

Accordo sindacale del 24.01.2023
"Convenzione PR FESR 2021-2027"

Il giorno 24 gennaio 2023 alle ore 11:00 presso la sede di LAZIOcrea S.p.A. si sono incontrati i rappresentanti delle delegazioni di parte aziendale e sindacale, ivi compresi i rappresentanti della RSU

nel seguito "le Parti"

Premesso che:

- si sta procedendo con la stipula di una Convenzione tra Regione Lazio - Direzione Regionale per lo Sviluppo Economico, le Attività Produttive e la Ricerca e LAZIOcrea S.p.A. per l'attivazione del Servizio "Supporto all'Area Coordinamento dei controlli" (Priorità 6) del PR FESR Lazio 2021-2027.

- il processo di semplificazione introdotto dalla recente normativa europea (in particolare dal Regolamento CE n. 1060/2021, ad integrazione dell'art. 67, paragrafo 1, lettera b) del citato Reg. CE n. 1303/2013) sulle procedure di gestione e controllo delle operazioni ammesse al cofinanziamento del POR FESR 2021-2027, ha rafforzato la base giuridica, oltre che amministrativa, dell'utilizzo delle Unità di Costo Standard (UCS) ai fini della determinazione dei costi sostenuti e rimborsabili sulla base degli output realizzati, da parte dei Beneficiari di sovvenzione, ovvero delle Stazioni appaltanti e/o dei Soggetti attuatori delle operazioni, incluse le operazioni rientranti nelle attività di "Assistenza Tecnica";

- le risorse impegnate nelle predette attività di supporto specialistico all'Area Sistemi di controllo hanno maturato un'elevata esperienza e professionalità nello svolgimento delle attività legate alla Convenzione CUP F81H17000070009 vigente da luglio 2017 e sino al 31 dicembre 2022;

le Parti convengono quanto segue:

- le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente Accordo;

- per valorizzazione del merito e della professionalità dimostrata, nonché per la qualità del lavoro prestato, a partire dal 1 gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2024 sarà riconosciuto alle risorse che, a vario titolo (ruolo/funzione) sono previste nel Piano delle Attività per la realizzazione della Scheda di servizio "Supporto all'Area Sistemi di Controllo" allegata alla Convenzione PR FESR 2021-2027, un bonus commisurato all'elevato grado di expertise e di performance del valore massimo di euro 3.457,00 lordi, pari al massimale del 15% rispetto alla retribuzione annuale lorda (RAL), conformemente alla normativa comunitaria in materia di costi ed emolumenti del personale, da calcolarsi attraverso l'utilizzo di una griglia stratificata (di cui all'allegato A) con specifici indicatori di risultato e di performance. Verrà misurato analiticamente il livello di performance professionale effettivamente conseguito da ciascun dipendente su ciascun trimestre rispetto alle attività previste; il livello percentuale di performance raggiunta rispetto al valore "previsionali" determinerà la corrispondente percentuale massima del bonus erogabile sullo stesso trimestre di riferimento. Il Responsabile di progetto/coordinatore, anche attraverso l'ausilio del Financial Controller assegnato al progetto, effettuerà il monitoraggio puntuale e continuo delle attività e delle performances conseguite per ciascun trimestre, allo scopo di individuare esattamente la quota percentuale di bonus erogabile al dipendente. Tale attività di monitoraggio implicherà inoltre la



valutazione circa le cause di scostamento tra obiettivi prefissati e risultati conseguiti, al fine di determinare se tale scostamento sia imputabile, a vario titolo, direttamente al dipendente, ovvero a cause di natura "esterna", oggettivamente indipendenti rispetto al supporto prestato dal personale LAZIOcrea;

- il suddetto importo aggiuntivo della retribuzione, da corrispondersi ogni trimestre, non incide su alcun istituto contrattuale avente valenza economica, né sul TFR e cesserà di essere corrisposto nel caso di modifica delle mansioni assegnate al personale;

- le clausole di cui al presente accordo integrano - per la sola durata della convenzione- quanto già stabilito in materia di indennità/bonus per specifici servizi ex art. 20 del CCIA del 7 febbraio 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

LAZIOcrea S.p.A.

L. M. M.
Luca Mignone
Luca Mignone

Le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL Francesco Barbarossa
CISL FP F. C. G.
UIL FPL F. C. G. F. C. G.
UIL PA S. C.
UGL _____

La RR.SS.UU.

Volontario Dello UIL FPL
Luca Renzi UIL FPL
Francesco Barbarossa
F. C. G. CISL FP
Luca Mignone CISL FP
Luca Mignone UIL PA
Luca Mignone QUADIR
Luca Mignone CISL FP
Luca Mignone UIL FPL

Allegato A

INDICATORI	Percentuale	Importo lordo bonus
1) Rispetto delle scadenze delle attività indicate per cronoprogramma	100%	864,25
2) Efficacia ed efficienza nell'esecuzione delle attività assegnate dalla Struttura di appartenenza;	100%	
3) Qualità delle attività svolte indicate nel cronoprogramma	100%	
TOTALE	100%	864,25

NOTA l'importo indicato come massimale rispetto al trimestre di riferimento è commisurato al raggiungimento massimo della performance e della qualità professionale garantita (grado 100%)