

**ACCORDO SULLA FORMAZIONE FINANZIATA  
CON IL CONTO DI FORMAZIONE AZIENDALE FONSERVIZI  
BIENNIO 2020 - 2021**

Il giorno 9 dicembre 2019 presso la sede della LAZIOcrea S.p.A. sita in Via del Serafico n. 107 si è svolto l'incontro tra:

la delegazione aziendale rappresentata dal Presidente e AD Luigi Pomponio, assistito da Laura Mochi (Responsabile del Personale) e da Loreta Margherita Quaranta (Relazioni Sindacali);

la delegazione sindacale, rappresentata dalle OO.SS. Territoriali Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA, UGL TERZIARIO e dalla R.S.U.

nel seguito "le Parti".

PREMESSO CHE

a seguito dell'accordo interconfederale del 05.07.2010, tra l'Organizzazione datoriale "CONFSERVIZI - Confederazione dei Servizi Pubblici Locali - Asstra, Federambiente, Federutility", di seguito denominata "CONFSERVIZI" e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL - che assumono la qualifica di Soci - è costituito, secondo quanto previsto dall'art. 118, legge 23 dicembre 2000, n. 388 e ss.mm.ii., il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nei servizi pubblici, denominato "FONSERVIZI - FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI", riconosciuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con Decreto n.307 bis/V/2010 del 27.09.2010 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 257 del 03.11.2010);

il Fondo finanzia gli interventi di formazione professionale delle imprese associate a CONFSERVIZI, a qualunque settore esse appartengano, e di tutte le aziende che liberamente scelgano di versare al citato Fondo il contributo dello 0,30% istituito dall'articolo 25, comma 4, della legge 21 dicembre 1978, n. 845 e ss.mm.ii.;

LAZIOcrea S.p.A. aderisce a "FONSERVIZI" da maggio 2017 e che, con richiesta prot. n. 12933 del 31 luglio 2017, ha attivato un proprio Conto Formazione;

le Parti riconoscono alla formazione continua un ruolo strategico ai fini dell'innovazione e dell'accrescimento del *know how* aziendale;

la formazione è, senza dubbio, uno strumento efficace per aumentare il livello di professionalizzazione e motivazione dei lavoratori, che rappresentano l'elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi dell'impresa;

CONSIDERATO CHE

le Parti hanno preventivamente verificato i fabbisogni formativi dell'azienda, allo scopo di accrescere le competenze professionali dei lavoratori ai servizi resi per il Socio Unico Regione Lazio, in un'ottica di continuo miglioramento;

le Parti ritengono opportuno utilizzare il Fondo "FONSERVIZI" per le attività formative finanziate con i fondi interprofessionali;

le Parti hanno esaminato le azioni formative indicate nel presente Accordo denominato "*Empowerment del personale LAZIOcrea*", rivolto a n. 795 lavoratori, con le seguenti qualifiche: n. 3 Operai, n. 765 Impiegati e n. 27 Quadri;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

LAZIOcrea S.p.A. realizzerà interventi formativi rivolti ad un totale di 795 lavoratori, utilizzando le risorse accantonate sul conto formazione di "FONSERVIZI";

i lavoratori interessati dagli interventi formativi sono così suddivisi: n. 3 Operai, n. 765 Impiegati e n. 27 Quadri;

l'Accordo "Formare per creare", avrà una durata complessiva di n. 727 ore, di cui n. 58 ore (pari a circa il 7,97% del complessivo delle ore previste) saranno erogate in modalità e-learning asincrono, da effettuare, indicativamente, nel periodo gennaio 2020-luglio 2021 e sarà articolato nei seguenti contenuti formativi:

1	Office (base-avanzato-specialistico)
2	Comunicazione efficace (ambiti diversi in base alle strutture/attività)
3	Codice Appalti Specialistico-Aggiornamento
4	Il Cerimoniale
5	Progettazione Reti Banda Ultra Larga
6	Database Oracle
7	Reg. UE 679/2016 - GDPR
8	Diritto Amministrativo (ambiti diversi in base alle strutture/attività)
9	Guida sicura professionale
10	Gestione sicurezza eventi pubblici
11	Accoglienza e gestione dei siti museali
12	Segreteria amministrativa
13	UNI ISO 37001:2016
14	Pretrattamento atti Geometrici-PREGEO
15	Documento Catasto Fabbricati -DOCFA
16	Normativa Edilizia dopo il DPR 380/2001
17	Controllo analogo nelle società in house e Compliance
18	Lingua inglese (base-avanzato-business english)
19	Legislazione ambientale
20	Operatore Contact Center
21	Normativa e Pensioni (gestione del personale)
22	Valorizzazione e restauro degli edifici storici
23	Project Management - Avanzato
24	La contrattualistica pubblica e il sistema degli appalti di lavori, servizi e forniture
25	La semplificazione amministrativa
26	I controlli relativi alla documentazione amministrativa e alle autocertificazioni
27	Project Management Office-PMO

l'attività formativa verrà svolta durante l'orario di lavoro e sarà considerata, a tutti gli effetti, giornata lavorativa;

la programmazione formativa illustrata sarà declinata in singoli piani formativi, che riceveranno il presente Accordo e che saranno sottoposti per verifica e approvazione a "FONSERVIZI";

l'importo di finanziamento richiesto a "FONSERVIZI" per la realizzazione degli interventi formativi indicati nella presente intesa è pari a € 158.000 al netto di IVA.

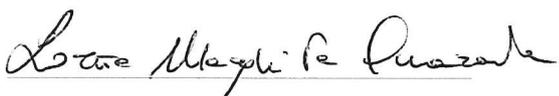
mm 

Le Parti danno parere favorevole al presente Accordo e dichiarano la congruità dello stesso alle esigenze formative, nel rispetto delle caratteristiche dell'Azienda.

Le parti concordano di effettuare momenti di verifica di avanzamento dell'Accordo - normalmente a cadenza semestrale - e di integrare, ove necessario, le azioni formative previste.

La delegazione di Parte Aziendale

  
\_\_\_\_\_  
Bruno Todini

  
Laura Magli

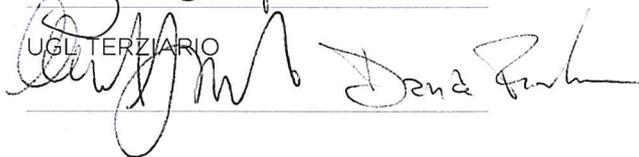
La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP   
\_\_\_\_\_  
Raffaele Ferese

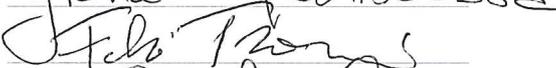
CISL FP   
\_\_\_\_\_  
Felice Caporin

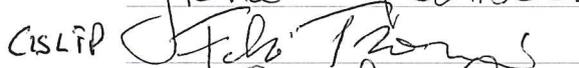
UIL FPE   
\_\_\_\_\_  
Roberto Scalfari

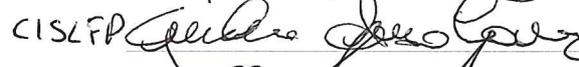
UIL PA   
\_\_\_\_\_  
Silvio Ferraro

UGL TERZIARIO   
\_\_\_\_\_  
Andrea Pirelli

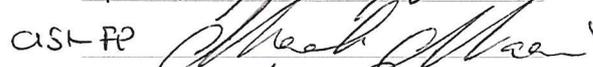
R.S.U.   
\_\_\_\_\_  
Paolo Cavigelli

  
\_\_\_\_\_  
Francesco Barbocossa

CISLIP   
\_\_\_\_\_  
Felice Trombadori

CISLFP   
\_\_\_\_\_  
Roberto Scalfari

CISLFP   
\_\_\_\_\_  
Luca Pirelli

CISL FP   
\_\_\_\_\_  
Paolo Cavigelli

CISLIP   
\_\_\_\_\_  
Andrea Pirelli

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_