

	Mod. DeP - Descrizione Progetto	Rev.	0.0
		Data	31.07.18
		Pag. 1 di 2	

**PROGETTO: Attività di formazione 2018 rivolta al personale regionale
(codice progetto REFORM)**

Committente	Regione Lazio
Importo Finanziato	Euro 576.000,00 (impegnato sull'es. finanz. 2018)
Titolo	Attività di formazione 2018 rivolta al personale regionale
Obiettivi	Il progetto si propone di progettare e realizzare interventi formativi, individuati all'interno del Piano di formazione 2017-2019, che abbiano come obiettivo prioritario quello di favorire lo sviluppo e la crescita personale e professionale del personale regionale, attraverso l'acquisizione e l'accrescimento di conoscenze, abilità e competenze.
Attività Previste	<ol style="list-style-type: none"> 1. Percorsi formativi non riconducibili al PRA <ul style="list-style-type: none"> • Interventi di “formazione specialistica” e di rafforzamento del ruolo; • Mappatura delle competenze del personale della Giunta Regionale, sulla base di un modello già approvato e validato da parte della Direzione Regionale Risorse Umane e Sistemi Informativi. Nella fattispecie la rilevazione delle competenze riguarderà in totale circa n. 3.400 dipendenti. • Interventi di “formazione specialistica” per soddisfare fabbisogni specifici delle singole direzioni regionali. Gli interventi sono finalizzati a supportare le direzioni regionali nella realizzazione di attività formative tecnico-specialistiche on the job; • Attività formativa sui temi della privacy, in conformità alla più recente normativa 2. Percorsi formativi sulla sicurezza: interventi di formazione finalizzati a sviluppare peculiari competenze necessarie in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro 3. Percorsi formativi riconducibili al progetto V.E.L.A. (VELOCE, LEGGERO, AGILE; SMART WORKING PER LA PA): Attività formative derivanti dal Protocollo d'Intesa per la realizzazione del progetto Ve.L.A. (Veloce, Leggero, Agile: Smart Working per la PA) ammesso a finanziamento nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community 2020, parte integrante della D.G.R. n. 177 del 27 marzo 2018
Destinatari	Dipendenti della Regione Lazio
Periodo di svolgimento	Anno 2018
Ambito Territoriale Intervento	Lazio

Indicatori di
monitoraggio

A titolo esemplificativo
Attività di formazione
Indicatore Quantitativo:

- Ore di formazione (dato numerico e dato percentuale):
 - Lezione in aula
 - Lezione e-learning
 - Previste
 - erogate
- Destinatari (dato numerico e dato percentuale):
 - iscritti
 - partecipanti
 - partecipanti/concluso
 - partecipanti/abbandono
 - assenti

Indicatore Qualitativo:

- Questionario di gradimento (dato numerico):
 - Durata del corso rispetto agli obiettivi prefissati
 - Adeguatezza del materiale distribuito
 - Raggiungimento degli obiettivi prefissati
 - Pertinenza delle “conoscenze acquisite” in relazione alla funzione professionale svolta
 - Servizio a supporto delle attività formative
 - Metodo
 - Capacità espositiva docenti
 - Capacità di suscitare interesse docenti
 - Disponibilità a fornire chiarimenti e suggerimenti
 - Totale questionari inviati/compilati
- Valutazione Gamification

Attività di rilevazione delle competenze
Indicatore Quantitativo:

- Destinatari (dato numerico e dato percentuale):
 - direzioni Regionali coinvolte;
 - dipendenti coinvolti nella rilevazione;
 - n. questionari somministrati;
 - n. questionari validati.

Indicatore Qualitativo:

- aggiornamento del repertorio delle competenze e dei profili professionali;
- piano di rilevazione delle competenze, comprensivo del piano di comunicazione rivolto ai dipendenti;
- validazione dei questionari (fase di etero-valutazione);
- esplicitazione, per ciascun soggetto coinvolto, di attività, tempi, conoscenze, capacità, competenze e livelli di responsabilità;
- data base generale, contenente tutti i dati relativi alla rilevazione delle competenze