

Accordo sindacale aziendale ex art. 68 Ter CCNL Federculture anno 2023

Il giorno 25 ottobre 2024, alle ore 11:00, presso la sede di LAZIOcrea S.p.A. - Via Anagnina 203, Roma - si sono incontrate:

- la delegazione aziendale rappresentata dal Direttore Generale Luca Perozzi, da Laura Mochi (Responsabile Risorse Umane), da Loreta Margherita Quaranta (Coordinatrice della Funzione Relazioni Sindacali);

- la delegazione sindacale, composta dalle OO.SS. Territoriali Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA, UGL TERZIARIO e dalla R.S.U.;

nel seguito "le Parti".

Premesso che:

1. il CCNL Federculture, all'art. 68 Ter, disciplina la costituzione di un Fondo per la valorizzazione del personale;
2. l'articolo 68 ter prevede che *"in caso di mancato utilizzo del Fondo le risorse accantonate non produrranno economie e saranno distribuite ai lavoratori con i criteri qualitativi e produttivi utilizzati per l'erogazione dei premi di produzione"*;
3. nell'anno 2023 sono stati accantonati nel su citato Fondo 300.061,60 euro (di cui 150.030,80 euro derivanti dal rinnovo del CCNL Federculture, pertanto, non soggetti ai vincoli di spesa di cui alla legge n. 296/2006, art. 1, comma 557 e seguenti);
4. non è stato possibile utilizzare tali somme per definire specifici percorsi per la valorizzazione del personale dipendente;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante e inscindibile del presente Accordo;
2. le risorse accantonate nel Fondo 68 Ter nell'anno 2023 saranno distribuite, in egual misura, ai dipendenti in forza all'Azienda alla data di sottoscrizione del presente Accordo, che siano stati beneficiari del "Premio di risultato 2023" ovvero coloro che, a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, di area, di gruppo o dei soli obiettivi aziendali connessi al suddetto Premio abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 50%;
3. le suddette risorse saranno erogate con le competenze del mese di novembre 2024, rubricate in busta paga come "quota Fondo 68 Ter anno 2023" e soggette a tassazione ordinaria;

Le Parti concordano di incontrarsi sin da subito per iniziare a definire, entro la fine dell'anno 2024, i criteri per la valorizzazione del personale, che verrà effettuata utilizzando le somme accantonate nel Fondo 68 Ter relativi agli anni 2024 e 2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

LAZIOcrea S.p.A.

Roberto Maggini
Zone Tech

Le Organizzazioni sindacali

CGIL FP

Roberto

CISL FP

Per Co ym

UIL FPL

Roberto

UIL PA

Roberto

UGL

LA RSU

Roberto UIL-FPL

Roberto UIL-FPL

Roberto UIL-FPL

Roberto CGIL FP

FCGIL *Roberto*

FCGIL *Roberto*

CISLFP *Roberto*

CISLFP *Roberto*

CISLFP *Roberto*

CISLFP *Roberto*

CISLFP *Roberto*

Roberto

Roberto

UIL PA *Roberto*

QUADIR *Roberto*