

Accordo sindacale sul Lavoro Agile c.d. "Smart Working"

Il giorno 25 luglio 2023 alle ore 12:00 presso la sede LAZIOcrea Via Anagnina n. 203 Roma, si sono incontrate:

la Delegazione aziendale rappresentata dal Direttore della Direzione Organizzazione, Andrea Spadetta, coadiuvato dalla Responsabile dell'Area Risorse Umane Laura Mochi e dalla Coordinatrice di Funzione Relazioni Sindacali Loreta Margherita Quaranta

e

la Delegazione sindacale rappresentata da: Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA e UGL Terziario e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

nel seguito "le Parti".

Premesso che:

- 1) In conformità alle vigenti disposizioni legislative (cfr. Legge n. 81/2017; Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile del 07 dicembre 2021) e contrattuali (Art.21 CCNL Federculture "Lavoro agile - Smart Working"), in data 11 luglio 2022 è stato sottoscritto l'Accordo sindacale sullo Smart Working ordinario, con decorrenza 01 settembre 2022 - 31 agosto 2023, che è in linea con la "Disciplina del lavoro agile" adottata dal Socio Unico Regione Lazio con deliberazione di Giunta regionale del 12 maggio 2022, n. 286, espressamente richiamata dal PIAO 2023 - 2025 assunto con deliberazione di Giunta regionale del 31 gennaio 2023, n. 42;
- 2) l'Accordo sindacale su citato è applicato al personale dipendente il cui rapporto di lavoro è regolamentato dal CCNL Federculture (ovvero al personale appartenente all'Area Quadri, personale con inquadramento contrattuale nelle Fasce I[^] - II[^] e III[^] del CCNL Federculture) e che espleta attività eseguibili da remoto;
- 3) non possono essere svolti in modalità agile i Servizi di cui all'"Allegato A" dell'Accordo sindacale dell'11 luglio 2022, cui si rinvia;
- 4) in data 10 luglio 2023 è pervenuta da parte sindacale la richiesta di un incontro urgente, ai fini della proroga delle disposizioni aziendali in materia di lavoro agile, proseguendo coerentemente a quanto disposto dalla Regione Lazio con deliberazione di Giunta regionale del 31 gennaio 2023, n. 42;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono:

- 1) di prorogare, sino alla data del 31 dicembre 2023, l'Accordo sindacale sullo Smart Working sottoscritto l'11 luglio 2022 e gli accordi ordinari individuali vigenti alla data della presente intesa - senza necessità di sottoscrivere ulteriori accordi ordinari individuali di lavoro agile - al fine di consolidare l'innovazione e la trasformazione digitale già in atto, incentivare le strategie di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e in rispondenza alla disciplina regionale in materia;
- 2) in prossimità della scadenza della presente intesa o, su formale richiesta di una delle Parti, le stesse si incontreranno al fine di definire le modalità di prosecuzione e/o eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie;
- 3) per tutto quanto non espressamente previsto, si rinvia alle disposizioni derivanti dall'Accordo sindacale dell'11 luglio 2022 e al Contratto Integrativo Aziendale, che qui si intendono integralmente richiamati



