo (Allegato A), da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo. Le modalità di fruizione del "credito welfare" saranno definite dall'Azienda in apposite istruzioni operative, comunicate attraverso i canali aziendali dedicati.
3. Nel corso della prima fase di applicazione e comunque entro il mese di febbraio 2018, le Parti si incontreranno al fine di verificare il puntuale adempimento contrattuale nei confronti degli aventi diritto e integrare il "Paniere di Benefits" per le annualità 2018 e 2019



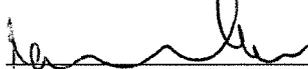
con opere e servizi aventi finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto.

4. Gli importi erogati a titolo di Welfare aziendale, di cui al punto n. 3 delle premesse, non hanno incidenza su alcuno dei trattamenti economici aziendali, non sono computabili ai fini del calcolo del TFR, né sono sottoposti a trattenute fiscali e contributive.
5. Il presente atto sarà sottoposto al Consiglio di Amministrazione per la successiva ratifica.

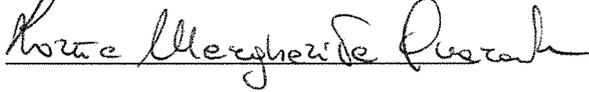
Letto, confermato e sottoscritto:

Per LAZIOcrea S.p.A.

Il Presidente e AD



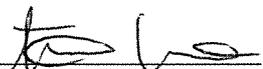
La Responsabile Relazioni Sindacali



La Responsabile Risorse Umane

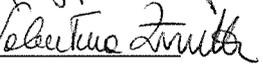


Per la RSU Metalmeccanica

UILM-UIL 

FIM-CISC 

FIOM-CGIL 

COBAS LP 

ALLEGATO A

Accordo Sindacale Aziendale "Welfare"

Art. 17, Sezione IV, Titolo IV, CCNL Metalmeccanici Industria e Installazione di Impianti

Tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e delle caratteristiche del territorio, le Parti concordano che l'Azienda metterà a disposizione dei lavoratori per l'annualità 2017, le tipologie ^{di} *benefits* di seguito elencati, che saranno erogati in formato di voucher cartaceo o elettronico, riportante un valore nominale:

- Buoni spesa per generi alimentari
- Buoni spesa per shopping (es. commercio elettronico)
- Buoni spesa per acquisti vari
- Buoni carburante

I voucher potranno essere utilizzati anche per una pluralità di beni e servizi sopra descritti.



