

Nota integrativa all'Accordo sul Telelavoro a Domicilio Volontario
sottoscritto il 24 gennaio 2023

Il giorno 22 febbraio 2023 alle ore 11:00 presso la sede della LAZIOcrea S.p.A. Via del Serafico 107, Roma si sono incontrate le delegazioni di parte aziendale e sindacale (nel seguito "le Parti"), al fine di chiarire alcune delle disposizioni di cui all'Accordo sul Telelavoro a Domicilio Volontario sottoscritto il 24 gennaio 2023, nel seguito elencate:

- Con riferimento alle disposizioni di cui agli art. 4 e 5 dell'"Accordo sindacale sul Telelavoro a domicilio volontario", sottoscritto il 24.01.2023, si specifica quanto segue:

fatta eccezione per i titolari di posizioni organizzative e professionali apicali (Responsabili, Coordinatori di Progetto / Funzione / Servizio, Referenti), potrà accedere al Telelavoro:

1. il personale che rientra nei servizi "interamente telelavorabili" (vedi Allegato A Accordo sindacale del 24.01.2023);
2. il personale che non rientra nei servizi "interamente telelavorabili".

Quest'ultimo potrà essere autorizzato al Telelavoro qualora svolga una attività eseguibile da remoto e abbia esigenze di natura personale debitamente certificate e non fronteggiabili attraverso il ricorso agli altri istituti contrattuali previsti dalla contrattazione nazionale e/o aziendale. Qualora il numero di domande di accesso al TLDV presentate dal personale di cui al punto n. 2) facesse superare la percentuale prevista per ciascun quadrimestre, nella valutazione ed approvazione delle istanze si terrà conto dei seguenti criteri di priorità:

- disabilità psico-fisiche del dipendente certificate da struttura pubblica competente, tali da rendere disagiata il raggiungimento del luogo di lavoro (Punteggio: 6);

N.B. rientrano nella suddetta fattispecie sia i titolari di legge 104 art. 3, sia coloro che, pur non rientrando in tale casistica, risultino affetti da patologie debitamente certificate dal Servizio Sanitario Nazionale;

- disabilità psico-fisiche di parenti o affini entro il II° grado, certificate e accertate ai sensi dell'art. 4, comma 1 della legge 104/92, che richiedano una assistenza continuativa da parte del lavoratore interessato; (Punteggio: 4);
- genitore solo (definizione ai sensi della Legge n. 53/2000: morte o abbandono di un genitore, affidamento del figlio/a con provvedimento formale a un solo genitore, mancato riconoscimento del figlio/a da parte di un genitore); (Punteggio: 3)
- figli in età compresa tra i 0 e 3 anni non compiuti per ciascun figlio; (Punteggio: 2)
- figli in età compresa tra i 3 e gli 6 anni non compiuti per ciascun figlio; (Punteggio: 1)
- distanza kilomtrica dall'abitazione del dipendente alla sede di lavoro (oltre 60 Km: punteggio: 1 / dai 70 ai 100 Km: Punteggio: 3 / oltre i 100 Km: Punteggio: 5)

sh

g

R

VM

sh

g

R

sh

g

VM

sh

g

R

sh

g

R

sh

g

Per i dipendenti con un punteggio pari a 0 (zero) sarà possibile accedere al Telelavoro qualora non sia stato raggiunto il limite percentuale fissato per ciascun quadrimestre e sia stata presentata dagli interessati idonea documentazione (anche autocertificazione corredata da apposita documentazione a supporto) a comprova della sussistenza delle esigenze personali di cui all'art. 4, comma 3 del citato Accordo sindacale.

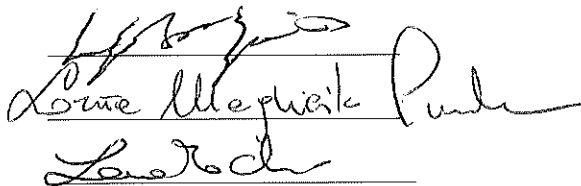
Qualora il numero delle domande ammissibili presentate dal personale con punteggio pari a 0 (zero) facesse superare la soglia percentuale prevista per il quadrimestre si terrà conto, ai fini della graduatoria, della data in cui è stata presentata la domanda,

- Per quanto attiene alle graduatorie dei dipendenti di cui al suddetto punto 2) si precisa che:

Al fine di consentire al personale di poter presentare domanda durante i n. 12 (dodici) mesi di validità dell'Accordo sindacale, non vi sarà scorrimento della graduatoria e, pertanto, coloro che non sono rientrati nell'elenco del primo quadrimestre, dovranno ripresentare domanda nel quadrimestre successivo, ai fini dell'ammissione al Telelavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per LAZIOcrea S.p.A.


Romeo Magri
Lazio

Per le Organizzazioni Sindacali

FPCCIL Francesco Bartorelli
CISL-FP Feli P...
UIL-FPL F.lli N...
UIL-PA Valter N...

Per la RSU

UIL-FPL Luca Ferr...
Francesco Bartorelli
F.lli N...
Stefano Prestavich
Cristiano Ma... CISL-FP
Rob...
L... ..

Mason de Benthick VIL-FPL
Hornum Rosinus VIL-FPL
Leprosus ANOVA
Gulio Moore
Brown Sicut
Voluntarius VIL FA
