

## Proroga Accordo sul Telelavoro a Domicilio Volontario

Il giorno 23 febbraio 2024 alle ore 12:00 presso la sede LAZIOcrea Via Anagnina n. 203 Roma, si sono incontrate:

la Delegazione aziendale rappresentata dal Presidente Marco Buttarelli, coadiuvato dal Direttore della Direzione Organizzazione Andrea Spadetta, dalla Responsabile Risorse Umane Laura Mochi e dalla Coordinatrice della Funzione Relazioni Sindacali Loreta Margherita Quaranta;

la Delegazione sindacale composta da: Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA e UGL Terziario e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

nel seguito "le Parti".

Premesso che:

- 1) In conformità alle vigenti disposizioni contrattuali ex art.20 CCNL Federculture, in data 24 gennaio 2023 è stato sottoscritto l'Accordo sindacale sul Telelavoro a Domicilio Volontario, con decorrenza 01 marzo 2023 - 29 febbraio 2024, che norma le modalità operative di attuazione del Telelavoro in LAZIOcrea;
- 2) l'Accordo sindacale su citato è applicato al personale dipendente il cui rapporto di lavoro è regolamentato dal CCNL Federculture, fatta eccezione per il personale che ricopre il ruolo di Responsabile, Coordinatore di Progetto / Funzione / Servizio e Referente;
- 3) può accedere al Telelavoro anche il personale non assegnato ai Servizi / Progetti interamente telelavorabili, per esigenze di natura personale debitamente certificate e non fronteggiabili attraverso il ricorso agli altri istituti contrattuali previsti dalla contrattazione nazionale e/o aziendale;
- 4) il Telelavoro, così come lo Smart Working, è una misura di conciliazione vita - lavoro atta a garantire ai lavoratori e alle lavoratrici una maggiore flessibilità nella gestione delle attività lavorative in presenza di particolari e contingenti situazioni;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- 1) di proseguire nell'attuazione delle misure di flessibilità organizzativa e di conciliazione vita - lavoro e di prorogare, sino alla data del 31 gennaio 2025, l'Accordo sindacale sul Telelavoro a Domicilio Volontario sottoscritto il 24 gennaio 2023, nonché i contratti ordinari individuali vigenti alla data della presente intesa;
- 2) di riaprire la finestra temporale per la presentazione delle domande di Telelavoro da parte del personale non assegnato ai Servizi / Progetti interamente telelavorabili, considerato il mancato raggiungimento del limite percentuale di posti disponibili;

3) in prossimità della scadenza della presente intesa o su formale richiesta di una delle Parti, le stesse si incontreranno al fine di definire le modalità di prosecuzione e/o eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie;

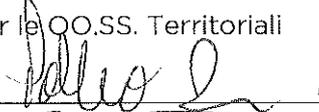
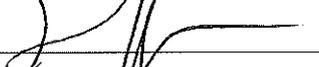
4) per tutto quanto non espressamente previsto, si rinvia alle disposizioni di cui all'Accordo sindacale del 24 gennaio 2023 e al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, che qui si intendono integralmente richiamati.

Letto, confermato e sottoscritto

Per LAZIOcrea S.p.A.

  
Affinita  
Romina Mepi le Pando  
Lunedì

Per le OO.SS. Territoriali

FP CGIL   
CISL FP   
UIL FPL   
UIL PA   
UGL 

Per la RSU