

ACCORDO SULLA FORMAZIONE FINANZIATA
CON IL CONTO DI FORMAZIONE AZIENDALE FONSERVIZI
BIENNIO 2020 - 2021

Il giorno 9 dicembre 2019 presso la sede della LAZIOcrea S.p.A. sita in Via del Serafico n. 107 si è svolto l'incontro tra:

la delegazione aziendale rappresentata dal Presidente e AD Luigi Pomponio, assistito da Laura Mochi (Responsabile del Personale) e da Loreta Margherita Quaranta (Relazioni Sindacali);

la delegazione sindacale, rappresentata dalle OO.SS. Territoriali Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA, UGL TERZIARIO e dalla R.S.U.

nel seguito "le Parti".

PREMESSO CHE

a seguito dell'accordo interconfederale del 05.07.2010, tra l'Organizzazione datoriale "CONFSERVIZI - Confederazione dei Servizi Pubblici Locali - Asstra, Federambiente, Federutility", di seguito denominata "CONFSERVIZI" e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL - che assumono la qualifica di Soci - è costituito, secondo quanto previsto dall'art. 118, legge 23 dicembre 2000, n. 388 e ss.mm.ii., il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nei servizi pubblici, denominato "FONSERVIZI - FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI", riconosciuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con Decreto n.307 bis/V/2010 del 27.09.2010 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 257 del 03.11.2010);

il Fondo finanzia gli interventi di formazione professionale delle imprese associate a CONFSERVIZI, a qualunque settore esse appartengano, e di tutte le aziende che liberamente scelgano di versare al citato Fondo il contributo dello 0,30% istituito dall'articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845 e ss.mm.ii.;

LAZIOcrea S.p.A. aderisce a "FONSERVIZI" da maggio 2017 e che, con richiesta prot. n. 12933 del 31 luglio 2017, ha attivato un proprio Conto Formazione;

le Parti riconoscono alla formazione continua un ruolo strategico ai fini dell'innovazione e dell'accrescimento del *know how* aziendale;

la formazione è, senza dubbio, uno strumento efficace per aumentare il livello di professionalizzazione e motivazione dei lavoratori, che rappresentano l'elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi dell'impresa;

CONSIDERATO CHE

le Parti hanno preventivamente verificato i fabbisogni formativi dell'azienda, allo scopo di accrescere le competenze professionali dei lavoratori ai servizi resi per il Socio Unico Regione Lazio, in un'ottica di continuo miglioramento;

le Parti ritengono opportuno utilizzare il Fondo "FONSERVIZI" per le attività formative finanziate con i fondi interprofessionali;

le Parti hanno esaminato le azioni formative indicate nel presente Accordo denominato "*Empowerment del personale LAZIOcrea*", rivolto a n. 795 lavoratori, con le seguenti qualifiche: n. 3 Operai, n. 765 Impiegati e n. 27 Quadri;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

LAZIOcrea S.p.A. realizzerà interventi formativi rivolti ad un totale di 795 lavoratori, utilizzando le risorse accantonate sul conto formazione di "FONSERVIZI";

i lavoratori interessati dagli interventi formativi sono così suddivisi: n. 3 Operai, n. 765 Impiegati e n. 27 Quadri;


l'Accordo "Formare per creare", avrà una durata complessiva di n. 727 ore, di cui n. 58 ore (pari a circa il 7,97% del complessivo delle ore previste) saranno erogate in modalità e-learning asincrono, da effettuare, indicativamente, nel periodo gennaio 2020-luglio 2021 e sarà articolato nei seguenti contenuti formativi:

1	Office (base-avanzato-specialistico)
2	Comunicazione efficace (ambiti diversi in base alle strutture/attività)
3	Codice Appalti Specialistico-Aggiornamento
4	Il Cerimoniale
5	Progettazione Reti Banda Ultra Larga
6	Database Oracle
7	Reg. UE 679/2016 - GDPR
8	Diritto Amministrativo (ambiti diversi in base alle strutture/attività)
9	Guida sicura professionale
10	Gestione sicurezza eventi pubblici
11	Accoglienza e gestione dei siti museali
12	Segreteria amministrativa
13	UNI ISO 37001:2016
14	Pretrattamento atti Geometrici-PREGEO
15	Documento Catasto Fabbricati -DOCFA
16	Normativa Edilizia dopo il DPR 380/2001
17	Controllo analogo nelle società in house e Compliance
18	Lingua inglese (base-avanzato-business english)
19	Legislazione ambientale
20	Operatore Contact Center
21	Normativa e Pensioni (gestione del personale)
22	Valorizzazione e restauro degli edifici storici
23	Project Management - Avanzato
24	La contrattualistica pubblica e il sistema degli appalti di lavori, servizi e forniture
25	La semplificazione amministrativa
26	I controlli relativi alla documentazione amministrativa e alle autocertificazioni
27	Project Management Office-PMO

l'attività formativa verrà svolta durante l'orario di lavoro e sarà considerata, a tutti gli effetti, giornata lavorativa;

la programmazione formativa illustrata sarà declinata in singoli piani formativi, che recepiranno il presente Accordo e che saranno sottoposti per verifica e approvazione a "FONSERVIZI";

l'importo di finanziamento richiesto a "FONSERVIZI" per la realizzazione degli interventi formativi indicati nella presente intesa è pari a € 158.000 al netto di IVA.

mm 

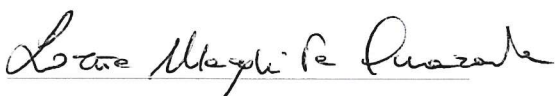
Le Parti danno parere favorevole al presente Accordo e dichiarano la congruità dello stesso alle esigenze formative, nel rispetto delle caratteristiche dell'Azienda.

Le parti concordano di effettuare momenti di verifica di avanzamento dell'Accordo - normalmente a cadenza semestrale - e di integrare, ove necessario, le azioni formative previste.

La delegazione di Parte Aziendale



Bruno Todini


Laura Magli

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP 

Felice Fava

CISL FP 

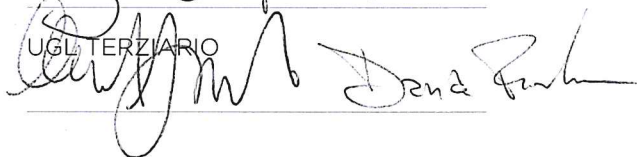
Felice Cognigni

UIL FPE 


Roberto Fava

UIL PA 

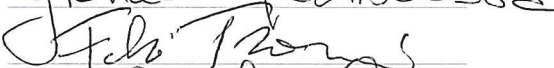
Silvio Fava

UGL TERZIARIO 

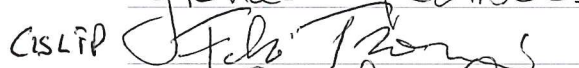
Dario Fava

R.S.U. 

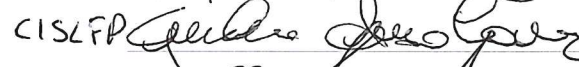
Paolo Cavigelli



Francesco Barbocossa

CISLIP 

Felice Trombadori

CISLFP 

Felice Cognigni

CISLFP 

Felice Cognigni

CISL FP 

Felice Cognigni

CISLIP 

Felice Cognigni

